



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie bieruńsko - lędzińskim w 2017 roku

Tychy, kwiecień 2018r

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	8
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	25
3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ	31
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	34
4.1. ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	36
4.2. ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	38
5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW	39
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY	71
PODSUMOWANIE	84
INFORMACJA SYGNALNA	90
ZAŁĄCZNIK 1. RYNEK PRACY	92
ZAŁĄCZNIK 2. RYNEK EDUKACYJNY	114
ZAŁĄCZNIK 3. KWESTIONARIUSZ DO BADAŃ PRZEDSIĘBIORSTW	126

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących – w głównej mierze – kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym. Do głównych celów monitoringu zaliczamy:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy;
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych;
- określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy;
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym;
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy;
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji długotrwale bezrobotnych.

Zawód – zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami i wymagających odpowiednich kwalifikacji zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Klasyfikacja zawodów i specjalności – pięciopoziomowy, hierarchicznie usystematyzowany zbiór zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów

i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kompetencji wymaganych do realizacji zadań zawodowych.

Klasyfikacja obejmuje 10 **grup wielkich**, 43 **grupy duże** (jako wewnętrzny podział grup wielkich), 134 **grupy średnie** (jako podział grup dużych) i 445 **grup elementarnych** składających się z poszczególnych 2443 **zawodów i specjalności**.

Umiejętności – zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera.

Uprawnienia – kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki np. prawo jazdy kat. B, CE, uprawnienia spawalnicze.

Monitoring został stworzony w oparciu o **zalecenia metodyczne**¹ przygotowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Raport zawiera ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych prezentowanych na poziomie **elementarnych grup zawodów** (kod czterocyfrowy).

Podział bezrobotnych według zawodu dokonywany jest na podstawie zgłoszonych kwalifikacji potwierdzonych świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź stażem pracy (minimum 1 rok w tym samym zawodzie). Osoby nie spełniające jednocześnie obu tych warunków klasyfikowane są jako bezrobotni bez zawodu, którzy nie podlegają analizie w niniejszym raporcie.

Zawody deficytowe to zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

¹ <http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf>

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie porównywalne do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, których liczba ofert pracy zbliżona jest do liczby zarejestrowanych osób, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe stanowią zawody, w których liczba poszukujących pracy przewyższa liczbę zgłoszonych ofert pracy. Na potrzeby monitoringu zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa aniżeli liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

- **wskaźnik dostępności oferty pracy** (Informuje o dostępności oferty pracy w danej elementarnej grupie zawodów);
- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** (wskazuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni);
- **wskaźnik płynności bezrobotnych** (określa kierunek i natężenie ruchu (płynności) bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów).

Opierając się na nowej metodologii, celem dokonania pełniejszej analizy, **wprowadzono do monitoringu dodatkowe źródła danych**. Opierają się one na badaniu ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej), ofert upowszechnionych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych, badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw oraz danych dot. rynku edukacyjnego (System Informacji Oświatowej MEN).

Jednocześnie monitoring, nie daje całkowicie pełnej informacji o lokalnym rynku pracy między innymi z następujących powodów:

- uwzględnienie ofert internetowych, które zostały rozdzielane proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego;
- bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na jednym zawodzie wskazanym do statystyk, a nie na rzeczywistych kwalifikacjach;
- pomijanie w analizach osób zarejestrowanych, nieposiadających żadnego zawodu, w tym również młodzieży zarejestrowanej jako "bez zawodu", która nie uzyskała pełnych kwalifikacji zawodowych;
- wprowadzenie do analizy grup zawodowych o charakterze jednostkowych, nie mającym większego znaczenia na rynku pracy;
- odnoszenie się do 1 decyla zamiast automatycznej eliminacji zawodów i ofert mało licznych;
- brak uwzględnienia w szczegółowej analizie rodzaju profilu pomocy ustalonego dla osób bezrobotnych (szczególnie istotne w przypadku znacznego odsetka bezrobotnych o ustalonym III profilu pomocy, czyli osób oddalonych od rynku pracy, dla których wśród form pomocy świadczonej przez urząd pracy ustawodawca nie przewidział pośrednictwa pracy)².

Pomimo iż, analizy zawarte w niniejszym monitoringu posiadają wyżej wymienione ograniczenia, to są wyposażone także w znaczącą moc poznawczą i wyjaśniają wiele zjawisk oraz procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy, pozwalając na formułowanie pewnych zaleceń praktycznych.

Raport składa się z sześciu podstawowych elementów: analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy umiejętności i uprawnień, analizy rynku edukacyjnego, oraz analizy lokalnego rynku pracy na

² Osoby w profilu III, przeważnie są osobami niezainteresowanymi aktywnym poszukiwaniem zatrudnienia, w związku z czym nie uwzględnienie tego aspektu w analizie powoduje, iż nie posiadamy rzeczywistego obrazu strony podażowej rynku pracy (np. są zawody, gdzie co najmniej połowa zarejestrowanych jest znacząco oddalona od rynku pracy lub też nie szuka pracy w swoim zawodzie).

podstawie wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prognoz rynku pracy.

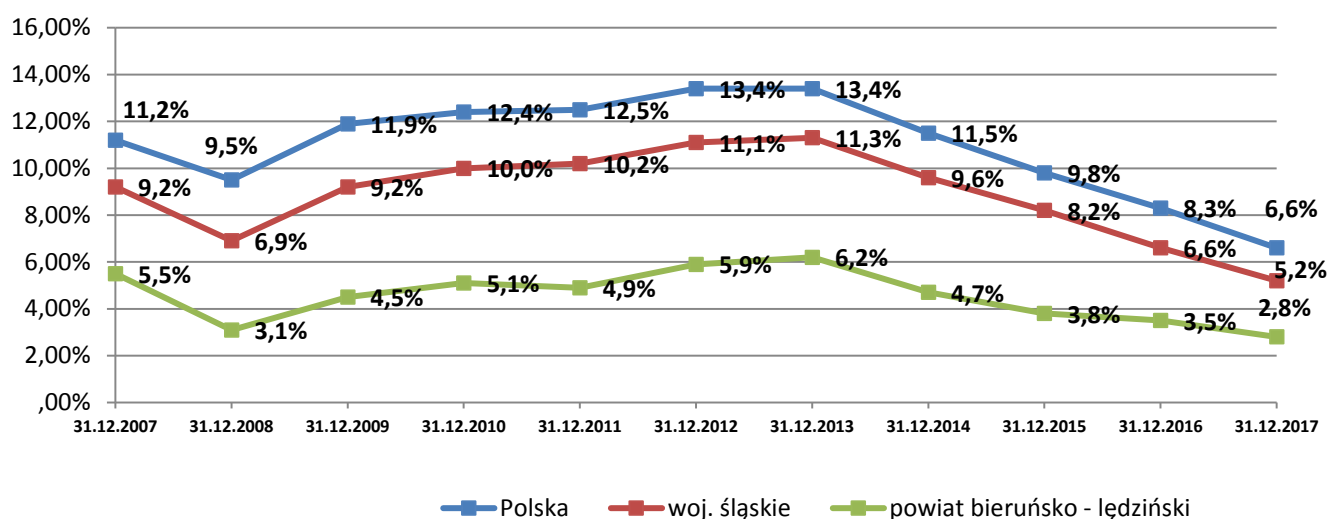
Ramy czasowe niniejszego monitoringu stanowi rok 2017, zaś zakres terytorialny stanowi powiat bieruńsko - lędzki.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

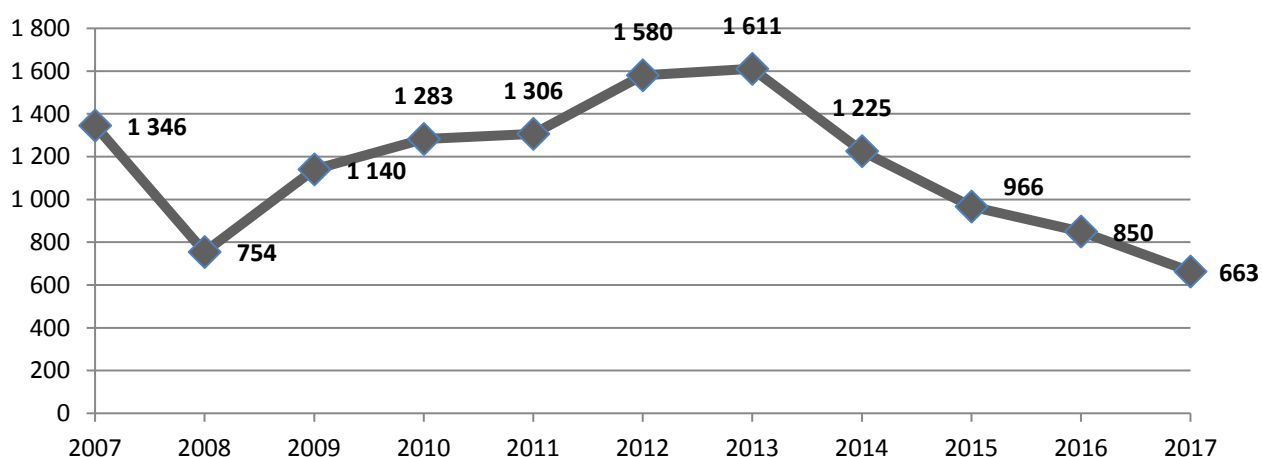
Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie bieruńsko-lędzińskim na koniec 2017r. wyniosła 2,8% (3,5% w grudniu 2016) i była niższa od stopy bezrobocia w województwie śląskim (o 2,4%) i w kraju (o 3,8%).

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2017r. wynosiła 663 i była o 187 osób niższa niż na koniec 2016r.

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w powiecie bieruńsko-lędzińskim w okresie grudzień 2007r. – grudzień 2017. na tle woj. śląskiego i kraju.



Rysunek 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie bieruńsko-lędzińskim w latach 2007 – 2017.



Szczegółową strukturę bezrobocia w powiecie bieruńsko-lędzkim wg stanu na 31.12.2017r. przedstawiono w oparciu o analizę takich zmiennych, jak: płeć, wiek, wykształcenie, staż pracy, wyznaczony profil pomocy i posiadany zawód.

Tabela 1. Bezrobotni w powiecie bieruńsko-lędzkim ze względu na płeć (stan na 31.12.2017r.).

Płeć	N	%
kobiety	395	59,6%
mężczyźni	268	40,4%
Suma	663	100,0%

W rejestrach PUP Tychy analizując dane dla powiatu - biorąc pod uwagę kryterium płci – dominują kobiety, które stanowią prawie 60% ogółu bezrobotnych.

Tabela 2. Bezrobotni w powiecie bieruńsko-lędzkim ze względu na wiek (stan na 31.12.2017r.).

Wiek	N	%
18-24	100	15,1%
25-34	189	28,5%
35-44	121	18,3%
45-54	123	18,6%
55-59	98	14,8%
60 lat i więcej	32	4,7%
Suma	663	100,0%

W grudniu 2017 roku najwięcej zarejestrowanych osób było wśród bezrobotnych w przedziale wiekowym 25-34 lata (189 osób, tj. 28,5%). Najmniej natomiast zarejestrowanych było wśród osób w przedziale wiekowym pow. 60 lat (32 osoby, tj. niecałe 5% wszystkich zarejestrowanych).

Tabela 3. Bezrobotni w powiecie bieruńsko-lędzkim ze względu na wykształcenie (stan na 31.12.2017r.).

Wykształcenie	N	%
gimnazjalne i poniżej	157	23,7%
zasadnicze zawodowe	189	28,5%
średnie ogólnokształcące	61	9,2%
policealne i średnie zawodowe	156	23,5%
wyższe	100	15,1%
Suma	663	100,0%

52% wszystkich bezrobotnych stanowią osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym. 33% to osoby posiadające średnie wykształcenie. Natomiast odsetek osób z wyższym wykształceniem wyniósł 15%.

Tabela 4. Bezrobotni w powiecie bieruńsko-lędzińskim wg stażu pracy (stan na 31.12.2017r.).

Staż pracy	N	%
bez stażu	44	6,6%
do 1 roku	136	20,5%
1-5 lat	142	21,4%
5-10 lat	115	17,3%
10-20 lat	106	16,0%
20-30 lat	88	13,3%
30 lat i więcej	32	4,9%
Razem	663	100,0%

6,6% pozostających bez pracy mieszkańców powiatu (44 osoby) w ogóle nie posiada stażu pracy. Natomiast odsetek osób, których staż pracy wynosił powyżej 30 lat to 4,9% (32 osoby).

Tabela 5. Profil pomocy osób bezrobotnych powiecie bieruńsko-lędzińskim – stan na koniec 2017r.

Profil	Wartość	%
I	17	2,56%
II	359	54,15%
III	255	38,46%
Profil nie wyznaczony	32	4,83%
Suma	663	100,00%

W 2017r. **ponad połowa wszystkich bezrobotnych (359 osób, czyli 54,15%) w powiecie bieruńsko-lędzińskim miała określony II profil pomocy** (stan na 31.12.2017r.), co oznacza, iż jest znacząco oddalona od rynku pracy, nie jest zainteresowana aktywnym poszukiwaniem zatrudnienia i w związku z tym nie korzysta z pośrednictwa pracy urzędu.

