

***Monitoring
Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych
za 2019 rok powiat bieruńsko - lędziński***

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach

SPIS TREŚCI:

1.	Wstęp	3
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bieruńsko - lędzińskim	6
2.1.	Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2.	Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	11
2.3.	Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	12
2.4.	Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	14
2.5.	Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	15
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	19
3.1.	Zawody deficytowe w powiecie bieruńsko - lędzińskim w 2019 roku	20
3.2.	Zawody zrównoważone w powiecie bieruńsko - lędzińskim w 2019 roku.	24
3.3.	Zawody nadwyżkowe w powiecie bieruńsko - lędzińskim w 2019 roku.....	24
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	26
5.	Analiza rynku edukacyjnego.....	28
5.1.	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	28
6.	Podsumowanie.....	31
	Załącznik 1. Rynek pracy	35
	Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	45
	Spis tabel:.....	50

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2019 rok w powiecie bieruńsko - lędzińskim, jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Monitoring zawodów jest opracowaniem, które przedstawia diagnozę lokalnego rynku pracy w powiecie bieruńsko - lędzińskim oraz szczegółową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach w całym 2019 roku i według stanu na koniec grudnia 2019 roku. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Tekst jednolity Dz. U. z 2019, poz. 1482 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. *Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bieruńsko - lędzińskim*

W 2019 roku na rynku pracy w powiecie bieruńsko - lędzińskim ponownie odnotowano pozytywne zmiany: zmniejszeniu uległa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, spadła stopa bezrobocia oraz wzrosła liczba ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy przypadająca na jedną osobę bezrobotną. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła jeden z najniższych poziomów. O bardzo korzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bieruńsko - lędzińskim świadczy jedna z najniższych stóp bezrobocia w skali całego województwa śląskiego, a nawet w skali całego kraju. Na koniec 2019 roku stopa bezrobocia w powiecie bieruńsko - lędzińskim wynosiła zaledwie 1,7%, przy stopie bezrobocia w województwie śląskim kształtującej się na poziomie 3,6%, a w kraju 5,2%. Powiat bieruńsko - lędziński od wielu lat cechuje się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Dostęp do wykwalifikowanej kadry pracowniczej, obecność terenów inwestycyjnych, powoduje nieustanny rozwój gospodarczy powiatu. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2018 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,5 punktu procentowego. Na koniec 2019 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach zarejestrowanych było 448 bezrobotnych mieszkańców powiatu bieruńsko-lędzińskiego. W porównaniu do danych z końca 2018 roku liczba osób bezrobotnych uległa zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 111, co stanowi procentowy spadek na poziomie wynoszącym 19,8%. Bezrobocie w powiecie bieruńsko - lędzińskim jest sfeminizowane. Według danych na koniec 2019 roku zarejestrowanych było 268 bezrobotnych kobiet – 59,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 180 bezrobotnych mężczyzn – 40,2%. Na koniec 2019 roku zarejestrowanych było 140 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu bieruńsko - lędzińskiego tj. 31,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 140 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 31,2% ogółu bezrobotnych, 104 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 23,2% ogółu bezrobotnych oraz 36 osób niepełnosprawnych – 8,0% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców powiatu bieruńsko - lędzińskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz zgłoszonych ofert pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach. W tabeli zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2019 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2019 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 110 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 76 osób oraz specjaliści – 60 osób. Największy napływ osób bezrobotnych w 2019 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 250 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 201 osoby, specjaliści – 165 osób, technicy i inny średni personel – 141 osób, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 123 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 99 osób. Odpływ osób bezrobotnych w 2019 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 293 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 207 osób, specjaliści – 168 osób, technicy i inny średni personel – 165 osób, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 141 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 112 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2019 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	250	293	110
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	201	207	76
2	SPECJALIŚCI	165	168	60
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99	112	49
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	141	165	43
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	123	141	39
4	PRACOWNICY BIUROWI	85	91	25
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	8	8	7
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	13	12	5

Na koniec 2019 roku najwięcej osób bezrobotnych posiadało następujące elementarne zawody: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 41 osób, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 18 osób, gospodarze budynków – 17 osób, fryzjerzy – 16 osób, ślusarze i pokrewni – 12 osób, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani – 12 osób, pracownicy obsługi biurowej – 11 osób oraz górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni – 10 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	41
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	18
5153	Gospodarze budynków	17
5141	Fryzjerzy	16
7222	Ślusarze i pokrewni	12
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	12
4110	Pracownicy obsługi biurowej	11
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	10
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	8
7112	Murarze i pokrewni	8
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	8
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	7
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	7
5131	Kelnerzy	7
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	7
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	7
5120	Kucharze	6
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6
3115	Technicy mechanicy	5
4321	Magazynierzy i pokrewni	5
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5

Największy napływ osób bezrobotnych w 2019 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 98 osób, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani – 50 osób, gospodarze budynków – 43 osoby oraz pracownicy obsługi biurowej – 38 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	98
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	50
5153	Gospodarze budynków	43
4110	Pracownicy obsługi biurowej	38
5141	Fryzjerzy	30
7222	Ślusarze i pokrewni	28
4321	Magazynierzy i pokrewni	27
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	24
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	22
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	21
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	18
3115	Technicy mechanicy	18
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	18
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	17
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	16
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	15
7112	Murarze i pokrewni	15
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	15
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	14
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	13

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2019 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 119 osób, gospodarze budynków – 55 osób, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani - 54 osoby, pracownicy obsługi biurowej – 38 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 35 osoby, magazynierzy i pokrewni – 31 osób oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 30 osób.

