ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat bieruńsko-lędziński
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Dekarze
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Właściciele sklepów
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Kartografowie i geodeci
		Pracownicy działów kadr
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Monterzy izolacji
		Robotnicy obróbki kamienia
		Kierownicy biura
		Kierownicy do spraw finansowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Ładowacze nieczystości
	zawód deficytowy	Cieśle i stolarze budowlani
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sortowacze odpadów
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Wydawcy posiłków
		Spawacze i pokrewni
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne
		Kelnerzy
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy".**