



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Tychy w 2017 roku

Tychy, kwiecień 2018r

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	8
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	24
3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ	32
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	36
4.1. ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	38
4.2. ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	41
5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW	42
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY	75
PODSUMOWANIE	91
INFORMACJA SYGNALNA	97
ZAŁĄCZNIK 1. RYNEK PRACY	99
ZAŁĄCZNIK 2. RYNEK EDUKACYJNY	126
ZAŁĄCZNIK 3. KWESTIONARIUSZ DO BADAŃ PRZEDSIĘBIORSTW	139

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących – w głównej mierze – kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym. Do głównych celów monitoringu zaliczamy:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy;
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych;
- określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy;
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym;
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy;
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji długotrwale bezrobotnych.

Zawód – zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami i wymagających odpowiednich kwalifikacji zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Klasyfikacja zawodów i specjalności – pięciopoziomowy, hierarchicznie usystematyzowany zbiór zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów

i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kompetencji wymaganych do realizacji zadań zawodowych.

Klasyfikacja obejmuje 10 **grup wielkich**, 43 **grupy duże** (jako wewnętrzny podział grup wielkich), 134 **grupy średnie** (jako podział grup dużych) i 445 **grup elementarnych** składających się z poszczególnych 2443 **zawodów i specjalności**.

Umiejętności – zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera.

Uprawnienia – kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki np. prawo jazdy kat. B, CE, uprawnienia spawalnicze.

Monitoring został stworzony w oparciu o **zalecenia metodyczne**¹ przygotowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Raport zawiera ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych prezentowanych na poziomie **elementarnych grup zawodów** (kod czterocyfrowy).

Podział bezrobotnych według zawodu dokonywany jest na podstawie zgłoszonych kwalifikacji potwierdzonych świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź stażem pracy (minimum 1 rok w tym samym zawodzie). Osoby nie spełniające jednocześnie obu tych warunków klasyfikowane są jako bezrobotni bez zawodu, którzy nie podlegają analizie w niniejszym raporcie.

Zawody deficytowe to zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

¹ <http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf>

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie porównywalne do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, których liczba ofert pracy zbliżona jest do liczby zarejestrowanych osób, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe stanowią zawody, w których liczba poszukujących pracy przewyższa liczbę zgłoszonych ofert pracy. Na potrzeby monitoringu zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa aniżeli liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

- **wskaźnik dostępności oferty pracy** (Informuje o dostępności oferty pracy w danej elementarnej grupie zawodów);
- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** (wskazuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni);
- **wskaźnik płynności bezrobotnych** (określa kierunek i natężenie ruchu (płynności) bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów).

Opierając się na nowej metodologii, celem dokonania pełniejszej analizy, **wprowadzono do monitoringu dodatkowe źródła danych**. Opierają się one na badaniu ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej), ofert upowszechnionych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych, badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw oraz danych dot. rynku edukacyjnego (System Informacji Oświatowej MEN).

Jednocześnie monitoring, nie daje całkowicie pełnej informacji o lokalnym rynku pracy między innymi z następujących powodów:

- uwzględnienie ofert internetowych, które zostały rozdzielane proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego;
- bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na jednym zawodzie wskazanym do statystyk, a nie na rzeczywistych kwalifikacjach;
- pomijanie w analizach osób zarejestrowanych, nieposiadających żadnego zawodu, w tym również młodzieży zarejestrowanej jako "bez zawodu", która nie uzyskała pełnych kwalifikacji zawodowych;
- wprowadzenie do analizy grup zawodowych o charakterze jednostkowym, nie mającym większego znaczenia na rynku pracy;
- odnoszenie się do 1 decyla zamiast automatycznej eliminacji zawodów i ofert mało licznych;
- brak uwzględnienia w szczegółowej analizie rodzaju profilu pomocy ustalonego dla osób bezrobotnych (szczególnie istotne w przypadku znacznego odsetka bezrobotnych o ustalonym III profilu pomocy, czyli osób oddalonych od rynku pracy, dla których wśród form pomocy świadczonej przez urząd pracy ustawodawca nie przewidział pośrednictwa pracy)².

Pomimo iż, analizy zawarte w niniejszym monitoringu posiadają wyżej wymienione ograniczenia, to są wyposażone także w znaczącą moc poznawczą i wyjaśniają wiele zjawisk oraz procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy, pozwalając na formułowanie pewnych zaleceń praktycznych.

Raport składa się z sześciu podstawowych elementów: analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy umiejętności i uprawnień, analizy rynku edukacyjnego, oraz analizy lokalnego rynku pracy na

² Osoby w profilu III, przeważnie są osobami niezainteresowanymi aktywnym poszukiwaniem zatrudnienia, w związku z czym nie uwzględnienie tego aspektu w analizie powoduje, iż nie posiadamy rzeczywistego obrazu strony podażowej rynku pracy (np. są zawody, gdzie co najmniej połowa zarejestrowanych jest znacząco oddalona od rynku pracy lub też nie szuka pracy w swoim zawodzie).

podstawie wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prognoz rynku pracy.

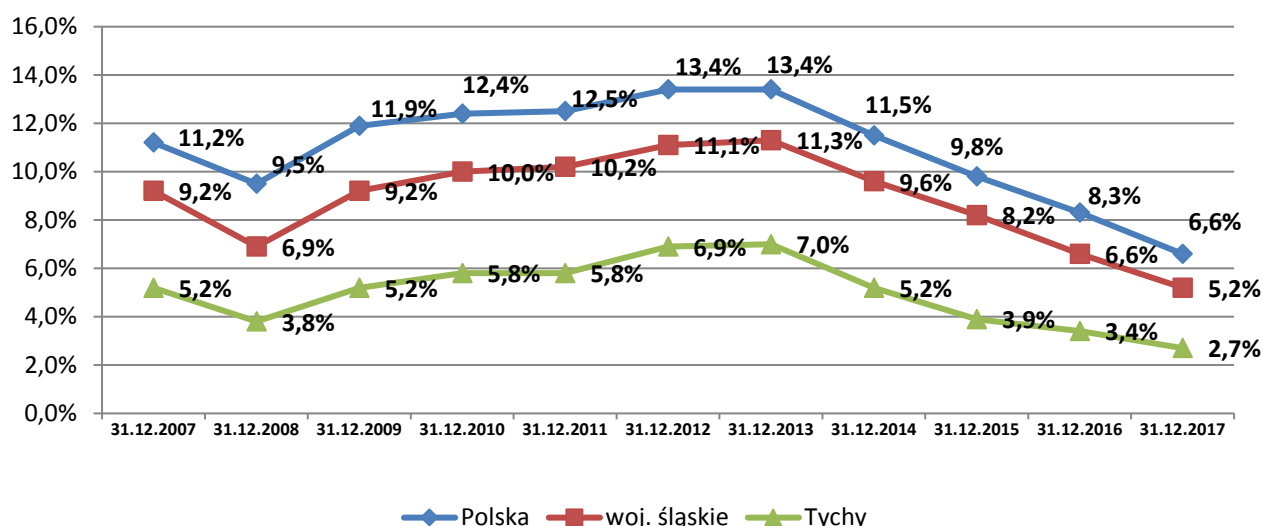
Ramy czasowe niniejszego monitoringu stanowi rok 2017, zaś zakres terytorialny stanowi miasto Tychy.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

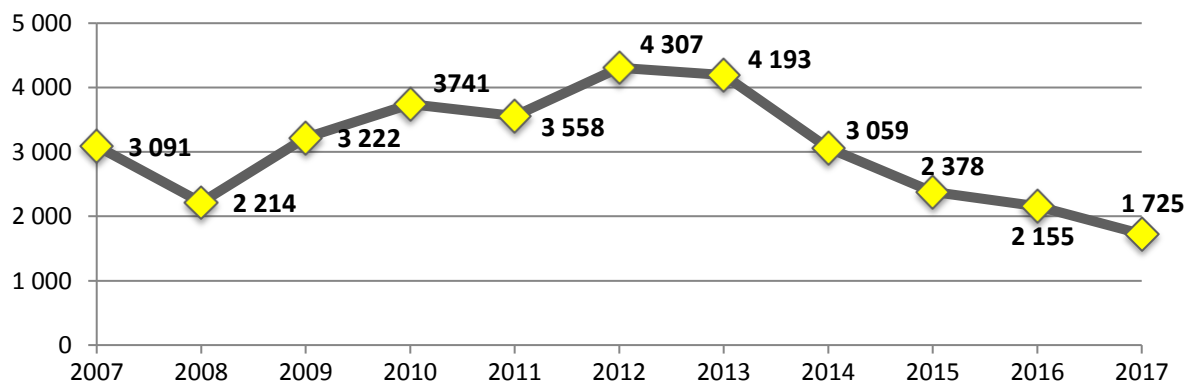
Stopa bezrobocia rejestrowanego w mieście Tychy na koniec 2017r. wyniosła 2,7% (3,4% w grudniu 2016) i była niższa od stopy bezrobocia w województwie śląskim (o 2,5%) i w kraju (o 3,9%).

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2017r. wynosiła 1 725 i była o 430 osoby niższa niż na koniec 2016r.

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w mieście Tychy w okresie grudzień 2007r. – grudzień 2017. na tle woj. śląskiego i kraju.



Rysunek 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w mieście Tychy w latach 2007 – 2017.



Szczegółową strukturę bezrobocia w mieście Tychy wg stanu na 31.12.2017r. przedstawiono w oparciu o analizę takich zmiennych, jak: płeć, wiek, wykształcenie, staż pracy, wyznaczony profil pomocy i posiadany zawód.

Tabela 1. Bezrobotni w mieście Tychy ze względu na płeć (stan na 31.12.2017r.).

Płeć	N	%
kobiety	953	55,2%
mężczyźni	772	44,8%
SUMA	1 725	100,0%

W rejestrach PUP Tychy analizując dane dla miasta Tychy - biorąc pod uwagę kryterium płci – dominują kobiety, które stanowią 55,2% ogółu bezrobotnych.

Tabela 2. Bezrobotni w mieście Tychy ze względu na wiek (stan na 31.12.2017r.).

Wiek	N	%
18-24 lata	138	8,0%
25-34 lata	406	23,5%
35-44 lata	466	27,0%
45-54 lata	326	18,9%
55-59 lat	246	14,3%
pow. 60 lat	143	8,3%
SUMA	1725	100,0%

W grudniu 2017 roku najwięcej zarejestrowanych osób było wśród bezrobotnych w przedziale wiekowym 35-44 lata (466 osób, tj. 27%), oraz w przedziale wiekowym 25-34 lata (406 osób, 23,5%). Najmniej natomiast zarejestrowanych było wśród osób w przedziale wiekowym 18-24 lata (138 osoby, tj. 8% wszystkich zarejestrowanych).

Tabela 3. Bezrobotni w mieście Tychy ze względu na wykształcenie (stan na 31.12.2017r.).

Wykształcenie	N	%
gimnazjalne i poniżej	382	22,1%
zasadnicze zawodowe	425	24,6%
średnie ogólnokształcące	206	11,9%
policealne i średnie zawodowe	385	22,3%
wyższe	327	19,1%
Suma	1725	100,0%

Prawie 47% bezrobotnych stanowią osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym. 34% to osoby posiadające średnie wykształcenie. Natomiast odsetek osób z wyższym wykształceniem wyniósł 19%.

Tabela 4. Bezrobotni w mieście Tychy wg stażu pracy (stan na 31.12.2017r.).

Staż pracy	N	%
bez stażu	101	5,9%
do 1-go roku	289	16,8%
od 1 do 5 lat	388	22,5%
od 5 do 10 lat	265	15,4%
od 10 do 20 lat	337	19,5%
od 20 do 30 lat	230	13,3%
powyżej 30 lat	115	6,6%
SUMA	1725	100,0%

5,9% pozostających bez pracy mieszkańców Tychów (101 osób) w ogóle nie posiada stażu pracy. Natomiast odsetek osób, których staż pracy wynosił powyżej 30 lat to 6,6% (115 osób).

Tabela 5. Profil pomocy osób bezrobotnych w mieście Tychy – stan na koniec 2017r.

Profil	Wartość	%
I	49	2,8%
II	921	53,4%
III	724	42,0%
Profil nie wyznaczony	31	1,8%
Suma	1725	100,0%

W 2017r. **724 osoby, czyli 42,0% w mieście Tychy miały określony III profil pomocy** (stan na 31.12.2017r.).

Nieco większy odsetek stanowiły **osoby z określonym II profilem pomocy** (921 osób – 53,4%). Najmniej natomiast wśród bezrobotnych posiadających profil pomocy; było z określonym profilem I (prawie 3%).

Tabela 6. Ranking najliczniejszych pod względem liczby bezrobotnych zawodów i specjalności w mieście Tychy – stan na koniec 2017r.

Kod	Zawody	stan na koniec okresu
522301	Sprzedawca*	187
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	81
515303	Robotnik gospodarczy	56
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	48
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	39
512001	Kucharz*	33
722204	Ślusarz*	30
911207	Sprzątaczką biurowa	27
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	26
411004	Technik prac biurowych*	25
711202	Murarz	24
331403	Technik ekonomista*	21
514101	Fryzjer*	21
432103	Magazynier	20
332203	Przedstawiciel handlowy	18
811101	Górnika eksploatacji podziemnej*	17
263102	Ekonomista	16
513101	Kelner*	15
821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	15
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	14

Na koniec 2017r. w Tychach najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające zawód: sprzedawcy* (11% wszystkich bezrobotnych), operatora innych maszyn i urządzeń przetwórczych (5%), oraz robotnika gospodarczego (3%).

Tabela 7. Ranking najliczniejszych pod względem napływu liczby bezrobotnych zawodów i specjalności w mieście Tychy w 2017r.

Kod	Zawody	napływ w okresie
522301	Sprzedawca*	380
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	186
515303	Robotnik gospodarczy	109
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	97
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	82
512001	Kucharz*	78

432103	Magazynier	71
514101	Fryzjer*	60
722204	Ślusarz*	50
711202	Murarz	49
331403	Technik ekonomista*	48
821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	48
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	47
411004	Technik prac biurowych*	42
263102	Ekonomista	41
332203	Przedstawiciel handlowy	38
513101	Kelner*	37
911207	Sprzątaczką biurowa	34
311504	Technik mechanik*	32
311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	32

Najliczniej reprezentowaną grupę pod względem napływu; stanowią osoby posiadające zawód sprzedawcy* (11%) oraz pozostałych operatorów innych maszyn (5%).

Tabela 8. Ranking najliczniejszych pod względem liczby bezrobotnych zawodów i specjalności wśród osób zarejestrowanych powyżej 12 m-cy w mieście Tychy – stan na koniec 2017r.

