Powiatowy Urząd Pracy w Tychach
Ul. Budowlanych 59
43-100 Tychy

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie bieruńsko-lędzińskim w 2015 roku

Tychy, listopad 2016r

SPIS TREŚCI

WSTĘP 3

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY 7
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH 23
3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ 29
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO 35
   4.1. ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH 37
   4.2. ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH 39
5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW 40
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY 70

PODSUMOWANIE 87
INFORMACJA SYGNALNA 93
ZAŁĄCZNIK 1. RYNEK PRACY 94
ZAŁĄCZNIK 2. RYNEK EDUKACYJNY 118
ZAŁĄCZNIK 3. KATALOG UMIEJĘTNOŚCI 132
ZAŁĄCZNIK 4. KATALOG UPRAWNIEŃ 134
ZAŁĄCZNIK 5. KWESTIONARIUSZ DO BADAŃ PRZEDSIĘBIORSTW 137

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących – w głównej mierze – kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym. Do głównych celów monitoringu zaliczamy:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy;
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych;
- określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy;
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym;
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy;
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji długotrwale bezrobotnych.

Zawód – zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami i wymagających odpowiednich kwalifikacji zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Klasyfikacja zawodów i specjalności – pięciopoziomowy, hierarchicznie usystematyzowany zbiór zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów

i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kompetencji wymaganych do realizacji zadań zawodowych.

Klasyfikacja obejmuje 10 **grup wielkich,** 43 **grupy duże** (jako wewnętrzny podział grup wielkich), 134 **grupy średnie** (jako podział grup dużych) i 445 **grup elementarne** składające się z poszczególnych 2443 **zawodów i specjalności**.

Umiejętności – zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera.

Uprawnienia – kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki np. prawo jazdy kat. B, CE, uprawnienia spawalnicze.

Monitoring został stworzony w oparciu o **zalecenia metodyczne**[1] przygotowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy". Raport zawiera ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych prezentowanych na poziomie **elementarnych grup zawodów** (kod czterocyfrowy).

Podział bezrobotnych według zawodu dokonywany jest na podstawie zgłoszonych kwalifikacji potwierdzonych świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź stażem pracy (minimum 1 rok w tym samym zawodzie). Osoby nie spełniające jednocześnie obu tych warunków klasyfikowane są jako bezrobotni bez zawodu, którzy nie podlegają analizie w niniejszym raporcie.

Zawody deficytowe to zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

[1] http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie porównywalne do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, których liczba ofert pracy zbliżona jest do liczby zarejestrowanych osób, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okres sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe stanowią zawody, w których liczba poszukujących pracy przewyższa liczbę zgłoszonych ofert pracy. Na potrzeby monitoringu zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa aniżeli liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

- **wskaźnik dostępności oferty pracy** (Informuje o dostępności oferty pracy w danej elementarnej grupie zawodów);
- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** (wskazuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni);
- **wskaźnik płynności bezrobotnych** (określa kierunek i natężenie ruchu (płynności) bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów).

Opierając się na nowej metodologii, celem dokonania pełniejszej analizy, **wprowadzono do monitoringu dodatkowe źródła danych**. Opierają się one na badaniu ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej), ofert upowszechnionych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych, badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw oraz danych dot. rynku edukacyjnego (System Informacji Oświatowej MEN).

Oczywiście należy zdać sprawę z pewnych zastrzeżeń i ograniczeń monitoringu, gdyż nie daje on całkowicie pełnej informacji o lokalnym rynku pracy między innymi z następujących powodów:

- uwzględnienie ofert internetowych, które zostały rozdzielane proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego;
- bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na jednym zawodzie, a nie na rzeczywistych kwalifikacjach;
- pomijanie w analizach osób zarejestrowanych, nie posiadających żadnego zawodu, w tym również młodzieży zarejestrowanej jako ”bez zawodu”, która nie uzyskała kwalifikacji zawodowych;
- wprowadzenie do analizy grup zawodowych o charakterze jednostkowych, nie mającym większego znaczenia na rynku pracy;
- odnoszenie się do 1 decyla zamiast automatycznej eliminacji zawodów i ofert mało licznych;
- brak uwzględnienia w szczegółowej analizie rodzaju profilu osób bezrobotnych (szczególnie istotne w przypadku znacznego odsetka bezrobotnych w tzw. III profilu, czyli osób oddalonych od rynku pracy, niekorzystających z pośrednictwa pracy)[2].

Pomimo iż, analizy zawarte w niniejszym monitoringu posiadają wyżej wymienione ograniczenia, to są wyposażone także w znaczącą moc poznawczą i wyjaśniają wiele zjawisk oraz procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy, pozwalając na formułowanie pewnych zaleceń praktycznych.

Raport składa się z sześciu podstawowych elementów: analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy umiejętności i uprawnień, analizy rynku edukacyjnego, oraz analizy lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prognoz rynku pracy.

Ramy czasowe niniejszego monitoringu stanowi rok 2015, zaś zakres terytorialny stanowi powiat bieruńsko-lędziński.

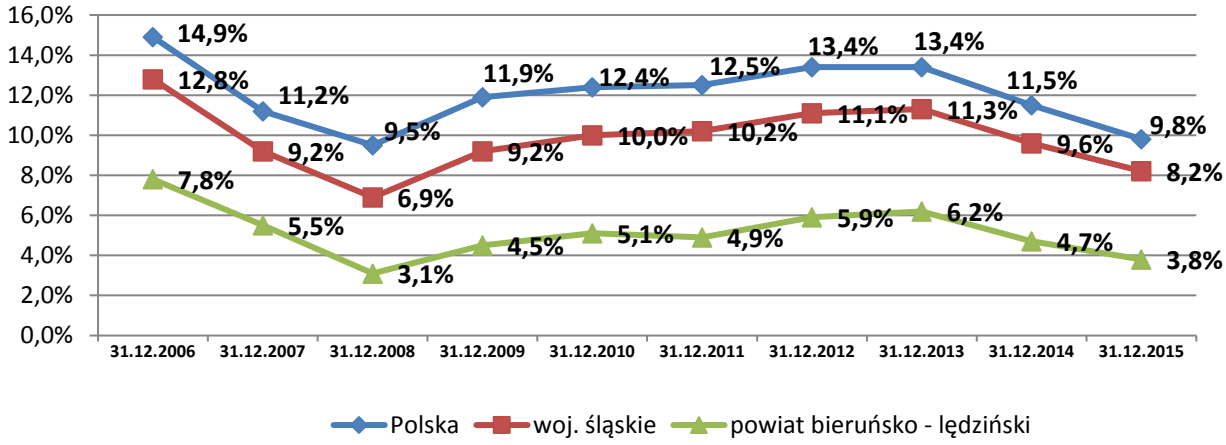
[2] Osoby w profilu III, przeważnie są osobami niezainteresowanymi aktywnym poszukiwaniem zatrudnienia, w związku z czym nie uwzględnienie tego aspektu w analizie powoduje, iż nie posiadamy rzeczywistego obrazu strony podażowej rynku pracy (np. są zawody, gdzie co najmniej połowa zarejestrowanych jest znacząco oddalona od rynku pracy lub też nie szuka pracy w swoim zawodzie).

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

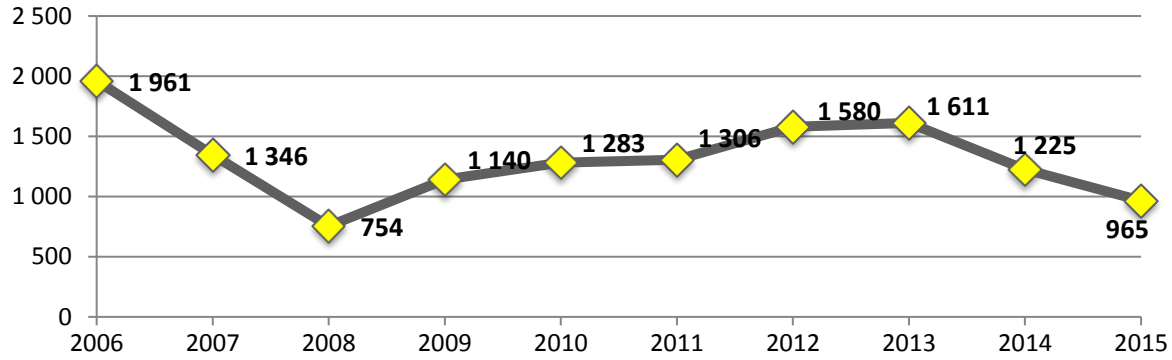
Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie bieruńsko-lędzińskim na koniec 2015r. wyniosła 3,8% (4,7% w grudniu 2014) i była niższa od stopy bezrobocia w województwie śląskim (o 4,4%) i w kraju (o 6,%).