W 2019 roku w Centralnej Bazie Ofert Pracy dostępnych było łącznie 1 369 ofert pracy w powiecie bieruńsko-lędzińskim z takich źródeł jak: Powiatowy Urząd Pracy w Tychach, Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Analizie poddane zostały także oferty pracy pojawiające się w Internecie – na portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. W 2019 roku w Internecie dostępnych było 340 ofert pracy.

Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2019 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste – 423 oferty pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 369 ofert, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 299 ofert oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 239 oferty.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2019 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet	Suma
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	393	30	423
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	354	15	369
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	266	33	299
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	154	85	239
2	SPECJALIŚCI	38	91	129
4	PRACOWNICY BIUROWI	103	17	120
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	50	51	101
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6	18	24
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	5	0	5

Uwzględniając sumę dostępnych ofert pracy z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2019 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach: ręczni pakowacze i znakowacze – 205 ofert pracy, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 122 oferty, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 93 oferty, kierowcy samochodów ciężarowych – 79 ofert, magazynierzy i pokrewni – 73 oferty, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani – 73 oferty, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 63 oferty oraz monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych – 61 ofert pracy.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	Suma
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	205	0	205
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	122	0	122
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	71	93
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	78	1	79
4321	Magazynierzy i pokrewni	73	0	73
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	56	17	73
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	63	0	63
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	61	0	61
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	41	13	54
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	52	0	52
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	28	13	41
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	37	0	37
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	35	0	35
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	1	31	32
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	28	1	29
7212	Spawacze i pokrewni	22	0	22
5153	Gospodarze budynków	21	0	21
7222	Ślusarze i pokrewni	21	0	21

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie bieruńsko - lędzimskim w 2019 roku. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2514	Programiści aplikacji	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2631	Ekonomiści	100,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2019 roku dotyczył takich zawodów jak: pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, technicy budownictwa, filozofowie, historycy i politolodzy, technicy rolnictwa i pokrewni, technicy technologii żywności, asystenci dentystyczni, szefowie kuchni i organizatorzy usług

gastronomicznych, operatorzy centrali telefonicznych, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, szklarze, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz kucharze.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3,00
3112	Technicy budownictwa	3,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	2,00
3144	Technicy technologii żywności	2,00
3251	Asystenci dentystyczni	2,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	2,00
7125	Szklarze	2,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,80
5120	Kucharze	1,60
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1,50
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1,50
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1,50
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1,50
3240	Technicy weterynarii	1,50
3322	Przedstawiciele handlowi	1,50
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,50
7213	Blacharze	1,50
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	1,50
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1,50

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy do spraw finansowych, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, audiofonolodzy i logopedzi, nauczyciele akademicki, artyści plastycy, fotografowie, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, cieśle i stolarze budowlani, drukarze, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, operatorzy maszyn do szycia oraz zamiatacze i pokrewni.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,00
2310	Nauczyciele akademicki	0,00
2651	Artyści plastycy	0,00
3431	Fotografowie	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0,00
7322	Drukarze	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0,25
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0,25

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach oraz ofert pracy dostępnych w internecie w 2019 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Tychach (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Tychach (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Tychach niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel oraz pracownicy

usług i sprzedawcy. Do zawodów nadreprezentowanych zalicza się przede wszystkim takie zawody jak: pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2019 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,44%	5,29%	0,08
SPECJALIŚCI	2,78%	26,76%	0,1
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	3,65%	15,00%	0,24
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	11,25%	25,00%	0,45
PRACOWNICY BIUROWI	7,52%	5,00%	1,5
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	19,43%	9,71%	2
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	28,71%	8,82%	3,25
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	25,86%	4,41%	5,86
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,37%	0,00%	

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zrealizowanych i niezrealizowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

$\bar{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\bar{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największe szanse na znalezienie pracy mają przedstawiciele wielkich grup zawodowych: pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w wielkiej grupie zawodowej: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz pracownicy biurowi.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	3,28
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	3,24
2	SPECJALIŚCI	2,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,09
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1,02
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1,51
4	PRACOWNICY BIUROWI	1,03
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1,11

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: pracownicy ochrony osób i mienia, robotnicy obróbki kamienia, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, zaopatrzeniowcy, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, biolodzy i pokrewni, inżynierowie chemicy i pokrewni, inżynierowie elektrycy, inżynierowie elektronicy, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy elektronicy i pokrewni, mistrzowie produkcji w budownictwie, operatorzy urządzeń energetycznych, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), ratownicy medyczni, księgowi, agenci sprzedaży bezpośredniej, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, malarze budowlani i pokrewni, introligatorzy i pokrewni oraz operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0

