Kryteria przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach

Wniosek o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego składa pracodawca w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności.

I. Środki KFS w 2018 roku będą przeznaczone na:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w Tychach i powiecie bieruńsko-lędzińskim zawodach deficytowych.

Załącznik nr 1

Wykaz zawodów deficytowych zgodnie z Barometrem zawodów 2018

miasto Tychy i powiat bieruńsko-lędziński

***UWAGA** – Pracodawca, którego siedziba znajduje się w Tychach lub w powiecie bieruńsko-lędzińskim, wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawcy/pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Tychach, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy (przewidywane jest zapotrzebowanie) dla miejsca wykonywania pracy.*

PUP Tychy przy ocenie wniosków w pierwszej kolejności będzie brał pod uwagę czy pracownicy/pracodawca wykonuje pracę na terenie Tychów lub powiatu bieruńsko-lędzińskiego.

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

***UWAGA** – Pracodawca powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z KFS bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci*

kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. Wsparciem kształcenia można objąć jedynie pracownika, który w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy.

3. **Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie, przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.**

II. Środki finansowe na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przyznane PRACODAWCY

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definicja pracodawcy - oznacza jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika*. W przypadku spółki jawnej zgodnie z interpretacją art. 3 Kodeksu pracy pracodawcą jest spółka, a nie osoby ją prowadzące.

UWAGA – *Pracownikiem zgodnie z art.2. kodeksu pracy jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę (bez umów cywilno - prawnych np. umów zleceń).*

III. Na wniosek pracodawcy PUP Tychy może przyznać środki KFS w wysokości 80% kosztów kształcenia, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, w przypadku mikro przedsiębiorców w wysokości 100%, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W sytuacji złożenia przez pracodawców wniosków na kwotę przewyższającą wysokość dostępnego limitu środków, PUP Tychy przewiduje możliwość obniżenia kwoty przyznanych środków na jednego pracodawcę biorąc pod uwagę wielkość przedsiębiorcy oraz liczbę zatrudnionych pracowników w dniu złożenia wniosku.

UWAGA - *Maksymalny koszt kształcenia ustawicznego finansowanego z przyznanych środków na jednego pracodawcę/przedsiębiorcę nie może przekroczyć kwoty:*

- ***4 500,00 zł** w przypadku pracodawców zatrudniających do 9 pracowników,*
- ***9 000,00 zł** w przypadku pracodawców zatrudniających od 10 do 49 pracowników,*
- ***12 500,00 zł** w przypadku pracodawców zatrudniających od 50 do 249 pracowników,*
- ***17 000,00 zł** w przypadku pracodawców zatrudniających od 250 pracowników.*

Załącznik nr 2

Definicja MŚP zgodnie z Załącznikiem nr 1 do Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014

Do kosztów kształcenia na osobę zalicza się koszty: kursów i studiów podyplomowych, egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie NNW.

Kwota dofinansowania nie obejmuje kosztów wyżywienia, zakwaterowana oraz dojazdu na szkolenia.

IV. Przy rozpatrywaniu składanych wniosków PUP Tychy będzie brał pod uwagę:

- zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy;
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego *(PUP Tychy przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy instytucja szkoleniowa posiada certyfikaty wykazane we wniosku);*
- w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie, którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym ze środków KFS (PUP Tychy przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany zatrudnienia osób wskazanych do kształcenia);
- plany, co do działania firmy w przyszłości (rozwój, zmiana lub rozszerzenie profilu działalności itp.) – w przypadku, gdy pracodawca sam bierze udział w kształceniu *(PUP Tychy przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany rozwoju firmy);*
- limit środków finansowych pozostających w dyspozycji PUP Tychy na realizację kształcenia ustawicznego w danym roku kalendarzowym;
- dotychczasową współpracę pracodawcy z urzędem, o ile miała ona miejsce, a zwłaszcza wywiązanie się z dotychczas zawartych umów.

V. PUP Tychy nie będzie finansował działań już rozpoczętych oraz kształcenia odbywającego się za granicą (wyłącznie szkolenia krajowe).

VI. PUP Tychy będzie finansować kształcenie ustawiczne, którego ceny nie będą odbiegać od cen rynkowych. Zawyżona cena kształcenia może być podstawą do nieuwzględniania wniosku pracodawcy. W sytuacjach budzących wątpliwości, PUP Tychy ma prawo wymagać szczegółowych wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia we wskazanej instytucji lub proponować wybór innej instytucji, która proponuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej rynkowej.

VII. Finansowane będzie wsparcie kształcenia ustawicznego tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych. Oznacza to, że pracodawca musi wykazać, że podnoszone kwalifikacje zawodowe wymagane są w wykonywanym zawodzie, na stanowisku pracy (wynikające np. z zakresu obowiązków, regulaminu bądź z przepisów powszechnie obowiązujących), z wykluczeniem szkoleń tzw. miękkich, które mają charakter warsztatów i koncentrują się na rozwoju kompetencji ogólnych.

VIII. Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musi być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks pracy. W przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie może być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia.

IX. Ze względu na racjonalność zaangażowania środków publicznych kształcenie ustawiczne musi rozpoczynać się w terminie do dnia 30.09.2018 r., za wyjątkiem studiów podyplomowych, które muszą być rozpoczęte do dnia 31.10.2018 r., jednak nie wcześniej niż po zawarciu z PUP umowy w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z KFS. Pracodawca powinien dochować należytej staranności przy ustalaniu harmonogramu kształcenia ustawicznego, o które wnioskuje. Przy ustalaniu terminu rozpoczęcia kształcenia ustawicznego należy brać pod uwagę co najmniej 30 – dniowy termin rozpatrzenia wniosków oraz czas niezbędny do zawarcia umowy.

X. Kształcenie ustawiczne musi być przeprowadzone przez instytucje uprawnione. W zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane z świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.

XI. W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo PUP Tychy wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.

XII. W przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub niedołączenia wymaganych załączników PUP Tychy pozostawia wniosek bez rozpatrzenia.

XIII. W celu zapewnienia racjonalnego wydatkowania środków i zapewnienia najwyższej jakości usługi dopuszcza się możliwość negocjacji treści wniosku w zakresie ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia/zakresu egzaminu.

Tychy, dnia 10.05.2018 r.