Kod	Zawody	Bezrobotni długotrwale
522301	Sprzedawca*	83
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	39
515303	Robotnik gospodarczy	28
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	26
722204	Ślusarz*	19
911207	Sprzątaczką biurowa	17
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	15
411004	Technik prac biurowych*	14
711202	Murarz	14
512001	Kucharz*	13

Wśród osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowanych powyżej 12 m-cy), najliczniej reprezentowaną grupę stanowią sprzedawcy (12%) oraz pozostali operatorzy innych maszyn (6%) i robotnicy gospodarczy (4%).

Sytuację na lokalnym rynku pracy warto również przedstawić poprzez analizę według wielkich grup zawodów oraz grup elementarnych (na które składają się przedstawione powyżej zawody i specjalności). Ma to tym bardziej znaczenie, iż na przykładzie grup elementarnych tworzony jest ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Na koniec 2017 roku w Tychach wśród **wielkich grupy zawodów** najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych było w grupach: **pracowników usług i sprzedawców** – 389 osób, co stanowi 24,1% ogółu zarejestrowanych; **robotników przemysłowych i rzemieślników** – 269 osób, co stanowi 16,7% ogółu bezrobotnych; oraz **specjalistów** – 248 osób, co stanowi 15,4% ogółu bezrobotnych.

Biorąc pod uwagę napływ bezrobotnych – najliczniejsze grupy stanowili **pracownicy usług i sprzedawcy** (821 osób, tj. 23,1% wszystkich rejestrujących się w 2017r.), **specjaliści** (665 osób, czyli 18,7% rejestrujących się w 2017r.) oraz **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** (535 osób, czyli 15,1% osób bezrobotnych rejestrujących się w 2017r.).

Tabela 9. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	28	55	13	0	0,00	5	41	110	2,44	0,00	26,83	21,58
2	SPECJALIŚCI	665	719	248	18	7,26	89	342	846	33,92	15,50	286,33	169
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	504	552	206	8	3,88	74	1108	455	11,82	7,85	234,42	191,25
4	PRACOWNICY BIUROWI	289	369	125	1	0,80	57	866	171	23,09	12,70	165,17	111,42
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	821	915	389	5	1,29	170	1011	333	19,88	7,32	445,83	233
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	7	8	13	0	0,00	9	0	0		0,00	13,5	2
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	535	627	269	3	1,12	131	1103	318	5,35	0,82	308	145,42
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	438	460	201	1	0,50	88	3085	443	1,10	0,03	215,42	395
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	266	308	148	1	0,68	82	2587	135	2,13	1,16	173,17	292,83
Razem		3553	4013	1612	37	2,30	705	10143	2811	7,86	3,59	X	X

Tabela 10. Ranking najliczniejszych pod względem liczby bezrobotnych elementarnych grup zawodów w mieście Tychy – stan na koniec 2017r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	194
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	81
4110	Pracownicy obsługi biurowej	64
5153	Gospodarze budynków	58
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	48
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	38
5120	Kucharze	34
7222	Ślusarze i pokrewni	33
3115	Technicy mechanicy	26
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	26
4321	Magazynierzy i pokrewni	25
7112	Murarze i pokrewni	25
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	23
5141	Fryzjerzy	22
7412	Elektromechanicy i elektrycy	22
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	21
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	21
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	21
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	19
3322	Przedstawiciele handlowi	19

Na koniec 2017 roku wśród **elementarnych grup zawodów** najwięcej bezrobotnych było w następujących grupach:

- sprzedawca sklepowy (ekspedient), 12% ogółu zarejestrowanych;
- operator innych maszyn i urządzeń przetwórczych, 5% ogółu bezrobotnych;
- pracownik obsługi biurowej, 4% ogółu bezrobotnych.

Biorąc pod uwagę napływ bezrobotnych; najliczniej reprezentowaną grupę w tym wypadku również stanowią osoby posiadające zawód mieszczący się w grupach: **sprzedawca sklepowy** (395 osób, czyli 11,1% wszystkich rejestrujących się bezrobotnych), **operator innych maszyn i urządzeń przetwórczych** (186 osób,

czyli 5,2% wszystkich rejestrujących się bezrobotnych), **oraz pracownik obsługi biurowej** (124 osoby, co stanowi 3,5% wszystkich rejestracji w 2017r.).

Tabela 11. Ranking najliczniejszych pod względem napływu liczby bezrobotnych pośród elementarnych grup zawodów w mieście Tychy – stan na koniec 2017r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	395
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	186
4110	Pracownicy obsługi biurowej	124
5153	Gospodarze budynków	111
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	97
5120	Kucharze	79
4321	Magazynierzy i pokrewni	75
5141	Fryzjerzy	62
7222	Ślusarze i pokrewni	55
7112	Murarze i pokrewni	54
3115	Technicy mechanicy	52
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	52
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	51
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	49
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	49
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	48
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	47
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	47
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	44
2631	Ekonomiści	42

Wśród wszystkich osób zarejestrowanych, najliczniej reprezentowaną grupę **długotrwale bezrobotnych** (pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się); stanowią **sprzedawcy sklepowi** (86 osób, tj. 12,2% długotrwale bezrobotnych), **operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych** (39 osób tj. 5,5% długotrwale bezrobotnych) oraz **pracownicy obsługi biurowej** (29 osób, czyli 4,1% długotrwale bezrobotnych).

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie stanowią długotrwale bezrobotni) najwyższy jest między innymi wśród takich grup jak: **pracownicy bibliotek, położne bez specjalizacji, lub**

w trakcie specjalizacji, oraz **pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i sekretarki**.

W poniższym zestawieniu uwzględniono jedynie te grupy zawodów (spośród tych o maksymalnym wskaźniku długotrwałego bezrobocia), dla których liczba zarejestrowanych na koniec 2017 była największa.

Tabela 12. Ranking grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w mieście Tychy w 2017r.

Kod	Elementarne grupy zawodów
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
4120	Sekretarki (ogólne)
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
6210	Robotnicy leśni i pokrewni
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
2114	Specjaliści nauk o Ziemi

Biorąc pod uwagę **wskaźnik płynności bezrobotnych** (stosunek odpływu do napływu) **największy spadek liczby bezrobotnych w 2017 roku dotyczył** przede wszystkim: kierowników ds. budownictwa, monterów sprzętu elektronicznego, kierowników do spraw zarządzania zasobami ludzkimi oraz pracowników ds. statystyki, finansów i ubezpieczeń.

Tabela 13. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	7,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3,00
7124	Monterzy izolacji	3,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	3,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2,67
5312	Asystenci nauczycieli	2,50
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,33
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2,00

Tabela 14. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0,00
3355	Policjanci	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,00

W 2017r. pracodawcy zgłosili w mieście Tychy **12 954 ofert pracy** (12 667 ofert w 2016), z czego **10 143 stanowiły oferty zgłoszone w Centralnej Bazie Ofert Pracy Publicznych Służb Zatrudnienia (CBOP)³**, a **2 811 ofert** to ogłoszenia z zasobów internetowych.

Tabela 15. Ranking zawodów i specjalności, dla których zgłoszono najwięcej ofert pracy (oferty w CBOP) w 2017r. w mieście Tychy.

Kod	Zawody	Oferty pracy zgłoszone w CBOP w 2017r.
932101	Pakowacz ręczny	974
311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	616
812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	601
821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	501
932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	416
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	411
814290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	312
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	244
432103	Magazynier	205
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	178
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	162
432102	Inwentaryzator	160
523002	Kasjer handlowy	145
522301	Sprzedawca*	140
432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	131
411004	Technik prac biurowych*	130
911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	126
962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	118
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	116
313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	116

Wśród wszystkich **zawodów i specjalności**; najwięcej ofert pracy zgłoszonych do CBOP stanowiły oferty dotyczące pakowaczy ręcznych (9,6% wszystkich zgłoszonych ofert), kontrolerów jakości wyrobów przemysłowych i pozostałych

³ Oferty pracy zgłoszone dla miasta Tychy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach, Ochotniczych Hufcach Pracy i poprzez pośrednictwo EURES

operatorów maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali (odpowiednio 6,1% i 5,9%).

Tabela 16. Ranking zawodów i specjalności, dla których zgłoszono najwięcej ofert pracy (oferty z zasobów internetowych) w 2017r. w mieście Tychy.

Kod	Zawody	Oferty pracy z Internetu w 2017r.
524902	Doradca klienta	149
432103	Magazynier	81
214103	Inżynier utrzymania ruchu	74
311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	72
242108	Specjalista do spraw logistyki	66
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	60
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	53
214903	Inżynier automatyki i robotyki	49
215104	Inżynier elektryk automatyk	48
741103	Elektryk*	47
523002	Kasjer handlowy	45
741201	Elektromechanik*	45
522301	Sprzedawca*	41
331301	Księgowy	41
132102	Kierownik do spraw kontroli jakości	41
722313	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	41
214102	Inżynier organizacji i planowania produkcji	41
332203	Przedstawiciel handlowy	40
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	36
251401	Programista aplikacji	35

Najwięcej ofert pracy pojawiających się w zasobach internetowych stanowiły natomiast oferty dotyczące doradców klienta (5,3% wszystkich ofert internetowych dla miasta Tychy), magazynierów (2,9%), oraz inżynierów utrzymania ruchu (2,6%).

Tabela 17. Ranking elementarnych grup zawodów, dla których zgłoszono najwięcej ofert pracy (oferty w CBOP) w 2017r. w mieście Tychy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Oferty pracy zgłoszone w CBOP w 2017r.
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	974
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	720
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	632
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	545

9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	522
4321	Magazynierzy i pokrewni	504
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	411
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	377
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	253
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	251
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	218
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	178
4110	Pracownicy obsługi biurowej	171
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	170
7112	Murarze i pokrewni	163
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	162
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	148
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	140
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	136
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	133

Najwięcej ofert pracy w CBOP stanowiły oferty dotyczące następujących **elementarnych grup zawodów**:

- rękodzielnicy pakowacze i znakowacze (9,6%);
- operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali (7,1%);
- technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani (6,2%).

Tabela 18. Ranking elementarnych grup zawodów, dla których zgłoszono najwięcej ofert pracy (oferty z zasobów internetowych) w 2017r. w mieście Tychy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Oferty pracy z Internetu w 2017r.
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	156
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	149
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	97
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	94
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	93
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	92

4321	Magazynierzy i pokrewni	81
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	78
2144	Inżynierowie mechanicy	70
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	69
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	66
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	60
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	52
3331	Spedytorzy i pokrewni	49
2151	Inżynierowie elektrycy	48
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	47
2152	Inżynierowie elektronicy	46
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	45
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	45
2514	Programiści aplikacji	44

Najwięcej ofert pracy z zasobów internetowych stanowiły oferty dotyczące następujących **elementarnych grup zawodów**:

- inżynierowie ds. przemysłu i produkcji (5,5%);
- pracownicy sprzedaży i pokrewni (5,3%);
- technicy nauk fizycznych i technicznych (3,4%).

Tabela 19. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017r.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,40%	3,91%	0,10
SPECJALIŚCI	3,37%	30,10%	0,11
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,92%	16,19%	0,67
PRACOWNICY BIUROWI	8,54%	6,08%	1,40
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	9,97%	11,85%	0,84
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,00%	0,00%	
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	10,87%	11,31%	0,96
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	30,42%	15,76%	1,93
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	25,51%	4,80%	5,31

Wśród **wielkich grup zawodów** największą liczbę ofert pracy zgłoszono w CBOP dla: operatorów i monterów maszyn i urządzeń (3085 ofert, czyli 30,42% wszystkich ofert w 2017r.), oraz pracowników wykonujących prace proste (2587 oferty, czyli 25,51%). Najwięcej ofert pracy pojawiających się w zasobach internetowych stanowiły natomiast oferty dotyczące specjalistów (846 ofert, 30,10%) oraz techników i innego średniego personelu (455 ofert, 16,19%).

Grupy zawodów, w których oferty pracy są **niedoreprezentowane** w CBOP (pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych) to przede wszystkim grupy specjalistów i kierowników. Z drugiej strony zdecydowanie **nadrepzentowane** w PUP są oferty przeznaczone dla pracowników wykonujących prace proste.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności oferty pracy

Informuje o dostępności oferty pracy w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość miernika tym dostępność oferty dla danego zawodu niższa (mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów). Wartość wskaźnika interpretujemy jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie: $\bar{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\bar{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

- **wartość 0** – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest **maksymalnie deficytowa**;
- **poniżej 1** – przeciętnie każdy bezrobotny z danej grupy elementarnej ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów;
- **powyżej 1** – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów;
- **brak wartości** – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, zawód **maksymalnie nadwyżkowy**.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wskazuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwanie bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie: DB_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

B_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Przyjmuje wartości od **0%** (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do **100%** (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotny).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

Określa kierunek i natężenie ruchu (płynności) bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

NB_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

- **poniżej 1** – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów;
- **równa się 1** – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie;
- **powyżej 1** – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych;
- **brak wartości** – napływ jest równy zeru.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych ww. kryteriów na wyliczone wcześniej mierniki, co przedstawia poniższe zestawienie.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Poniżej przedstawiono elementarne grupy zawodów ze względu na deficyt (również maksymalny deficyt), równowagę oraz nadwyżkę (w tym także maksymalną nadwyżkę).

Tabela 20. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	0,00	0,00
4227	Ankieterzy	4	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	3		0,00

8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	3	0,00	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	3	0,00	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	0,00	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2	0,00	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2	0,00	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	0,00	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanых gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0,00	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,17	11,00	0,02			0,97	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,08	4,42	0,02		1,00		0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,08	2,25	0,04		1,00	66,67	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,08	1,17	0,07			0,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,75	10,33	0,07			75,00	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,58	5,00	0,12		1,33	13,04	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	12,50	99,17	0,13	18,18	1,00	0,10	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,92	7,25	0,13	0,00	1,00	0,00	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,33	2,17	0,15	0,00	1,50	100,00	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,58	3,50	0,17	0,00	2,00	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2,17	11,67	0,19	0,00	3,00	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	1,25	5,83	0,21	0,00	1,00	0,00	0,00

1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1,17	4,83	0,24			0,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,58	2,33	0,25	0,00	1,00	0,00	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1,17	4,17	0,28	0,00	1,00	0,00	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1,17	4,00	0,29	0,00	1,00		0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1,00	3,33	0,30			66,67	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3,17	10,50	0,30	33,33	1,25	1,28	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	18,42	55,83	0,33	12,50	1,04	0,00	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1,08	3,17	0,34	0,00	1,67	0,00	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	14,33	36,08	0,40	30,77	1,13	3,38	0,68
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1,50	3,58	0,42	0,00	1,40	54,84	16,13
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	15,58	29,83	0,52	28,57	1,11	0,00	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0,83	1,58	0,53		1,25	50,00	50,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,75	1,42	0,53		1,50	35,29	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1,92	3,50	0,55	0,00	1,67	0,00	0,00
3113	Technicy elektrycy	4,00	6,92	0,58	0,00	1,18	6,67	0,00
3139	Kontrolerzy (sterownicy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	7,50	12,33	0,61	30,00	1,24	0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	20,92	33,92	0,62	26,32	1,15	8,96	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	5,83	9,08	0,64	16,67	1,00	33,33	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1,67	2,58	0,65	0,00	1,00	85,71	57,14
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4,83	6,75	0,72	40,00	1,07	28,57	21,43
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,33	3,08	0,76		2,00	33,33	0,00

3321	Agenci ubezpieczeniowi	3,17	4,17	0,76		2,33	100,00	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2,33	3,00	0,78		7,00	0,00	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	5,92	6,67	0,89	33,33	1,57	0,00	0,00

W 2017r. wyróżniającymi się grupami zawodów deficytowych byli:

- **ręczni pakowacze;**
- **monterzy;**
- **kasjerzy i sprzedawcy biletów;**
- **przedstawiciele handlowi;**
- **ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali;**
- **kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych;**
- **operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych;**
- **operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych;**
- **agenci sprzedaży bezpośredniej;**
- **inżynierowie mechanicy;**
- **technicy elektrycy;**
- **programiści aplikacji.**

Tabela 21. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4,00	3,92	1,02	10,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4,08	3,83	1,07	64,71	29,41
3313	Księgowi	11,83	10,92	1,08	38,89	11,11

W 2017r. wyróżniającymi się grupami zawodów zrównoważonych byli:

- księgowi;
- recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych).