Mniejszy odsetek stanowiły **osoby z określonym III profilem pomocy** (255 osób – 38,46%). Najmniej natomiast wśród bezrobotnych posiadających profil pomocy; było osób z określonym profilem I (17 osób – 2,56%).

Tabela 6. Ranking najliczniejszych pod względem liczby bezrobotnych zawodów i specjalności w powiecie bieruńsko-lędzińskim – stan na koniec 2017r.

Kod	Zawody	stan na koniec okresu
522301	Sprzedawca*	69
515303	Robotnik gospodarczy	35
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	24
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	24
911207	Sprzątaczką biurową	18
331403	Technik ekonomista*	17
514101	Fryzjer*	16
411004	Technik prac biurowych*	14
512001	Kucharz*	13
513101	Kelner*	11
711202	Murarz	11
753105	Krawiec*	11
811101	Górnika eksploatacji podziemnej*	11
351203	Technik informatyk*	10
432103	Magazynier	10
722204	Ślusarz*	10
751201	Cukiernik*	9
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7
242108	Specjalista do spraw logistyki	6
721306	Blacharz samochodowy*	6

Na koniec 2017r. w powiecie najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające zawód sprzedawcy* (11% wszystkich bezrobotnych), robotnika gospodarczego (6%) i pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych (4%).

Tabela 7. Ranking najliczniejszych pod względem napływu liczby bezrobotnych zawodów i specjalności w powiecie bieruńsko-lędzińskim w 2017r.

Kod	Zawody	napływ w okresie
522301	Sprzedawca*	128
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	66
515303	Robotnik gospodarczy	50
331403	Technik ekonomista*	48
514101	Fryzjer*	38
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	38
411004	Technik prac biurowych*	32

512001	Kucharz*	32
911207	Sprzątaczką biurową	30
722204	Ślusarz*	26
711202	Murarz	23
351203	Technik informatyk*	21
432103	Magazynier	20
513101	Kelner*	17
723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	17
811101	Górnik eksploatacji podziemnej*	17
333107	Technik logistyk*	16
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	13
751201	Cukiernik*	13
332203	Przedstawiciel handlowy	12

Najliczniej reprezentowaną grupę pod względem napływu; stanowią osoby posiadające zawód sprzedawcy* (10%) oraz pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych (5%).

Tabela 8. Ranking najliczniejszych pod względem liczby bezrobotnych zawodów i specjalności wśród osób zarejestrowanych powyżej 12 m-cy w powiecie bieruńsko-lędzkim – stan na koniec 2017r.

Kod	Zawody	Bezrobotni długotrwale
522301	Sprzedawca*	35
515303	Robotnik gospodarczy	17
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	14
411004	Technik prac biurowych*	7
512001	Kucharz*	7
753105	Krawiec*	7
811101	Górnik eksploatacji podziemnej*	7
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	7
331403	Technik ekonomista*	6
514102	Fryzjer*	6

Wśród osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowanych powyżej 12 m-cy), najliczniej reprezentowaną grupę stanowią sprzedawcy (13%) oraz robotnicy gospodarczy (6%).

Sytuację na lokalnym rynku pracy warto również przedstawić poprzez analizę według wielkich grup zawodów oraz grup elementarnych (na które składają się przedstawione powyżej zawody i specjalności). Ma to tym bardziej znaczenie, iż na

przykładzie grup elementarnych tworzony jest ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Na koniec 2017 roku w powiecie bieruńsko-lędzkim wśród **wielkich grupy zawodów** najczęściej zarejestrowanych bezrobotnych było w grupach: **pracowników usług i sprzedawców** – 171 osób, co stanowi 27,7% ogółu zarejestrowanych; **robotników przemysłowych i rzemieślników** – 102 osoby, co stanowi 16,5% ogółu bezrobotnych; oraz **pracowników wykonujących prace proste** – 77 osób, co stanowi 12,5% ogółu bezrobotnych.

Biorąc pod uwagę napływ bezrobotnych – najliczniejsze grupy stanowili **pracownicy usług i sprzedawcy** (333osoby, tj. 24,5% wszystkich rejestrujących się w 2017r.), **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** (230 osób, czyli 16,9% rejestrujących się w 2017r.) oraz **specjaliści** (210 osób, czyli 15,5% osób bezrobotnych rejestrujących się w 2017r.).

Tabela 9. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	13	22	5	0	0,00	3	9	33	0,00	0,00	8,50	8,50
2	SPECJALIŚCI	210	234	72	11	15,28	19	37	58	29,73	10,81	80,25	19,92
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	207	213	76	4	5,26	24	137	66	14,60	10,95	78,17	26,92
4	PRACOWNICY BIUROWI	99	121	44	1	2,27	20	104	0	46,15	30,77	54,33	14,67
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	333	376	171	4	2,34	79	210	72	30,48	14,29	188,75	65,50
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	6	9	5	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	6,00	0,25
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	230	274	102	1	0,98	45	394	86	6,09	0,76	120,67	53,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	146	159	65	1	1,54	28	470	18	1,49	0,43	67,83	68,67
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	113	134	77	0	0,00	40	263	13	7,60	1,14	83,42	47,00
Razem		1357	1542	617	22	3,57	260	1627	346	11,99	5,47	X	X

Tabela 10. Ranking najliczniejszych pod względem liczby bezrobotnych elementarnych grup zawodów w powiecie bieruńsko-lędzkim – stan na koniec 2017r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedient)	71
5153	Gospodarze budynków	35
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	24
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	24
4110	Pracownicy obsługi biurowej	21
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	20
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17
5141	Fryzjerzy	17
5120	Kucharze	13
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	12
7112	Murarze i pokrewni	12
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	12
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	12
5131	Kelnerzy	11
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	11
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	10
4321	Magazynierzy i pokrewni	10
7222	Ślusarze i pokrewni	10
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	9
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	8

Na koniec 2017 roku wśród **elementarnych grup zawodów** najwięcej bezrobotnych było w następujących grupach:

- sprzedawca sklepowy (ekspedient), 11,5% ogółu zarejestrowanych;
- gospodarze budynków, 5,7%;
- operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych, 3,9%.

Biorąc pod uwagę napływ bezrobotnych; najliczniej reprezentowaną grupę w tym wypadku również stanowią osoby posiadające zawód mieszczący się w grupach: **sprzedawca sklepowy** (134 osoby, czyli 9,9% wszystkich rejestrujących się bezrobotnych), **operatorzy innych maszyn** (66 osób, czyli 4,9% wszystkich

rejestrujących się bezrobotnych), **oraz gospodarze budynków** (50 osób, co stanowi 3,7% wszystkich rejestracji w 2017r.).

Tabela 11. Ranking najliczniejszych pod względem napływu liczby bezrobotnych pośród elementarnych grup zawodów w powiecie bieruńsko-lędzińskim – stan na koniec 2017r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	134
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	66
5153	Gospodarze budynków	50
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	48
4110	Pracownicy obsługi biurowej	45
5141	Fryzjerzy	41
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	38
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	34
5120	Kucharze	32
7112	Murarze i pokrewni	27
7222	Ślusarze i pokrewni	26
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	24
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	21
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	21
4321	Magazynierzy i pokrewni	20
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	20
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	18
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	18
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	17
3115	Technicy mechanicy	17

Wśród wszystkich osób zarejestrowanych, najliczniej reprezentowaną grupę **długotrwale bezrobotnych** (pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się); stanowią **sprzedawcy sklepowi** (35 osób, tj. 13,4% długotrwale bezrobotnych), **gospodarze budynków** (17 osób tj. 6,5% długotrwale bezrobotnych) oraz **robotnicy wykonujący prace proste** (14 osób, czyli 5,3% długotrwale bezrobotnych).

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie stanowią długotrwale bezrobotni) najwyższy jest między innymi wśród takich grup jak: **technicy rolnictwa i pokrewni, pomoce domowe**

i sprzątaczkę, zmiataczkę i pokrewni oraz konsultanci i inni pracownicy biur podróży.

Tabela 12. Ranking grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w powiecie bieruńsko-lędzkim w 2017r.

Kod	Elementarne grupy zawodów
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
1412	Kierownicy w gastronomii
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni
3220	Dietetycy i żywieniowcy
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
4225	Pracownicy biur informacji
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
4313	Pracownicy obsługi płacowej
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
5245	Sprzedawcy w stacji paliw
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
7311	Mechanicy precyzyjni
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkę
9121	Praczkę ręczną i prasowaczkę
9613	Zmiataczkę i pokrewni

Biorąc pod uwagę **wskaźnik płynności bezrobotnych** (stosunek odpływu do napływu) **największy spadek liczby bezrobotnych w 2017 roku dotyczył między**

innymi: analityków systemów komputerowych, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, kierownicy ds. logistyki i pracownicy ds. transportu.

Największy **wzrost liczby bezrobotnych** odnotowano między innymi w grupach: rolników upraw polowych, robotników leśnych.

Tabela 13. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	5,00
2642	Dziennikarze	4,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	4,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3,33
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	3,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	2,75
2413	Analitycy finansowi	2,50
6113	Ogrodnicy	2,25
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00
3251	Asystenci dentyści	2,00
3431	Fotografowie	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,00
9412	Pomoce kuchenne	2,00

Tabela 14. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,00

W 2017r. pracodawcy zgłosili w powiecie bieruńsko-lędzińskim **1 973 ofert pracy**, z czego **1 627 stanowiły oferty zgłoszone w Centralnej Bazie Ofert Pracy Publicznych Służb Zatrudnienia (CBOP)³**, a **346 ofert** to ogłoszenia z zasobów internetowych.

Tabela 15. Ranking zawodów i specjalności, dla których zgłoszono najwięcej ofert pracy (oferty w CBOP) w 2017r. w powiecie bieruńsko-lędzińskim.

Kod	Zawody	Oferty pracy zgłoszone w CBOP w 2017r.
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	93
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	81
311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	73
712101	Dekarz*	70
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	66
515303	Robotnik gospodarczy	54
932101	Pakowacz ręczny	54
722204	Ślusarz*	51
814204	Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	50
833290	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	50
522301	Sprzedawca*	49
811101	Górnik eksploatacji podziemnej*	40
721204	Spawacz	35
821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	32
541307	Pracownik ochrony fizycznej	30
432103	Magazynier	27
813118	Operator urządzeń do produkcji materiałów wybuchowych i pokrewnych	25
932913	Sortowacz	23
411004	Technik prac biurowych*	22
711202	Murarz	22

Wśród wszystkich **zawodów i specjalności**, najwięcej ofert pracy zgłoszonych do CBOP stanowiły oferty dotyczące kierowców samochodów ciężarowych (5,7% wszystkich zgłoszonych ofert), pomocniczych robotników budowlanych (5,0%), oraz kontrolerów jakości wyrobów przemysłowych (4,5%).

³ Oferty pracy zgłoszone dla powiatu bieruńsko-lędzińskiego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach, Ochotniczych Hufcach Pracy i poprzez pośrednictwo EURES

Tabela 16. Ranking zawodów i specjalności, dla których zgłoszono najwięcej ofert pracy (oferty z zasobów internetowych) w 2017r. w powiecie bieruńsko-lędzińskim.

Kod	Zawody	Oferty pracy z Internetu w 2017r.
523002	Kasjer handlowy	33
311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	28
	Elektromechnik*	28
524902	Doradca klienta	27
712101	Dekarz*	17
132301	Kierownik budowy	17
215201	Inżynier elektronik	17
314403	Technik technologii żywności*	16
711990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	12
722314	Tokarz w metalu	12
214104	Inżynier zaopatrzenia, transportu i magazynowania	12
522103	Właściciel małego sklepu	12
816018	Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich	12
332203	Przedstawiciel handlowy	11
122106	Regionalny kierownik sprzedaży	4
741103	Elektryk*	3

Najwięcej ofert pracy pojawiających się w zasobach internetowych stanowiły natomiast oferty dotyczące kasjerów handlowych (10,9% wszystkich ofert internetowych dla powiatu), kontrolerów jakości wyrobów przemysłowych (9,2%), oraz elektromechaników (9,2%) i doradców klienta (8,9%).

Tabela 17. Ranking elementarnych grup zawodów, dla których zgłoszono najwięcej ofert pracy (oferty w CBOP) w 2017r. w powiecie bieruńsko-lędzińskim.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Oferty pracy zgłoszone w CBOP w 2017r.
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	151
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	84
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	80
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	74
7121	Dekarze	70
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	66
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	61

7222	Ślusarze i pokrewni	56
5153	Gospodarze budynków	55
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	54
7212	Spawacze i pokrewni	51
4321	Magazynierzy i pokrewni	46
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	40
4110	Pracownicy obsługi biurowej	37
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	37
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	35
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	34
7112	Murarze i pokrewni	30
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	25
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	24

Najwięcej ofert pracy w CBOP stanowiły oferty dotyczące następujących **elementarnych grup zawodów**:

- kierowcy samochodów ciężarowych (9,3%);
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (5,2%);
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (4,9%).