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2015r. wynosiła 965 i była o 260 osób niższa niż na koniec 2014r.

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w powiecie bieruńsko-lędzińskim w okresie grudzień 2006r. – grudzień 2015. na tle woj. śląskiego i kraju.



Rysunek 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie bieruńsko-lędzińskim w latach 2006 – 2015.



Szczegółową strukturę bezrobocia w powiecie bieruńsko-lędzińskim wg stanu na 31.12.2015r. przedstawiono w oparciu o analizę takich zmiennych, jak: płeć, wiek, wykształcenie, staż pracy, wyznaczony profil pomocy oraz posiadany zawód.

Tabela 1. Bezrobotni w powiecie bieruńsko-lędzińskim ze względu na płeć (stan na 31.12.2015r.).

Płeć	N	%
kobiety	535	55,5%
mężczyźni	430	44,5%
SUMA	965	100,0%

W rejestrach PUP Tychy analizując dane dla powiatu bieruńsko-lędzińskiego - biorąc pod uwagę kryterium płci – dominują kobiety, które stanowią 55,5% ogółu bezrobotnych.

Tabela 2. Bezrobotni w powiecie bieruńsko-lędzińskim ze względu na wiek (stan na 31.12.2015r.).

Wiek	N	%
18-24 lata	140	14,5%
25-34 lata	284	29,4%
35-44 lata	183	18,9%
45-54 lata	178	18,5%
55-59 lat	133	13,8%
pow. 60 lat	47	4,9%
SUMA	**965**	**100,0%**

W grudniu 2015 roku najwięcej zarejestrowanych osób było wśród bezrobotnych w przedziale wiekowym 25-34 lata (284 osoby, tj. 29,4%), oraz w przedziale wiekowym 35-44 lata (183 osoby, 18,9%). Najmniej natomiast zarejestrowanych było wśród osób w przedziale wiekowym pow. 60 lat (47 osób, tj. 4,9% wszystkich zarejestrowanych).

Tabela 3. Bezrobotni w powiecie bieruńsko-lędzińskim ze względu na wykształcenie (stan na 31.12.2015r.).

Wykształcenie	N	%
gimnazjalne i poniżej	195	20,2%
zasadnicze zawodowe	316	32,7%
średnie ogólnokształcące	75	7,9%
policealne i średnie zawodowe	224	23,2%
wyższe	155	16,0%
SUMA	**965**	**100,0%**

Prawie 53% bezrobotnych stanowią osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym. 31% to osoby posiadające średnie wykształcenie. Natomiast odsetek osób z wyższym wykształceniem wyniósł 16%.

Tabela 4. Bezrobotni w powiecie bieruńsko-lędzińskim wg stażu pracy (stan na 31.12.2015r.).

Staż pracy	N	%
bez stażu	94	9,7%
do 1-go roku	151	15,6%
od 1 do 5 lat	200	20,7%
od 5 do 10 lat	160	16,6%
od 10 do 20 lat	163	17,0%
od 20 do 30 lat	135	14,0%
powyżej 30 lat	62	6,4%
SUMA	**965**	100,0%

9,7% pozostających bez pracy mieszkańców powiatu (94 osoby) w ogóle nie posiada stażu pracy. Natomiast odsetek osób, których staż pracy wynosił powyżej 30 lat to 6,4% (62 osoby).

Tabela 5. Profil pomocy osób bezrobotnych w powiecie bieruńsko-lędzińskim – stan na koniec 2015r.

Profil	Wartość	%
I	20	2,1%
II	419	43,4%
III	489	50,6%
Profil nie wyznaczony	37	3,9%
Suma	**965**	**100,0%**

Co drugi bezrobotny (489 osób, czyli 50,6%) w powiecie bieruńsko-lędzińskim ma wyznaczony III profil pomocy, co oznacza, iż jest znacząco oddalony od rynku pracy, nie jest zainteresowany aktywnym poszukiwaniem zatrudnienia i w związku z tym nie korzysta z pośrednictwa pracy urzędu. 43,4% stanowią osoby będące w **II profilu pomocy.** Najmniej natomiast wśród bezrobotnych posiadających profil pomocy; było osób w profilu I – 20 bezrobotnych, czyli 2,1%.

Tabela 6. Ranking najliczniejszych pod względem liczby bezrobotnych zawodów i specjalności w powiecie bieruńsko-lędzińskim – stan na koniec 2015r.

Kod	Zawody	stan na koniec okresu
522301	Sprzedawca*	95
515303	Robotnik gospodarczy	51
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	35
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	34
331403	Technik ekonomista*	26
722204	Ślusarz*	26
512001	Kucharz*	21
911207	Sprzątaczka biurowa	20
514101	Fryzjer*	18
811101	Górnik eksploatacji podziemnej*	18
932101	Pakowacz ręczny	17
411004	Technik prac biurowych*	16
711202	Murarz	15
753105	Krawiec*	15
432103	Magazynier	13
242217	Specjalista administracji publicznej	8
931205	Pomocniczy robotnik drogowy	8
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	7
513101	Kelner*	7
723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	7

Na koniec 2015r. w powiecie bieruńsko-lędzińskim najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w zawodach: sprzedawca* (11% wszystkich bezrobotnych), robotnik gospodarczy (6%) oraz pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych (4%).

Tabela 7. Ranking najliczniejszych pod względem napływu liczby bezrobotnych zawodów i specjalności w powiecie bieruńsko-lędzińskim w 2015r.

Kod	Zawody	napływ w okresie
522301	Sprzedawca*	156
515303	Robotnik gospodarczy	81
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	66
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	45
331403	Technik ekonomista*	43
514101	Fryzjer*	42

512001	Kucharz*	37
722204	Ślusarz*	36
432103	Magazynier	36
411004	Technik prac biurowych*	30
811101	Górnik eksploatacji podziemnej*	28
932101	Pakowacz ręczny	26
911207	Sprzątaczka biurowa	24
723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	21
311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	18
753105	Krawiec*	16
723105	Mechanik samochodów osobowych	16
711202	Murarz	15
513101	Kelner*	15
751201	Cukiernik*	14

Najliczniej reprezentowaną grupę pod względem napływu; stanowią osoby posiadające zawód sprzedawcy* (10%) oraz robotnika gospodarczego (5%).

Tabela 8. Ranking najliczniejszych pod względem liczby bezrobotnych zawodów i specjalności wśród osób zarejestrowanych powyżej 12 m-cy w powiecie bieruńsko–lędzińskim stan na koniec 2015r.

Kod	Zawody	Bezrobotni długotrwale
522301	Sprzedawca*	39
515303	Robotnik gospodarczy	32
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	24
911207	Sprzątaczka biurowa	16
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	15
932101	Pakowacz ręczny	12
722204	Ślusarz*	11
331403	Technik ekonomista*	8
753105	Krawiec*	8
811101	Górnik eksploatacji podziemnej*	8

Wśród osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowanych powyżej 12 m-cy), najliczniej reprezentowaną grupę stanowią sprzedawcy* (10%) i ponownie robotnicy gospodarczy (8%).

Sytuację na lokalnym rynku pracy warto również przedstawić poprzez analizę według wielkich grup zawodów oraz grup elementarnych (na które składają się przedstawione powyżej zawody i specjalności). Ma to tym bardziej znaczenie, iż na

przykładzie grup elementarnych tworzony jest ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Na koniec 2015 roku w powiecie bieruńsko-lędzińskim wśród **wielkich grupy zawodów** najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych było w grupach: **pracowników usług i sprzedawców** – 230 osób, co stanowi 25,6% ogółu zarejestrowanych; **robotników przemysłowych i rzemieślników** – 175 osób, co stanowi 19,4% ogółu bezrobotnych; oraz **pracowników wykonujących prace proste** – 124 osoby, co stanowi 13,8% ogółu bezrobotnych.