1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2131	Biolodzy i pokrewni	0
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	0
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
3256	Ratownicy medyczni	0
3313	Księgowi	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0,01
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,04
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0,08
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,08
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,1
4321	Magazynierzy i pokrewni	0,12
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,13
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0,13
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,14
4412	Listonosze i pokrewni	0,14
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0,17
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,17
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,27
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,32
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0,33
3144	Technicy technologii żywności	0,33
2643	Filolodzy i tłumacze	0,4
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0,4

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, wyżsi urzędnicy administracji rządowej, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, tynkarze i pokrewni, architekci, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz kucharze.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	42
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	37
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	34
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	30
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	28,12
7123	Tynkarze i pokrewni	25
2161	Architekci	22,75
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	22
5120	Kucharze	21
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	15
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	15
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	14
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	14
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	13,24
4225	Pracownicy biur informacji	12,2
4227	Ankieterzy	12
3220	Dietetycy i żywieniowcy	12
3251	Asystenci dentystyczni	10
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	9
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	9
2165	Kartografowie i geodeci	8,79
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	7
3331	Spedytorzy i pokrewni	6,33
5153	Gospodarze budynków	6
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	5,53
2153	Inżynierowie telekomunikacji	5,47
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	5
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4,5
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4,39

4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4,36
7222	Ślusarze i pokrewni	4
9412	Pomoce kuchenne	4

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów poświadczanych przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie bieruńsko - lędzkim - informacja sygnałowa - 2019 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Dekarze
		Maszyniści kolejowi i metra
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Robotnicy obróbki kamienia
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Analitycy systemów komputerowych
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Tynkarze i pokrewni
		Czyściciele pojazdów
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Pracownicy działów kadr
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Wydawcy posiłków
	zawód deficytowy	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Tapicerzy i pokrewni
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka

NADWYŻKA		Zaopatrzeniowcy
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Technicy budownictwa
	zawód nadwyżkowy	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
		Specjaliści do spraw społecznych
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Fryzjerzy
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Stolarze meblowi i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Analitycy finansowi
		Zamiatacze i pokrewni
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach

3.1. Zawody deficytowe w powiecie bieruńsko - lędzińskim w 2019 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2019 roku odnotowano szesnaście zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu:** dekarze, maszyniści kolejowi i metra, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, robotnicy obróbki kamienia, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, analitycy systemów komputerowych, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, tynkarze i pokrewni, sekretarze medyczni i pokrewni, pracownicy działów kadr, wydawcy posiłków, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni oraz czyszciciele pojazdów.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7121	Dekarze	3	0,00	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	3	0,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	0,00	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	0,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	50,00	50,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	7,69	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	11,11	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0,00	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	0,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	50,00	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0,00	0,00
9122	Czyściele pojazdów	0	0,00	0,00

W 2019 roku w powiecie bieruńsko - lędzińskim odnotowano dziewiętnaście zawodów deficytowych: maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, elektrycy budowlani i pokrewni, tapicerzy i pokrewni, inżynierowie chemicy i pokrewni, sprzedawcy w stacji paliw, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, dyrektorzy generalni i zarządzający, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, zaopatrzeniowcy, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, specjaliści do spraw reklamy i marketingu oraz technicy budownictwa.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2019 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,17	12,08	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,17	4,25	0,04	0,00	0,00	0,00	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,08	1,08	0,08	0,00	1,00	0,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	2,08	0,08	0,00	1,00	0,00	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,33	3,42	0,10	0,00	1,33	5,88	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,33	2,50	0,13	0,00	1,00	0,00	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0,33	2,33	0,14	0,00	1,00	6,25	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,08	0,58	0,14	0,00	1,00	0,00	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0,33	2,00	0,17	0,00	1,00	0,00	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,17	1,00	0,17	0,00	1,00	0,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,50	5,58	0,27	0,00	1,20	0,00	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,08	0,25	0,33	0,00	0,00	0,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,58	1,42	0,41	0,00	1,50	0,00	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0,58	1,42	0,41	0,00	1,00	40,00	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,83	2,00	0,42	0,00	1,00	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,08	2,33	0,46	0,00	1,14	0,00	0,00

8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2,17	3,17	0,68	0,00	1,20	50,00	50,00
3112	Technicy budownictwa	0,33	0,42	0,80	0,00	3,00	20,00	20,00

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie bieruńsko - lędzińskim w 2019 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. **W 2019 roku w powiecie bieruńsko - lędzińskim nie odnotowano żadnego zawodu elementarnego.**

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie bieruńsko - lędzińskim w 2019 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2019 roku odnotowano sześć zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, analitycy finansowi, zamiatacze i pokrewni oraz pracownicy świadczący usługi na ulicach.

Tabela 16. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	0,00	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2	0,00	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	0,00	0,00
2413	Analitycy finansowi	1	0,00	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	0,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0,00	0,00

W 2019 roku w powiecie bieruńsko - lędzińskim odnotowano pięć elementarnych zawodów nadwyżkowych: technicy wsparcia informatycznego i technicznego, specjaliści do spraw społecznych, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, fryzjerzy oraz stolarze meblowi i pokrewni.