Tabela 22. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	18
4214	Windykatorzy i pokrewni	3
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3
3352	Urzędnicy do spraw podatków	2
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	2
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	2,08	0,08	25,00	50,00	0,80	0,00	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	7,83	0,75	10,44	55,56	0,85	11,11	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1,67	0,17	10,00	50,00	0,67	50,00	0,00

2413	Analitycy finansowi	10,08	1,50	6,72	58,33	0,67	80,00	40,00
3253	Optycy okularowi	1,50	0,25	6,00	100,00	0,67	100,00	33,33
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1,92	0,50	3,83	50,00	0,75	0,00	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	13,75	5,50	2,50	53,85	0,96	4,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1,42	1,17	1,21	50,00	0,50	100,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,75	0,67	1,12	100,00	0,33	75,00	75,00

W 2017r. wyróżniającymi się grupami zawodów nadwyżkowych byli:

- **analitycy finansowi;**
- **monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych.**

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Znaczącym elementem analizy wielkich grup zawodowych w ramach nowej metodologii monitoringu jest opis umiejętności i uprawnień, wraz z informacją dotyczącą struktury wykształcenia osób bezrobotnych, w tym również osób nieposiadających żadnego zawodu.

Tabela 23-24. Umiejętności i uprawnienia posiadane według wielkich grup zawodów w 2017r.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	38,46	Planowanie i organizacja pracy własnej	56,36
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	7,69	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	34,55
		Znajomość języków obcych	38,46	Znajomość języków obcych	34,55
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,64
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	20,00
2	SPECJALIŚCI	Znajomość języków obcych	36,29	Znajomość języków obcych	17,76
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,61	Komunikacja ustna/ komunikatywność	16,82
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	0,81	Planowanie i organizacja pracy własnej	13,46
		Współpraca w zespole	0,81	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	12,29
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	64,92	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,68

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,07
		Komunikacja ustna/komunikatywność	1,46	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,47
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,43	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,59
		Znajomość języków obcych	23,30	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,15
				Współpraca w zespole	6,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,60	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,88
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	47,20	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	14,62
		Znajomość języków obcych	24,00	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	9,94
				Współpraca w zespole	9,94
				Planowanie i organizacja pracy własnej	3,76
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,77	Wywieranie wpływu	14,34
				Współpraca w zespole	13,51
		Komunikacja ustna/komunikatywność	2,06	Komunikacja ustna/komunikatywność	13,37
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,71	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	10,21
		Znajomość języków obcych	10,54	Znajomość języków obcych	3,60
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,38		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,49	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	15,58

		Znajomość języków obcych	4,46	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,67
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,37	Komunikacja ustna/komunikatywność	7,45
				Współpraca w zespole	7,40
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,27	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,32
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	1,00	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,81
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,92	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,59
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,59
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,49	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,67
		Komunikacja ustna/komunikatywność	1,49	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,34
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,19	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,81
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,59
		Znajomość języków obcych	7,43	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,59
		Komunikacja ustna/komunikatywność	1,35	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,67
				Komunikacja ustna/komunikatywność	0,34

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Powyższe zestawienia posiadają znaczące ograniczenia poznawcze z powodu niejednorodnych zapisów w katalogu uprawnień i umiejętności w systemie Syriusz, oraz braku informacji dotyczącej uprawnień wymaganych w ofertach pracy z zasobów internetowych.

Tabela 25. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 725	63	3,65%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	382	22	5,76%
zasadnicze zawodowe	425	5	1,18%
średnie ogólnokształcące	206	21	10,19%
policealne i średnie zawodowe	385	11	2,86%
wyższe	327	4	1,22%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Bezrobotni bez zawodu stanowią łącznie 3,65% wszystkich zarejestrowanych osób w mieście Tychy.

Bezrobotnych nieposiadających zawodu (osób bez kwalifikacji potwierdzonych świadectwem bądź innym dokumentem, lub bez minimum rocznego doświadczenia w danym zawodzie) największy odsetek jest wśród osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (10,19%) oraz gimnazjalne i poniżej (5,76%).

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy oraz odpowiedzieć na pytanie; czy przyszli absolwenci zwiększą nadwyżkę w danej elementarnej grupie zawodów, oraz czy deficyt występujący w zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów.

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

Analiza absolwentów opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów;
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów oraz kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**.

$$WBA = (BA / A) * 100$$

gdzie:

WBA – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

A – liczba absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Informuje on, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent

jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów / kierunek nauki / szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Kolejną zmienną jest w analizie rynku edukacyjnego jest **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**.

$$WAB = (BA / B) * 100$$

gdzie:

WAB – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

B – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Informuje jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższa wartość wskaźnika, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 26. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017r.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	
2144	Inżynierowie mechanicy	
2151	Inżynierowie elektrycy	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	
2514	Programiści aplikacji	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	
3113	Technicy elektrycy	17
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	
3322	Przedstawiciele handlowi	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	
4227	Ankieterzy	14
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	
4412	Listonosze i pokrewni	0
4415	Pracownicy działów kadr	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	
5221	Właściciele sklepów	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	
5311	Opiekunowie dziecięcy	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	

7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	
7413	Monterzy linii elektrycznych	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanых gdzie indziej niesklasyfikowani	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2413	Analitycy finansowi	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	
3253	Optycy okularowi	
3352	Urzędnicy do spraw podatków	
4214	Windykatorzy i pokrewni	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	
7212	Spawacze i pokrewni	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	
9612	Sortowacze odpadów	

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3313	Księgowi	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	

Wśród uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych analizowanych zawodów; **grupy techników i elektryków** (17 uczniów) i **pracowników do spraw rachunkowości i księgowości** (14 uczniów) powinny uzupełnić istniejący na lokalnym rynku pracy deficyt. Natomiast żadna grupa z analizowanych grup zawodów absolwentów nie powiększy istniejącej nadwyżki.

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych według typu szkoły w roku 2017r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	118	59	9	6	7,63%	5,08%
szkoła przysposabiająca do pracy	8	0	0	0		
technikum	386	249	13	6	3,37%	1,55%
liceum ogólnokształcące	529	0	5	3	0,95%	0,57%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	282	241	10	7	3,55%	2,48%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 28 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych według typu szkoły w roku 2017r. (cd.).

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			5	
szkoła przysposabiająca do pracy	9		0	
technikum	386	223	6	1,55%
liceum ogólnokształcące	523		7	1,34%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	276	209	2	0,72%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów dotyczył **technikum** (1,55% wszystkich absolwentów było zarejestrowanych na koniec 2017r.).

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw stanowi ważny element nowej metodologii przeprowadzania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Analiza zatrudnienia w oparciu o ww. badanie pozwala nakreślić pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy.

Do szczegółowych celów badania zaliczamy uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali;
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów;
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie / specjalności;
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakującym kandydatom do pracy;
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badanie zostało wykonane w okresie wrzesień – październik 2017r. Polegało na przeprowadzeniu badania kwestionariuszowego multi-mode (korzystanie z różnych form kontaktu) z naciskiem na metodę CATI (Computer Assisted Interview, czyli wspomagany komputerowo wywiad elektroniczny) lub CAWI (Computer-Assisted Web Interview – wspomagany komputerowo wywiad przy pomocy strony www).

Zakres danych badania stanowiła obecna struktura zatrudnienia i planowane zmiany w okresie najbliższego roku.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarki funkcjonujące na terenie miasta Tychy, zatrudniające minimum 1 pracownika. Operat losowania próby badawczej

stanowiła baza REGON lub Baza Jednostek Statystycznych (jednostki zweryfikowane, które brały już udział w innych badaniach).

Wielkość próby została ustalona na podstawie wzoru, pozwalającego na jej określenie przy populacji skończonej.

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja populacji

e – dopuszczalny błąd

n – wielkość próby

N – wielkość populacji

Z – wartość wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość $Z = 1,96$)

Szczególnie istotny – z punktu widzenia określenia wielkości próby – jest parametr P , który umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. Dla badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przyjmuje się ten parametr na poziomie 0,5, gdyż umożliwia to określenie tzw. maksymalnego błędu badania. W przypadku przeprowadzonych badań **przyjęto błąd w wysokości 0,1, czyli 10%** (przykładowo, gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/- 10 pkt. procentowych).

Zakłada się, iż wybrana próba cechować się będzie reprezentatywnością na poziomie **klas wielkości przedsiębiorstw** wyrażoną w liczbach zatrudnionych do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób, oraz 250 osób i więcej.

Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw powinno zostać oparte o wskaźniki struktury wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Procedura losowania polega na tym, iż najpierw dzielimy populację na podgrupy – **zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa**, a następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Istotną kwestią z tym związaną jest tzw. alokacja próby, czyli rozmieszczenie elementów próby w poszczególnych warstwach. W przeprowadzonym badaniu zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, iż każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji.

Badania kwestionariuszowe zostały zaplanowane na 78 przedsiębiorstwach, z czego zdecydowana większość mieściła się w dwóch klasach zatrudniających do 49 osób. Najmniej natomiast stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające 250 osób i więcej.

Tabela 29. Liczba i klasa wielkości przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przedsiębiorstw
do 9 osób	35
10-49	29
50-249	11
250 i więcej	3
Podsumowanie	78

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w przygotowanym kwestionariuszu stanowiły podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią również podstawę do wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Najważniejsze dane uzyskane w wyniku przeprowadzonego badania prezentowane są na poziomie trzech podstawowych mierników: **wskaźnika zatrudnienia netto**, **wskaźnika prognozy zatrudnienia netto** i **wskaźnika struktury odpowiedzi respondentów**.

Wskaźnik zatrudnienia netto

$$WZ = (P/S - N/S) * 100$$

gdzie:

WZ – wskaźnik zatrudnienia netto

P – liczba odpowiedzi pozytywnych

N – liczba odpowiedzi negatywnych

S – liczba obserwacji

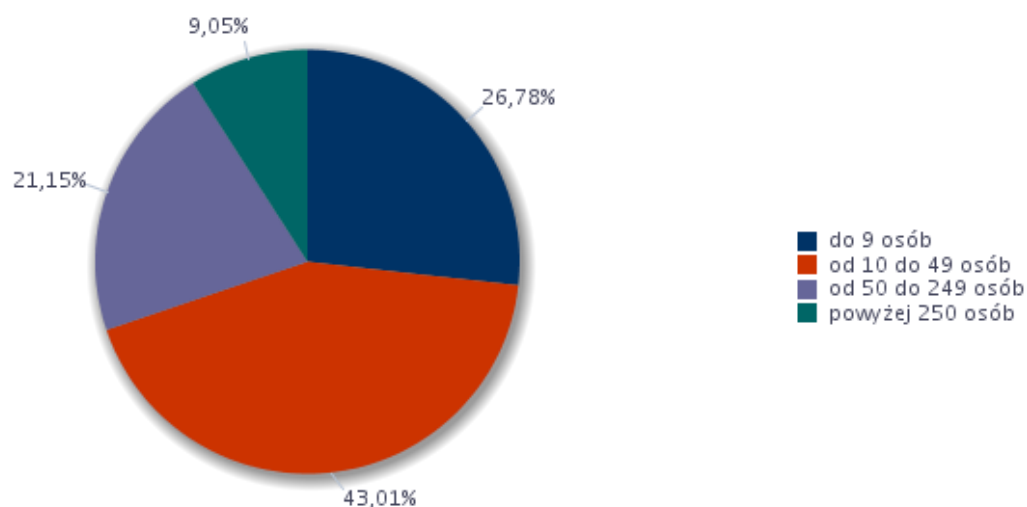
Wynik dodatni – poprawa sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Wynik ujemny – pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych.

Wskaźnik prognozy netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm jest wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Obliczanie i interpretacja jest analogiczna, jak w przypadku wskaźnika zatrudnienia netto.

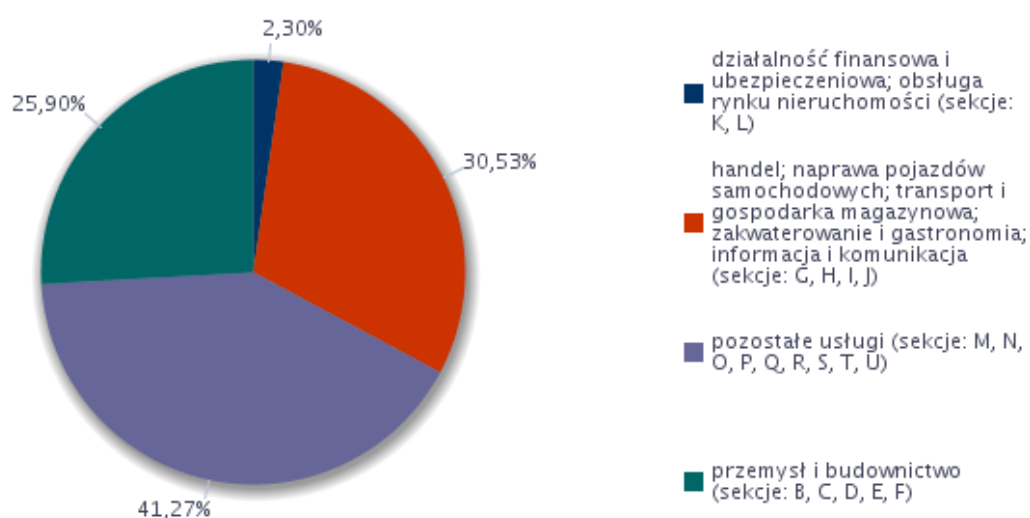
Wskaźnik struktury odpowiedzi respondentów pozwala na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Istnieje również ewentualna możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie.