Biorąc pod uwagę napływ bezrobotnych – najliczniejsze grupy stanowili **pracownicy usług i sprzedawcy** (408 osób, tj. 25,2% wszystkich rejestrujących się w 2015r.), **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** (279 osób, czyli 17,2% rejestrujących się w 2015r.) oraz **specjaliści** (228 osób, czyli 14,1% osób bezrobotnych rejestrujących się w 2015r.), co jednoznacznie koreluje z rankingiem wielkich grup zawodów na koniec 2015r.

Tabela 9. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	19	24	14	1	7,14	5	5	7	20,00	0,00	13,17	1,00
2	SPECJALIŚCI	262	300	103	14	13,59	35	66	45	37,88	30,30	120,42	12,25
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	268	294	98	12	12,24	32	105	42	40,95	32,38	115,42	32,25
4	PRACOWNICY BIUROWI	121	141	55	4	7,27	17	98	18	61,22	45,92	61,25	15,67
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	469	516	229	17	7,42	91	241	2	37,76	22,82	244,67	26,25
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	11	9	9	0	0,00	4	4	0	0,00	0,00	6,25	0,33
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	311	335	175	3	1,71	72	158	2	13,92	5,06	198,33	18,33
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	207	246	94	2	2,13	43	196	2	6,12	1,02	111,33	40,50
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	202	221	124	2	1,61	75	273	16	5,86	2,56	135,25	41,08
Razem		1870	2086	901	55	6,10	374	1146	134	23,56	14,92	X	X

Tabela 10. Ranking najliczniejszych pod względem liczby bezrobotnych elementarnych grup zawodów w powiecie bieruńsko-lędzińskim – stan na koniec 2015r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	100
5153	Gospodarze budynków	50
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	35
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	34
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	27
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	26
7222	Ślusarze i pokrewni	26
4110	Pracownicy obsługi biurowej	21
5120	Kucharze	20
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	20
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	20
5141	Fryzjerzy	18
7112	Murarze i pokrewni	16
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	16
4321	Magazynierzy i pokrewni	15
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	15
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	14
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	12
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	12
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	12

Na koniec 2015 roku wśród **elementarnych grup zawodów** najwięcej bezrobotnych było w następujących grupach:

- sprzedawca sklepowy (ekspedient), 11,1% ogółu zarejestrowanych;
- gospodarze budynków, 5,5% ogółu bezrobotnych;
- operator innych maszyn i urządzeń przetwórczych, 3,9% ogółu bezrobotnych.

Biorąc pod uwagę napływ bezrobotnych; najliczniej reprezentowaną grupę w tym wypadku również stanowią osoby posiadające zawód mieszczący się w grupach: **sprzedawca sklepowy** (184 osoby, czyli 9,8% wszystkich rejestrujących się bezrobotnych), **gospodarz budynków** (89 osób, 4,8%) oraz **operatorzy innych maszyn i urządzeń** (80 osób, czyli 4,3% wszystkich rejestrujących się bezrobotnych).

Tabela 11. Ranking najliczniejszych pod względem napływu liczby bezrobotnych pośród elementarnych grup zawodów w powiecie bieruńsko-lędzińskim – stan na koniec 2015r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	184
5153	Gospodarze budynków	89
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	80
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	52
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	52
4321	Magazynierzy i pokrewni	47
5141	Fryzjerzy	47
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	47
4110	Pracownicy obsługi biurowej	46
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	41
5120	Kucharze	39
7222	Ślusarze i pokrewni	38
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	35
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	31
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	31
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	28
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	26
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	22
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	22
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	22

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie stanowią długotrwale bezrobotni) najwyższy jest między innymi wśród takich grup jak: **kierownicy w gastronomii, specjaliści ds. wychowania małego dziecka**, **wydawcy posiłków**, **pomoce domowe i sprzątaczki**.

Tabela 12. Ranking grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w powiecie bieruńsko-lędzińskim w 2015r.

Kod	Elementarne grupy zawodów
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej
1412	Kierownicy w gastronomii
2161	Architekci
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
2413	Analitycy finansowi
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi

2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
2642	Dziennikarze
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny
3256	Ratownicy medyczni
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
3313	Księgowi
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
4323	Pracownicy do spraw transportu
5246	Wydawcy posiłków
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
6210	Robotnicy leśni i pokrewni
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
7314	Ceramicy i pokrewni
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
9111	Pomoce domowe i sprzątaczki
9121	Praczki ręczne i prasowacze

Biorąc pod uwagę **wskaźnik płynności bezrobotnych** (stosunek odpływu do napływu) **największy spadek liczby bezrobotnych w 2015 roku dotyczył** przede wszystkim: inżynierów budownictwa, analityków finansowych, pracowników ds. rachunkowości i księgowości oraz kierowników ds. marketingu.

Największy **wzrost liczby bezrobotnych** odnotowano między innymi w grupach: kierowników ds. produkcji przemysłowej, operatorów maszyn do szycia oraz pomoce domowe i sprzątaczki.

Tabela 13. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2142	Inżynierowie budownictwa	4,00
2413	Analitycy finansowi	4,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	3,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,00
2111	Fizycy i astronomowie	2,00
2113	Chemicy	2,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2,00
3421	Sportowcy i dżokeje	2,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2,00

Tabela 14. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0,00

7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczki	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0,40

W 2015r. pracodawcy zgłosili w powiecie bieruńsko-lędzińskim **1166 ofert pracy**, z czego **1040 stanowiły oferty zgłoszone w urzędzie pracy**, a **126 ofert** to ogłoszenia z zasobów internetowych.

Tabela 15. Ranking zawodów i specjalności, dla których zgłoszono najwięcej ofert pracy (oferty zgłoszone do urzędu pracy) w 2015r. w powiecie bieruńsko-lędzińskim.

Kod	Zawody	Oferty pracy zgłoszone do PUP w 2015r.
932101	Pakowacz ręczny	191
523002	Kasjer handlowy	56
522301	Sprzedawca*	52
515303	Robotnik gospodarczy	35
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	33
432103	Magazynier	27
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	27
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	26
818390	Pozostali operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	20
962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	20
814204	Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	18
722204	Ślusarz*	17
818303	Operator urządzeń pakujących	17
311602	Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych	16
821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	15
832202	Kierowca samochodu dostawczego	14
514101	Fryzjer*	13
214109	Specjalista kontroli jakości	12
541307	Pracownik ochrony fizycznej	12
941201	Pomoc kuchenna	12

Wśród wszystkich **zawodów i specjalności**; najwięcej ofert pracy zgłoszonych w urzędzie pracy stanowiły oferty dotyczące pakowaczy ręcznych (18% wszystkich ofert zgłoszonych do PUP Tychy), kasjerów handlowych (6%) i sprzedawców* (5%).

Tabela 16. Ranking zawodów i specjalności, dla których zgłoszono najwięcej ofert pracy (oferty z zasobów internetowych) w 2015r. w powiecie bieruńsko-lędzińskim.

Kod	Zawody	Oferty pracy z Internetu w 2015r.
311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	32
432103	Magazynier	16
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	16
242108	Specjalista do spraw logistyki	14
332203	Przedstawiciel handlowy	8
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	5
524902	Doradca klienta	2
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	2
122102	Kierownik do spraw sprzedaży	2

Najwięcej ofert pracy pojawiających się w zasobach internetowych stanowiły natomiast oferty dotyczące kontrolerów jakości wyrobów przemysłowych (27% wszystkich ofert internetowych dla powiatu bieruńsko-lędziński), magazynierów (14%), pomocniczych robotników w przemyśle przetwórczym (14%) i specjalistów ds. logistyki (12%).

Poniższa tabela przedstawia oferty zgłoszone zarówno do urzędu pracy, oraz łącznie oferty z zasobów Centralnej Bazy Ofert Pracy, w sumie zawierające oferty z PUP, Ochotniczych Hufców Pracy i pośrednictwa EURES).

Tabela 17. Ranking elementarnych grup zawodów, dla których zgłoszono najwięcej ofert pracy (oferty zgłoszone do urzędu pracy) w 2015r. w powiecie bieruńsko-lędzińskim.