Tabela 18. Ranking elementarnych grup zawodów, dla których zgłoszono najwięcej ofert pracy (oferty z zasobów internetowych) w 2017r. w powiecie bieruńsko-lędzińskim.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Oferty pracy z Internetu w 2017r.
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	33
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	29
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	28
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	27
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	18
7121	Dekarze	17
2152	Inżynierowie elektronicy	17
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	17
3144	Technicy technologii żywności	16
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	13
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	12
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	12
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	12
5221	Właściciele sklepów	12

3322	Przedstawiciele handlowi	11
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	6
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	3
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	3
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3

Najwięcej ofert pracy z zasobów internetowych stanowiły oferty dotyczące następujących **elementarnych grup zawodów**:

- kasjerzy i sprzedawcy biletów (10,2%);
- technicy nauk fizycznych i technicznych (8,9%);
- elektromechanicy i elektromonterzy (8,6%).

Tabela 19. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017r.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,55%	9,54%	0,06
SPECJALIŚCI	2,27%	16,76%	0,14
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,42%	19,08%	0,44
PRACOWNICY BIUROWI	6,39%	0,00%	
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	12,91%	20,81%	0,62
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,18%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	24,22%	24,86%	0,97
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	28,89%	5,20%	5,55
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	16,16%	3,76%	4,30

Wśród **wielkich grup zawodów** największą liczbę ofert pracy zgłoszono w CBOP dla: operatorów i monterów maszyn i urządzeń (470 ofert, czyli 28,89% wszystkich ofert w 2017r.), robotników przemysłowych i rzemieślników (394 oferty, czyli 24,86%) oraz pracowników wykonujących prace proste (263 oferty pracy - 16,16%)

Najwięcej ofert pracy pojawiających się w zasobach internetowych stanowiły natomiast oferty robotników przemysłowych i rzemieślników (86 ofert, 24,86%) oraz

pracowników usług i sprzedawców (72 oferty, 20,81%) i techników i średni personel (66 ofert, 19,08%).

Grupy zawodów, w których oferty pracy są **niedoreprezentowane** w CBOP (pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych) to przede wszystkim grupy specjalistów, techników i innego średniego personelu oraz przedstawiciele władz publicznych i kierownicy. Z drugiej strony zdecydowanie **nadreprezentowane** w PUP są oferty przeznaczone dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników wykonujących prace proste.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności oferty pracy

Informuje o dostępności oferty pracy w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość miernika tym dostępność oferty dla danego zawodu niższa (mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów). Wartość wskaźnika interpretujemy jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie: $\bar{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\bar{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

- **wartość 0** – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest **maksymalnie deficytowa**;
- **poniżej 1** – przeciętnie każdy bezrobotny z danej grupy elementarnej ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów;
- **powyżej 1** – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów;
- **brak wartości** – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, zawód **maksymalnie nadwyżkowy**.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wskazuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie: DB_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

B_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Przyjmuje wartości od **0%** (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do **100%** (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

Określa kierunek i natężenie ruchu (płynności) bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

NB_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

- **poniżej 1** – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów;
- **równa się 1** – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie;
- **powyżej 1** – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych;
- **brak wartości** – napływ jest równy zeru.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych ww. kryteriów na wyliczone wcześniej mierniki, co przedstawia poniższe zestawienie.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Poniżej przedstawiono elementarne grupy zawodów ze względu na deficyt (również maksymalny deficyt), równowagę oraz nadwyżkę (w tym także maksymalną nadwyżkę).

Tabela 20. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7121	Dekarze	7	0,00	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2		0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2		0,00

7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	1	0,00	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1		0,00
5221	Właściciele sklepów	1		0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	1	37,50	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	57,14	57,14
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	0,00	0,00
7124	Monterzy izolacji	0	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0,00	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0,00	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0,00	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0,00	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	0,00	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0,00	0,00

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,08	1,92	0,04	0,00	1,00	0,00	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0,08	1,08	0,08		1,00	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,17	1,92	0,09			0,00	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,67	2,00	0,33		3,00		0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,92	8,67	0,34	33,33	1,00	3,75	2,50
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,58	1,58	0,37	0,00	1,00	0,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,83	7,08	0,40	0,00	1,30	0,00	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	1,08	2,17	0,50	0,00	1,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem	1,75	3,00	0,58	0,00	1,25	40,00	20,00

	technologii informacyjno-komunikacyjnych)							
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1,58	2,25	0,70	0,00	1,33		0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4,50	6,25	0,72	33,33	1,00	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,75	1,00	0,75			0,00	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0,58	0,75	0,78	0,00	1,00	11,11	0,00

W 2017r. wyróżniającymi się grupami zawodów deficytowych byli:

- maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni;
- cieśle i stolarze budowlani;
- robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe;
- kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych;
- kierownicy do spraw budownictwa;
- specjaliści do spraw sprzedaży;
- kasjerzy i sprzedawcy biletów

Tabela 21. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00

Tabela 22. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów							Liczba bezrobotnych
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych							2
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach							1
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1,67	0,08	20,00	50,00	0,00	100,00	0,00
5131	Kelnerzy	9,42	0,50	18,83	36,36	0,94	0,00	0,00
5141	Fryzjerzy	17,42	1,42	12,29	35,29	0,93	52,94	17,65
7311	Mechanicy precyzyjni	1,00	0,08	12,00	100,00	0,67	0,00	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	18,58	1,75	10,62	35,00	0,97	4,76	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	3,58	0,42	8,60	50,00	0,80	80,00	80,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	5,58	0,92	6,09	50,00	0,86	45,45	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1,08	0,25	4,33	100,00	0,86	33,33	33,33
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,67	0,25	2,67	100,00	0,00	66,67	66,67
3322	Przedstawiciele handlowi	4,75	3,50	1,36	40,00	0,92	14,29	14,29

W 2017r. wyróżniającymi się grupami zawodów nadwyżkowych byli:

- **sekretarki (ogólne);**
- **robotnicy leśni.**

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Znaczącym elementem analizy wielkich grup zawodowych w ramach nowej metodologii monitoringu jest opis umiejętności i uprawnień, wraz z informacją dotyczącą struktury wykształcenia osób bezrobotnych, w tym również osób nieposiadających żadnego zawodu.

Tabela 23-24. Umiejętności i uprawnienia posiadane według wielkich grup zawodów w 2017r.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Znajomość języków obcych	40,00	Znajomość języków obcych	33,33
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	80,00	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	18,18
				Planowanie i organizacja pracy własnej	15,15
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	15,15
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	15,15
2	SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,72	Komunikacja ustna/ komunikatywność	15,52
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,39	Planowanie i organizacja pracy własnej	15,52
		Znajomość języków obcych	38,89	Znajomość języków obcych	12,07
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	63,89	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,34
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,78	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	8,62
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	57,89	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,21
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,58	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	18,18
		Znajomość języków obcych	3,95	Współpraca w zespole	13,53

		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,32	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,58
				Wywieranie wpływu	7,58
4	PRACOWNICY BIUROWI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,27	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,35
				Planowanie i organizacja pracy własnej	1,18
		Znajomość języków obcych	20,45	Znajomość języków obcych	
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	40,91	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,75	Komunikacja ustna/ komunikatywność	70,83
				Wywieranie wpływu	45,83
		Współpraca w zespole	0,58	Współpraca w zespole	15,28
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	28,65	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,39
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,17	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,39
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,98	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,28
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	17,65	Współpraca w zespole	6,98
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,32
		Znajomość języków obcych	8,82	Znajomość języków obcych	2,33
				Planowanie i organizacja pracy własnej	1,16
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,77	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,11
		Znajomość języków obcych	6,15	Znajomość języków obcych	5,56
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,94
			1,54	Współpraca w zespole	0,97

		Planowanie i organizacja pracy własnej		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,83
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,90	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00

Powyższe zestawienia posiadają znaczące ograniczenia poznawcze z powodu niejednorodnych zapisów w katalogu uprawnień i umiejętności w systemie Syriusz, oraz braku informacji dotyczącej uprawnień wymaganych w ofertach pracy z zasobów internetowych.

Tabela 25. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	663	50	7,54%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	157	23	14,65%
zasadnicze zawodowe	189	4	2,12%
średnie ogólnokształcące	61	14	22,95%
policealne i średnie zawodowe	156	8	5,13%
wyższe	100	1	1,00%

Bezrobotni bez zawodu stanowią łącznie 7,54% wszystkich zarejestrowanych osób w powiecie bieruńsko-lędzkim.

Bezrobotnych nieposiadających zawodu (osób bez kwalifikacji potwierdzonych świadectwem bądź innym dokumentem, lub bez minimum rocznego doświadczenia w danym zawodzie) największy odsetek jest wśród osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (22,95%), oraz gimnazjalne i poniżej (14,65%).

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy oraz odpowiedzieć na pytanie; czy przyszli absolwenci zwiększą nadwyżkę w danej elementarnej grupie zawodów, oraz czy deficyt występujący w zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów.

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

Analiza absolwentów opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów;
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów oraz kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**.

$$WBA = (BA / A) * 100$$

gdzie:

WBA – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

A – liczba absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Informuje on, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent

jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów / kierunek nauki / szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Kolejną zmienną jest w analizie rynku edukacyjnego jest **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**.

$$WAB = (BA / B) * 100$$

gdzie:

WAB – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

B – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Informuje jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższa wartość wskaźnika, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 26. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017r.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	
3341	Kierownicy biura	
4415	Pracownicy działów kadr	
5221	Właściciele sklepów	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
7121	Dekarze	
7124	Monterzy izolacji	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	
8311	Maszyniści kolejowi i metra	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	
9611	Ładowacze nieczystości	
9612	Sortowacze odpadów	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3322	Przedstawiciele handlowi	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	
4120	Sekretarki (ogólne)	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	
5131	Kelnerzy	
5141	Fryzjerzy	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	
7311	Mechanicy precyzyjni	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0

Wśród uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych analizowanych zawodów; jedna osoba w **grupie elektryków budowlanych i pokrewnych** powinna uzupełnić istniejący na lokalnym rynku pracy deficyt.

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych według typu szkoły w roku 2017r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	87	12	6	6	6,90%	6,90%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	252	64	13	1	5,16%	0,40%
liceum ogólnokształcące	100	0	2	0	2,00%	
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	16	0	3	1	18,75%	6,25%
szkoła policealna	0	0	2	4		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 28 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych według typu szkoły w roku 2017r. (cd.).

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			5	
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	251	194	7	2,79%
liceum ogólnokształcące	144		1	0,69%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	25		1	4,00%
szkoła policealna			0	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów dotyczył **liceów uzupełniających** (4,00% wszystkich absolwentów było zarejestrowanych na koniec 2017r).

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw stanowi ważny element nowej metodologii przeprowadzania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Analiza zatrudnienia w oparciu o ww. badanie pozwala nakreślić pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy.

Do szczegółowych celów badania zaliczamy uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali;
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów;
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie / specjalności;
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakującym kandydatom do pracy;
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badanie zostało wykonane w okresie wrzesień – październik 2017r. Polegało na przeprowadzeniu badania kwestionariuszowego multi-mode (korzystanie z różnych form kontaktu) z naciskiem na metodę CATI (Computer Assisted Interview, czyli wspomagany komputerowo wywiad elektroniczny) lub CAWI (Computer-Assisted Web Interview – wspomagany komputerowo wywiad przy pomocy strony www).

Zakres danych badania stanowiła obecna struktura zatrudnienia i planowane zmiany w okresie najbliższego roku.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarki funkcjonujące na terenie powiatu bieruńsko-lędzińskiego, zatrudniające minimum 1 pracownika. Operat losowania próby

badawczej stanowiła baza REGON lub Baza Jednostek Statystycznych (jednostki zweryfikowane, które brały już udział w innych badaniach).

Wielkość próby została ustalona na podstawie wzoru, pozwalającego na jej określenie przy populacji skończonej.

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja populacji

e – dopuszczalny błąd

n – wielkość próby

N – wielkość populacji

Z – wartość wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość $Z = 1,96$)

Szczególnie istotny – z punktu widzenia określenia wielkości próby – jest parametr P , który umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. Dla badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przyjmuje się ten parametr na poziomie 0,5, gdyż umożliwia to określenie tzw. maksymalnego błędu badania. W przypadku przeprowadzonych badań **przyjęto błąd w wysokości 0,1, czyli 10%** (przykładowo, gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/- 10 pkt. procentowych).

Zakłada się, iż wybrana próba cechować się będzie reprezentatywnością na poziomie **klas wielkości przedsiębiorstw** wyrażoną w liczbach zatrudnionych do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób, oraz 250 osób i więcej.

Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw powinno zostać oparte o wskaźniki struktury wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Procedura losowania polega na tym, iż najpierw dzielimy populację na podgrupy – **zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa**, a następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Istotną kwestią z tym związaną jest tzw. alokacja próby, czyli rozmieszczenie elementów próby w poszczególnych warstwach. W przeprowadzonym badaniu zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, iż każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji.

Badania kwestionariuszowe zostały zaplanowane na 76 przedsiębiorstwach, z czego zdecydowana większość mieściła się w dwóch klasach zatrudniających do 49 osób. Najmniej natomiast stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające 250 osób i więcej.