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



Większość przebadanych przedsiębiorstw stanowiły firmy zatrudniające od 10 do 49 osób (43,01%). Najmniejszy odsetek respondentów był wśród przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 250 osób (9,05% wszystkich pracodawców biorących udział w badaniu).

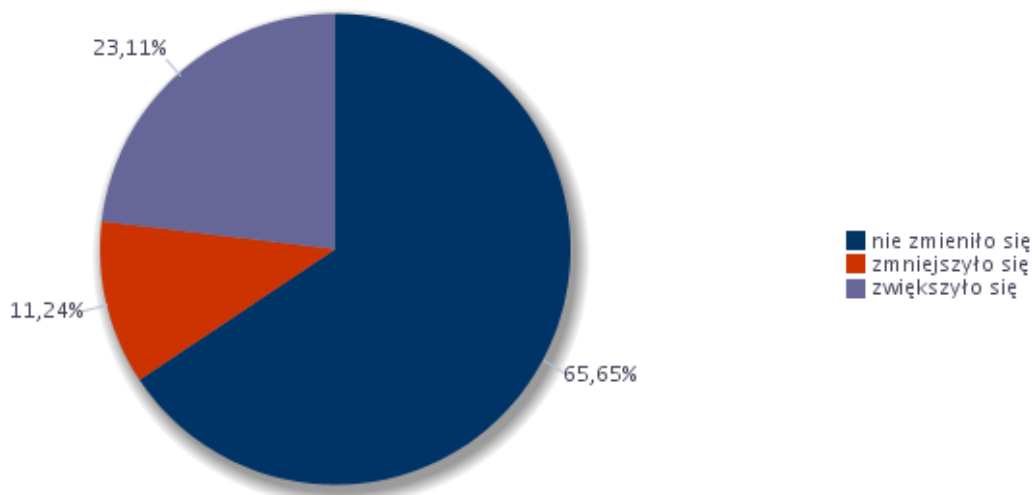
Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



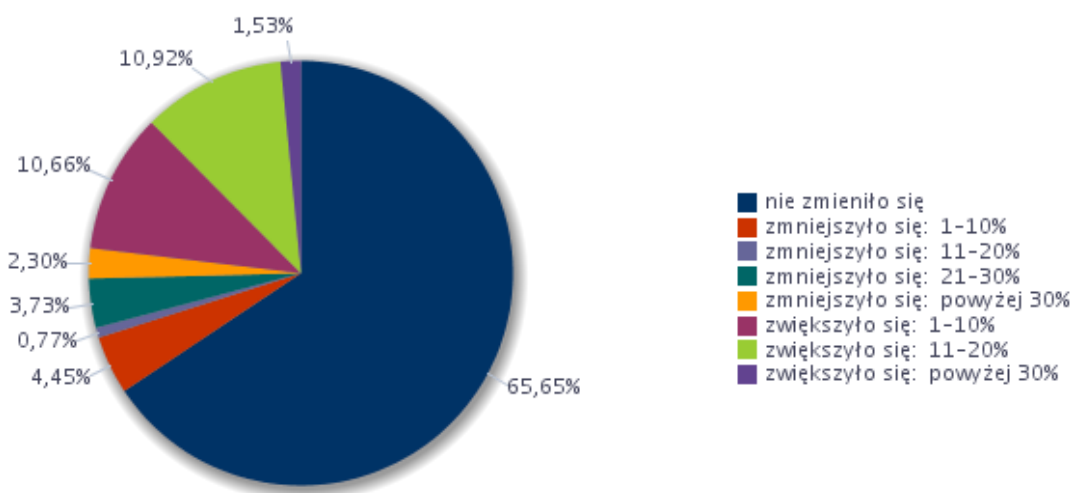
Ponad połowę przebadanych przedsiębiorstw stanowiły firmy z sektora handlu oraz pozostałych usług – między innymi działalność profesjonalna, usługi

administrowania, administracja publiczna, edukacja i opieka zdrowotna (łącznie 71,80%). Najmniejszą ilość respondentów stanowiły firmy związane z sektorem działalności finansowej i ubezpieczeniowej, oraz obsługi rynku nieruchomości (2,30%).

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r.



Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku, dane szczegółowe



Na pytanie, czy w ciągu bieżącego roku zatrudnienie w Państwa firmie „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, czy też „zmniejszyło się”, zdecydowana większość tj. 65,65% odpowiedziała, iż sytuacja zw. z liczbą zatrudnionych nie uległa zmianie. Natomiast prawie co czwarty respondent (23,11%) wskazał na wzrost zatrudnienia w bieżącym roku.

W przypadku deklaracji dotyczących wzrostu zatrudnienia największy odsetek (10,92%) respondentów odpowiedział, iż wzrost zatrudnienia nastąpił o maksymalnie do 20% (wzrost zatrudnienia o od 11% do 20%). Niewiele mniej (10,66%) wskazało wzrost zatrudnienia w przedziale 1-10%. Wzrost zatrudnienia o ponad 30% dotyczył najmniejszej ilości firm, a mianowicie 1,53%.

Na podstawie zebranych danych został obliczony **wskaźnik zatrudnienia netto**. W 2017r. dla miasta Tychy wynosił on **WZ = 11,87** co świadczyło o tym, iż odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był większy od przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto wśród wielkich grup zawodów dotyczył **techników i innego średniego personelu** (WZ = 6,07), oraz **specjalistów** (WZ = 2,27) i **operatorów i monterów maszyn i urządzeń** (WZ = 1,98). Dodatni wskaźnik dotyczył również **pracowników usług i sprzedawców** (WZ = 0,90).

Tabela 30. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017r.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Technicy i inny średni personel	6,07
Specjaliści	2,27
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1,98
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,90
Siły zbrojne	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-1,00
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-1,07
Pracownicy biurowi	-1,85
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-1,85
Pracownicy przy pracach prostych	-2,85

Kolejne tabele przedstawiają analizę zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach. Dodatkowo w formie tabelarycznej ukazano oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

Tabela 31. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Animator kultury*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inżynier elektronik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,53%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,53%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,53%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik mechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,97%
	dodatkowe uprawnienia	4,52%
	doświadczenie zawodowe	5,91%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,78%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,34%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,15%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,12%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,34%
	współpraca w zespole	5,53%
	wykonywanie obliczeń	4,71%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,63%
	wyuczony zawód	4,49%
	wywieranie wpływu	1,67%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,91%
	znajomość języków obcych	4,15%

Według badanych przedsiębiorstw najczęściej w 2017r. wzrost zatrudnienia dotyczył między innymi zawodów:

- asystent ds. księgowości;
- asystent nauczyciela przedszkola;
- doradca klienta;
- inżynier elektronik;
- lekarz;
- magazynier;
- mechanik samochodów osobowych;
- nauczyciel przedszkola;
- pielęgniarka;
- technik mechanik*
- technik prac biurowych*

84,2% badanych pracodawców dobrze oceniało przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie. Odmiennego zdania było 10,5% respondentów. 5,3% nie miało zdania na ten temat.

Szczegółowa ocena przygotowania w poszczególnych zawodach, w których zwiększono zatrudnienie przedstawia tabela 32.

Tabela 32. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Animator kultury*	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent do spraw księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	0,00%	100,00%	-100,00%
Inżynier elektronik	100,00%	0,00%	100,00%
Lekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik samochodów osobowych	0,00%	100,00%	-100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	100,00%	0,00%	100,00%
Technik mechanik*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%

W trakcie przeprowadzonych badań kwestionariuszowych, pracodawcy odpowiadali również na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem pracowników?” 44,86% badanych firm odpowiedziało, iż „raczej nie” lub „zdecydowanie nie” mają problemów z pozyskaniem pracowników. Odwrotnego zdania („raczej tak” lub „zdecydowanie tak”) było nieco mniej bo 32,82%. Natomiast 21,56% pytanych nie potrafiło udzielić odpowiedzi.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017r.

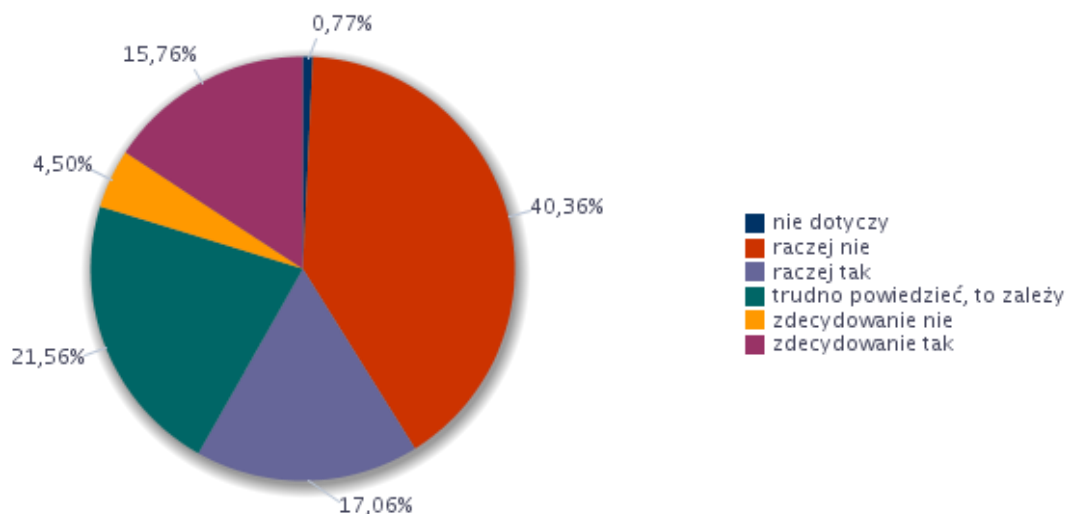


Tabela 33. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Asystenci nauczycieli	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	

Dekarze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	11
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Inżynierowie elektronicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	11
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	12
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	34
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	9
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	21
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,62%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,62%	
	wykonywanie obliczeń	2,62%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,62%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	16
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Murarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	25
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	znajomość języków obcych	2,73%	8
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,78%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,78%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,78%	
	wywieranie wpływu	0,78%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,78%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
Nauczyciele szkół specjalnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	81
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	

indziej niesklasyfikowani	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Opiekunowie dziecięcy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Optycy okularowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	

Pracownicy ochrony osób i mienia	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	16
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	19
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	

	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,56%	194
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,56%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,56%	
	współpraca w zespole	6,56%	
	wykonywanie obliczeń	6,56%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,56%	
	znajomość języków obcych	6,56%	
	wywieranie wpływu	5,50%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,38%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,38%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,19%	

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,19%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
Technicy archiwiści i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Technicy elektronicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Technicy mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	26
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	

	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	2,37%	
	współpraca w zespole	1,92%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,57%	
	wykonywanie obliczeń	1,57%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,22%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,22%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,22%	
	znajomość języków obcych	1,22%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,04%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,87%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,87%	
	wywieranie wpływu	0,53%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,53%	

Elementarne grupy zawodów, w których **najtrudniej** według pytanych pracodawców jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w 2017r. to między innymi:

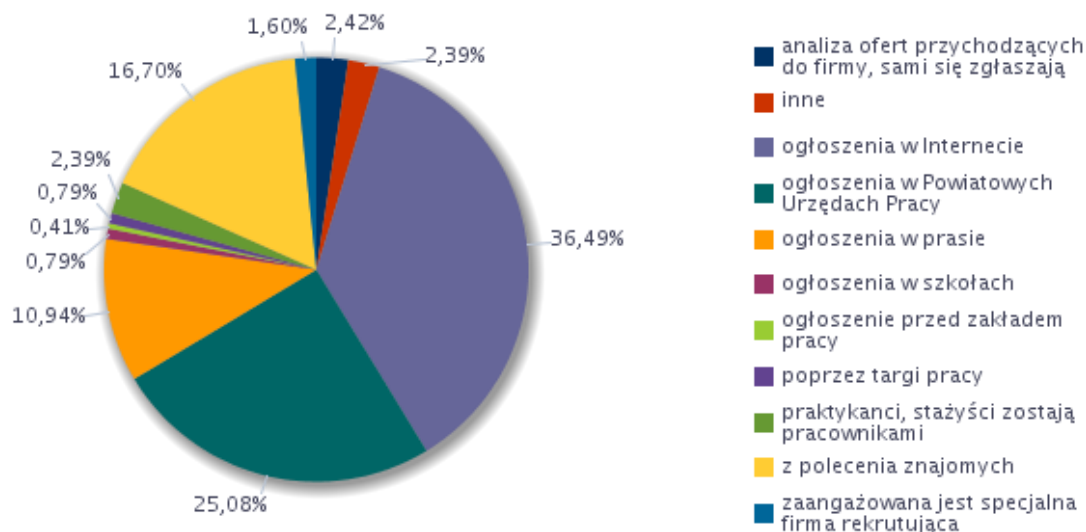
- dekarze;
- hydraulicy;
- inżynierowie elektronicy;

- kierowcy samochodów ciężarowych;
- kucharze;
- malarze budowlani i pokrewni;
- nauczyciele szkół specjalnych;
- operatorzy maszyn;
- pielęgniarki;
- przedstawiciele handlowi;
- sprzedawcy sklepowi;
- technicy elektronicy;
- technicy mechanicy.

Najczęściej natomiast **brakującymi umiejętnościami** wskazywanymi przez pracodawców to: **komunikacja ustna (komunikatywność)**, oraz **współpraca w zespole i czytanie ze zrozumieniem**.

Przeprowadzone badania pozwoliły poznać najczęstsze sposoby poszukiwania nowych pracowników w 2017r. Dokonano również analizy odsetka ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy (tabela 34), wraz z podziałem na najczęściej pojawiające się w nich zawody (tabela 35).

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



W 2017r. pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników poprzez **ogłoszenia w Internecie** (36,49%), **ogłoszenia w urzędach pracy** (25,08%), z **polecenia znajomych** (16,70%), oraz poprzez ogłoszenia w prasie – 10,94%.

Co trzeci (32,90%) pytany pracodawca odpowiedział, iż zdecydowaną większość swoich ofert (ponad 76%) zgłasza do Powiatowego Urzędu Pracy. Natomiast 24,65% pracodawców wskazało, iż najczęściej poszukuje pracowników poza urzędem pracy (odsetek ofert na poziomie 1-10%).