Kod	Elementarne grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	191
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	75
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	56
4110	Pracownicy obsługi biurowej	52
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	37
5153	Gospodarze budynków	35
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	34
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	32
7112	Murarze i pokrewni	27
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	27
4321	Magazynierzy i pokrewni	25

8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	23
7222	Ślusarze i pokrewni	20
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	16
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	16
5141	Fryzjerzy	16
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	16
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	15
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	14
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	14

Kod	**Elementarne grupy zawodów**	**Oferty pracy zgłoszone do PUP w 2015r.**
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	191
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	67
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	56
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	37
5153	Gospodarze budynków	35
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	33
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	32
4321	Magazynierzy i pokrewni	27
7112	Murarze i pokrewni	27
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	27
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	23
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	20
7222	Ślusarze i pokrewni	19
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	16
4110	Pracownicy obsługi biurowej	16
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	15
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	15
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	14
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	14
5141	Fryzjerzy	13

Najwięcej ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy stanowiły oferty dotyczące następujących **elementarnych grup zawodów**:

- ręczni pakowacze i znakowacze (18,4%);
- sprzedawcy sklepowi (6,4%);
- kasjerzy i sprzedawcy biletów (5,4%).

Tabela 18. Ranking elementarnych grup zawodów, dla których zgłoszono najwięcej ofert pracy (oferty z zasobów internetowych) w 2015r. w powiecie bieruńsko-lędzińskim.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Oferty pracy z Internetu w 2015r.
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	32
4321	Magazynierzy i pokrewni	16
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	16
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	14
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	9
3322	Przedstawiciele handlowi	8
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2

Najwięcej ofert pracy z zasobów Internetowych stanowiły oferty dotyczące następujących **elementarnych grup zawodów**:

- technicy nauk fizycznych gdzie indziej niesklasyfikowani (25,6%);
- magazynierzy i pokrewni (12,8%);
- robotnicy wykonujący prace proste (12,8%).

Tabela 19. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015r.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,44%	5,22%	0,08
SPECJALIŚCI	5,76%	33,58%	0,17
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,16%	31,34%	0,29
PRACOWNICY BIUROWI	8,55%	13,43%	0,64
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	21,03%	1,49%	14,09
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,35%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,79%	1,49%	9,24
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	17,10%	1,49%	11,46
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	23,82%	11,94%	2,00

Wśród **wielkich grup zawodów** największą liczbę ofert pracy zgłoszono w urzędzie dla: pracowników wykonujących prace proste (23,8% wszystkich ofert w 2015r.), pracownicy usług i sprzedawcy (21%). Najwięcej ofert pracy pojawiających się w zasobach internetowych stanowiły natomiast oferty dotyczące specjalistów (33 ofert, 33,5%) oraz techników i innego średniego personelu (31,3%)

Grupy zawodów, w których oferty pracy są **niedoreprezentowane** w PUP (pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych) to przede wszystkim grupy specjalistów i techników. Z drugiej strony zdecydowanie **nadreprezentowane** w PUP są oferty przeznaczone dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników wykonujących prace proste oraz pracowników usług i sprzedawców.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności oferty pracy

Informuje o dostępności oferty pracy w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość miernika tym dostępność oferty dla danego zawodu niższa (mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów). Wartość wskaźnika interpretujemy jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie: $\bar{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\bar{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

- **wartość 0** – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest **maksymalnie deficytowa**;
- **poniżej 1** – przeciętnie każdy bezrobotny z danej grupy elementarnej ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów;
- **powyżej 1** – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów;
- **brak wartości** – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, zawód **maksymalnie nadwyżkowy**.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wskazuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie: DB_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

B_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Przyjmuje wartości od **0%** (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do **100%** (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

Określa kierunek i natężenie ruchu (płynności) bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

NB_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

- **poniżej 1** – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów;
- **równa się 1** – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie;
- **powyżej 1** – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych;
- **brak wartości** – napływ jest równy zeru.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych ww. kryteriów na wyliczone wcześniej mierniki, co przedstawia poniższe zestawienie.

Zawody	**Wskaźnik dostępności oferty pracy**	**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**	**Wskaźnik płynności bezrobotnych**
Deficytowe	$B/O_t^k < 0{,}9$	$\mathrm{WDB}_t^k \leq Me$ lub *brak wartości*	$WPB_t^k \geq 1$ lub *brak wartości*
Zrównoważone	$0{,}9 \leq B/O_t^k \leq 1{,}1$	$\mathrm{WDB}_t^k \leq Me$ lub *brak wartości*	$WPB_t^k \geq 1$ lub *brak wartości*
Nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1{,}1$ lub *brak wartości*	$\mathrm{WDB}_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Poniżej przedstawiono elementarne grupy zawodów ze względu na deficyt (również maksymalny deficyt), oraz nadwyżkę (w tym także maksymalną nadwyżkę). Brak w zestawieniu zawodów zrównoważonych ze względu nie uzyskanie żadnych danych (konsekwencja konieczności spełnienia 3 dodatkowych warunków – wskaźników).

Tabela 20. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Liczba dostępnych ofert pracy**	**Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)**	**Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)**
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	0,00	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	100,00	100,00
7121	Dekarze	0	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	100,00	33,33
9122	Czyściciele pojazdów	0	33,33	33,33

DEFICYT								
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Średniomiesięczna liczba bezrobotnych**	**Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy**	**Wskaźnik dostępności ofert pracy**	**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**	**Wskaźnik płynności bezrobotnych**	**Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)**	**Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)**
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,17	3,08	0,05		2,00	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,17	0,92	0,18		1,00	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,08	0,42	0,20			0,00	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,08	0,42	0,20			0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,25	0,83	0,30		1,00	0,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,92	7,00	0,42	0,00	1,00		0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,58	1,08	0,54			100,00	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	3,75	4,67	0,80	0,00	1,15	0,00	0,00

W 2015r. wyróżniającymi się grupami zawodów deficytowych byli:

- **operatorzy urządzeń pakujących** (ze względu na znaczną liczbę ofert pracy zgłoszonych do PUP);
- **tynkarze i pokrewni** (stałe wysokie zapotrzebowanie na specjalistów budowlanych);

- **kasjerzy i sprzedawcy biletów**;
- **doradcy finansowi i inwestycyjni**;
- **maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-trans.;**

Tabela 21. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	7
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	4
3113	Technicy elektrycy	3
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2
9111	Pomoce domowe i sprzątaczki	2
4225	Pracownicy biur informacji	1

NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	16,75	0,17	100,50	53,33	0,89	50,00	0,00
6113	Ogrodnicy	5,00	0,08	60,00	42,86	0,90	0,00	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4,08	0,08	49,00	50,00	0,80	100,00	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3,42	0,17	20,50	75,00	0,67	100,00	100,00
7212	Spawacze i pokrewni	5,67	0,50	11,33	37,50	0,88	0,00	0,00
7112	Murarze i pokrewni	14,83	2,25	6,59	43,75	0,90	0,00	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	6,33	1,25	5,07	37,50	0,75	0,00	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	8,50	1,83	4,64	55,56	0,70	0,00	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1,08	0,25	4,33	50,00	0,50	33,33	0,00

W 2015r. wyróżniającymi się grupami zawodów nadwyżkowych byli:

- **masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb** (zawód nadwyżkowy związany z sezonowością pracy w przetwórstwie rybnym);
- **krawcy, kuśnierze, kapelusznicy;**
- **ogrodnicy;**
- **murarze i pokrewni.**

W związku z nową metodologią wyznaczania zawodów deficytowych i nadwyżkowych (koniecznością spełnienia jednocześnie warunków trzech wskaźników); w rankingu zawodów nie pojawiają się elementarne grupy związane z między innymi takimi zawodami jak: sprzedawca*, ślusarz, technik prac biurowych, technik ekonomista, sprzątaczka biurowa, które ze względu na swoją znaczną reprezentację wśród zawodów bezrobotnych i równie znaczną liczbę składanych ofert pracy mają wpływ na kształt lokalnego rynku pracy.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Znaczącym elementem analizy wielkich grup zawodowych w ramach nowej metodologii monitoringu jest opis umiejętności i uprawnień, wraz z informacją dotyczącą struktury wykształcenia osób bezrobotnych, w tym również osób nie posiadających żadnego zawodu.

Poniższe zestawienia posiadają ograniczenia poznawcze z powodu braku opracowania jednolitego systemowego katalogu uprawnień oraz problemów z analizą danych Syriusz SI.