Tabela 29. Liczba i klasa wielkości przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	27
10-49	39
50-249	8
250 i więcej	2
Podsumowanie	76

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w przygotowanym kwestionariuszu stanowiły podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią również podstawę do wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Najważniejsze dane uzyskane w wyniku przeprowadzonego badania prezentowane są na poziomie trzech podstawowych mierników: **wskaźnika zatrudnienia netto, wskaźnika prognozy zatrudnienia netto i wskaźnika struktury odpowiedzi respondentów.**

Wskaźnik zatrudnienia netto

$$WZ = (P/S - N/S) * 100$$

gdzie:

WZ – wskaźnik zatrudnienia netto

P – liczba odpowiedzi pozytywnych

N – liczba odpowiedzi negatywnych

S – liczba obserwacji

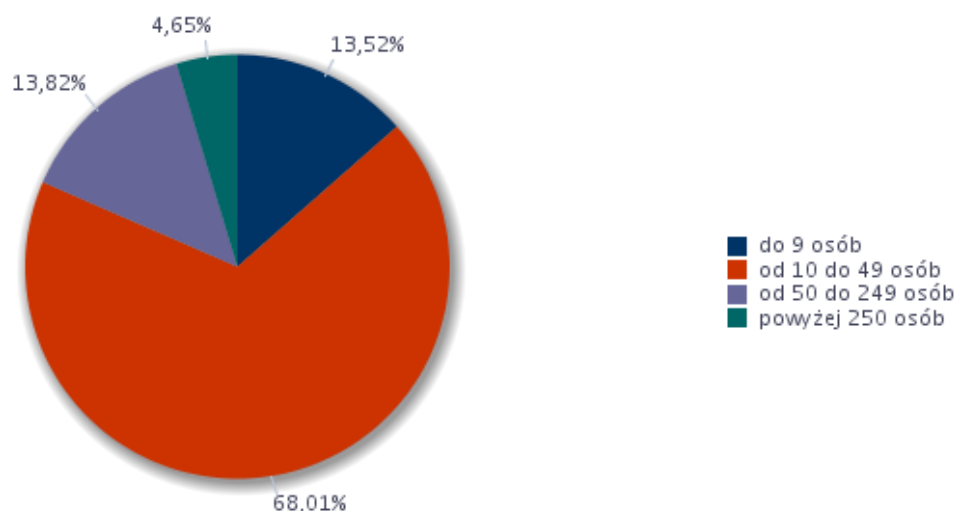
Wynik dodatni – poprawa sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Wynik ujemny – pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych.

Wskaźnik prognozy netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm jest wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Obliczanie i interpretacja jest analogiczna, jak w przypadku wskaźnika zatrudnienia netto.

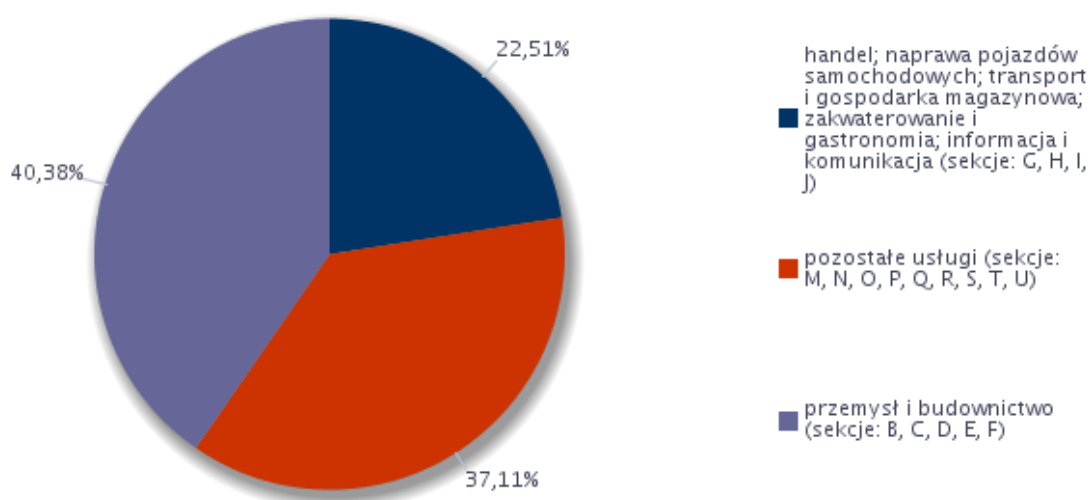
Wskaźnik struktury odpowiedzi respondentów pozwala na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Istnieje również ewentualna możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie.

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



Większość przebadanych przedsiębiorstw stanowiły firmy zatrudniające od 10 do 49 osób (68,01%). Najmniejszy odsetek respondentów był wśród przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 250 osób (4,65% wszystkich pracodawców biorących udział w badaniu).

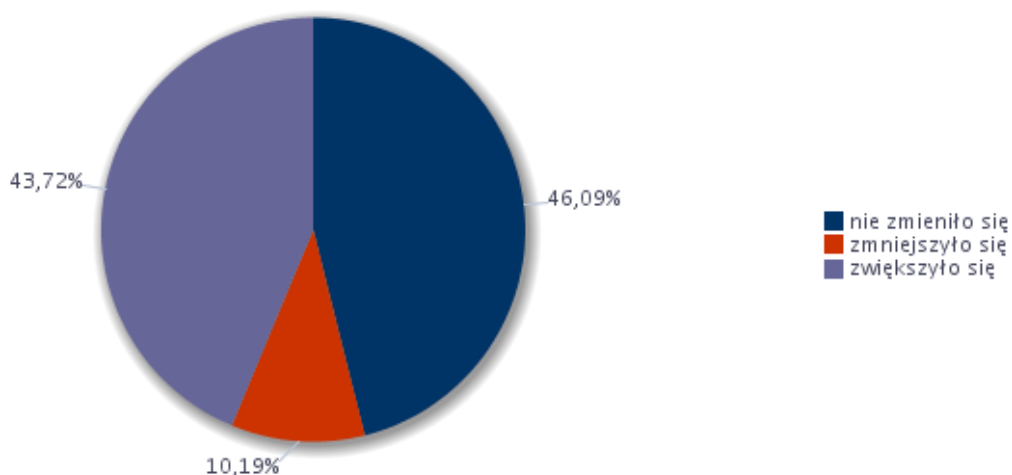
Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



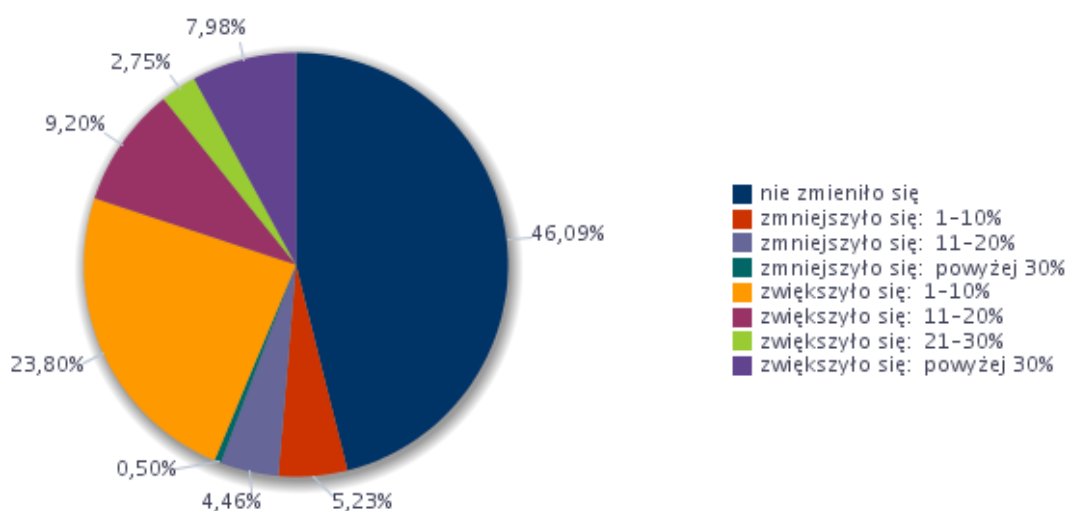
Zdecydowaną większość przebadanych przedsiębiorstw stanowiły firmy z sektora pozostałych usług – między innymi działalność profesjonalna, usługi

administrowania, administracja publiczna, edukacja i opieka zdrowotna oraz sektora przemysłu i budownictwa (łącznie 77,49%).

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r.



Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku, dane szczegółowe



Na pytanie, czy w ciągu bieżącego roku zatrudnienie w Państwa firmie „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, czy też „zmniejszyło się”; prawie co drugi pracodawca tj. 46,09% odpowiedział, iż sytuacja zw. z liczbą zatrudnionych nie uległa zmianie. Niewiele mniej (43,72%) wskazywało na wzrost zatrudnienia w bieżącym roku.

W przypadku deklaracji dotyczących wzrostu zatrudnienia największy odsetek (23,80%) respondentów odpowiedział, iż wzrost zatrudnienia nastąpił o maksymalnie o 10% (wzrost zatrudnienia o od 1% do 10%).

Na podstawie zebranych danych został obliczony **wskaźnik zatrudnienia netto**. W 2017r. dla powiatu bieruńsko-lędzkiego wynosił on **WZ = 33,53** co świadczy o tym, iż odsetek firm deklaruujących zwiększenie był większy od przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto wśród wielkich grup zawodów dotyczył **pracowników przy pracach prostych** (WZ = 11,22), **techników i innego średniego personelu** (WZ = 10,65), oraz **operatorów i monterów maszyn i urządzeń** (WZ = 10,40) i **pracowników biurowych** (WZ = 10,34). Dodatni wskaźnik dotyczył również między innymi **robotników przemysłowych i rzemieślników, specjalistów, oraz pracowników usług i sprzedawców**.

Tabela 30. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017r.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy przy pracach prostych	11,22
Technicy i inny średni personel	10,65
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,40
Pracownicy biurowi	10,34
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,36
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,95
Specjaliści	8,42
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00

Kolejne tabele przedstawiają analizę zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach. Dodatkowo w formie tabelarycznej ukazano oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

Tabela 31. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Farmaceuta - specjalista farmacji aptecznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Frezer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Górnik eksploatacji podziemnej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Monter konstrukcji stalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,13%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Operator urządzeń do produkcji materiałów wybuchowych i pokrewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	4,86%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,86%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,86%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,86%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	4,86%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,86%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,86%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	4,86%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	1,45%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,33%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,88%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,87%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,88%
	współpraca w zespole	3,33%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Robotnik gospodarczy	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Rzeźnik-wędliniarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sortowacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sortowacz surowców wtórnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik mechanik obróbki skrawaniem	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,08%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	2,08%

	komunikacja ustna / komunikatywność	2,08%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,08%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,08%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,08%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	2,08%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,08%
	wyuczony zawód	2,08%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	1,39%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,39%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,39%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,39%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,39%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,39%
	współpraca w zespole	1,39%
	wykonywanie obliczeń	1,39%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,39%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,19%
	dodatkowe uprawnienia	2,63%
	doświadczenie zawodowe	5,10%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,59%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,82%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,83%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,60%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,22%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,42%
	współpraca w zespole	4,93%
	wykonywanie obliczeń	2,52%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,39%
	wyuczony zawód	2,92%
	wywieranie wpływu	1,12%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,85%

	znajomość języków obcych	1,42%
--	--------------------------	-------

Według badanych przedsiębiorstw najczęściej w 2017r. wzrost zatrudnienia dotyczył między innymi zawodów:

- elektryk*;
- farmaceuta – specjalista farmacji;
- frezer;
- kierowca operator wózków jezdniowych;
- konsultant (agent sprzedaży bezpośredniej);
- magazynier;
- kontroler jakości wyrobów przemysłowych;
- monter konstrukcji stalowych;
- monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych;
- nauczyciel przedszkola;
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie;
- pakowacz ręczny;
- piekarz*;
- robotnik gospodarczy;
- rzeźnik-wędliniarz;
- spawacz;
- technik administracji*;
- technik mechanik obróbki skrawaniem.

48% badanych pracodawców dobrze oceniało przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie. Odmiennego zdania było 10% respondentów.

Szczegółowa ocena przygotowania w poszczególnych zawodach, w których zwiększono zatrudnienie przedstawia tabela 32.

Tabela 32. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Elektryk*	0,00%	0,00%	0,00%
Farmaceuta - specjalista farmacji aptecznej	100,00%	0,00%	100,00%
Frezer	100,00%	0,00%	100,00%
Górnik eksploatacji podziemnej*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	0,00%	0,00%	0,00%
Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	0,00%	0,00%	0,00%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Monter konstrukcji stalowych	0,00%	0,00%	0,00%
Monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych	0,00%	100,00%	-100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0,00%	0,00%	0,00%
Operator urządzeń do produkcji materiałów wybuchowych i pokrewnych	0,00%	0,00%	0,00%
Pakowacz ręczny	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Psycholog	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik gospodarczy	53,25%	0,00%	53,25%
Rzeźnik-wędliniarz	100,00%	0,00%	100,00%
Sortowacz	0,00%	100,00%	-100,00%
Sortowacz surowców wtórnych	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik mechanik obróbki skrawaniem	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	66,67%	0,00%	66,67%
Tokarz w metalu	22,31%	77,69%	-55,37%

W trakcie przeprowadzonych badań kwestionariuszowych, pracodawcy odpowiadali również na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem pracowników?” 46% badanych firm odpowiedziało, iż „raczej nie” lub „zdecydowanie nie” mają problemów z pozyskaniem pracowników. Odwrotnego zdania („raczej tak”

lub „**zdecydowanie tak**”) było nieco mniej bo **43%** jest odwrotnego zdania. Natomiast 11% pytanych nie potrafiło udzielić odpowiedzi.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017r.