Tabela 17. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2019 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	3,08	0,08	37,00	33,33	0,92	100,00	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1,25	0,08	15,00	50,00	0,80	0,00	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00	0,17	12,00	50,00	0,67	100,00	0,00
5141	Fryzjerzy	13,92	1,58	8,79	31,25	0,90	71,43	14,29
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	3,17	1,42	2,24	33,33	0,78	11,76	0,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania powinny zostać przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych (ze względu na niewielką ilość danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy w ramach wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Tychach pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2019 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów oraz odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z PUP w Tychach oferty pracy dostępnych w Internecie). Ze względu na duży odsetek braków danych do informacji zawartych w tabeli należy jednak podchodzić z ostrożnością.

Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,67	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,78
				Współpraca w zespole	2,78
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,33	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,38
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,33		
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,33		
		Współpraca w zespole	2,33		

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2019 roku w PUP w Tychach zarejestrowanych było 35 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 7,8% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 13 osób, co stanowiło 15,3% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia.

Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	449	35	7,80%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	85	13	15,29%
zasadnicze zawodowe	127	2	1,57%
średnie ogólnokształcące	38	10	26,32%
policealne i średnie zawodowe	109	8	7,34%
wyższe	90	2	2,22%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	34	6	17,65%
liceum ogólnokształcące	32	9	28,13%

liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	2	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	18	2	11,11%
wyższa	58	2	3,45%
brak danych źródłowych	256	16	6,25%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tychach stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2019 roku w powiecie bieruńsko - lędzińskim wynosiła 362 osoby, w tym 154 osoby ukończyły technikum, 140 osób liceum ogólnokształcące, 58 osób zasadniczą szkołę zawodową, natomiast 10 absolwentów ukończyło szkołę. W 2019 roku 140 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec maja 2019 roku w ewidencji PUP w Tychach zarejestrowanych było 11 bezrobotnych absolwentów. Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów był najwyższy w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych oraz szkół policealnych i wynosił odpowiednio 12,1% oraz 10,0%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego oraz technikum. Na koniec maja 2019 roku wynosił odpowiednio 1,4% oraz 0,6%.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2019 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec maja 2019 roku	stan na koniec maja 2019 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	58	9	7	12,07%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	154	122	1	0,65%
liceum ogólnokształcące	140	0	2	1,43%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	10	9	1	10,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji tych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwości szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec maja 2019 roku wystąpił w elementarnej grupie zawodowej: plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni.

Tabela 21. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec maja 2019 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni		100,00%
Kosmetyczki i pokrewni	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	0,00%	0,00%

6. Podsumowanie

Przedstawiony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2019 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatnich 12 miesięcy. W 2019 roku na rynku pracy w powiecie bieruńsko - lędzińskim ponownie odnotowano pozytywne zmiany: zmniejszeniu uległa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, spadła stopa bezrobocia oraz wzrosła liczba ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy przypadająca na jedną osobę bezrobotną. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła jeden z najniższych poziomów. O bardzo korzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bieruńsko - lędzińskim świadczy jedna z najniższych stóp bezrobocia w skali całego województwa śląskiego, a nawet w skali całego kraju. Na koniec 2019 roku stopa bezrobocia w powiecie bieruńsko - lędzińskim wynosiła zaledwie 1,7%, przy stopie bezrobocia w

województwie śląskim kształtującej się na poziomie 3,6%, a w kraju 5,2%. W porównaniu do danych z końca 2018 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,6 punktu procentowego. Na koniec 2019 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach zarejestrowanych było 448 bezrobotnych mieszkańców powiatu bieruńsko-lędzińskiego. W porównaniu do danych z końca 2018 roku liczba osób bezrobotnych uległa zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 111, co stanowi procentowy spadek na poziomie wynoszącym 19,8%. Bezrobocie w powiecie bieruńsko - lędzińskim jest sfeminizowane. Według danych na koniec 2019 roku zarejestrowanych było 268 bezrobotnych kobiet – 59,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 180 bezrobotnych mężczyzn – 40,2%.

Uwzględniając elementarne grupy zawodów wynika, że najliczniejszą grupę (stan na koniec grudnia 2019 roku) stanowili: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 41 osób. Pozostałe zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 18 osób, gospodarze budynków – 17 osób, fryzjerzy – 16 osób, ślusarze i pokrewni – 12 osób, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani – 12 osób, pracownicy obsługi biurowej – 11 osób oraz górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni – 10 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2019 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 98 osób, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani – 50 osób, gospodarze budynków – 43 osoby oraz pracownicy obsługi biurowej – 38 osób.

Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zalicza się następujące grupy zawodów:

- ✓ Dekarze
- ✓ Maszyniści kolejowi i metra
- ✓ Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
- ✓ Robotnicy obróbki kamienia
- ✓ Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
- ✓ Analitycy systemów komputerowych

- ✓ Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
- ✓ Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
- ✓ Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
- ✓ Tynkarze i pokrewni
- ✓ Sekretarze medyczni i pokrewni
- ✓ Pracownicy działów kadr
- ✓ Wydawcy posiłków
- ✓ Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- ✓ Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
- ✓ Czyściciele pojazdów