Tabela 22. Uprawnienia posiadane przez osoby zarejestrowane i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców według wielkich grup zawodów w 2015r.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Kursy w zakresie transportu	21,43	-	
	Inne	14,29		
	Uprawnienia budowlane	7,14		
	Uprawnienie finansowo-księgowe	7,14		
Specjaliści	Kursy w zakresie ochrony zdrowia i urody	14,71	-	
	Inne	13,73		
	Kursy w zakresie transportu	6,86		
	Kursy operatora maszyn i urządzeń	5,88		
	Kursy informatyczne	4,90		
Technicy i inny średni personel	Inne	8,25	Kursy w zakresie ochrony zdrowia	2,82
	Kursy w zakresie transportu	6,19		
	Kursy operatora maszyn i urządzeń	6,19		
	Kursy informatyczne	4,12		
	Kursy w zakresie ochrony zdrowia i urody	4,12		
Pracownicy biurowi	Kursy operatora maszyn i urządzeń	14,55	Kursy operatora maszyn i urządzeń	8,77
	Inne	10,91		

	Kursy informatyczne	5,45		
	Kursy w zakresie turystyki	5,45		
	Uprawnienia finansowo-księgowe	3,64		
Pracownicy usług i sprzedawcy	Inne	13,04	Inne	0,45
	Kursy operatora maszyn i urządzeń	5,65	Uprawnienia finansowo-księgowe	0,45
	Kursy w zakresie ochrony zdrowia i urody	3,48		
	Kursy informatyczne	3,04		
	Kursy w zakresie transportu	1,74		
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Inne	22,22	-	
	Kursy w zakresie transportu	11,11		
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Kursy operatora maszyn i urządzeń	14,83	Kursy operatora maszyn i urządzeń	0,67
	Inne	14,83	Uprawnienia spawalnicze	8,00
	Uprawnienia spawalnicze	7,43		
	Kursy w zakresie transportu	4,00	Uprawnienia elektryczne, energetyczne	2,00
	Uprawnienia elektryczne, energetyczne	2,86		
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Kursy operatora maszyn i urządzeń	27,66	Kursy operatora maszyn i urządzeń	14,43
	Kursy w zakresie transportu	19,15	Kursy w zakresie transportu	18,04
	Inne	6,38	Uprawnienia elektryczne, energetyczne	0,52
	Kursy informatyczne	3,19		
	Uprawnienia spawalnicze	2,13		
Pracownicy wykonujący prace proste	Inne	15,32	Uprawnienia elektryczne, energetyczne	0,35
	Kursy operatora maszyn i urządzeń	8,87		
	Kursy w zakresie transportu	4,03		
	Kursy budowlane	3,23		
	Uprawnienia spawalnicze	3,23		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (w związku z ograniczoną ilością danych z zasobów internetowych uwzględniono jedynie oferty z PUP Tychy).

Tabela 23. Umiejętności posiadane przez osoby zarejestrowane i umiejętności oczekiwane przez pracodawców według wielkich grup zawodów w 2015r.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	**Odsetek bezrobotnych (%)***	**Umiejętności wymagane w ofertach pracy**	**Odsetek ofert pracy (%)****
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	92,86	Komunikacja ustna/ komunikatywność	28,57
	Organizowanie i prowadzenie prac biurowych	7,14	Współpraca w zespole	28,57
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	28,57
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	14,29
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,29
Specjaliści	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	92,16	Planowanie i organizacja pracy własnej	24,44
	Wykonywanie obliczeń rachunkowych	9,80	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	22,22
	Kontakty z innymi ludźmi	8,82	Komunikacja ustna/ komunikatywność	13,33
	Organizowanie i prowadzenie prac biurowych	7,84	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	13,33
	Samoorganizacja pracy i przejawienie inicjatyw	1,96	Współpraca w zespole	11,11
Technicy i inny średni personel	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	69,07	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	30,95
	Kontakty z innymi ludźmi	7,22	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	9,52
	Wykonywanie obliczeń rachunkowych	6,19	Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,14
	Organizowanie i prowadzenie prac biurowych	3,09	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,76

	Zdolności kierownicze i organizacja pracy innych	2,06	Planowanie i organizacja pracy własnej	4,76
Pracownicy biurowi	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	27,27	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	22,22
	Kontakty z innymi ludźmi	3,64	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,11
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,56
	Organizowanie i prowadzenie prac biurowych	3,64	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,56
			Znajomość języków obcych	5,56
Pracownicy usług i sprzedawcy	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	29,13	Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
	Organizowanie i prowadzenie prac biurowych	2,17	Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
	Obsługa, montowanie i naprawa urządzeń technicznych	0,43	Wywieranie wpływu	50,00
	Zdolności artystyczne i twórcze	0,43	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
	Kontakty z innymi ludźmi	0,43	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,86	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
	Obsługa, montowanie i naprawa urządzeń technicznych	1,14	Znajomość języków obcych	0,00
	Samoorganizacja pracy i przejawienie inicjatyw	0,57	Współpraca w zespole	0,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
	Kontakty z innymi ludźmi	0,57	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	20,21	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
	Wykonywanie obliczeń rachunkowych	3,19	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00

	Obsługa, montowanie i naprawa urządzeń technicznych	1,06	Znajomość języków obcych	0,00
Pracownicy wykonujący prace proste	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	15,32	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
	Sprawność fizyczna	3,23		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (w związku z ograniczoną ilością danych z zasobów internetowych uwzględniono jedynie oferty z PUP Tychy).

Tabela 24. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	965	64	6,63%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	195	35	17,95%
zasadnicze zawodowe	315	1	0,32%
średnie ogólnokształcące	75	14	18,67%
policealne i średnie zawodowe	222	12	5,41%
wyższe	158	2	1,27%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	135	1	0,74%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	69	11	15,94%
liceum ogólnokształcące	15	6	40,00%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	3	0	0,00%
liceum uzupełniające	30	6	20,00%
szkoła policealna	11	1	9,09%
wyższa	102	1	0,98%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Bezrobotni bez zawodu stanowią łącznie 6,63% wszystkich zarejestrowanych osób w powiecie bieruńsko - lędzińskim.

Bezrobotnych nie posiadających zawodu (osób bez kwalifikacji potwierdzonych świadectwem bądź innym dokumentem, lub bez minimum rocznego doświadczenia w danym zawodzie) największy odsetek jest wśród osób posiadających wykształcenie

gimnazjalne i poniżej (17,95%), oraz średnie ogólnokształcące (18,67%). Natomiast według typu ukończonej szkoły; najwięcej osób bez zawodu jest wśród bezrobotnych kończących liceum ogólnokształcące (40%) i liceum uzupełniające (20%).

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy oraz odpowiedzieć na pytanie; czy przyszli absolwenci zwiększą nadwyżkę w danej elementarnej grupie zawodów, oraz czy deficyt występujący w zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów.

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

Analiza absolwentów opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów;
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów oraz kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**.

$$WBA = (BA / A) * 100$$

gdzie:

WBA – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów
BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły
A – liczba absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Informuje on, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną

grupę zawodów / kierunek nauki / szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Kolejną zmienną jest w analizie rynku edukacyjnego jest **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**.

$$WAB = (BA / B) * 100$$

gdzie:

WAB – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych
BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły
B – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Informuje jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższa wartość wskaźnika, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 25. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		**Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych**
Kod	**Nazwa**	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	
7121	Dekarze	
7123	Tynkarze i pokrewni	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	
9122	Czyściciele pojazdów	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		**Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych**
Kod	**Nazwa**	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
3113	Technicy elektrycy	50
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
6113	Ogrodnicy	0
7112	Murarze i pokrewni	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczki	0
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0

9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0
Zawody zrównoważone – brak danych		

Wśród uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych żadna z analizowanych grup zawodów nie uzupełni deficytu, natomiast nadwyżka może zostać powiększona o przede wszystkim absolwentów w zawodzie technik elektryk.

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych według typu szkoły w roku 2015.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	121	81	9	10	7,44%	8,26%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	176	102	25	10	14,20%	5,68%
liceum ogólnokształcące	191	0	7	5	3,66%	2,62%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	6	0		
szkoła policealna	0	0	6	3		

*liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych według typu szkoły w roku 2015 (cd.).