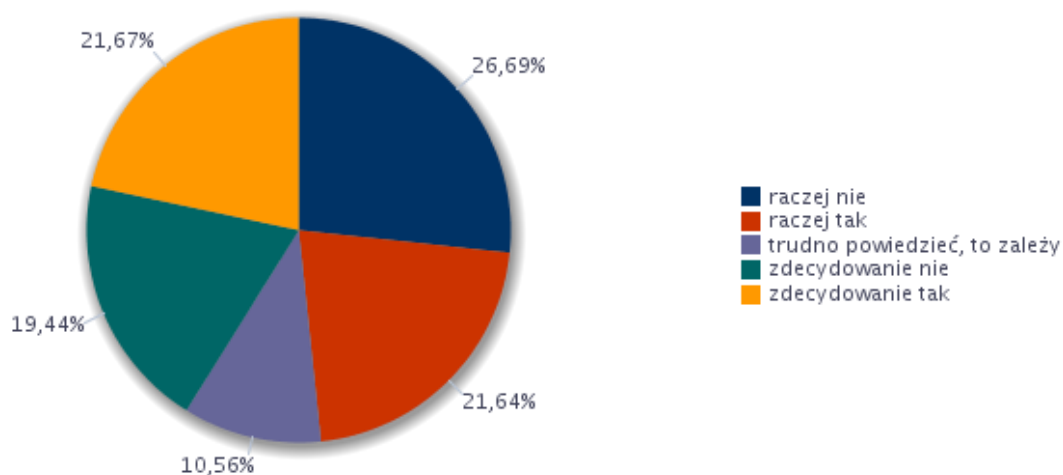


Tabela 33. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Agenci sprzedaży bezpośredniej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	

Gospodarze budynków	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	35
	współpraca w zespole	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,73%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,73%	
	współpraca w zespole	6,73%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,33%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,36%	
	wykonywanie obliczeń	3,36%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,36%	
	znajomość języków obcych	3,36%	

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	8
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	13
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,13%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,56%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,56%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,56%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,56%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,56%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,56%	

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,56%	
	współpraca w zespole	2,56%	
	wykonywanie obliczeń	2,56%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,56%	
	znajomość języków obcych	2,56%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	9
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	12
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,13%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	21
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Robotnicy przygotowujący i wznoszący	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	

konstrukcje metalowe	współpraca w zespole	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Ręčni pakowacze i znakowacze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	5
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	

Sortowacze odpadów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Spawacze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	5,55%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,55%	
	współpraca w zespole	5,55%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,93%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,39%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,14%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,62%	
	wykonywanie obliczeń	0,62%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,62%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	
	znajomość języków obcych	3,85%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	znajomość języków obcych	3,86%	71
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,83%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,83%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,83%	
	współpraca w zespole	3,83%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
Technicy budownictwa	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	
	wywieranie wpływu	3,85%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	5,54%	6
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,54%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,54%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,54%	
	współpraca w zespole	5,54%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,30%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,39%	

	wykonywanie obliczeń	3,39%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,39%	
	znajomość języków obcych	2,15%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	10
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,72%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,72%	
	współpraca w zespole	1,72%	
	wykonywanie obliczeń	1,72%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,72%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	3,54%	
	współpraca w zespole	3,23%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,52%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,52%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,52%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,30%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,59%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,02%	
	wykonywanie obliczeń	0,98%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,97%	
	wywieranie wpływu	0,80%	
	znajomość języków obcych	0,80%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,71%	

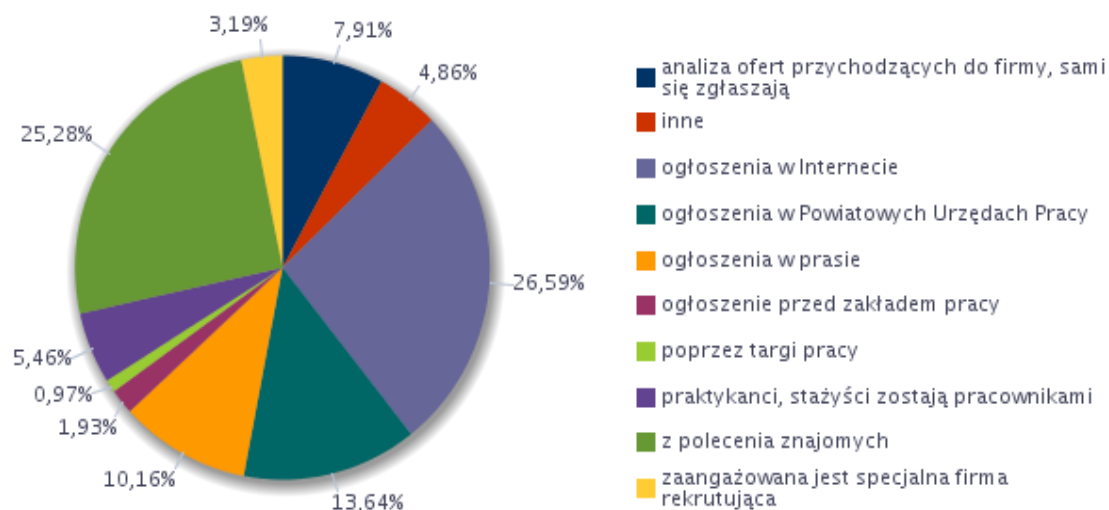
Elementarne grupy zawodów, w których **najtrudniej** według pytaných pracodawców jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w 2017r. to między innymi:

- agenci sprzedaży bezpośredniej;
- kierowcy operatorzy wózków jezdniowych;
- kierowcy samochodów ciężarowych;
- kierowcy samochodów osobowych i dostawczych;
- kucharze;
- masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni;
- mechanicy pojazdów samochodowych;
- monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych;
- piekarze, cukiernicy i pokrewni;
- spawacze i pokrewni;
- sprzedawcy sklepowi (ekspedienty);
- technicy budownictwa;
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni;
- ślusarze i pokrewni.

Najczęściej natomiast **brakującymi umiejętnościami** wskazywanymi przez pracodawców to: **planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych**, oraz **sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna i komunikacja ustna / komunikatywność**.

Przeprowadzone badania pozwoliły poznać najczęstsze sposoby poszukiwania nowych pracowników w 2017r. Dokonano również analizy odsetka ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy (tabela 34), wraz z podziałem na najczęściej pojawiające się w nich zawody (tabela 35).

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



W 2017r. pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników poprzez **ogłoszenia w Internecie** (26,59%), z **polecenia znajomych** (25,28%), **ogłoszenia w urzędach pracy** (13,64%).

32,59% badanych pracodawców odpowiedziało, iż zdecydowaną większość swoich ofert (ponad 76%) zgłasza do Powiatowego Urzędu Pracy. Natomiast 44,06% pracodawców wskazał, iż najczęściej poszukuje pracowników poza urzędem pracy (odsetek ofert na poziomie 1-10%).

Tabela 34 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

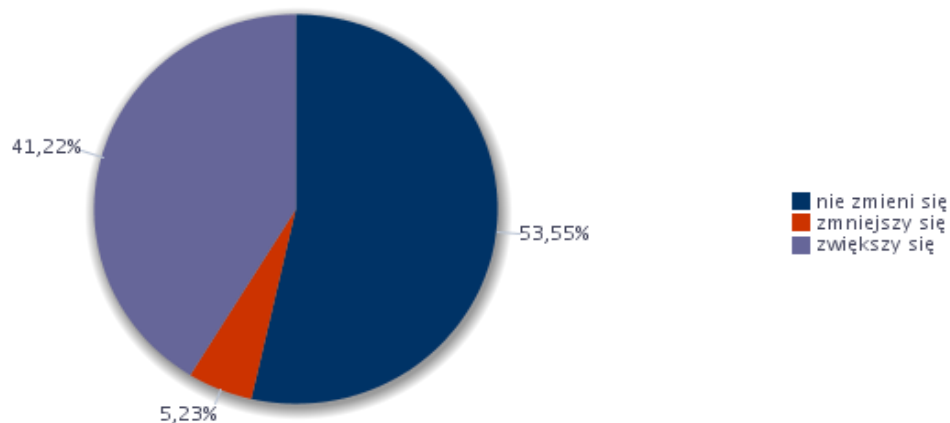
Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	44,06
11-25%	16,23
26-50%	7,12
76-100%	32,59

Tabela 35. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	9,98%
Technik prac biurowych*	9,98%
Operator urządzeń do produkcji materiałów wybuchowych i pokrewnych	6,65%
Kierowca ciągnika siodłowego	4,99%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	4,99%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,99%
Kucharz*	4,99%
Lekarz	4,99%
Monter urządzeń laserowych	4,99%
Przetwórca ryb*	4,99%
Sortowacz	4,99%
Sprzątaczką biurowa	4,99%
Technik administracji*	4,99%
Ślusarz*	4,99%
Sortowacz surowców wtórnych	4,94%
Sprzedawca w branży spożywczej	4,94%
Nauczyciel przedszkola	2,87%
Magazynier	1,43%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,43%
Robotnik gospodarczy	1,43%
Technik budownictwa*	1,43%

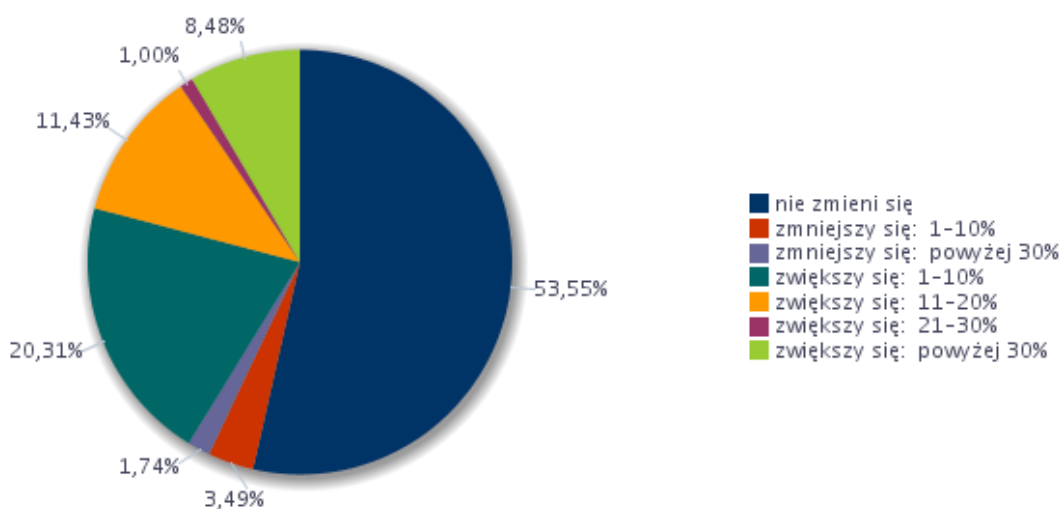
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018r.



Ponad połowa pytanych pracodawców (53,55%), stwierdziła, iż w nadchodzącym roku (2018) zatrudnienie **nie ulegnie zmianie**. Natomiast 41,22% odpowiedziało, iż zatrudnienie **zwiększy się**. Odmiennego zdania (zatrudnienie zmniejszy się) było 5,23%.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018r, dane szczegółowe.



W przypadku deklaracji dotyczących wzrostu zatrudnienia największy odsetek (20,31%) respondentów odpowiedziało, iż wzrost zatrudnienia nastąpi w przedziale do 10% zatrudnionych. Nieco mniej (11,43%) wskazało wzrost zatrudnienia w przedziale 11-20%.

Tabela 36. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018r.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,96%
Pracownicy przy pracach prostych	11,96%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,35%
Pracownicy biurowi	8,64%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,51%
Specjaliści	8,51%
Technicy i inny średni personel	2,08%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%

Zebrane w wyniku badania dane pozwoliły określić **wskaźnik prognozy zatrudnienia netto**. Wynosi on **WZ = 35,99**, co oznacza, iż odsetek firm przewidujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących w przyszłości jego redukcję.