Tabela 34 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	24,65
11-25%	13,61
26-50%	22,44
51-75%	6,39
76-100%	32,90

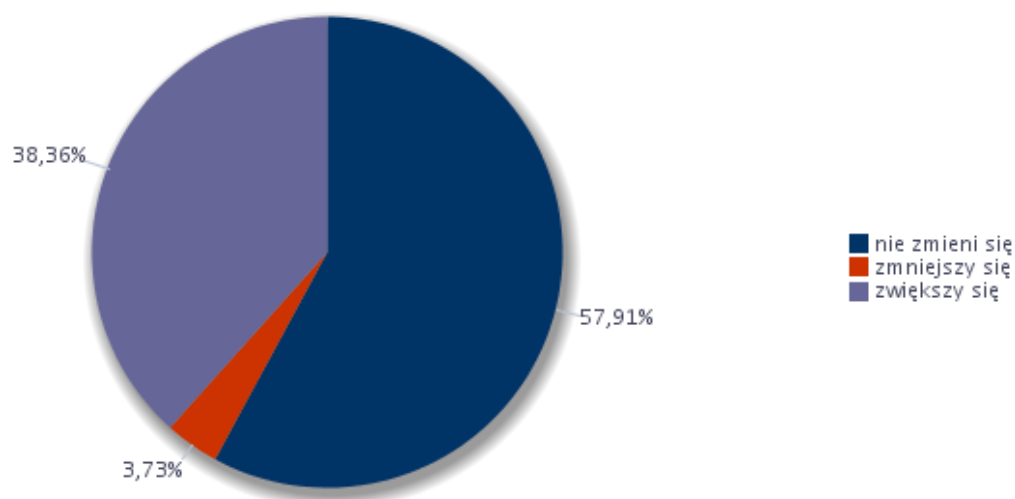
Tabela 35. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Pielęgniarka	7,65%
Nauczyciel przedszkola	5,35%
Pomoc kuchenna	4,33%
Asystent nauczyciela przedszkola	3,23%
Magazynier	3,23%
Mechanik pojazdów samochodowych*	3,23%
Mechanik samochodów osobowych	3,23%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,23%
Diagnosta laboratoryjny	2,76%
Kierowca samochodu osobowego	2,76%
Nauczyciel języka obcego	2,76%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	2,76%
Ogrodnik*	2,76%
Ratownik medyczny	2,76%
Technik prac biurowych*	2,76%
Inżynier elektronik	2,20%
Dekarz*	2,13%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	2,13%
Doradca klienta	2,13%
Hydraulik	2,13%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,13%
Księgowy	2,13%
Malarz budowlany	2,13%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2,13%
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	2,13%
Murarz	2,13%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	2,13%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,13%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,13%
Spawacz	2,13%
Sprzedawca*	2,13%
Technik handlowiec*	2,13%
Asystent do spraw księgowości	1,10%
Fryzjer*	1,10%
Kelner*	1,10%
Kucharz*	1,10%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	1,10%
Recepcjonista	1,10%
Sprzedawca w branży spożywczej	1,10%
Technik archiwista*	1,10%

Technik elektronik*	1,10%
Technik rachunkowości*	1,10%

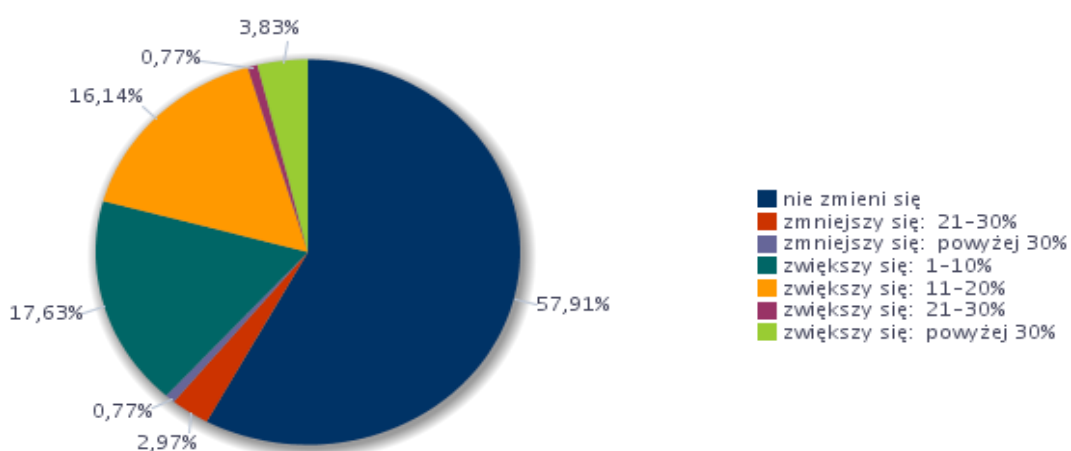
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018r.



Większość pytaných pracodawców (57,91%), stwierdziła, iż w nadchodzącym roku (2017) zatrudnienie **nie ulegnie zmianie**. Natomiast 38,36% odpowiedziało, iż zatrudnienie **zwiększy się**. Odmiennego zdania (zatrudnienie zmniejszy się) było jedynie 3,74%.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018r, dane szczegółowe.



W przypadku deklaracji dotyczących wzrostu zatrudnienia największy odsetek (17,63%) respondentów odpowiedziało, iż wzrost zatrudnienia nastąpi w przedziale do 10% zatrudnionych. Nieco mniej (16,14%) wskazało wzrost zatrudnienia w przedziale 11-20%.

Tabela 36. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018r.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy przy pracach prostych	10,91%
Specjaliści	10,51%
Technicy i inny średni personel	9,25%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,40%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,32%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,06%
Pracownicy biurowi	2,02%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%

Zebrane w wyniku badania dane pozwoliły określić **wskaźnik prognozy zatrudnienia netto**. Wynosi on **WZ = 34,63** (34,12 w 2017) co oznacza, iż odsetek firm przewidujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących w przyszłości jego redukcję.

Najwyższy wskaźnik prognozowanego zatrudnienia netto wśród wielkich grup zawodów dotyczył **pracowników przy pracach prostych, specjalistów, techników, pracowników usług i sprzedawców pracowników biurowych, operatorów i monterów maszyn**.

Tabela 37. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	11,30%
Magazynier	8,47%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5,75%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	5,65%
Pomoc kuchenna	3,66%
Technik administracji*	3,66%
Pielęgniarka	3,24%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	2,82%
Hydraulik	2,82%
Inżynier elektronik	2,82%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,82%
Mechanik samochodów ciężarowych	2,82%
Mechanik samochodów osobowych	2,82%
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	2,82%
Nauczyciel przedszkola	2,82%
Spawacz	2,82%
Specjalista do spraw logistyki	2,82%
Technik prac biurowych*	2,56%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	2,14%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,14%
Nauczyciel języka obcego	1,46%
Pozostali kucharze	1,46%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,46%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	1,46%
Pracownik kancelaryjny	1,46%
Przedstawiciel handlowy	1,46%
Recepcjonista	1,46%
Robotnik gospodarczy	1,46%
Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	1,46%

Według badanych przedsiębiorstw najczęściej w nadchodzącym roku wzrost zatrudnienia będzie dotyczył przede wszystkim zawodów: **sprzedawców***, **magazynierów**, **pozostałych operatorów maszyn**, **monterów instalacji sanitarnych**.

Tabela 38. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Mechanik samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,12%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,12%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,12%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielegniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,12%
	dodatkowe uprawnienia	4,12%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,12%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,12%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,12%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,12%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,12%
	wyuczony zawód	4,12%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pracownik kancelaryjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Przedstawiciel handlowy	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw logistyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,69%
	dodatkowe uprawnienia	1,56%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,56%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,69%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	4,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,56%
	znajomość języków obcych	3,13%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	doświadczenie zawodowe	5,91%
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	5,78%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,69%
	współpraca w zespole	5,53%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,34%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,97%
	wykonywanie obliczeń	4,71%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,63%
	dodatkowe uprawnienia	4,52%
	wyuczony zawód	4,49%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,34%
	znajomość języków obcych	4,15%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,12%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,15%
	wywieranie wpływu	1,67%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,91%

Najbardziej istotnymi cechami lub umiejętnościami wśród potencjalnych pracowników, których pracodawcy planują zatrudnić **są** przede wszystkim: **doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole oraz obsługa komputera.**

Znaczące uzupełnienie przedstawionej powyżej prognozy lokalnego rynku pracy stanowi **barometr zawodów**.

Barometr jest badaniem jakościowym, w którym uczestniczą eksperci z powiatowych urzędów pracy (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi i osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami), prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Efektem badania są zestawienia zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy - tych, w których wystąpi niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży. Powyższe zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych dotyczy prognozy na 2018r. i stanowi wynik przeprowadzonego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach barometru zawodów.

Barometr zawodów 2018

miasto Tychy

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fryzjerzy
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie mechanicy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. produkcji
Kosmetyczki

Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lekarze
Magazynierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunki dziecięce
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. jakości

Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Prawnicy
Przedstawiciele handlowi
Robotnicy budowlani
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Technicy budownictwa
Technicy mechanicy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Dentyści
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Florysty
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kamieniarze
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy

Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audyofonolodzy
Masarze i przetwórcy ryb
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Sekretarki i asystenci

Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątaczkę i pokojowe
Ślusarze
Technicy informatycy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2017 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania

Koordynator wojewódzki

Podsumowanie

Przeprowadzona analiza zgromadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tychach danych, pozwala na sformułowanie przynajmniej kilku kluczowych konkluzji zamykających raport:

➡ W 2017 roku nastąpił **spadek poziomu bezrobocia** dla miasta Tychy o **0,7%** (430 osób) w porównaniu do grudnia 2016r.

➡ W dalszym ciągu widoczna jest **feminizacja bezrobocia**. Na koniec grudnia 2017r. biorąc pod uwagę kryterium płci, dominują kobiety, które stanowią w przypadku miasta Tychy 55% ogółu bezrobotnych.

➡ Bezrobocie w mieście Tychy dotyczy przede wszystkim osób w przedziale wiekowym **35-44 lata (466 osób, tj. 27%)**, oraz w przedziale wiekowym **25-34 lata (406 osób, 23,5%)**, legitymujących się wykształceniem **zasadniczym zawodowym (24,6%)**, oraz **policealnym i średnim zawodowym (22,3%) i gminazjalnym i poniżej (22,1%)**.

➡ W 2017r. **724 osoby, czyli 42,0% w mieście Tychy miały określony III profil pomocy** (stan na 31.12.2017r.), co oznacza, iż jest znacząco oddalona od rynku pracy, nie jest zainteresowana aktywnym poszukiwaniem zatrudnienia i w związku z tym nie korzysta z pośrednictwa pracy urzędu.

➡ Bezrobotni nieposiadający zawodu stanowią łącznie 4% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych w mieście Tychy.

➡ W 2017r. w Tychach najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające zawód: **sprzedawcy*** (11% wszystkich bezrobotnych), **operatora innych maszyn i urządzeń przetwórczych** (5%), oraz **robotnika gospodarczego** (3%).

➡ Na koniec 2017 roku wśród **elementarnych grup zawodów** najwięcej bezrobotnych było w następujących grupach:

- sprzedawca sklepowy (ekspedient), 12% ogółu zarejestrowanych;
- operator innych maszyn i urządzeń przetwórczych, 5% ogółu bezrobotnych;
- pracownik obsługi biurowej, 4% ogółu bezrobotnych.

➡ W 2017r. **najczęściej rejestrowały się osoby w zawodach:** sprzedawcy* (11%) oraz pozostali operatorów innych maszyn (5%).

➡ Wśród wszystkich osób zarejestrowanych, najliczniej reprezentowaną grupę **długotrwale bezrobotnych** (pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się); stanowią **sprzedawcy sklepowi** (86 osób, tj. 12,2% długotrwale bezrobotnych), **operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych** (39 osób tj. 5,5% długotrwale bezrobotnych) oraz **pracownicy obsługi biurowej** (29 osób, czyli 4,1% długotrwale bezrobotnych).

➡ **Największy spadek liczby bezrobotnych w 2017 roku dotyczył przede wszystkim:** kierowników ds. budownictwa, monterów sprzętu elektronicznego, kierowników do spraw zarządzania zasobami ludzkimi oraz pracowników ds. statystyki, finansów i ubezpieczeń.

➡ W 2017r. pracodawcy zgłosili w mieście Tychy **12 954 ofert pracy** (12 667 ofert w 2016), z czego **10 143 stanowiły oferty zgłoszone w Centralnej Bazie Ofert Pracy Publicznych Służb Zatrudnienia (CBOP)⁴**, a **2 811 ofert** to ogłoszenia z zasobów internetowych.

➡ Najwięcej ofert pracy w CBOP stanowiły oferty dotyczące następujących **elementarnych grup zawodów**:

- rękodzielnicy i znakowacze (9,6%);
- operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali (7,1%);
- technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani (6,2%).

➡ Najwięcej ofert pracy z zasobów internetowych stanowiły oferty dotyczące następujących **elementarnych grup zawodów**:

- inżynierowie ds. przemysłu i produkcji (5,5%);
- pracownicy sprzedaży i pokrewni (5,3%);
- technicy nauk fizycznych i technicznych (3,4%).

➡ Oferty pracy **niedoreprezentowane** w CBOP (pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych) to przede wszystkim grupy **kierowników i specjalistów**.

➡ Oferty pracy **nadreprezentowane** w CBOP (pracodawcy częściej składają oferty do urzędu pracy aniżeli poprzez portale internetowe) są oferty przeznaczone dla **pracowników wykonujących prace proste**.

⁴ Oferty pracy zgłoszone dla miasta Tychy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach, Ochotniczych Hufcach Pracy i poprzez pośrednictwo EURES

➤ W 2017r. wyróżniającymi się grupami **zawodów deficytowych** byli:

- rękodzielnicy;
- monterzy;
- kasjerzy i sprzedawcy biletów;
- przedstawiciele handlowi;
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali;
- kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych;
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych;
- operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych;
- agenci sprzedaży bezpośredniej;
- inżynierowie mechanicy;
- technicy elektrycy;
- programiści aplikacji.

➤ W 2017r. wyróżniającymi się grupami **zawodów nadwyżkowych** byli:

- analitycy finansowi;
- monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych.

➤ W 2017r. dla miasta Tychy **wskaźnik zatrudnienia netto** wynosił - **WZ = 11,87**, co świadczyło o tym, iż odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był większy od przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

➤ Według badanych przedsiębiorstw najczęściej w 2017r. wzrost zatrudnienia dotyczył zawodów:

- asystent ds. księgowości;
- asystent nauczyciela przedszkola;
- doradca klienta;
- inżynier elektronik;
- lekarz;
- magazynier;

- mechanik samochodów osobowych;
- nauczyciel przedszkola;
- pielęgniarz;
- technik mechanik*
- technik prac biurowych*

➔ Pomimo pozytywnej oceny sytuacji na rynku pracy; 33% pracodawców w mieście Tychy ma problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników.