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	24	24	16	66,67%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	151	151	19	12,58%
liceum ogólnokształcące	140		4	2,86%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	11		2	18,18%
szkoła policealna			2	

* założenie, iż wszyscy zdają egzamin powoduje brak możliwości weryfikacji i co za tym idzie sporządzenia rzetelnego opisu.

Wysoki wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów dotyczył przede wszystkim **zasadniczej szkoły zawodowej**, **liceum uzupełniającego** oraz **technikum**.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw stanowi ważny element nowej metodologii przeprowadzania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Analiza zatrudnienia w oparciu o ww. badanie pozwala nakreślić pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy.

Do szczegółowych celów badania zaliczamy uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali;
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów;
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie / specjalności;
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakującym kandydatom do pracy;
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badanie zostało wykonane w okresie wrzesień – październik 2015r. Polegało na przeprowadzeniu badania kwestionariuszowego multi-mode (korzystanie z różnych form kontaktu) z naciskiem na metodę CATI (Computer Assisted Interview, czyli wspomagany komputerowo wywiad elektroniczny) lub CAWI (Computer-Assisted Web Interview – wspomagany komputerowo wywiad przy pomocy strony www).

Zakres danych badania stanowiła obecna struktura zatrudnienia i planowane zmiany w okresie najbliższego roku.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarki funkcjonujące na terenie powiatu bieruńsko-lędzińskiego, zatrudniające minimum 1 pracownika. Operat losowania próby

badawczej stanowiła baza REGON lub Baza Jednostek Statystycznych (jednostki zweryfikowane, które brały już udział w innych badaniach).

Wielkość próby została ustalona na podstawie wzoru, pozwalającego na jej określenie przy populacji skończonej.

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja populacji
e – dopuszczalny błąd
n – wielkość próby
N – wielkość populacji
Z – wartość wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z = 1,96)

Szczególnie istotny – z punktu widzenia określenia wielkości próby – jest parametr *P*, który umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. Dla badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przyjmuje się te parametr na poziomie 0,5, gdyż umożliwia to określenie tzw. maksymalnego błędu badania. W przypadku przeprowadzonych badań **przyjęto błąd w wysokości 0,1, czyli 10%** (przykładowo, gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/- 10 pkt. procentowych).

Zakłada się, iż wybrana próba cechować się będzie reprezentatywnością na poziomie **klas wielkości przedsiębiorstw** wyrażoną w liczbach zatrudnionych do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób, orz 250 osób i więcej.

Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw powinno zostać oparte o wskaźniki struktury wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Procedura losowania polega na tym, iż najpierw dzielimy populację na podgrupy – **zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa**, a następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Istotną kwestią z tym związaną jest tzw. alokacja próby, czyli rozmieszczenie elementów próby w poszczególnych warstwach. W przeprowadzonym badaniu zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, iż każda warstwa ma reprezentacje proporcjonalną do swego udziału w populacji.

Przeprowadzone badania kwestionariuszowe zostały wykonane na 76 przedsiębiorstwach, z czego zdecydowana większość mieściła się w klasach zatrudniających do 9 osób i od 10 do 49 osób. Najmniej natomiast stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające 250 osób i więcej.

Oczywiście wartości te różnią się od wstępnie zaplanowanej liczby badanych; między innymi ze względu na pojawiające się odmowy przeprowadzenia wywiadu, czy też nieaktualne dane teleadresowe, uniemożliwiające skuteczny kontakt z potencjalnym respondentem.

Tabela 28. Liczba przebadanych przedsiębiorstw.

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	39
10-49	29
50-249	7
250 i więcej	1
Podsumowanie	76

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w przygotowanym kwestionariuszu stanowiły podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią również podstawę do wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakich napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Najważniejsze dane uzyskane w wyniku przeprowadzonego badania prezentowane są na poziomie trzech podstawowych mierników: **wskaźnika zatrudnienia netto**, **wskaźnika prognozy zatrudnienia netto** i **wskaźnika struktury odpowiedzi respondentów**.

Wskaźnik zatrudnienia netto

$$WZ = (P/S – N/S) *100$$

gdzie:

WZ – wskaźnik zatrudnienia netto
P – liczba odpowiedzi pozytywnych
N – liczba odpowiedzi negatywnych
S – liczba obserwacji

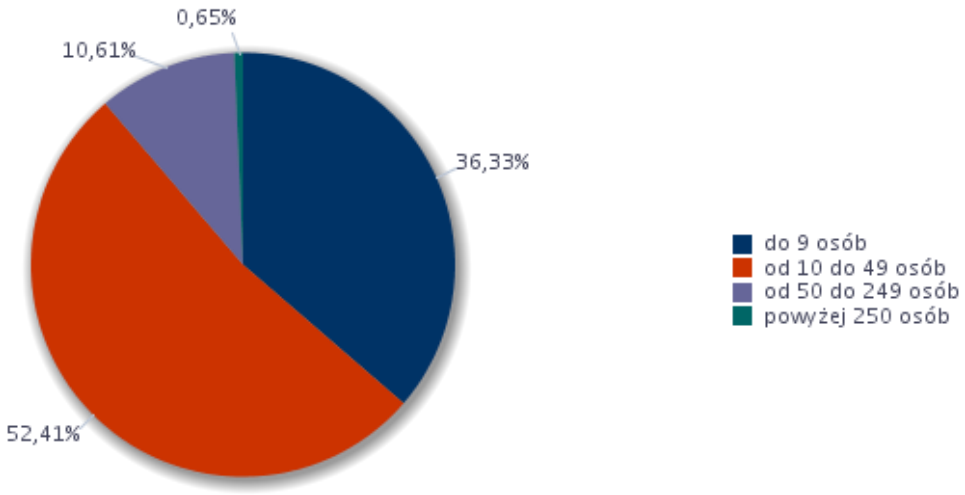
Wynik dodatni – poprawa sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Wynik ujemny – pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych.

Wskaźnik prognozy netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm jest wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Obliczanie i interpretacja jest analogiczna, jak w przypadku wskaźnika zatrudnienia netto.

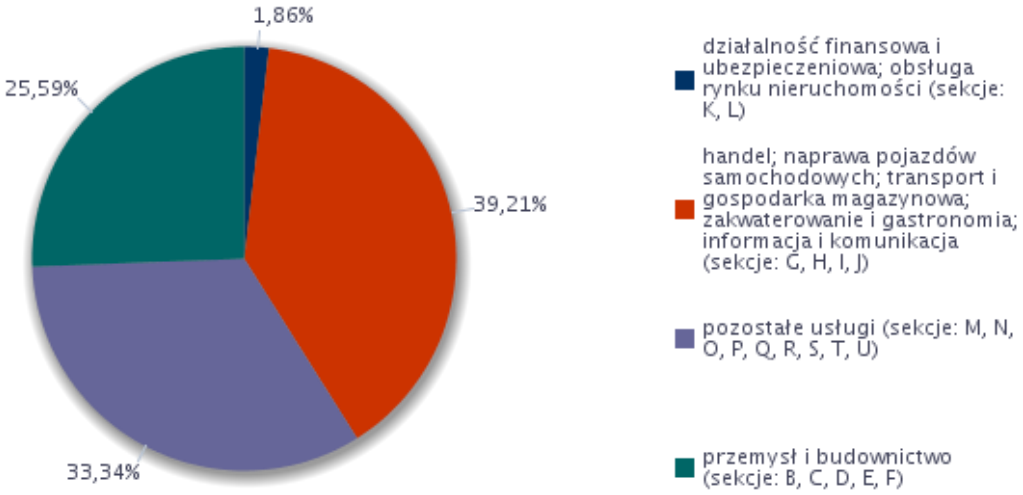
Wskaźnik struktury odpowiedzi respondentów pozwala na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Istnieje również ewentualna możliwości wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie.

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



Większość przebadanych przedsiębiorstw stanowiły firmy zatrudniające do 9 osób (36,33%) i od 10 osób do 49 osób (52,41%). Najmniejszy odsetek respondentów był wśród przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 250 osób (0,65% wszystkich pracodawców biorących udział w badaniu).