Najwyższy wskaźnik prognozowanego zatrudnienia netto wśród wielkich grup zawodów dotyczył między innymi: **operatorów i monterów maszyn i urządzeń; pracowników biurowych; pracowników przy pracach prostych; robotników przemysłowych i rzemieślników oraz specjalistów i pracowników usług i sprzedawców.**

Tabela 37. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	5,18%
Lekarz	5,18%
Piekarz*	5,18%
Technik prac biurowych*	5,18%
Operator urządzeń do produkcji materiałów wybuchowych i pokrewnych	3,45%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,02%

Kierowca samochodu ciężarowego	2,96%
Robotnik gospodarczy	2,96%
Cukiernik*	2,59%
Kierowca ciągnika siodłowego	2,59%
Kierowca samochodu dostawczego	2,59%
Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	2,59%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	2,59%
Magazynier	2,59%
Mechanik samochodów osobowych	2,59%
Monter konstrukcji stalowych	2,59%
Monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych	2,59%
Monter urządzeń laserowych	2,59%
Pielęgniarka	2,59%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,59%
Pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2,59%
Sortowacz	2,59%
Spawacz	2,59%
Technik mechanik obróbki skrawaniem	2,59%
Tokarz w metalu	2,59%
Elektryk*	2,56%
Operator zgrzewarek	2,56%
Pracownik ochrony fizycznej	2,56%
Sortowacz surowców wtórnych	2,56%
Farmaceuta - specjalista farmacji aptecznej	0,74%
Hydraulik	0,74%
Operator urządzeń do wulkanizacji	0,74%
Przedstawiciel handlowy	0,74%
Ślusarz*	0,74%

Według badanych przedsiębiorstw najczęściej w nadchodzącym roku wzrost zatrudnienia będzie dotyczył między innymi zawodów:

- kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych);
- piekarz*;
- lekarz;
- operator urządzeń do produkcji materiałów wybuchowych i pokrewnych;
- kierowca samochodu ciężarowego;
- cukiernik*;
- kierowca samochodu dostawczego;
- konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej;

- magazynier;
- mechanik samochodów osobowych;
- monter konstrukcji stalowych;
- monter urządzeń laserowych;
- pielęgniarka;
- spawacz;
- elektryk*;
- farmaceuta - specjalista farmacji aptecznej;
- przedstawiciel handlowy;
- operator urządzeń do wulkanizacji;
- ślusarz*.

Tabela 38. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,47%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	5,47%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,47%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,47%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,78%
	współpraca w zespole	5,47%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,73%
	wyuczony zawód	2,73%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%

Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter urządzeń laserowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń do wulkanizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator zgrzewarek	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik ochrony fizycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Robotnik gospodarczy	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	doświadczenie zawodowe	5,10%
	współpraca w zespole	4,93%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,60%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,59%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,19%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,42%
	wyuczony zawód	2,92%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,82%
	dodatkowe uprawnienia	2,63%
	wykonywanie obliczeń	2,52%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,39%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,22%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,83%
	znajomość języków obcych	1,42%
	wywieranie wpływu	1,12%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,85%

Najbardziej istotnymi cechami lub umiejętnościami wśród potencjalnych pracowników, których pracodawcy planują zatrudnić stanowią przede wszystkim: **doświadczenie zawodowe, współpraca w zespole, planowanie i organizacja pracy własnej, komunikacja ustna / komunikatywność, oraz czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.**

Znaczące uzupełnienie przedstawionej powyżej prognozy lokalnego rynku pracy stanowi **barometr zawodów**.

Barometr jest badaniem jakościowym, w którym uczestniczą eksperci z powiatowych urzędów pracy (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi i osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami), prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Efektem badania są zestawienia zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy - tych, w których wystąpi niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży. Powyższe zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych dotyczy prognozy na 2018r. i stanowi wynik przeprowadzonego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach ⁸² barometru zawodów.

Barometr zawodów 2018

powiat bieruńsko-lędziński

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT	Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Fryzjerzy Kamieniarze Kielnerzy i barmani Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kosmetyczki Kucharze Lekarze Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb	Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Murarze i tynkarze Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Piekarze Pielęgniarki i położne Pomoce kuchenne Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy obsługi ruchu szynowego	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Prawnicy Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Spawacze Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Sprzątaczk i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szelwowie kuchni Ślusarze Technicy mechanicy
RÓWNOWAGA	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Dentyści Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP	Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy zajmujący się zwierzętami Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Rolnicy i hodowcy Samodzielni księgowi Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logiści Technicy budownictwa Technicy informatyki Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Ekonomiści Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	Sekretarki i asystenci

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2017 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordinator wojewódzki

Podsumowanie

Przeprowadzona analiza zgromadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tychach danych, pozwala na sformułowanie przynajmniej kilku kluczowych konkluzji zamykających raport:

➡ W 2017 roku nastąpił **spadek poziomu bezrobocia** dla miasta powiatu bieruńsko-lędzińskiego o **0,7%** (187 osób) w porównaniu do grudnia 2016r.

➡ W dalszym ciągu widoczna jest **feminizacja bezrobocia**. Na koniec grudnia 2017r. biorąc pod uwagę kryterium płci, dominują kobiety, które stanowią w przypadku powiatu bieruńsko-lędzińskiego 60% ogółu bezrobotnych.

➡ Bezrobocie w powiecie bieruńsko-lędzińskim dotyczy przede wszystkim osób w przedziale wiekowym od **25 do 34 lat** (28% wszystkich bezrobotnych), legitymujących się wykształceniem **zasadniczym zawodowym** (28%), oraz **gimnazjalnym i poniżej** (23%), posiadających staż pracy od 1 roku do 5 lat (21%).

➡ W 2017r. **ponad połowa wszystkich bezrobotnych (359 osób, czyli 54,15%) w powiecie bieruńsko-lędzińskim miała określony II profil pomocy**. Mniejszy odsetek stanowiły **osoby z określonym III profilem pomocy** (255 osób – 38,46%).

➡ Bezrobotni nieposiadający zawodu stanowią łącznie 8% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie bieruńsko-lędzińskim.

➡ Na koniec 2017r. w powiecie **najliczniejszą grupę bezrobotnych** stanowiły osoby posiadające zawód sprzedawcy* (11% wszystkich bezrobotnych), robotnika gospodarczego (6%) i pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych (4%).

➡ Na koniec 2017 roku wśród **elementarnych grup zawodów** najwięcej bezrobotnych było w następujących grupach:

- sprzedawca sklepowy (ekspedient), 11,5% ogółu zarejestrowanych;
- gospodarze budynków, 5,7%;
- operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych, 3,9%.

➡ W 2017r. **najczęściej rejestrowały się osoby w zawodzie**: sprzedawca* (10%) oraz pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych (5%).

➡ Wśród wszystkich osób **długotrwale bezrobotnych** (pozostających bez pracy powyżej 12 m-cy od dnia zarejestrowania się), najliczniej reprezentowaną grupę; stanowią **sprzedawcy** (13%) oraz **robotnicy gospodarczy** (6%).

➡ W 2017r. pracodawcy zgłosili w powiecie bieruńsko-lędzińskim **1 973 ofert pracy**, z czego **1 627 stanowiły oferty zgłoszone w Centralnej Bazie Ofert Pracy Publicznych Służb Zatrudnienia (CBOP)⁴**, a **346 ofert** to ogłoszenia z zasobów internetowych.

➡ Najwięcej ofert pracy w CBOP stanowiły oferty dotyczące następujących **elementarnych grup zawodów**:

- kierowcy samochodów ciężarowych (9,3%);
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (5,2%);
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (4,9%).

⁴ Oferty pracy zgłoszone dla powiatu bieruńsko-lędzińskiego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach, Ochotniczych Hufcach Pracy i poprzez pośrednictwo EURES

➡ Najwięcej ofert pracy z zasobów internetowych stanowiły oferty dotyczące następujących **elementarnych grup zawodów**:

- kasjerzy i sprzedawcy biletów (10,2%);
- technicy nauk fizycznych i technicznych (8,9%);
- elektromechanicy i elektromonterzy (8,6%).

➡ Oferty pracy **niedoreprezentowane** w CBOP (pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych) to przede wszystkim grupy **specjalistów, techników i innego średniego personelu oraz przedstawicieli władz publicznych i kierownicy**.

➡ Oferty pracy **nadreprezentowane** w CBOP (pracodawcy częściej składają oferty do urzędu pracy aniżeli poprzez portale internetowe) są oferty przeznaczone dla przeznaczonych dla **operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników wykonujących prace proste**.

➡ W 2017r. wyróżniającymi się grupami **zawodów deficytowych** byli:

- **maszyniści i operatorzy maszyn;**
- **cieśle i stolarze budowlani;**
- **robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe;**
- **kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych;**
- **kierownicy do spraw budownictwa;**
- **specjaliści do spraw sprzedaży;**
- **kasjerzy i sprzedawcy biletów.**

➡ W 2017r. wyróżniającymi się grupami **zawodów nadwyżkowych** byli:

- **sekretarki (ogólne);**
- **robotnicy leśni.**

➡ W 2017r. dla powiatu bieruńsko-lędzińskiego **wskaźnik zatrudnienia netto** wynosił **WZ = 33,53**, świadczyło o tym, iż odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był większy od przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

➡ Według badanych przedsiębiorstw najczęściej w 2017r. wzrost zatrudnienia dotyczył między innymi zawodów:

- elektryk*;
- farmaceuta – specjalista farmacji;
- frezer;
- kierowca operator wózków jezdniowych;
- konsultant (agent sprzedaży bezpośredniej);
- magazynier;
- kontroler jakości wyrobów przemysłowych;
- monter konstrukcji stalowych;
- monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych;
- nauczyciel przedszkola;
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie;
- pakowacz ręczny;
- piekarz*;
- robotnik gospodarczy;
- rzeźnik-wędliniarz;
- spawacz;
- technik administracji*;
- technik mechanik obróbki skrawaniem.

➡ Pomimo pozytywnej oceny sytuacji na rynku pracy; 43% pracodawców w powiecie bieruńsko-lędzińskim ma problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników.

➡ **Elementarne grupy zawodów**, w których **najtrudniej** według pytanym pracodawców jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w 2017r. to między innymi:

- elektrycy budowlani i pokrewni
- hydraulicy i monterzy rurociągów
- inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
- lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
- mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
- monterzy sprzętu elektrycznego
- murarze i pokrewni
- operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
- piekarze, cukiernicy i pokrewni
- spawacze i pokrewni
- ślusarze i pokrewni
- technicy budownictwa
- technicy elektronicy i pokrewni
- technicy elektrycy
- technicy wsparcia informatycznego i technicznego
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni

➡ Wysoki poziom **wskaźnika prognozy zatrudnienia (WZ = 35,99)** oznacza, iż odsetek firm przewidujących zwiększenie zatrudnienia w następnym roku przekroczy frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących w przyszłości jego redukcję.

➡ Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym roku będzie dotyczył przede wszystkim: **operatorów i monterów maszyn i urządzeń; pracowników biurowych; pracowników przy pracach prostych; robotników przemysłowych i rzemieślników oraz specjalistów i pracowników usług i sprzedawców.**

➡ Brak związku **między posiadanym zawodem, a chęcią podjęcia pracy** na stanowisku z nim związanym. Sytuacja ta jest widoczna szczególnie wśród osób posiadających wykształcenie handlowe, oraz wśród osób o takich zawodach jak; ślusarz, krawiec, kucharz i fryzjer gdzie znaczna liczba zarejestrowanych osób nie chce pracować w swoim zawodzie.

➡ **Osoby w profilu III**, przeważnie są osobami niezainteresowanymi aktywnym poszukiwaniem zatrudnienia, w związku z czym nie uwzględnienie tego aspektu w analizie powoduje, iż nie posiadamy rzeczywistego obrazu strony podaźowej rynku pracy (np. są zawody, gdzie co najmniej połowa zarejestrowanych jest znacząco oddalona od rynku pracy lub też nie szuka pracy w swoim zawodzie).

➡ Biorąc pod uwagę **niedopasowanie zainteresowań i predyspozycji** zawodowych do posiadanego zawodu wyuczonego, potrzebny jest silniejszy związek edukacji i rynku pracy poprzez koordynację działań instytucji oświatowych z instytucjami obsługującymi rynek pracy, między innymi pod kątem działań zwiększających świadomy wybór zawodu.

➡ Konieczne jest wzmocnienie doradztwa zawodowego, w szczególności na etapie wyboru kierunku kształcenia (w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych), który to kierunek oprócz dopasowania do indywidualnych predyspozycji powinien być zgodny z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy (zawody techniczne i specjalistyczne).