➔ **Elementarne grupy zawodów**, w których **najtrudniej** według pytanym pracodawców było znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w 2017r. to między innymi:

- dekarze;
- hydraulicy;
- inżynierowie elektronicy;
- kierowcy samochodów ciężarowych;
- kucharze;
- malarze budowlani i pokrewni;
- nauczyciele szkół specjalnych;
- operatorzy maszyn;
- pielęgniarz;
- przedstawiciele handlowi;
- sprzedawcy sklepowi;
- technicy elektronicy;
- technicy mechanicy.

➔ Wysoki poziom **wskaźnika prognozy zatrudnienia (WZ = 34,63)** oznacza, iż odsetek firm przewidujących zwiększenie zatrudnienia w następnym roku przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących w przyszłości jego redukcję.

➡ Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym roku będzie dotyczył przede wszystkim: **pracowników przy pracach prostych, specjalistów, techników, pracowników usług i sprzedawców pracowników biurowych, operatorów i monterów maszyn.**

➡ Brak związku **między posiadanym zawodem, a chęcią podjęcia pracy** na stanowisku z nim związanym. Sytuacja ta jest widoczna szczególnie wśród osób posiadających wykształcenie handlowe, oraz wśród osób o takich zawodach jak; ślusarz, krawiec, kucharz i fryzjer gdzie znaczna liczba zarejestrowanych osób nie chce pracować w swoim zawodzie.

➡ **Osoby w profilu III**, przeważnie są osobami niezainteresowanymi aktywnym poszukiwaniem zatrudnienia, w związku z czym nie uwzględnienie tego aspektu w analizie powoduje, iż rzeczywisty obraz podaźowej rynku pracy jest niepełny (np. są zawody, gdzie co najmniej połowa zarejestrowanych jest znacząco oddalona od rynku pracy lub też nie szuka pracy w swoim zawodzie).

➡ Biorąc pod uwagę **niedopasowanie zainteresowań i predyspozycji** zawodowych do posiadanego zawodu wyuczonego, potrzebny jest silniejszy związek edukacji i rynku pracy poprzez koordynację działań instytucji oświatowych z instytucjami obsługującymi rynek pracy, między innymi pod kątem działań zwiększających świadomy wybór zawodu.

➡ Konieczne jest wzmocnienie doradztwa zawodowego, w szczególności na etapie wyboru kierunku kształcenia, który to oprócz dopasowania do indywidualnych predyspozycji powinien być zgodny z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy (zawody techniczne, specjalistyczne oraz usługi i handel).

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat m. Tychy
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ankieterzy
		Administratorzy systemów komputerowych
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni
		Właściciele sklepów
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy linii elektrycznych
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
	zawód deficytowy	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Operatorzy maszyn do szycia
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Programiści aplikacji
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Inżynierowie elektrycy
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych

		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Opiekunowie dziecięcy
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Technicy elektrycy
		Kontrolerzy (sterowniczcy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Przedstawiciele handlowi
		Inżynierowie mechanicy
		Pracownicy działów kadr
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Agenci ubezpieczeniowi
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Listonosze i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Księgowi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Mistrzowie produkcji w budownictwie
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Analitycy finansowi
		Optycy okularowi
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Spawacze i pokrewni
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Sortowacze odpadów
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Windykatorzy i pokrewni
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Urzędnicy do spraw podatków
		Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	9	12	6	0	0,00	2	4	3	0,00	0,00	8,83	0,58	15,14	33,33	1,33	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania																-	-	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	0	12		0,00	1,17	4,00	0,29	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	8	0	0		0	3	22	33,33	0,00	2,33	3,08	0,76		2,00	deficyt	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	4	0	0		0	15	43	0,00	0,00	1,17	4,83	0,24			deficyt	-	0,00

1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	7	0	0		0	10	2	0,00	0,00	2,33	3,00	0,78		7,00	deficyt	nadwyżka	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3	5	1	0	0,00	0	1	25	0,00	0,00	1,08	3,17	0,34	0,00	1,67	deficyt	deficyt	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	równowaga	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej																-	max deficyt	
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych																-	-	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	2	0	0		0	0	1		0,00	1,08	0,08	13,00		2,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,58	2,33	0,25	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3	6	2	0	0,00	1	2	2	0,00	0,00	3,25	0,33	9,75	50,00	2,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	5	4	3	1	33,33	0	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	0,00	0,80	-	-	0,00

2114	Specjaliści nauk o Ziemi	6	8	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,17	0,08	38,00	100,00	1,33	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00	0,00	1,33	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	21	20	8	1	12,50	3	15	156	40,00	6,67	9,00	25,25	0,36	37,50	0,95	-	deficyt	0,01
2142	Inżynierowie budownictwa	5	6	2	0	0,00	1	11	1	9,09	9,09	2,58	1,00	2,58	50,00	1,20	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	10	13	2	0	0,00	0	1	17	100,00	100,00	3,25	1,50	2,17	0,00	1,30	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	15	15	6	2	33,33	1	3	70	33,33	0,00	5,83	9,08	0,64	16,67	1,00	deficyt	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	8	7	3	1	33,33	0	0	2		0,00	2,83	0,17	17,00	0,00	0,88	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	6	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	1,17	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	27	26	9	1	11,11	1	4	78	0,00	0,00	9,33	10,83	0,86	11,11	0,96	-	-	0,01
2151	Inżynierowie elektrycy	2	2	1	0	0,00	0	2	48	0,00	0,00	1,17	4,17	0,28	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	4	5	3	0	0,00	2	2	46	0,00	0,00	3,75	6,00	0,63	66,67	1,25	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00			-	max nadwyżka	0,00
2161	Architekci	14	13	9	2	22,22	2	9	2	88,89	11,11	6,00	0,92	6,55	22,22	0,93	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	1	0	0		0	2	12	0,00	0,00	0,08	1,17	0,07			deficyt	-	0,00

2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	14	16	5	0	0,00	1	7	17	57,14	42,86	7,33	2,00	3,67	20,00	1,14	-	nadwyżka	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	12	11	6	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		16,67	0,92	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	11	15	4	0	0,00	2	25	0	4,00	0,00	7,42	2,08	3,56	50,00	1,36	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	30	0	0,00	0,00	0,00	2,50	0,00			max deficyt	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	4	2	1	50,00	0	2	0	100,00	50,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,80	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	równowaga	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	3	1	0	0,00	0	2	24	100,00	100,00	0,33	2,17	0,15	0,00	1,50	deficyt	-	0,00

2292	Fizjoterapeuci	11	13	3	0	0,00	0	18	0	27,78	16,67	6,92	1,50	4,61	0,00	1,18	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			2,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	3	0	0,00	0	1	1	100,00	0,00	1,75	0,17	10,50	0,00	1,00	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	27	32	8	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	10,00	0,33	30,00	25,00	1,19	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7	6	2	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,67	0,17	10,00	0,00	0,86	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	9	8	4	0	0,00	1	35	0	31,43	14,29	5,17	7,92	0,65	25,00	0,89	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	1	1	0	0,00	1	2	29	50,00	0,00	1,67	6,58	0,25	100,00		-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych																-	-	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	33	33	9	1	11,11	1	19	0	15,79	10,53	11,00	1,58	6,95	11,11	1,00	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	18	16	5	0	0,00	1	11	2	63,64	36,36	3,08	3,08	1,00	20,00	0,89	-	-	0,00

2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	8	10	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	3,75	3,25	1,15	100,00	1,25	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	18	12	12	0	0,00	7	5	13	80,00	40,00	10,08	1,50	6,72	58,33	0,67	nadwyżka	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	48	51	17	1	5,88	9	6	66	50,00	16,67	21,17	13,00	1,63	52,94	1,06	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	29	38	13	0	0,00	8	8	1	62,50	37,50	17,67	0,75	23,56	61,54	1,31	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	14	15	5	0	0,00	2	14	31	28,57	21,43	4,83	6,75	0,72	40,00	1,07	deficyt	deficyt	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	41	45	19	1	5,26	5	21	30	80,95	28,57	20,00	10,25	1,95	26,32	1,10	-	-	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations																-	-	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	20	24	4	0	0,00	2	22	92	40,91	9,09	7,75	20,50	0,38	50,00	1,20	-	deficyt	0,01
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	5	5	2	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	2,25	2,33	0,96	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	1	1	0	0,00	1	0	20		0,00	1,00	1,67	0,60	100,00		-	-	0,00

2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	4	4	1	0	0,00	0	2	44	0,00	0,00	1,25	5,83	0,21	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	7	5	4	1	25,00	1	0	17		0,00	2,50	1,42	1,76	25,00	0,71	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	12		0,00	0,00	3,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	4	4	2	0	0,00	1	0	1		0,00	3,00	0,08	36,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	1	100,00	0	0	1		0,00	0,25	2,08	0,12	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		2,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	9	12	2	0	0,00	1	8	13	100,00	75,00	3,42	1,75	1,95	50,00	1,33	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	4	2	2	2	100,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	deficyt	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	6	5	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	0,83	max nadwyżka	-	0,00

2631	Ekonomiści	42	46	16	1	6,25	7	0	0		0,00	20,33	0,00		43,75	1,10	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	26	29	10	0	0,00	6	0	0		0,00	12,25	0,00		60,00	1,12	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	18	14	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,75	0,00		40,00	0,78	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	11	14	1	0	0,00	0	13	0	15,38	7,69	2,33	1,08	2,15	0,00	1,27	-	deficyt	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		2,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	6	8	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	21	29	6	0	0,00	3	0	0		0,00	8,42	0,00		50,00	1,38	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	9	10	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	1,11	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00				-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	5	0	0		0	2	17	50,00	50,00	0,83	1,58	0,53		1,25	deficyt	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	13	15	5	0	0,00	3	19	0	0,00	0,00	7,00	1,58	4,42	60,00	1,15	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	11	13	1	0	0,00	0	30	29	6,67	0,00	4,00	6,92	0,58	0,00	1,18	deficyt	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	13	12	4	0	0,00	1	5	14	40,00	40,00	5,33	2,58	2,06	25,00	0,92	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	52	47	26	2	7,69	9	6	14	0,00	0,00	22,17	5,67	3,91	34,62	0,90	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni																-	-	

3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	9	9	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		66,67	1,00	-	max nadwyżka	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	44	41	23	0	0,00	7	632	97	0,16	0,16	23,00	66,75	0,34	30,43	0,93	-	deficyt	0,03
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie																-	-	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	4	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	5	4	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,00	50,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	17	21	10	1	10,00	3	136	12	0,00	0,00	7,50	12,33	0,61	30,00	1,24	deficyt	-	0,01
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	9	12	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,58	0,00		75,00	1,33	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	13	8	7	0	0,00	2	0	12		0,00	5,00	1,00	5,00	28,57	0,62	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00		-	-	0,00

3212	Technicy analityki medycznej	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	6	6	3	0	0,00	1	3	1	100,00	66,67	2,17	0,33	6,50	33,33	1,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,42	0,17	8,50	100,00		-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	9	12	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	1	1	1	100,00	1	1	12	100,00	0,00	0,42	1,08	0,38	100,00	1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	6	8	0	0		0	8	0	62,50	25,00	1,17	0,67	1,75		1,33	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	3	2	1	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	1,50	0,25	6,00	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażysty	5	5	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,75	0,08	33,00	33,33	1,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	16	17	4	1	25,00	2	2	13	50,00	50,00	6,25	3,25	1,92	50,00	1,06	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,50	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	8	2	0	0,00	1	19	0	5,26	0,00	3,50	1,58	2,21	50,00	2,67	-	nadwyżka	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50	-	równowaga	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewnych	2	1	2	0	0,00	1	13	37	0,00	0,00	1,83	6,17	0,30	50,00	0,50	-	-	0,00
3313	Księgowi	15	15	10	1	10,00	3	18	41	38,89	11,11	11,83	10,92	1,08	30,00	1,00	równowaga	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	49	62	21	1	4,76	7	1	0	100,00	100,00	29,83	0,08	358,00	33,33	1,27	-	-	0,01

3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniow i	3	7	0	0		0	2	36	100,00	100,00	3,17	4,17	0,76		2,33	deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	39	45	19	0	0,00	5	67	40	8,96	0,00	20,92	33,92	0,62	26,32	1,15	deficyt	-	0,02
3323	Zaopatrzeniowc y	7	8	2	0	0,00	1	5	17	60,00	40,00	2,58	2,83	0,91	50,00	1,14	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	24	21	7	0	0,00	0	10	49	60,00	20,00	4,50	12,92	0,35	0,00	0,88	-	deficyt	0,01
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	2	0	0		0	0	3		0,00	0,83	0,25	3,33		2,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowa ni	4	4	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	17	18	9	0	0,00	3	61	1	90,16	90,16	7,67	5,17	1,48	33,33	1,06	-	równow aga	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
3351	Funkcjonariusz e celni i ochrony granic	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	0,00	max nadwyżk a	-	0,00
3355	Policjanci	2	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00

	prawa i pokrewny																		
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	10	2	0	0,00	2	18	12	0,00	0,00	3,42	3,50	0,98	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	3	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,08	2,25	0,04		1,00	deficyt	deficyt	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	6	1	0	0,00	0	7	0	71,43	0,00	1,58	0,58	2,71	0,00	2,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	10	12	3	0	0,00	0	4	0	100,00	25,00	3,92	0,33	11,75	0,00	1,20	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	6	2	0	0,00	1	2	1	50,00	50,00	2,00	0,25	8,00	50,00	1,20	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	3	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	2,50	0,25	10,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11	12	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,83	0,08	46,00	66,67	1,09	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	5	6	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,20	-	-	0,00
3437	Tancerze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00			-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	6	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00

3512	Technicy wsparcia informatycznego o i technicznego	26	27	6	0	0,00	2	11	0	54,55	27,27	6,33	1,92	3,30	33,33	1,04	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	3	0	100,00	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	124	166	64	0	0,00	29	171	12	70,76	45,03	85,00	22,25	3,82	45,31	1,34	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	3	4	2	0	0,00	2	10	0	60,00	50,00	2,67	0,83	3,20	100,00	1,33	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,75	1,17	1,50	50,00	1,00	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	0	0		0	6	12	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50			-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	17	16	5	0	0,00	2	7	0	28,57	14,29	4,83	0,58	8,29	40,00	0,94	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	2	0	0		0	3	13	66,67	0,00	1,00	3,33	0,30			deficyt	-	0,00