Szczegółowe analizy lokalnego rynku pracy wskazują, że zawody, które charakteryzują się największym wskaźnikiem deficytu i zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy to: **maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, elektrycy budowlani i pokrewni, tapicerzy i pokrewni, inżynierowie chemicy i pokrewni, sprzedawcy w stacji paliw, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, dyrektorzy generalni i zarządzający, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, zaopatrzeniowcy, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, specjaliści do spraw reklamy i marketingu oraz technicy budownictwa.** Wymienione zawody to zawody deficytowe na które występuje duże zapotrzebowanie na rynku pracy a jednocześnie brakuje osób bezrobotnych w tych zawodach, które mogłyby tą pracę podjąć. Część zawodów deficytowych to zawody, w których można zdobyć uprawnienia za pośrednictwem szkoleń kursów, które organizowane są przez urzędy pracy. Za pomocą instrumentu aktywizacji zawodowej jakimi są odpowiednie szkolenia można zapewnić

lokalnemu rynkowi pracy odpowiednio wyszkolonych pracowników w zawodach deficytowych.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2019 roku, zaliczono następujące elementarne grupy zawodowe:

- ✓ Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
- ✓ Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
- ✓ Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
- ✓ Analitycy finansowi
- ✓ Zamiatacze i pokrewni
- ✓ Pracownicy świadczący usługi na ulicach.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców, najniższym wskaźnikiem charakteryzowały się takie zawody jak: **technicy wsparcia informatycznego i technicznego, specjaliści do spraw społecznych, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, fryzjerzy oraz stolarze meblowi i pokrewni**. W odniesieniu do osób bezrobotnych posiadających wymienione zawody należałoby podjąć działania mające na celu przekwalifikowanie, które umożliwiłoby im skuteczniejszą aktywizację zawodową. Warto także zwrócić uwagę, że część zawodów nadwyżkowych to zawody objęte kształceniem w systemie szkolnym.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 22. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	25	25	9	0	0,00	1	4	43	0,00	0,00	9,92	7,92	1,25	11,11	1,00	-	-
2	SPECJALIŚCI	93	93	35	2	5,71	11	60	143	18,33	15,00	33,08	36,92	0,90	31,43	1,00	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	198	207	65	8	12,31	20	41	414	41,46	39,02	64,00	53,92	1,19	30,77	1,05	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	96	96	36	0	0,00	9	115	83	50,43	48,70	35,00	36,50	0,96	25,00	1,00	równowaga	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	431	474	182	2	1,10	71	182	106	31,87	26,37	194,67	46,00	4,23	39,01	1,10	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	27	35	11	0	0,00	3	31	0	19,35	16,13	12,83	2,58	4,97	27,27	1,30	-	-
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	391	439	115	4	3,48	22	390	0	7,69	4,87	134,50	47,50	2,83	19,13	1,12	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	64	68	24	1	4,17	7	140	178	6,43	2,86	25,08	37,50	0,67	29,17	1,06	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	229	233	82	1	1,22	20	265	81	15,47	12,45	83,08	38,83	2,14	24,39	1,02	-	-
Razem		1554	1670	559	18	3,22	164	1228	1048	18,73	15,47	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 23. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	1	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,08	1,25	0,07		1,00	deficyt	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,67	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	1	0	0		0	0	16		0,00	0,00	2,33	0,00			max deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	1	15	0,00	0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	max deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	1	0	0,00	0	0	24		0,00	0,58	3,00	0,19	0,00	1,00	deficyt	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	15	16	5	0	0,00	1	0	0		0,00	7,33	0,00		20,00	1,07	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2113	Chemicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i	4	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	1,00	1,58	33,33	0,50	nadwyżka	-

	pokrewni																	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,25	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,60	-	max deficyt
2142	Inżynierowie budownictwa	1	1	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	max deficyt
2144	Inżynierowie mechanicy	0	0	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00		-	max deficyt
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,75	-	deficyt
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt
2161	Architekci	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	3	2	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,67	0,25	2,67	0,00	0,67	-	max deficyt
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,50	-	-
2292	Fizjoterapeuci	4	4	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00		1,00	równowaga	deficyt
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,00	0,42	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt
2295	Optometryści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	3	3	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,58	0,33	1,75	0,00	1,00	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	100,00	1,00	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,42	1,25	0,33		1,00	deficyt	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	1,08	0,77	0,00	1,00	deficyt	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0	0	0	0		0	0	33		0,00	0,00	2,75	0,00			max deficyt	max deficyt
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2413	Analitycy finansowi	2	1	1	0	0,00	0	3	1	0,00	0,00	0,92	0,33	2,75	0,00	0,50	-	deficyt
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	10	9	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,75	1,08	1,62	0,00	0,90	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-

2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	2	0	0		0	2	15	0,00	0,00	0,83	2,42	0,34		2,00	deficyt	deficyt
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0		0	2	17	100,00	100,00	0,08	2,58	0,03		1,00	deficyt	max deficyt
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	1	1	4	0	0,00	3	3	16	100,00	100,00	3,33	2,58	1,29	75,00	1,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	6	3	0	0,00	2	9	40	11,11	0,00	3,33	13,08	0,25	66,67	1,50	-	deficyt
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	równowaga
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	max deficyt
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	1,00	-	max nadwyżka
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	17	100,00	100,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50			deficyt	nadwyżka
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
2631	Ekonomiści	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,00	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,67	-	max nadwyżka
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	6	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,83	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-
2642	Dziennikarze	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00	1,00	-	-
2651	Artyści plastycy	4	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	0,75	max nadwyżka	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
3112	Technicy budownictwa	8	10	0	0		0	3	0	33,33	0,00	1,33	1,25	1,07		1,25	równowaga	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
3115	Technicy mechanicy	10	10	3	0	0,00	1	0	21		0,00	3,08	3,75	0,82	33,33	1,00	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	0	3	67	0,00	0,00	0,83	5,83	0,14	0,00	1,50	deficyt	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,33	1,08	0,31	0,00	0,00	-	max deficyt
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt

3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	290		0,00	0,33	24,17	0,01	0,00	0,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	11	9	5	0	0,00	3	0	0		0,00	5,08	0,00		60,00	0,82	max nadwyżka	-
3143	Technicy leśnictwa	1	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-
3144	Technicy technologii żywności	7	6	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	2,83	0,08	34,00	75,00	0,86	nadwyżka	nadwyżka
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt
3220	Dietetycy i żywieniowcy	4	2	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,50	-	-
3240	Technicy weterynarii	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
3251	Asystenci dentystyczni	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,50	-	max nadwyżka
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	7	1	0	0,00	1	0	17		0,00	2,25	3,42	0,66	100,00	1,40	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	2	2	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	1,67	0,42	4,00	50,00	0,67	nadwyżka	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	0	0		0	0	16		0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-
3313	Księgowi	6	8	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,17	1,00	4,17	25,00	1,33	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	55	64	16	0	0,00	4	0	0		0,00	16,92	0,00		25,00	1,16	-	max nadwyżka
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	deficyt
3322	Przedstawiciele handlowi	8	9	2	0	0,00	0	2	40	50,00	50,00	0,92	4,50	0,20	0,00	1,13	deficyt	-
3323	Zaopatrzeniowcy	1	0	1	0	0,00	0	1	47	100,00	100,00	0,50	7,00	0,07	0,00	0,00	-	deficyt
3331	Spedytorzy i pokrewni	13	11	5	2	40,00	1	1	0	100,00	100,00	3,17	1,08	2,92	20,00	0,85	nadwyżka	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	max deficyt
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
3341	Kierownicy biura	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	11	11	3	1	33,33	1	6	0	66,67	66,67	3,75	0,50	7,50	33,33	1,00	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-	deficyt
3355	Policjanci	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4	5	1	0	0,00	0	9	0	33,33	33,33	1,58	2,75	0,58	0,00	1,25	deficyt	nadwyżka
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
3431	Fotografowie	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	2,00	-	-

3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	0,42	0,25	1,67	0,00	0,00	-	deficyt
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	100,00	1,00	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	14	6	3	50,00	1	0	0		0,00	5,08	0,00		16,67	0,78	max nadwyżka	nadwyżka
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	22	28	6	0	0,00	0	47	0	85,11	82,98	10,25	3,92	2,62	0,00	1,27	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	2	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	0,00	1,50	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,75	max nadwyżka	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	4	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,25	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	1	0	0		0	5	0	100,00	100,00	0,42	2,42	0,17		1,00	deficyt	max deficyt
4227	Ankieterzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	4	2	0	0,00	1	9	0	22,22	22,22	2,42	2,75	0,88	50,00	1,33	-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	0	17		0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	37	32	16	0	0,00	4	45	31	17,78	15,56	13,92	20,33	0,68	25,00	0,86	-	-
4322	Planiści produkcyjni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00			-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	7	7	1	0	0,00	0	1	17	0,00	0,00	0,92	2,50	0,37	0,00	1,00	deficyt	-
4412	Listonosze i pokrewni	7	6	2	0	0,00	0	0	17		0,00	0,58	1,42	0,41	0,00	0,86	-	nadwyżka
4414	Technicy archiwistki i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4415	Pracownicy działów kadr	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	2	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	0,67	0,42	1,60	50,00	0,80	nadwyżka	-
5120	Kucharze	67	64	32	1	3,13	16	4	0	0,00	0,00	29,42	0,33	88,25	50,00	0,96	nadwyżka	nadwyżka
5131	Kelnerzy	10	14	5	0	0,00	1	0	0		0,00	4,08	0,00		20,00	1,40	-	nadwyżka
5132	Barmani	6	7	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,17	-	-
5141	Fryzjerzy	28	32	11	1	9,09	5	9	0	22,22	22,22	13,75	0,75	18,33	45,45	1,14	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	8	12	0	0		0	12	0	83,33	83,33	2,67	1,00	2,67		1,50	-	nadwyżka
5153	Gospodarze budynków	30	32	11	0	0,00	6	46	0	17,39	10,87	11,75	3,83	3,07	54,55	1,07	-	-