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat bieruńsko-lędziński
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Dekarze
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Maszyści kolejowi i metra
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Właściciele sklepów
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Pracownicy działów kadr
		Robotnicy obróbki kamienia
		Monterzy izolacji
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Ładowacze nieczystości
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Kierownicy biura
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
	zawód deficytowy	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Cieśle i stolarze budowlani
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Sortowacze odpadów
		Malarze budowlani i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy do spraw finansowych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy leśni i pokrewni
		Kelnerzy
		Fryzjerzy
		Mechanicy precyzyjni
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie

		Sekretarki (ogólne)
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Przedstawiciele handlowi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	2	1	0	0,00	1	1	3	0,00	0,00	1,75	0,33	5,25	100,00	2,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00		2,00	równowaga	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			3,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	4	1	0	0,00	0	0	6		0,00	1,17	0,50	2,33	0,00	1,33	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	1	0	0,00	1	2	2	0,00	0,00	1,42	1,33	1,06	100,00		-	nadwyżka	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	1	0	0,00	0	1	18	0,00	0,00	0,58	1,58	0,37	0,00	1,00	deficyt	-	0,00

1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	2,00	0,33		3,00	deficyt	-	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2113	Chemicy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	9	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,78	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	9	10	1	0	0,00	1	6	13	0,00	0,00	1,83	2,58	0,71	100,00	1,11	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	3	3	0	0		0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00

2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	7	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	4	2	2	1	50,00	0	3	2	0,00	0,00	0,75	1,42	0,53	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0	2	0	0		0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00			-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	1	1	100,00	0	0	2		0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	1,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy																-	-	
2152	Inżynierowie elektronicy	6	4	2	1	50,00	0	0	17		0,00	1,08	1,42	0,76	0,00	0,67	-	-	0,00
2161	Architekci	6	5	3	1	33,33	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-	0,00

2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	3	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,58	0,17	9,50	0,00	0,75	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	5	5	1	0	0,00	0	4	0	75,00	25,00	0,58	0,33	1,75	0,00	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia																-	max deficyt	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	0,00	1,50	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	7	10	4	0	0,00	3	0	0		0,00	6,58	0,00		75,00	1,43	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	6	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00		1,50	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych																-	max deficyt	

2353	Lektorzy języków obcych																-	-	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	7	11	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,33	0,08	52,00	50,00	1,57	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	6	9	1	0	0,00	1	1	2	100,00	0,00	2,83	2,25	1,26	100,00	1,50	-	-	0,01
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	2	5	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00			2,50	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	17	16	12	2	16,67	3	0	0		0,00	8,50	0,00		25,00	0,94	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	18	22	8	2	25,00	4	1	1	0,00	0,00	8,58	1,17	7,36	50,00	1,22	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6	8	1	0	0,00	0	0	3		0,00	1,58	2,25	0,70	0,00	1,33	deficyt	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	równowaga	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	5	9	2	0	0,00	1	3	2	33,33	0,00	3,17	1,42	2,24	50,00	1,80	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	5	2	0	0,00	0	5	7	40,00	20,00	1,75	3,00	0,58	0,00	1,25	deficyt	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z																-	-	

	dziedziny technologii teleinformatycznych																		
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	równowaga	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	0	3	1	33,33	1	0	2		0,00	1,75	0,17	10,50	33,33	0,00	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3	10	0	0		0	0	0		0,00	3,33	0,00			3,33	-	nadwyżka	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,75	0,17	4,50		1,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy																-	max deficyt	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją																-	-	

2631	Ekonomiści	9	7	4	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,50	0,08	42,00	25,00	0,78	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	5	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	1	2	1	50,00	0	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	1	4	0	0		0	0	0		0,00	2,00	0,00			4,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	7	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,86	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,33	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni																-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	3	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,17	0,08	26,00	50,00	1,33	-	nadwyżk a	0,00
3113	Technicy elektrycy	4	5	3	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,42	0,25	9,67	33,33	1,25	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	17	17	7	1	14,29	2	4	2	25,00	0,00	6,50	2,50	2,60	28,57	1,00	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	7	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,86	-	-	0,00
3118	Kreślarze																-	max deficyt	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych	13	11	6	1	16,67	4	74	29	0,00	0,00	5,42	11,58	0,47	66,67	0,85	-	-	0,02

	gdzie indziej niesklasyfikowa ni																		
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowa ni	5	2	3	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	1,00	0,58	1,71	0,00	0,40	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	4	4	2	0	0,00	1	0	16		0,00	1,42	1,33	1,06	50,00	1,00	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej																-	-	
3213	Technicy farmaceutyczni	4	6	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00		1,50	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni																-	-	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementar	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00

	ne metody terapii																		
3240	Technicy weterynarii	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		2,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażu																-	-	
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00		4,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,33	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	6	1	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	1,08	0,25	4,33	100,00	0,86	nadwyżka	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych																-	-	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
3313	Księgowi	7	6	3	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	2,75	1,33	2,06	0,00	0,86	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	48	51	17	1	5,88	6	0	0		0,00	21,17	0,00		35,29	1,06	-	-	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	12	11	5	0	0,00	2	7	11	14,29	14,29	4,75	3,50	1,36	40,00	0,92	nadwyżka	nadwyżka	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	16	14	1	0	0,00	0	8	0	50,00	37,50	1,17	2,67	0,44	0,00	0,88	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0	4	1	0	0,00	1	9	0	88,89	88,89	2,75	0,75	3,67	100,00		-	nadwyżka	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3355	Policjanci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4	4	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,92	0,33	2,75	0,00	1,00	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje																-	-	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3431	Fotografowie	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			2,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	3	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	33,33	0,60	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00

3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni																-	-	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany																-	-	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	21	16	10	1	10,00	1	1	0	0,00	0,00	5,17	0,08	62,00	10,00	0,76	-	-	0,01
3514	Technicy sieci internetowych																-	max deficyt	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	1,00	-	max deficyt	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	45	66	21	0	0,00	10	37	0	72,97	48,65	29,00	3,08	9,41	47,62	1,47	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	5	4	2	0	0,00	1	5	0	80,00	80,00	3,58	0,42	8,60	50,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych																-	max deficyt	
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	5	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			5,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	4	5	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	6	3	3	0	0,00	0	4	0	75,00	50,00	1,42	0,33	4,25	0,00	0,50	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	0	1	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	0,67	0,25	2,67	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	20	24	10	0	0,00	5	46	0	15,22	4,35	11,00	9,83	1,12	50,00	1,20	-	-	0,02
4322	Placiści produkcyjni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			3,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	7	0	57,14	57,14	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5120	Kucharze	32	39	13	1	7,69	7	10	0	20,00	0,00	16,33	0,83	19,60	53,85	1,22	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	17	16	11	0	0,00	4	6	0	0,00	0,00	9,42	0,50	18,83	36,36	0,94	nadwyżka	-	0,01
5132	Barmani	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	41	38	17	2	11,76	6	17	0	52,94	17,65	17,42	1,42	12,29	35,29	0,93	nadwyżka	-	0,02

5142	Kosmetyczki i pokrewni	7	8	3	0	0,00	1	8	0	75,00	37,50	3,17	0,67	4,75	33,33	1,14	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów																-	-	
5153	Gospodarze budynków	50	59	35	0	0,00	17	55	0	41,82	38,18	33,83	18,58	1,82	48,57	1,18	-	-	0,05
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
5221	Właściciele sklepów	0	0	0	0		0	0	12		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	134	163	71	1	1,41	35	61	0	34,43	4,92	83,50	13,08	6,38	49,30	1,22	-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	13	13	3	0	0,00	1	6	33	0,00	0,00	4,50	6,25	0,72	33,33	1,00	deficyt	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	100,00	1,50	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	3	4	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,83	0,33	2,50		1,33	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	2	0	0,00	0	8	27	25,00	0,00	4,17	2,92	1,43	0,00	1,17	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00

5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,50	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	11	10	6	0	0,00	4	34	0	2,94	0,00	5,67	17,83	0,32	66,67	0,91	-	-	0,02
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	4	9	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	4,17	0,17	25,00	50,00	2,25	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych																-	-	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej																-	-	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	50,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
6223	Rybaczy morscy																-	-	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	27	25	12	0	0,00	4	30	0	3,33	0,00	13,25	2,50	5,30	33,33	0,93	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	15	0	0,00	0,00	2,00	1,25	1,60	50,00	1,00	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	1	1	0	0		0	13	0	0,00	0,00	0,08	1,08	0,08		1,00	deficyt	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	17		0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	-	0,00
7121	Dekarze	0	1	0	0		0	70	17	0,00	0,00	0,00	7,25	0,00			max deficyt	-	0,01
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	0	1	0	0,00	0	12	0	0,00	0,00	0,42	1,00	0,42	0,00	0,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7124	Monterzy izolacji	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
7125	Szklarze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	4	5	3	0	0,00	3	5	0	20,00	0,00	4,08	0,42	9,80	100,00	1,25	-	-	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	1	12	0	0,00	0,00	1,17	1,00	1,17	100,00	1,00	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	9	0	11,11	0,00	0,58	0,75	0,78	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
7132	Lakiernicy	7	7	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	12	16	3	0	0,00	1	51	0	3,92	0,00	4,75	4,25	1,12	33,33	1,33	-	-	0,01
7213	Blacharze	11	6	7	1	14,29	2	0	1		0,00	4,50	0,08	54,00	28,57	0,55	-	-	0,00

7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	1	0	0		0	23	0	0,00	0,00	0,17	1,92	0,09			deficyt	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych																-	-	
7222	Ślusarze i pokrewni	26	35	10	0	0,00	5	56	0	7,14	1,79	14,50	4,67	3,11	50,00	1,35	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	7	9	6	0	0,00	4	24	12	4,17	0,00	5,50	10,00	0,55	66,67	1,29	-	-	0,02
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	24	32	9	0	0,00	4	11	0	45,45	9,09	10,25	1,92	5,35	44,44	1,33	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	16	23	4	0	0,00	2	2	2	0,00	0,00	10,58	0,33	31,75	50,00	1,44	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	3	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni																-	-	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

7323	Introligatorzy i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0	0	0	0		0	8	3	37,50	0,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	20	26	5	0	0,00	2	5	28	0,00	0,00	6,25	4,75	1,32	40,00	1,30	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00		3,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	7	9	3	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	5,33	0,25	21,33	33,33	1,29	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	21	18	12	0	0,00	4	14	0	21,43	7,14	9,92	4,17	2,38	33,33	0,86	-	-	0,01
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	4	5	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,42	0,17	14,50	50,00	1,25	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	12	19	11	0	0,00	7	8	0	25,00	0,00	13,17	0,67	19,75	63,64	1,58	-	max nadwyżka	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
7534	Tapiczerzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni																-	-	
8111	Górnicy podziemnej i	18	23	12	1	8,33	7	40	0	0,00	0,00	11,67	3,33	3,50	58,33	1,28	-	-	0,02

	odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni																		
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców																-	max deficyt	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	2	1	0	0,00	1	25	0	0,00	0,00	1,17	2,08	0,56	100,00	2,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4	4	3	0	0,00	1	80	0	3,75	2,50	2,92	8,67	0,34	33,33	1,00	deficyt	-	0,01
8143	Operatorzy maszyn do produkcji	1	2	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,50	0,33	1,50		2,00	-	-	0,00

	wyrobów papierniczych																		
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowa ni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	3	12	0,00	0,00	2,25	1,25	1,80	100,00	2,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	deficyt	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych																-	-	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,50	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej	66	60	24	0	0,00	7	66	0	0,00	0,00	22,42	12,50	1,79	29,17	0,91	-	-	0,04

	niesklasyfikowa ni																		
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3	5	1	0	0,00	1	15	1	6,67	0,00	2,58	3,33	0,78	100,00	1,67	-	-	0,01
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	6	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowa ni	10	13	1	0	0,00	0	37	0	0,00	0,00	2,83	7,08	0,40	0,00	1,30	deficyt	deficyt	0,01
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,25	2,25	0,56	100,00	2,00	-	nadwyżk a	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	12	9	8	0	0,00	2	13	0	7,69	0,00	6,25	1,08	5,77	25,00	0,75	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	8	10	4	0	0,00	3	151	3	0,00	0,00	5,50	12,83	0,43	75,00	1,25	-	-	0,02
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	3	2	0	0,00	0	19	0	10,53	0,00	1,42	1,58	0,89	0,00	0,75	-	deficyt	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	10	1	0,00	0,00	0,08	1,92	0,04	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	8,00	0,19	100,00	1,25	-	-	0,01

9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	34	33	20	0	0,00	7	21	0	4,76	0,00	18,58	1,75	10,62	35,00	0,97	nadwyżka	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	2	1	0	0,00	1	5	0	20,00	0,00	1,75	0,42	4,20	100,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów																-	max deficyt	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	0	0	0		0	15	0	0,00	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie																-	-	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	6	9	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		50,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	7	6	6	0	0,00	3	11	0	45,45	0,00	5,58	0,92	6,09	50,00	0,86	nadwyżka	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	38	38	24	0	0,00	14	84	12	7,14	0,00	25,00	12,00	2,08	58,33	1,00	-	-	0,04
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	4	11	5	0	0,00	4	54	0	0,00	0,00	8,00	7,50	1,07	80,00	2,75	-	-	0,02
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	4	12	3	0	0,00	2	35	0	2,86	0,00	5,92	17,92	0,33	66,67	3,00	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy	1	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,08	2,17	0,50	0,00	1,00	deficyt	-	0,00

	przeładunku towarów																		
9334	Układacze towarów na półkach	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	0	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		33,33	0,00	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	5	10	4	0	0,00	3	12	0	50,00	25,00	4,75	1,00	4,75	75,00	2,00	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	1	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,75	1,00	0,75			deficyt	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	4,00	-	max nadwyżka	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,50	0,42	1,20		1,00	-	równowaga	0,00
Razem		1357	1542	617	22	3,57	260	1627	325	11,99	5,47	X	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIERUNIU	16	0	3	1	18,75%	6,25%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘDZINACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH W BIERUNIU	84	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁĘDZINACH	16	0	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W ZABRZU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA "MEDAN"	0	0	0	1	0,00%	0,00%