4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	5	0	0		0	0	0		0,00	2,33	0,00			1,67	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	9	7	2	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	2,25	0,25	9,00	0,00	0,78	-	równowaga	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	2	2	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	33,33	1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	12	17	3	0	0,00	1	34	12	64,71	29,41	4,08	3,83	1,07	33,33	1,42	równowaga	-	0,00
4227	Ankietery	0	0	0	0		0	25	0	0,00	0,00	0,00	4,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	14	2	0	0,00	0	31	12	54,84	16,13	1,50	3,58	0,42	0,00	1,40	deficyt	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	3	2	0	0,00	2	5	17	40,00	20,00	3,25	1,83	1,77	100,00	3,00	-	nadwyżka	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	75	93	25	1	4,00	13	504	81	3,37	0,99	34,75	56,75	0,61	52,00	1,24	-	deficyt	0,03
4322	Placiści produkcyjni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	6	7	2	0	0,00	0	8	0	25,00	0,00	2,08	0,67	3,12	0,00	1,17	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	7	11	3	0	0,00	1	44	0	0,00	0,00	5,92	6,67	0,89	33,33	1,57	deficyt	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni																-	-	
4414	Technicy archiwistów i pokrewni																-	-	
4415	Pracownicy działów kadr	6	6	1	0	0,00	0	7	12	85,71	57,14	1,67	2,58	0,65	0,00	1,00	deficyt	nadwyżka	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	4	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	5,00	2,17	2,31	50,00	1,20	-	-	0,00
5111	Stewardzi																-	-	

5112	Konduktorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50	0,00	0,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek																-	-	
5120	Kucharze	79	73	34	0	0,00	13	45	0	17,78	2,22	32,33	7,75	4,17	38,24	0,92	-	-	0,01
5131	Kelnerzy	37	43	15	1	6,67	9	63	0	12,70	1,59	19,83	10,25	1,93	60,00	1,16	-	nadwyżka	0,01
5132	Barmani	13	16	8	1	12,50	0	5	0	80,00	0,00	8,25	1,42	5,82	0,00	1,23	-	nadwyżka	0,00
5141	Fryzjerzy	62	63	22	0	0,00	9	28	0	53,57	35,71	28,92	9,33	3,10	40,91	1,02	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	19	27	5	0	0,00	1	43	0	65,12	23,26	9,08	6,58	1,38	20,00	1,42	-	nadwyżka	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych																-	max deficyt	
5153	Gospodarze budynków	111	137	58	0	0,00	29	98	0	37,76	33,67	62,92	15,17	4,15	50,00	1,23	-	nadwyżka	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	96	0	0,00	0,00	0,00	8,00	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5221	Właściciele sklepów	0	0	0	0		0	4	12	0,00	0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedient)	395	429	194	3	1,55	86	170	94	34,12	5,29	228,33	56,00	4,08	44,33	1,09	-	-	0,08
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	30	34	13	0	0,00	4	148	45	3,38	0,68	14,33	36,08	0,40	30,77	1,13	deficyt	deficyt	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	1	0	0		0	4	0	75,00	0,00	0,75	10,33	0,07			deficyt	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	9	13	5	0	0,00	2	18	0	5,56	5,56	5,25	1,50	3,50	40,00	1,44	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	4	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,17	0,42	2,80	0,00	2,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	3	3	2	0	0,00	0	7	0	28,57	0,00	1,83	1,58	1,16	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	18	9	0	0,00	4	92	149	5,43	2,17	8,42	32,08	0,26	44,44	1,20	-	deficyt	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	3	0	0		0	17	0	35,29	0,00	0,75	1,42	0,53		1,50	deficyt	deficyt	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	5	1	0	0,00	1	27	0	55,56	18,52	2,17	3,25	0,67	100,00	2,50	-	nadwyżka	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	5	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,40	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
5411	Strażacy																-	-	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	28	29	16	0	0,00	8	129	33	0,78	0,00	13,67	30,50	0,45	50,00	1,04	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej	2	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50		1,00	-	-	0,00

	niesklasyfikowa ni																		
6111	Rolnicy upraw polowych	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
6112	Sadownicy																-	-	
6113	Ogrodnicy	4	4	9	0	0,00	6	0	0		0,00	8,33	2,00	4,17	66,67	1,00	-	nadwyżk a	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej																-	-	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynek	2	2	1	0	0,00	1	12	0	41,67	41,67	1,42	1,00	1,42	100,00	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	54	73	25	0	0,00	15	163	12	0,00	0,00	34,67	17,58	1,97	60,00	1,35	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	6	1	0,00	0,00	1,08	0,58	1,86	0,00	1,00	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	10	10	5	0	0,00	3	15	0	0,00	0,00	5,58	1,25	4,47	60,00	1,00	-	równow aga	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowa ni	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równow aga	max deficyt	0,00
7121	Dekarze	4	5	2	0	0,00	1	3	1	33,33	0,00	3,83	1,33	2,88	50,00	1,25	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	1	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,08	0,33	3,25	0,00	1,00	-	-	0,00

7123	Tynkarze i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	12	0	0,00	0,00	0,17	1,00	0,17	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
7124	Monterzy izolacji	2	6	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			3,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	2	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,50	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31	35	11	0	0,00	7	66	19	9,09	0,00	14,58	10,08	1,45	63,64	1,13	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	1	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,42	1,17	1,21	50,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0	23	1	13,04	0,00	0,58	5,00	0,12		1,33	deficyt	deficyt	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	16	19	9	0	0,00	5	5	0	0,00	0,00	10,42	0,42	25,00	55,56	1,19	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	8	16	3	0	0,00	1	5	12	0,00	0,00	5,83	2,42	2,41	33,33	2,00	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	1,08	0,25	4,33		2,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	24	23	13	0	0,00	7	25	17	4,00	0,00	13,75	5,50	2,50	53,85	0,96	nadwyżka	-	0,01
7213	Błacharze	14	15	1	0	0,00	0	1	1	100,00	0,00	2,50	0,17	15,00	0,00	1,07	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	1	1	0	0,00	1	85	17	1,18	0,00	1,08	8,50	0,13	100,00		-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	55	68	33	0	0,00	21	33	24	3,03	0,00	38,17	8,75	4,36	63,64	1,24	-	-	0,01
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	27	30	14	0	0,00	4	253	93	0,00	0,00	15,58	29,83	0,52	28,57	1,11	deficyt	-	0,01

7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,33	0,25	1,33			-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	52	67	21	1	4,76	7	48	12	27,08	2,08	22,58	9,00	2,51	33,33	1,29	-	-	0,01
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	22	21	16	0	0,00	6	29	3	0,00	0,00	13,92	2,67	5,22	37,50	0,95	-	-	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	6	7	5	0	0,00	2	0	0		0,00	6,25	0,00		40,00	1,17	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,00	0,08	24,00	50,00	2,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła																-	-	
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	równow aga	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3	2	2	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,67	0,17	10,00	50,00	0,67	nadwyżk a	-	0,00
7322	Drukarze	0	2	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,92	0,25	7,67	100,00		-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	4	0	0		0	10	0	10,00	0,00	1,25	0,83	1,50		2,00	-	-	0,00

7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	8	7	3	0	0,00	1	25	47	12,00	0,00	3,75	7,00	0,54	33,33	0,88	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	47	60	22	0	0,00	9	39	45	7,69	2,56	25,58	9,00	2,84	40,91	1,28	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	1	0	0		0	3	1	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	13	11	9	0	0,00	5	9	0	11,11	0,00	7,83	0,75	10,44	55,56	0,85	nadwyżka	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00		3,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	4	7	2	0	0,00	1	65	0	0,00	0,00	3,92	5,42	0,72	50,00	1,75	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	39	33	21	0	0,00	7	11	0	54,55	0,00	14,92	0,92	16,27	33,33	0,85	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00			równowaga	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	28	29	11	1	9,09	6	26	0	3,85	0,00	13,25	4,17	3,18	54,55	1,04	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	25	28	15	1	6,67	8	7	0	42,86	0,00	17,17	0,58	29,43	53,33	1,12	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	3	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,42	0,25	9,67	50,00	1,50	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	9	10	7	0	0,00	6	87	0	0,00	0,00	7,58	7,25	1,05	85,71	1,11	-	-	0,00

7534	Tapicerzy i pokrewni	4	4	3	0	0,00	1	0	13		0,00	2,83	1,08	2,62	33,33	1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów																-	max deficyt	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	33	28	18	0	0,00	8	0	0		0,00	18,33	0,00		44,44	0,85	max nadwyżka	-	0,01
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	11	12	3	0	0,00	2	720	17	0,28	0,00	4,92	61,42	0,08	66,67	1,09	-	-	0,02
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8131	Operatorzy maszyn i	1	2	1	0	0,00	0	25	17	0,00	0,00	0,58	3,50	0,17	0,00	2,00	deficyt	-	0,00

	urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych																		
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,58	7,17	0,08	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	1	2	0	0,00	1	377	24	2,39	0,00	1,75	56,42	0,03	50,00	1,00	-	-	0,02
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	6	1	0	0,00	0	140	0	0,00	0,00	2,17	11,67	0,19	0,00	3,00	deficyt	deficyt	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	2	1	0	0,00	0	53	34	0,00	0,00	0,92	7,25	0,13	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych																-	max deficyt	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0	1	0	0,00	0	10	0	40,00	0,00	0,67	5,83	0,11	0,00	0,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych,	0	0	0	0		0	0	12		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00

	futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani																		
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	8	10	3	0	0,00	1	78	24	1,28	0,00	3,17	10,50	0,30	33,33	1,25	deficyt	deficyt	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,33	-	max nadwyżka	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna																-	max deficyt	
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	5	6	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,50	0,08	30,00	0,00	1,20	-	równowaga	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	3	29	0,00	0,00	0,00	2,67	0,00			max deficyt	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	186	186	81	0	0,00	39	411	36	0,49	0,00	80,92	49,25	1,64	48,15	1,00	-	-	0,04
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	15	14	7	0	0,00	5	80	25	0,00	0,00	8,17	11,75	0,70	71,43	0,93	-	-	0,01
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	3	2	0	0,00	1	52	24	0,00	0,00	2,83	6,33	0,45	50,00	1,50	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	4	2	0	0,00	2	68	0	0,00	0,00	3,75	5,67	0,66	100,00	4,00	-	nadwyżka	0,00

8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	49	51	16	0	0,00	2	545	17	0,00	0,00	18,42	55,83	0,33	12,50	1,04	deficyt	deficyt	0,02
8311	Maszyniści kolejowi i metra																-	-	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	29		0,00	0,08	4,42	0,02		1,00	deficyt	deficyt	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	31	43	12	0	0,00	6	52	33	25,00	0,00	18,42	11,08	1,66	50,00	1,39	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	17	25	11	0	0,00	6	251	52	0,00	0,00	12,75	45,25	0,28	54,55	1,47	-	-	0,02
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8	8	3	0	0,00	0	10	13	10,00	0,00	4,00	3,92	1,02	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	3	2	0	0,00	1	5	1	0,00	0,00	1,92	0,50	3,83	50,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	47	39	26	1	3,85	10	178	60	0,56	0,00	19,75	33,83	0,58	38,46	0,83	-	-	0,02
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	51	67	38	0	0,00	25	218	17	5,50	3,67	46,33	39,58	1,17	65,79	1,31	-	-	0,03

9121	Praczkі ręczne i prasowacze	3	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,67	-	nadwyżka	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	1	0	0,00	1	8	0	12,50	0,00	1,00	0,67	1,50	100,00		-	-	0,00
9123	Zmywacze okien																-	-	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	1	0	0		0	103	29	0,97	0,00	0,17	11,00	0,02			deficyt	max deficyt	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	0	1	0	0,00	0	20	0	0,00	0,00	0,25	1,67	0,15	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	3	9	2	0	0,00	2	0	0		0,00	5,08	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	10	9	3	0	0,00	1	9	0	0,00	0,00	3,83	0,75	5,11	33,33	0,90	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	97	100	48	0	0,00	26	162	0	2,47	0,00	51,25	18,50	2,77	54,17	1,03	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	25	25	11	0	0,00	2	974	0	0,10	0,00	12,50	99,17	0,13	18,18	1,00	deficyt	deficyt	0,03
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	16	22	10	0	0,00	6	522	69	0,38	0,19	11,17	55,25	0,20	60,00	1,38	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	16	20	8	0	0,00	5	133	17	0,00	0,00	12,25	19,50	0,63	62,50	1,25	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	3	5	1	1	100,00	1	21	0	0,00	0,00	1,58	4,75	0,33	100,00	1,67	-	-	0,00

9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	11	9	4	0	0,00	0	104	0	0,00	0,00	3,17	10,67	0,30	0,00	0,82	-	deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	18	24	10	0	0,00	6	61	0	29,51	16,39	12,92	5,08	2,54	60,00	1,33	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0	1	0	0,00	0	99	0	2,02	0,00	0,75	8,25	0,09	0,00	0,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	3	1	1	0	0,00	1	8	0	75,00	75,00	0,75	0,67	1,12	100,00	0,33	nadwyżka	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	max deficyt	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3	5	1	0	0,00	0	15	3	0,00	0,00	1,92	3,50	0,55	0,00	1,67	deficyt	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów																-	-	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	6	0	0,00	5	130	0	6,15	3,85	5,83	13,83	0,42	83,33	1,67	-	-	0,01
Razem		3553	4013	1612	37	2,30	705	10143	2827	7,86	3,59	X	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO W TYCHACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
CENTRUM SZKOLENIOWE DEXTERITAS	0	0	0	2	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. LEONA KRUCZKOWSKIEGO	123	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA	112	0	0	1	0,00%	0,89%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO	49	0	0	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	146	0	0	0	0,00%	0,00%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	2	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIERUNIU	0	0	4	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TYCHACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ORLĄT LWOWSKICH W TYCHACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	11	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH W TYCHACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA EDUKACJA W TYCHACH	7	4	0	0	0,00%	0,00%
MIĘDZYNARODOWA AKADEMIA KOSMETYKI I BIZNESU COSMOBELLE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
MIĘDZYNARODOWA AKADEMIA KOSMETYKI I BIZNESU COSMOBELLE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA "MEDAN"	50	45	1	0	2,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. ORLĄT LWOWSKICH W TYCHACH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	35	34	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA	17	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA IM. FELIKSA RYBICKIEGO	17	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ "ŻAK" W TYCHACH	0	0	4	3	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA EDICUS	41	41	0	0	0,00%	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W TYCHACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W TYCHACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	26	19	2	1	7,69%	3,85%
PROEDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA - SZKOŁA" W TYCHACH	16	16	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	50	0	1	0	2,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W TYCHACH	20	20	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA EUROPEJSKA EUROCOLLEGE NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH	39	37	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA EDUKACJA W TYCHACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	8	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GÓRNICZE IM. ORŁĄT LWOWSKICH W TYCHACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	14	11	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	28	5	2	0	7,14%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	48	36	3	2	6,25%	4,17%
TECHNIKUM NR 3	106	71	1	2	0,94%	1,89%
TECHNIKUM NR 4 IM. HANNY I KAZIMIERZA WEJCHERTÓW	39	32	1	0	2,56%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	102	54	4	2	3,92%	1,96%
TECHNIKUM NR 6	63	51	1	0	1,59%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ORNONTOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TRZYLETNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W TYCHACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI COSINUS	10	2	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W TYCHACH	12	5	1	0	8,33%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI COSINUS	10	7	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI COSINUS	2	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE COSINUS	38	0	2	0	5,26%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DA VINCI W TYCHACH	16	16	2	1	12,50%	6,25%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. ORŁĄT LWOWSKICH W TYCHACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	37	12	4	2	10,81%	5,41%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	40	12	2	2	5,00%	5,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	20	14	0	1	0,00%	5,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 6	5	5	1	0	20,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CENTRUM SZKOLENIOWE DEXTERITAS	0	0	2	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. LEONA KRUCZKOWSKIEGO	128	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA	114	0	0	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO	83	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	125	0	0	0,00%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	4	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIERUNIU	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TYCHACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ORŁĄT LWOWSKICH W TYCHACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	9	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ĘDZINACH	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA "MEDAN"	37	36	0	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. ORŁĄT LWOWSKICH W TYCHACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE IM. ORŁĄT LWOWSKICH W TYCHACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA IM. FELIKSA RYBICKIEGO	19	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ "ŻAK" W TYCHACH	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA EDICUS	26	26	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W TYCHACH	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	60	27	0	0,00%
PROEDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA - SZKOŁA" W TYCHACH	36	36	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	35	0	0	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	0	0	1	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W TYCHACH	24	24	0	0,00%