5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
5221	Właściciele sklepów	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,67	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	deficyt
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	227	252	107	0	0,00	39	81	75	32,10	24,69	115,75	23,00	5,03	36,45	1,11	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	11	13	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,08	1,00	4,08	60,00	1,18	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	max nadwyżka
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	7	9	0	0		0	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00		1,29	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	8	9	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00		1,13	-	deficyt
5246	Wydawcy posiłków	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	3	0	0,00	0	11	30	54,55	45,45	2,58	11,42	0,23	0,00	1,14	deficyt	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	max deficyt
5312	Asystenci nauczycieli	1	2	0	0		0	4	0	75,00	75,00	0,25	1,33	0,19		2,00	deficyt	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-
5411	Strażacy	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	12	8	5	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	3,25	2,50	1,30	20,00	0,67	nadwyżka	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00			-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,67	-	-
6113	Ogrodnicy	7	11	2	0	0,00	1	5	0	80,00	80,00	3,42	0,42	8,20	50,00	1,57	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	1,00	-	-
6122	Hodowcy drobiu	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,20	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	5	5	4	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	1,75	0,17	10,50	0,00	1,00	-	-
6223	Rybacy morscy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	4	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,50	-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	23	0	0,00	0,00	1,00	1,92	0,52	100,00		-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	1	3	0	0,00	0	15	0	0,00	0,00	0,92	1,25	0,73	0,00	0,25	-	-
7112	Murarze i pokrewni	23	26	11	0	0,00	7	25	0	0,00	0,00	10,83	2,08	5,20	63,64	1,13	-	nadwyżka
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	-

7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	5	6	0	0		0	4	0	25,00	25,00	1,83	0,33	5,50		1,20	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	2,00	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	5	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,50	-	-
7121	Dekarze	4	6	0	0		0	3	0	66,67	66,67	1,33	1,25	1,07		1,50	równowaga	-
7123	Tynkarze i pokrewni	0	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,83	0,50	1,67			-	-
7124	Monterzy izolacji	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	-
7125	Szklarze	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	1,00	0,42		1,00	deficyt	równowaga
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	11	14	3	1	33,33	0	27	0	22,22	14,81	2,67	5,25	0,51	0,00	1,27	deficyt	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	2	0	0,00	0	5	0	20,00	20,00	0,42	0,42	1,00	0,00	0,33	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	18	24	2	0	0,00	0	17	0	17,65	5,88	4,83	1,42	3,41	0,00	1,33	-	-
7132	Lakiernicy	12	12	1	0	0,00	1	6	0	66,67	50,00	3,33	1,50	2,22	100,00	1,00	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	9	10	0	0		0	21	0	0,00	0,00	2,42	1,75	1,38		1,11	-	równowaga
7213	Blacharze	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	11	14	2	0	0,00	1	33	0	6,06	3,03	4,00	7,75	0,52	50,00	1,27	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	52	56	15	0	0,00	0	38	0	7,89	5,26	17,00	3,17	5,37	0,00	1,08	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	42	54	0,00	0,00	1,50	9,00	0,17	0,00	0,67	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	18	22	5	1	20,00	0	5	0	20,00	0,00	5,25	0,42	12,60	0,00	1,22	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	19	0	5,26	0,00	0,58	1,58	0,37	0,00	0,00	-	deficyt
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,25	1,17	0,21		1,00	deficyt	max deficyt
7314	Ceramicy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	1,33	-	max nadwyżka
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
7322	Drukarze	3	3	1	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	1,50	0,67	2,25	100,00	1,00	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	7	6	1	0	0,00	0	6	0	33,33	16,67	1,17	0,50	2,33	0,00	0,86	-	deficyt
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	13	15	4	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	4,25	1,25	3,40	25,00	1,15	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	6	7	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,17	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	3	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,17	0,17	13,00	100,00	1,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	10	11	5	0	0,00	1	0	0		0,00	4,83	0,00		20,00	1,10	-	-

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	26	32	7	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	6,67	0,67	10,00	14,29	1,23	-	max nadwyżka
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,33	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	2	0	0		0	11	0	0,00	0,00	0,08	0,92	0,09		1,00	deficyt	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	45	43	16	1	6,25	2	57	0	1,75	1,75	12,25	4,75	2,58	12,50	0,96	nadwyżka	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	max deficyt
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	22	28	8	1	12,50	2	3	0	0,00	0,00	11,92	0,25	47,67	25,00	1,27	-	-
7532	Konstruktorzy i krojcownicy odzieży	3	5	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,92	0,42	2,20	0,00	1,67	-	nadwyżka
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	12	11	7	0	0,00	0	0	0		0,00	5,92	0,00		0,00	0,92	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	25	29	5	0	0,00	1	18	0	0,00	0,00	7,25	1,50	4,83	20,00	1,16	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	5	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,17	1,08	1,08		1,67	równowaga	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	1	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,33	-	max deficyt
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	1,00	0,92	100,00	1,50	-	nadwyżka
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50			deficyt	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	1	2	0	0,00	0	13	0	0,00	0,00	0,75	1,08	0,69	0,00	0,33	-	deficyt
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	10	12	1	0	0,00	1	24	0	4,17	4,17	4,00	2,00	2,00	100,00	1,20	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	3	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,17	0,25	4,67	50,00	1,50	-	nadwyżka
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6	6	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,67	2,42	0,69	0,00	1,00	deficyt	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	max nadwyżka
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	0	22	0	4,55	4,55	0,83	1,83	0,45	0,00	1,33	deficyt	nadwyżka
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	5	4	1	0	0,00	0	36	0	11,11	0,00	0,92	3,00	0,31	0,00	0,80	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	0	0	0		0	1	33	0,00	0,00	0,00	2,83	0,00			max deficyt	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	7	8	2	0	0,00	1	21	45	4,76	0,00	3,83	10,50	0,37	50,00	1,14	-	-