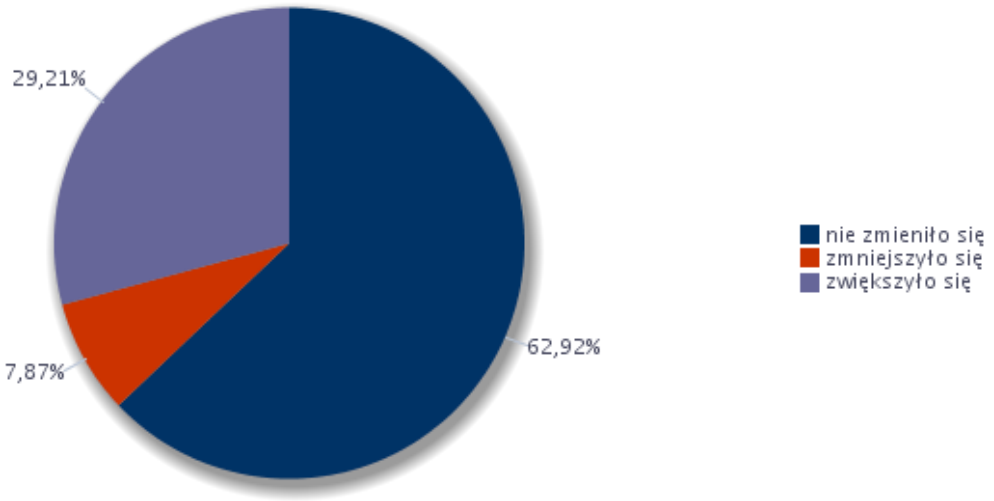
Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



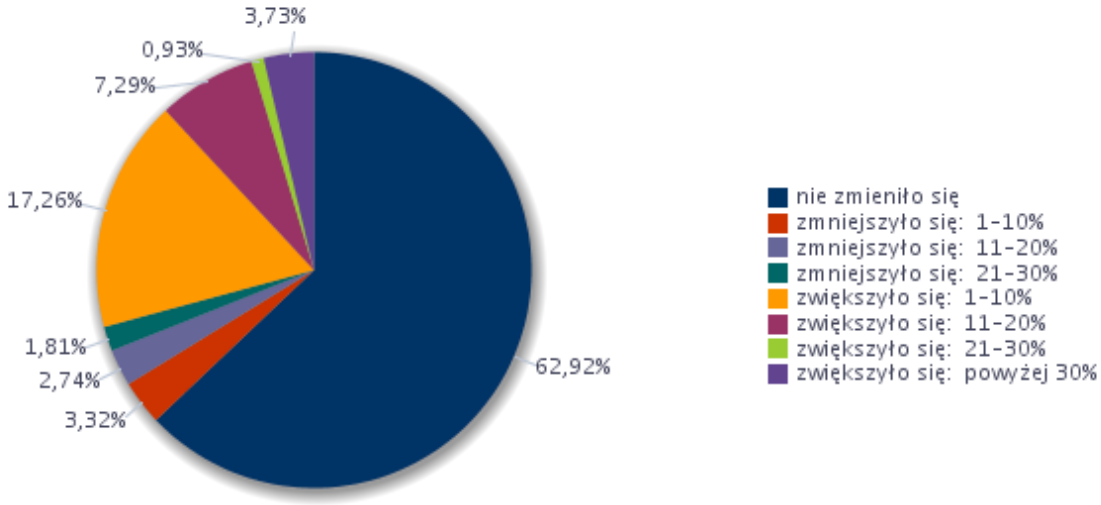
Ponad połowa (72%) przebadanych przedsiębiorstw stanowiła firmy z sektora handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; (39,21%) oraz pozostałych usług – między innymi działalność profesjonalna, usługi

administrowania, administracja publiczna, edukacja i opieka zdrowotna (33,34%). Najmniejsza ilość respondentów stanowiły firmy związane z sektorem działalności finansowej i ubezpieczeniowej, oraz obsługi rynku nieruchomości (1,86%).

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.



Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku, dane szczegółowe.



Na pytanie, czy w ciągu bieżącego roku zatrudnienie w Państwa firmie „*zwiększyło się”*, „*nie zmieniło się”*, czy też „*zmniejszyło się”*; zdecydowana większość tj. 62,92% odpowiedziała, iż sytuacja zw. z liczbą zatrudnionych nie uległa zmianie. Natomiast prawie co trzeci respondent (29,21%) wskazał na wzrost zatrudnienia w bieżącym roku.

W przypadku deklaracji dotyczących wzrostu zatrudnienia największy odsetek (17,26%) respondentów odpowiedział, iż wzrost zatrudnienia nastąpił o maksymalnie 10% (wzrost zatrudnienia o od 1% do 10%). Zdecydowanie mniej (7,29%) wskazało wzrost zatrudnienia w przedziale 11-20%. Wzrost zatrudnienia w przedziale 21-30% dotyczyło najmniejszej ilości firm, a mianowicie 0,93%.

Na podstawie zebranych danych został obliczony **wskaźnik zatrudnienia netto.** W 2015r. dla powiatu bieruńsko-lędzińskiego wynosił on **WZ = 21,34,** co świadczyło o poprawie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, gdyż odsetek firm deklarujących zwiększenie był większy od przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto wśród wielkich grup zawodów dotyczył grup: **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** (WZ = 10,77), **specjaliści** (WZ = 9,59), **przedstawiciele władz publicznych** (WZ = 9,13) oraz **technicy i inny średni personel** (WZ = 8,55).

Tabela 29. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,77
Pracownicy biurowi	8,55
Pracownicy przy pracach prostych	9,13
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,03
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9,13
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,19
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,59

Technicy i inny średni personel	8,55

Kolejne tabele przedstawiają analizę zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach. Dodatkowo w formie tabelarycznej ukazano oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

Tabela 30. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Bibliotekarz*	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Grafik komputerowy multimediów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kierowca samochodu ciężarowego	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,13%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	2,13%
Mechanik samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	4,12%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Nauczyciel chemii	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Nauczyciel nauczania początkowego	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel religii w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	2,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,12%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,12%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pedagog szkolny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,60%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,60%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	1,65%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	4,17%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,08%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,08%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,17%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,08%
	znajomość języków obcych	2,08%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Przedstawiciel handlowy	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Sekretarka	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Technik prac biurowych*	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik żywienia i usług gastronomicznych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,07%
	dodatkowe uprawnienia	3,70%
	doświadczenie zawodowe	5,66%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,27%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,60%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,67%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,66%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,21%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,37%
	współpraca w zespole	5,59%
	wykonywanie obliczeń	3,10%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,73%
	wyuczony zawód	4,35%
	wywieranie wpływu	1,57%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,94%
	znajomość języków obcych	2,88%

Według badanych przedsiębiorstw najczęściej w 2015r. wzrost zatrudnienia dotyczył zawodów:

- kierowca samochodu ciężarowego;
- mechanik pojazdów ciężarowych;
- przedstawiciel handlowy;
- operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury;
- pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych;
- magazynier;
- nauczyciel języka obcego;
- pedagog szkolny;
- inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy
- grafik komputerowy multimediów;
- sekretarka;
- specjalista ds. kluczowych klientów.

W większości przypadków pracodawcy (65,2% respondentów) dobrze oceniali przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie. Odmiennego zdania było 21,4% pytanych przedsiębiorstw. Szczegółowa ocena przygotowania w poszczególnych zawodach, w których zwiększono zatrudnienie przedstawia tabela 31.

Tabela 31. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent do spraw księgowości	0,00%	0,00%	-
Bibliotekarz*	100,00%	0,00%	dobrze
Grafik komputerowy multimediów	0,00%	0,00%	-
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	0,00%	100,00%	źle
Kierowca samochodu ciężarowego	0,00%	100,00%	źle
Magazynier	100,00%	0,00%	dobrze
Mechanik samochodów ciężarowych	0,00%	34,01%	źle
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	dobrze
Nauczyciel języka obcego	50,00%	50,00%	dobrze / źle
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	dobrze
Nauczyciel religii w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	dobrze
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	dobrze
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	100,00%	0,00%	dobrze
Pedagog szkolny	100,00%	0,00%	dobrze
Pomocniczy robotnik budowlany	26,45%	73,55%	źle
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	dobrze
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	dobrze
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	dobrze
Sekretarka	100,00%	0,00%	dobrze
Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	100,00%	0,00%	dobrze
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	dobrze
Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych	0,00%	100,00%	źle
Technik żywienia i usług gastronomicznych*	100,00%	0,00%	dobrze

W trakcie przeprowadzonych badań kwestionariuszowych, pracodawcy odpowiadali również na pytanie „*Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem pracowników?"* 58% badanych firm odpowiedziało, iż „*raczej nie"* lub *„zdecydowanie nie"* mają problemów z pozyskaniem pracowników. Odwrotnego zdania (*„raczej tak"* lub *„zdecydowanie tak"*) było nieco mniej bo 35% jest odwrotnego zdania („raczej tak").

