

ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY
związane z refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

I INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY

Nazwa Pracodawcy

Liczba
zatrudnionych
pracowników

Podstawowy rodzaj
działalności wg PKD 2007

NIP

Forma prawna prowadzonej działalności

- ☐ Sp. z o.o. ☐ S.A. ☐ S.C. ☐ Sp. j. ☐ przedsiębiorstwo państwowe
- ☐ osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą ☐ inne (jakie?)

Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej

- ☐ TAK
- ☐ NIE

DANE TELEADRESOWE

ulica

miescowość

kod pocztowy

gmina

nr faksu

telefon

Strona www

email

Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów w sprawie

zgłoszonej oferty pracy

Preferowana forma kontaktu z pracodawcą lub osobą wskazaną przez pracodawców :

- ☐ osobisty w godzinach
- ☐ telefoniczny ☐ e-mail ☐ inna forma :

Wyrażam zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG

- ☐ TAK (w przypadku zainteresowania należy wypełnić załącznik nr 1)
- ☐ NIE

II. DANE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

Nazwa zawodu

Kod zawodu
wg KZiS

Okres zatrudniania w przypadku umowy
o pracę

od do.....

Nazwa stanowiska

Liczba
wolnych
miejsc pracy

W tym dla osób
niepełnosprawnych

Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej?

☐ TAK numer wpisu do rejestru agencji zatrudniania _ _ _ _ _

☐ NIE

Ogólny zakres obowiązków :

Miejsce wykonywania pracy :

Data rozpoczęcia pracy :

Rodzaj umowy (zaznaczyć należy tylko jedną opcję)

- ☐ umowa o pracę ☐ umowa zlecenie ☐ umowa o dzieło ☐ umowa agencyjna
☐ inna jaka

Informacja o systemie i rozkładzie czasu pracy

- ☐ jednozmianowa w godzinach : oddo
- ☐ dwie zmiany w godzinach :
I zmiana od do *II zmiana* od do
- ☐ trzy zmiany w godzinach
I zmiana od do *II zmiana* od do *III zmiana* od do.....
- ☐ ruch ciągły
- ☐ inne (podać jakie

Wymiar czasu pracy

- ☐ pełny etat
- ☐ ¾ etatu
- ☐ pół etatu

Wysokość proponowanego
wynagrodzenia brutto

system
wynagradzania

- ☐ miesięczny ☐ godzinowy
- ☐ akordowy ☐ inny, jaki.....

III OCZEKIWANIA PRACODAWCY WOBEC KANDYDATA

Poziom wykształcenia

Uprawnienia

Doświadczenie zawodowe

Umiejętności

Znajomość języków obcych

angielski- znajomość w mowie

☐ poziom podstawowy ☐ komunikatywny ☐ biegły

angielski- znajomość w piśmie

☐ poziom podstawowy ☐ komunikatywny ☐ biegły

niemiecki - znajomość w mowie

☐ poziom podstawowy ☐ komunikatywny ☐ biegły

niemiecki - znajomość w piśmie

☐ poziom podstawowy ☐ komunikatywny ☐ biegły

inny jaki?

znajomość w mowie

znajomość w piśmie

☐ poziom podstawowy ☐ komunikatywny ☐ biegły

☐ poziom podstawowy ☐ komunikatywny ☐ biegły

☐ BRAK

IV. DANE DOTYCZĄCE REALIZACJI OFERTY PRACY

Okres aktualności oferty

od do

Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę

☐ raz w tygodniu ☐ raz na dwa tygodnie

☐ inny

Forma upowszechnienia krajowej oferty pracy

☐ oferta ma być upowszechniona bez podania danych identyfikujących pracodawcę i udostępniona w pełnym zakresie

☐ oferta ma być upowszechniona z podaniem danych identyfikujących pracodawcę i udostępniana w pełnym zakresie.

☐ Wyrażam zgodę na udostępnienie danych umożliwiających moją identyfikację

Zaznaczyć w przypadku zainteresowania formą upowszechnienia oferty pracy z podaniem danych identyfikujących

Czy oferta pracy jest w tym samym czasie zgłoszona do innego urzędu pracy ☐ TAK ☐ NIE

**PRAWA I OBOWIĄZKI PRACODAWCY WYNIKAJĄCE Z USTAWY
O PROMOCJI ZATRUDNIENIA**

I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY W ZWIĄZKU ZE ZGŁASZANĄ OFERTĄ PRACY

- Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy, albo miejsce wykonywania pracy, albo innego wybranego przez siebie urzędu. W przypadku gdy pracodawca zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy powiatowy urząd pracy powiadamia go o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji. Powiadomienie ma formę pisemną i zawiera uzasadnienie.
- Pracodawca zgłaszając ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy może wyrazić bądź nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.

Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:

- zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną
- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie;
- w przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

data

podpis pracodawcy

V. ADNOTACJA URZĘDU PRACY

podpis i pieczęć pośrednika pracy

numer oferty pracy

data przyjęcia zgłoszenia