8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	15	13	6	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,75	0,08	57,00	16,67	0,87	nadwyżka	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,25	0,25	1,00			równowaga	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	2	3	0	0,00	0	0	126		0,00	0,92	12,50	0,07	0,00	0,50	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	25	32	3	0	0,00	1	30	0	6,67	3,33	7,58	3,50	2,17	33,33	1,28	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	1	4	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			4,00	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	1,00	0,08		1,00	deficyt	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2	3	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00		1,50	max deficyt	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00			-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	4	5	1	0	0,00	0	6	0	50,00	50,00	1,25	0,50	2,50	0,00	1,25	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	38	30	13	0	0,00	1	13	0	53,85	46,15	9,50	3,08	3,08	7,69	0,79	nadwyżka	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	30	27	18	1	5,56	5	38	15	2,63	2,63	17,50	5,42	3,23	27,78	0,90	nadwyżka	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	96	93	33	0	0,00	8	2	17	0,00	0,00	30,08	1,58	19,00	24,24	0,97	nadwyżka	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	7	12	3	0	0,00	2	104	33	3,85	3,85	4,83	12,42	0,39	66,67	1,71	-	nadwyżka
9334	Układacze towarów na półkach	2	2	0	0		0	0	17		0,00	0,58	1,42	0,41		1,00	deficyt	-
9412	Pomoce kuchenne	7	6	4	0	0,00	1	18	0	72,22	72,22	3,83	4,50	0,85	25,00	0,86	-	nadwyżka
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	7	0	100,00	14,29	0,83	0,58	1,43	100,00	1,00	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	5	0	0,00	1	43	0	2,33	2,33	4,17	4,58	0,91	20,00	1,00	-	-
Razem		1554	1670	559	18	3,22	164	1228	1236	18,73	15,47	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA SPECJALNA	0	0	1	2	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. ADAMA MICKIEWICZA W OBJEZIERZU	19	14	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH	66	8	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ROGOŹNIE	67	16	3	3	4,48%	4,48%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH	6	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PRZEMYSŁAWA II W ROGOŹNIE	36	0	1	0	2,78%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W OBORNIKACH	76	0	1	1	1,32%	1,32%
PLUS - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	12	0	0	0	0,00%	0,00%
PLUS - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	20	17	2	0	10,00%	0,00%

PLUS EDUKACJA - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W POZNANIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PLUS EDUKACJA - NIEPUBLICZNA ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	9	9	0	0	0,00%	0,00%
PLUS EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W POZNANIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRESTIGE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ROGOŹNIE	7	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. I. J. PADEREWSKIEGO W LUBASZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	6	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ROGOŹNIE	82	37	2	1	2,44%	1,22%
TECHNIKUM PRZY PRYWATNYM ZESPOLE SZKÓŁ W CZARNKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ROKIETNICY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH	40	22	4	3	10,00%	7,50%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. ADAMA MICKIEWICZA W OBJEZIERZU TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. ADAMA MICKIEWICZA W OBJEZIERZU - TECHNIKUM	27	25	0	3	0,00%	11,11%

Tabela 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci nauczycieli			0		1				0,00%	
Blacharze				0		1				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy				0		2				0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy			1	0	6	6			16,67%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów				0		1				0,00%
Kelnerzy				0		1				0,00%
Konstruktorzy i krojczowie odzieży			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni	10	10	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Księgowi			0		1				0,00%	
Kucharze			1	2	12	12			8,33%	16,67%
Lakiernicy			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0		4				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych				0		1				0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	0	9	5			11,11%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			1		1				100,00%	
Murarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Ogrodnicy				0		1				0,00%

Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1	2	3			0,00%	33,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0		1				0,00%	
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	3		0		1		0,00%		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	9	9	1	0	5	2	11,11%	0,00%	20,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	26	26	2	3	39	41	7,69%	11,54%	5,13%	7,32%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	16	0	2	1	4	0,00%	12,50%	0,00%	50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści				0		1				0,00%
Technicy mechanicy	7	7	0	0	2	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	9	9	2	1	2	5	22,22%	11,11%	100,00%	20,00%
Technicy technologii			0	0	1	2			0,00%	0,00%

żywności										
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	9	9	0	0	2	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	7	8			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	8	8	1	1	14	14	12,50%	12,50%	7,14%	7,14%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	4	1	0	2	1	25,00%	0,00%	50,00%	0,00%

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2019 roku.....	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku.....	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2019 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2019 roku.	11
Tabela 6. Zawody generujące długotrwale bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku.....	13
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	14
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2019 roku.	15
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	16
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....	16
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	18
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie bieruńsko - lędzimskim - informacja sygnałna - 2019 r.	19
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	21
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2019 roku.	22
Tabela 16. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	24
Tabela 17. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2019 roku.	25
Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku.	27
Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku	27
Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku. ..	30
Tabela 21. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec maja 2019 roku.	31
Tabela 22. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów.....	35
Tabela 23. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów.....	36
Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku.....	45
Tabela 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku	47