NIEPUBLICZNE PONADGIMNAZJALNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ŻAK	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR W KATOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ "ŻAK" W TYCHACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PROEDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W BIERUNIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W CHEŁMIE ŚLĄSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W ŁĘDZINACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. ANIELINA FABERY W ŁĘDZINACH	90	63	7	0	7,78%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 IM. KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA W MYSŁOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BIERUNIU	150	0	2	0	1,33%	0,00%
TECHNIKUM W CHEŁMIE ŚLĄSKIM	12	1	1	0	8,33%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DA VINCI W TYCHACH	0	0	0	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	0	1	0,00%	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 6	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIERUNIU	59	0	0	1	0,00%	1,69%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CHEŁMIE ŚLĄSKIM	20	11	3	1	15,00%	5,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁĘDZINACH	8	1	3	0	37,50%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CENTRUM SZKOLENIOWE DEXTERITAS	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH W MYSŁOWICACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIERUNIU	25	0	2	8,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘDZINACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH W BIERUNIU	106	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁĘDZINACH	38	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W BIERUNIU	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W ŁĘDZINACH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM IM. ANIELINA FABERY W ŁĘDZINACH	80	48	2	2,50%

TECHNIKUM NR 3 IM. KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA W MYSŁOWICACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W JAWORZNIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W BIERUNIU	160	142	2	1,25%
TECHNIKUM W CHEŁMIE ŚLĄSKIM	11	4	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 6	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MYSŁOWICACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIERUNIU	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CHEŁMIE ŚLĄSKIM	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LĘDZINACH	0	0	2	0,00%

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	0	7	3			14,29%	0,00%
Fotografowie			1		1				100,00%	
Fryzjerzy	1	1	2	4	6	11	200,00%	400,00%	33,33%	36,36%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	7	7	1	0	7	6	14,29%	0,00%	14,29%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni				0		1				0,00%
Kelnerzy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Kucharze			0	1	11	7			0,00%	14,29%
Lakiernicy				0		1				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	10	8			0,00%	0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych	4	4	0	0	6	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy precyzyjni				0		1				0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Projektanci grafiki i multimediiów				1		1				100,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	10	10	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	0	16	13			6,25%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych				0		2				0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy elektronicy i pokrewni				0		2				0,00%
Technicy elektrycy	16	16	2	0	4	2	12,50%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1	3	3			0,00%	33,33%
Technicy fizjoterapii i masażysty			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	22	22	0	0	1	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	9	9	2	0	4	4	22,22%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2	2	1	0	3	6	50,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni		0	0	0	9	7			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	5	5	1	0	7	9	20,00%	0,00%	14,29%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0		4				0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Blacharze			1	5		20,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	2		0,00%
Fryzjerzy			1	11		9,09%
Gospodarze budynków			0	1		0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	3		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	2		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	7		0,00%
Kucharze			1	8		12,50%

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	8		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	6		0,00%
Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	3		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%

Projektanci grafiki i multimediiów			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	1		100,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	8	8	0	1	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	3	3	1	14	33,33%	7,14%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	1		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy elektrycy	34	34	0	1	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	72	72	0	0		
Technicy mechanicy	33	33	1	7	3,03%	14,29%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%

Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20	20	1	6	5,00%	16,67%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	2		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	3		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	24	24	1	9	4,17%	11,11%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Kwestionariusz do badania
przedsiębiorstw w powiecie ...
w 20 .. roku

Dzień dobry!

[GDY PUP REALIZUJE BADANIE SAMODZIELNIE]

Nazywam się ... i jestem pracownikiem Powiatowego Urzędu Pracy w ...

[GDY PUP ZLECA BADANIE FIRMIE ZEWNĘTRZNEJ]

Nazywam się ... i jestem ankierem ... pracującym na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w ...

Chciał(a)bym rozmawiać z osobą odpowiedzialną/współodpowiedzialną za zatrudnienie w Pan(i) firmie.

PO POŁĄCZENIU SIĘ Z ODPOWIEDNIĄ OSOBĄ:

Prowadzimy obecnie badanie wśród przedsiębiorstw na temat bieżącego poziomu zatrudnienia oraz planowanych zmian w tym zakresie, na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Czy chciał(a)by Pan(i) poświęcić ok. 10 minut, by odpowiedzieć na kilka pytań dotyczących bieżącej, jak i przyszłej struktury zatrudnienia w Pana(i) firmie?

Podkreślam, że wszystkie Pana(i) odpowiedzi na pytania naszej ankiety będą włączone jedynie do zbiorczych analiz i pozostaną ściśle anonimowe i poufne.

Z góry serdecznie dziękuję za udzieloną nam pomoc w badaniach.

S1. Czy zechciał(a)by Pan(i) wziąć udział w naszym badaniu?

W PRZYPADKU ODMOWY LUB WAHANIA:

Chciał(a)bym wyraźnie podkreślić, że nasze badanie prowadzimy na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, w czym bardzo pomocna byłaby krótka rozmowa z Panem(iq).

1. Tak
2. Nie → ZAKOŃCZ WYWIAD

S2. Czy w sprawach dotyczących zatrudnienia w Pan(i) firmie

1. Podejmuje Pan(i) ostateczne decyzje
2. Bierze Pan(i) udział w przygotowaniu tych decyzji
3. Nie bierze Pan/Pani udziału w podejmowaniu decyzji dotyczących zatrudnienia
→ ZAKOŃCZ WYWIAD

S3. Jaka jest Pana(i) funkcja w firmie?

1. Właściciel, współwłaściciel firmy
2. Dyrektor/kierownik działu kadr
3. Inna osoba podejmująca decyzje o zatrudnieniu. Jaka?.....
4. Inna osoba → ZAKOŃCZ WYWIAD
5. Odmowa odpowiedzi → ZAKOŃCZ WYWIAD

Jeśli firma mikro, należy zadać pytanie S4.

S4. Czy Pan(i) zatrudnia lub zamierza zatrudnić pracowników?

1. Tak
2. Nie → ZAKOŃCZ WYWIAD

P1. Czy w ciągu bieżącego roku zatrudnienie w Państwa firmie:	1. zwiększyło się o:	 osób
	2. nie zmieniło się	
	3. zmniejszyło się o:	 osób

Jeśli P1=2 przejść do pytania P4.

P2. Czy w ciągu bieżącego roku zatrudnienie w wymienionych grupach zawodów w Państwa firmie:	1. zwiększyło się 2. nie zmieniło się 3. zmniejszyło się 4. nie dotyczy			
0. Siły zbrojne	1	2	3	4
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	2	3	4
2. Specjaliści	1	2	3	4
3. Technicy i inny średni personel	1	2	3	4
4. Pracownicy biurowi	1	2	3	4
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	1	2	3	4
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1	2	3	4
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1	2	3	4
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1	2	3	4
9. Pracownicy przy pracach prostych	1	2	3	4

Jeżeli P2=1 dla którejkolwiek grupy zawodów zadać pytanie P3. W pozostałych przypadkach przejść do pytania P4.

P3. W jakim zawodzie Państwa firma zwiększyła zatrudnienie w ciągu bieżącego roku (proszę podać konkretny zawód – stanowisko pracy)	Zawód
	1.
	2.
	3.
	4.

P4. Czy w ciągu następnego roku zatrudnienie w Państwa firmie:	1. zwiększy się o:	 osób
	2. nie zmieni się	
	3. zmniejszy się o:	 osób

Jeśli P4=2 przejść do pytania P7.

P5. Czy w ciągu następnego roku zatrudnienie w wymienionych grupach zawodów w Państwa firmie:	1. zwiększy się 2. nie zmieni się 3. zmniejszy się 4. nie dotyczy			
0. Siły zbrojne	1	2	3	4
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	2	3	4
2. Specjaliści	1	2	3	4
3. Technicy i inny średni personel	1	2	3	4
4. Pracownicy biurowi	1	2	3	4
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	1	2	3	4
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1	2	3	4
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1	2	3	4
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1	2	3	4
9. Pracownicy przy pracach prostych	1	2	3	4

Jeżeli P5=1 dla którejkolwiek grupy zawodów zadać pytanie P6. W pozostałych przypadkach przejść do pytania P7.

P6. W jakim zawodzie Państwa firma zwiększy zatrudnienie w ciągu następnego roku (proszę podać konkretny zawód – stanowisko pracy)	Zawód
	1.
	2.
	3.
	4.

Pytanie P7 i P8 zadać, gdy uzyskano odpowiedź w pytaniu P3 lub P6. W przeciwnym przypadku przejść do pytania P9.

P7. Proszę powiedzieć jak ważne są następujące cechy pracownika, którego Pan zatrudnił lub planuje zatrudnić? <i>PYTANIE ZADAJEMY DLA KAŻDEGO Z ZAWODÓW WYMIENIONYCH W PYTANIU P3 ORAZ P6</i>		1. w ogóle nie ważne 2. raczej nie ważne 3. ani ważne, ani nie ważne 4. raczej ważne 5. bardzo ważne																			
Cechy kandydata	zawód 1	zawód 2	zawód 3	zawód 4	Ogółem (bez względu na zawód)																
1. wyuczony zawód																					
2. doświadczenie zawodowe																					
3. posiadane umiejętności, w tym:																					
3.1. wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków																					
3.2. współpraca w zespole																					
3.3. komunikacja ustna/komunikatywność																					
3.4. wywieranie wpływu																					
3.5. zarządzanie ludźmi/przywództwo																					
3.6. planowanie i organizacja pracy własnej																					
3.7. sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna																					
3.8. czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim																					
3.9. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu																					
3.10. obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych																					
3.11. wykonywanie obliczeń																					
3.12. przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność																					
3.13. znajomość języków obcych																					
4. dodatkowe uprawnienia																					

P8. Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy? PYTANIE ZADAJEMY DLA KAŻDEGO Z ZAWODÓW WYMENIONYCH W PYTANIU P3	1. bardzo dobrze 2. raczej dobrze 3. ani dobrze, ani źle 4. raczej źle 5. bardzo źle 6. (nie czytać) trudno powiedzieć					
Zawód 1	1	2	3	4	5	6
Zawód 2	1	2	3	4	5	6
Zawód 3	1	2	3	4	5	6
Zawód 4	1	2	3	4	5	6

P9. Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?	1. zdecydowanie tak 2. raczej tak 3. trudno powiedzieć, to zależy 4. raczej nie 5. zdecydowanie nie 6. (nie czytać) nie dotyczy
--	--

Jeżeli P9=1 lub P9=2 to pytanie P10. W przeciwnym przypadku przejść do pytania P12.

P10. W jakich zawodach najtrudniej Państwu znaleźć pracownika? PODAĆ MAKSYMALNIE 3 ZAWODY	1. 2. 3.
---	-------------------------------

P11. Pracowników z jakimi umiejętnościami najtrudniej znaleźć Państwa firmie? PYTANIE ZADAJEMY DLA ZAWODÓW WYMENIONYCH W PYTANIU P10	1. Tak 2. Nie 3. (nie czytać) nie dotyczy											
	Zawód 1			Zawód 2			Zawód 3			Ogółem (bez względu na zawód)		
1. wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków												
2. współpraca w zespole												
3. komunikacja ustna/ komunikatywność												
4. wywieranie wpływu												
5. zarządzanie ludźmi/ przywództwo												
6. planowanie i organizacja pracy własnej												
7. sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna												
8. czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim												
9. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu												

[illegible]

P12. W jaki sposób Państwa firma poszukuje nowych pracowników? <i>PYTANIE WIELOKROTNEGO WYBORU – MOŻNA ZAZNACZYĆ KILKA ODPOWIEDZI</i>	1. z polecenia znajomych 2. ogłoszenia w Internecie 3. ogłoszenia w prasie 4. ogłoszenia w szkołach 5. ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy 6. poprzez targi pracy 7. analiza ofert przychodzących do Firmy, sami się zgłaszają 8. zaangażowana jest specjalna firma rekrutująca 9. ogłoszenie przed zakładem pracy 10. praktykanci, stażyści zostają pracownikami 11. inne
--	--

Jeżeli P12=5 zadać pytanie P13 i P14. W przeciwnym przypadku przejść do pytania M1.

P13. Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?	1. 1- 10% 2. 11-25% 3. 26-50% 4. 51-75% 5. 76-100%
---	---

P14. W jakich zawodach poszukuje Pan(i) pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy?	1.
	2.
	3.
	4.
	5.

Metryczka

M1. W którym sektorze mieści się główna działalność Pana/Pani firmy? <i>ZAZNACZAMY TYLKO JEDNĄ ODPOWIEDŹ – GŁÓWNA DZIAŁALNOŚĆ FIRMY</i>	- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (sekcja A) - przemysł i budownictwo (sekcje: B, C, D, E, F) - handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja (sekcje: G, H, I, J) - działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości (sekcje: K, L) - pozostałe usługi (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U)
M2. Ile osób zatrudnia przedsiębiorstwo: <i>WPISAĆ DOKŁADNĄ LICZBĘ OSÓB</i>	 osób
M3. W jakim przedziale mieści się zatrudnienie w Państwa firmie: <i>PYTANIE OPCJONALNE, ZADAJEMY GDY RESPONDENT NIE WSKAZAŁ DOKŁADNEJ LICZBY PRACOWNIKÓW</i>	- do 9 osób - od 10 do 49 osób - od 50 do 249 osób - powyżej 250 osób

I to już wszystko, dziękuję za rozmowę.