SZKOŁA EUROPEJSKA EUROCOLLEGE NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH	52	43	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	9	0	0	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2	48	35	1	2,08%
TECHNIKUM NR 3	96	41	1	1,04%
TECHNIKUM NR 4 IM. HANNY I KAZIMIERZA WEJCHERTÓW	16	9	0	0,00%
TECHNIKUM NR 5	101	53	3	2,97%
TECHNIKUM NR 6	70	58	0	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	55	27	0	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W TYCHACH	0	0	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI COSINUS	9	1	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W TYCHACH	24	11	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI COSINUS	4	3	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI COSINUS	4	2	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE COSINUS	29	0	1	3,45%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DA VINCI W TYCHACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. ORŁĄT LWOWSKICH W TYCHACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 6	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	18	18		0		1		0,00%		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	5	5	1	1	17	10	20,00%	20,00%	5,88%	10,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy	16	16	2	1	12	13	12,50%	6,25%	16,67%	7,69%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy			0		1				0,00%	

Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	28	28	1	0	4	4	3,57%	0,00%	25,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	7	7	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	1	7	7			14,29%	14,29%
Księgowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze	15	15	0	1	7	11	0,00%	6,67%	0,00%	9,09%
Lakiernicy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	7	7	1	1	18	12	14,29%	14,29%	5,56%	8,33%
Mechanicy precyzyjni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji	2	2	1		1		50,00%		100,00%	
Murarze i pokrewni	10	10	1	0	8	7	10,00%	0,00%	12,50%	0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0		1				0,00%	

Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	16	16	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	6	6	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0		1				0,00%	
Optycy okularowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	0	0	8	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	10	10								
Pomocniczy personel medyczny	53	53	0		1		0,00%		0,00%	
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	16	16	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	5	0		1		0,00%		0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	18	18	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)				0		1				0,00%
Ręczni pakowacze i znakowacze			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Sadownicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	34	34	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	2	2	2	3	36	38	100,00%	150,00%	5,56%	7,89%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	33	33	2	0	3	2	6,06%	0,00%	66,67%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0		1				0,00%	
Tapicerzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	22	22	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	12	12	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	7	7								
Technicy farmaceutyczni	24	24	1	0	2	1	4,17%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	28	28								
Technicy mechanicy	16	16	1	0	9	4	6,25%	0,00%	11,11%	0,00%
Technicy medyczni i dentyści	29	29	1	0	1	1	3,45%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	3	1			33,33%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	10	10	2	0	6	4	20,00%	0,00%	33,33%	0,00%

Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	8	8	1	1	1	1	12,50%	12,50%	100,00%	100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	40	40	1	0	8	1	2,50%	0,00%	12,50%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	12	11			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	8	8	0	1	5	1	0,00%	12,50%	0,00%	100,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	42	42	3	0	3	2	7,14%	0,00%	100,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	11	11	0	0		
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	1		0,00%
Drukarze			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	11		0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	1		0,00%
Fotografowie			0	2		0,00%
Fryzjerzy			0	15		0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	4		0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0	1		0,00%
Inżynierowie mechanicy			0	1		0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	4		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			1	1		100,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	10	0	4	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	21	21	0	4	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	9		0,00%
Kucharze			0	13		0,00%
Lakiernicy			0	2		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	7		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	17		5,88%
Mechanicy precyzyjni			0	2		0,00%
Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	1		0,00%
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			0	1		0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%

Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	3		0,00%
Murarze i pokrewni			0	7		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	2	0	2	0,00%	0,00%
Optycy okularowi			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	5		0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	2		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	3	0	0		
Pomocniczy personel medyczny	21	21	0	0		
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	22	22	1	3	4,55%	33,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	28	28	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	19	19	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	4		0,00%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	17	17	1	2	5,88%	50,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	40	40	0	4	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			0	33		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	2		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	41	41	0	2	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	2		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	4		0,00%
Technicy budownictwa	3	3	0	2	0,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	3	3	0	4	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	3	3	0	1	0,00%	0,00%

Technicy farmaceutyczni	20	20	0	4	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	12	12	0	1	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	11	11	0	1	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	13	13	2	11	15,38%	18,18%
Technicy medyczni i dentystyczni	28	28	0	1	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	6	6	0	2	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy weterynarii	4	4	1	2	25,00%	50,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	35	35	0	5	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	8		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16	16	0	8	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	11	11	0	0		
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	32	32	0	2	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Kwestionariusz do badania
przedsiębiorstw w powiecie ...
w 20 .. roku

Dzień dobry!

[GDY PUP REALIZUJE BADANIE SAMODZIELNIE]

Nazywam się ... i jestem pracownikiem Powiatowego Urzędu Pracy w ...

[GDY PUP ZLECA BADANIE FIRMIE ZEWNĘTRZNEJ]

Nazywam się ... i jestem ankierem ... pracującym na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w ...

Chciał(a)bym rozmawiać z osobą odpowiedzialną/współodpowiedzialną za zatrudnienie w Pan(i) firmie.

PO POŁĄCZENIU SIĘ Z ODPOWIEDNIĄ OSOBĄ:

Prowadzimy obecnie badanie wśród przedsiębiorstw na temat bieżącego poziomu zatrudnienia oraz planowanych zmian w tym zakresie, na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Czy chciał(a)by Pan(i) poświęcić ok. 10 minut, by odpowiedzieć na kilka pytań dotyczących bieżącej, jak i przyszłej struktury zatrudnienia w Pana(i) firmie?

Podkreślam, że wszystkie Pana(i) odpowiedzi na pytania naszej ankiety będą włączone jedynie do zbiorczych analiz i pozostaną ściśle anonimowe i poufne.

Z góry serdecznie dziękuję za udzieloną nam pomoc w badaniach.

S1. Czy zechciał(a)by Pan(i) wziąć udział w naszym badaniu?

W PRZYPADKU ODMOWY LUB WAHANIA:

Chciał(a)bym wyraźnie podkreślić, że nasze badanie prowadzimy na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, w czym bardzo pomocna byłaby krótka rozmowa z Panem(iq).

1. Tak
2. Nie → ZAKOŃCZ WYWIAD

S2. Czy w sprawach dotyczących zatrudnienia w Pan(i) firmie

1. Podejmuje Pan(i) ostateczne decyzje
2. Bierze Pan(i) udział w przygotowaniu tych decyzji
3. Nie bierze Pan/Pani udziału w podejmowaniu decyzji dotyczących zatrudnienia
→ ZAKOŃCZ WYWIAD

S3. Jaka jest Pana(i) funkcja w firmie?

1. Właściciel, współwłaściciel firmy
2. Dyrektor/kierownik działu kadr
3. Inna osoba podejmująca decyzje o zatrudnieniu. Jaka?.....
4. Inna osoba → ZAKOŃCZ WYWIAD
5. Odmowa odpowiedzi → ZAKOŃCZ WYWIAD

Jeśli firma mikro, należy zadać pytanie S4.

S4. Czy Pan(i) zatrudnia lub zamierza zatrudnić pracowników?

1. Tak
2. Nie → ZAKOŃCZ WYWIAD

P1. Czy w ciągu bieżącego roku zatrudnienie w Państwa firmie:	1. zwiększyło się o:	 osób
	2. nie zmieniło się	
	3. zmniejszyło się o:	 osób

Jeśli P1=2 przejść do pytania P4.

P2. Czy w ciągu bieżącego roku zatrudnienie w wymienionych grupach zawodów w Państwa firmie:	1. zwiększyło się 2. nie zmieniło się 3. zmniejszyło się 4. nie dotyczy			
0. Siły zbrojne	1	2	3	4
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	2	3	4
2. Specjaliści	1	2	3	4
3. Technicy i inny średni personel	1	2	3	4
4. Pracownicy biurowi	1	2	3	4
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	1	2	3	4
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1	2	3	4
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1	2	3	4
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1	2	3	4
9. Pracownicy przy pracach prostych	1	2	3	4

Jeżeli P2=1 dla którejkolwiek grupy zawodów zadać pytanie P3. W pozostałych przypadkach przejść do pytania P4.

P3. W jakim zawodzie Państwa firma zwiększyła zatrudnienie w ciągu bieżącego roku (proszę podać konkretny zawód – stanowisko pracy)	Zawód
	1.
	2.
	3.
	4.

P4. Czy w ciągu następnego roku zatrudnienie w Państwa firmie:	1. zwiększy się o:	 osób
	2. nie zmieni się	
	3. zmniejszy się o:	 osób

Jeśli P4=2 przejść do pytania P7.

P5. Czy w ciągu następnego roku zatrudnienie w wymienionych grupach zawodów w Państwa firmie:	1. zwiększy się 2. nie zmieni się 3. zmniejszy się 4. nie dotyczy			
0. Siły zbrojne	1	2	3	4
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	2	3	4
2. Specjaliści	1	2	3	4
3. Technicy i inny średni personel	1	2	3	4
4. Pracownicy biurowi	1	2	3	4
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	1	2	3	4
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1	2	3	4
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1	2	3	4
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1	2	3	4
9. Pracownicy przy pracach prostych	1	2	3	4

Jeżeli P5=1 dla którejkolwiek grupy zawodów zadać pytanie P6. W pozostałych przypadkach przejść do pytania P7.

P6. W jakim zawodzie Państwa firma zwiększy zatrudnienie w ciągu następnego roku (proszę podać konkretny zawód – stanowisko pracy)	Zawód
	1.
	2.
	3.
	4.

Pytanie P7 i P8 zadać, gdy uzyskano odpowiedź w pytaniu P3 lub P6. W przeciwnym przypadku przejść do pytania P9.

P7. Proszę powiedzieć jak ważne są następujące cechy pracownika, którego Pan zatrudnił lub planuje zatrudnić? <i>PYTANIE ZADAJEMY DLA KAŻDEGO Z ZAWODÓW WYMIENIONYCH W PYTANIU P3 ORAZ P6</i>		1. w ogóle nie ważne 2. raczej nie ważne 3. ani ważne, ani nie ważne 4. raczej ważne 5. bardzo ważne																			
Cechy kandydata	zawód 1	zawód 2	zawód 3	zawód 4	Ogółem (bez względu na zawód)																
1. wyuczony zawód																					
2. doświadczenie zawodowe																					
3. posiadane umiejętności, w tym:																					
3.1. wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków																					
3.2. współpraca w zespole																					
3.3. komunikacja ustna/komunikatywność																					
3.4. wywieranie wpływu																					
3.5. zarządzanie ludźmi/przywództwo																					
3.6. planowanie i organizacja pracy własnej																					
3.7. sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna																					
3.8. czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim																					
3.9. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu																					
3.10. obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych																					
3.11. wykonywanie obliczeń																					
3.12. przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność																					
3.13. znajomość języków obcych																					
4. dodatkowe uprawnienia																					

P8. Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy? PYTANIE ZADAJEMY DLA KAŻDEGO Z ZAWODÓW WYMIENIONYCH W PYTANIU P3	1. bardzo dobrze 2. raczej dobrze 3. ani dobrze, ani źle 4. raczej źle 5. bardzo źle 6. (nie czytać) trudno powiedzieć					
Zawód 1	1	2	3	4	5	6
Zawód 2	1	2	3	4	5	6
Zawód 3	1	2	3	4	5	6
Zawód 4	1	2	3	4	5	6

P9. Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?	1. zdecydowanie tak 2. raczej tak 3. trudno powiedzieć, to zależy 4. raczej nie 5. zdecydowanie nie 6. (nie czytać) nie dotyczy
--	--

Jeżeli P9=1 lub P9=2 to pytanie P10. W przeciwnym przypadku przejść do pytania P12.

P10. W jakich zawodach najtrudniej Państwu znaleźć pracownika? PODAĆ MAKSYMALNIE 3 ZAWODY	1. 2. 3.
---	-------------------------------

P11. Pracowników z jakimi umiejętnościami najtrudniej znaleźć Państwa firmie? PYTANIE ZADAJEMY DLA ZAWODÓW WYMIENIONYCH W PYTANIU P10	1. Tak 2. Nie 3. (nie czytać) nie dotyczy											
	Zawód 1			Zawód 2			Zawód 3			Ogółem (bez względu na zawód)		
1. wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków												
2. współpraca w zespole												
3. komunikacja ustna/ komunikatywność												
4. wywieranie wpływu												
5. zarządzanie ludźmi/ przywództwo												
6. planowanie i organizacja pracy własnej												
7. sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna												
8. czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim												
9. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu												

Metryczka

M1. W którym sektorze mieści się główna działalność Pana/Pani firmy? <i>ZAZNACZAMY TYLKO JEDNĄ ODPOWIEDŹ – GŁÓWNA DZIAŁALNOŚĆ FIRMY</i>	- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (sekcja A) - przemysł i budownictwo (sekcje: B, C, D, E, F) - handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja (sekcje: G, H, I, J) - działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości (sekcje: K, L) - pozostałe usługi (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U)
M2. Ile osób zatrudnia przedsiębiorstwo: <i>WPISAĆ DOKŁADNĄ LICZBĘ OSÓB</i>	 osób
M3. W jakim przedziale mieści się zatrudnienie w Państwa firmie: <i>PYTANIE OPCJONALNE, ZADAJEMY GDY RESPONDENT NIE WSKAZAŁ DOKŁADNEJ LICZBY PRACOWNIKÓW</i>	- do 9 osób - od 10 do 49 osób - od 50 do 249 osób - powyżej 250 osób

I to już wszystko, dziękuję za rozmowę.