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.

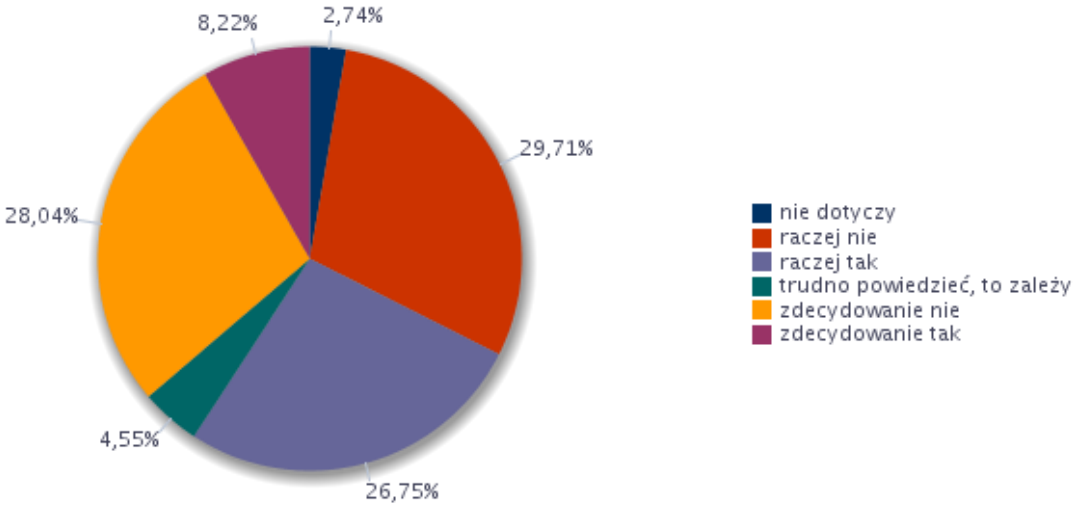


Tabela 32. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	**Brakujące umiejętności i uprawnienia**	**Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”**
Elektrycy budowlani i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fryzjerzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Fryzjerzy	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynierowie mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
Kelnerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,08%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,62%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,08%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,62%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,62%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynierzy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Magazynierzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,76%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,76%
	współpraca w zespole	4,76%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Projektanci grafiki i multimediów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Projektanci grafiki i multimediów	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,74%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,74%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,79%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,95%
	współpraca w zespole	1,95%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,95%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,63%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,63%
	współpraca w zespole	4,63%
	wykonywanie obliczeń	4,63%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,06%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,06%

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technicy budownictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technicy elektrycy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technicy mechanicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	2,81%
	współpraca w zespole	2,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,73%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,41%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,40%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,21%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,19%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,00%
	znajomość języków obcych	1,00%

	wykonywanie obliczeń	0,80%
	wywieranie wpływu	0,40%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,40%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

Elementarne grupy zawodów, w których **najtrudniej** według pytanych pracodawców jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w 2015r. to między innymi:

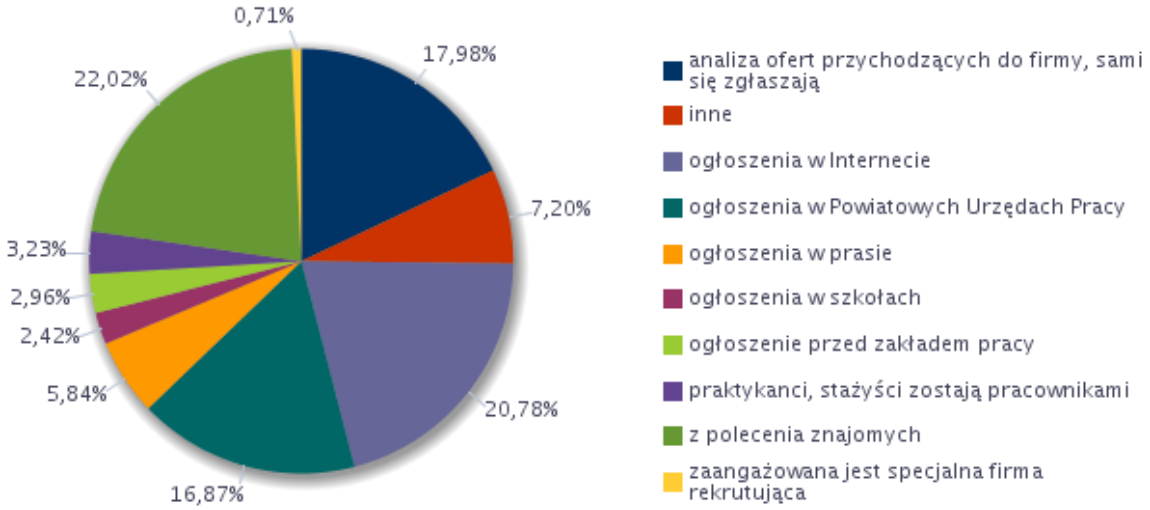
- elektrycy budowlani i pokrewni;
- fryzjerzy;
- inżynierowie mechanicy;
- Kelnerzy
- Kierowcy samochodów ciężarowych
- Kucharze
- Magazynierzy i pokrewni
- Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
- Mechanicy pojazdów samochodowych
- Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni
- Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
- Technicy budownictwa
- Technicy elektronicy i pokrewni
- Technicy elektrycy
- Technicy mechanicy

Najczęściej natomiast **brakującymi umiejętnościami** wskazywanymi przez pracodawców stanowiły takie umiejętności jak: **planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole**, **komunikacja ustna (komunikatywność)**, oraz **obsługa, montaż, naprawa urządzeń**.

Przeprowadzone badania pozwoliły również poznać najczęstsze sposoby poszukiwania nowych pracowników w 2015r (rysunek 8), oraz pozwoliły

na dokonanie analizy odsetka ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy (tabela 33), wraz z podziałem na najczęściej pojawiające się w nich zawody (tabela 34).

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



W 2015r. pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników z **polecenia znajomych** (22,02%), oraz poprzez **ogłoszenia w Internecie** (20,78%) i dzięki **analizie ofert przychodzących do firmy** (kandydaci sami się zgłaszają) – 17,98%. 16,87% pracodawców szuka pracowników poprzez pośrednictwo urzędu pracy.

Tabela 33. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	35,42
11-25%	11,76
26-50%	25,93
51-75%	9,18
76-100%	17,71

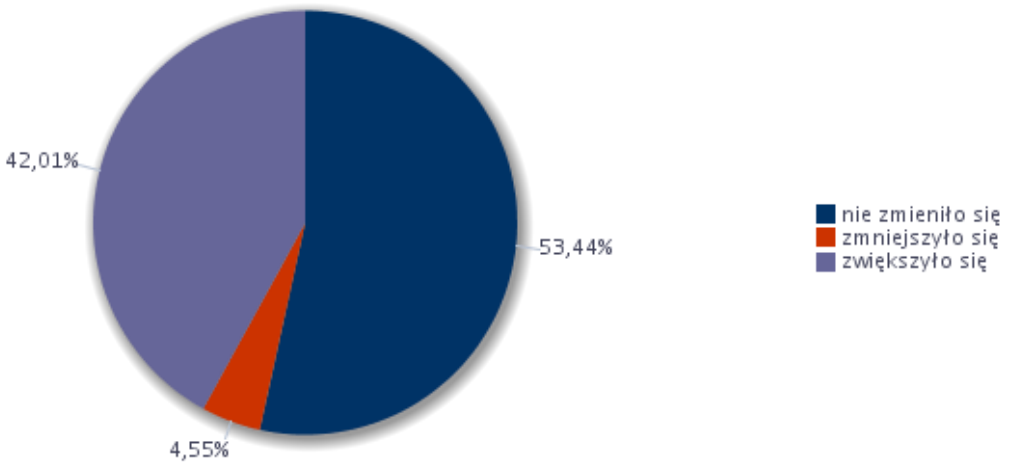
17% pytanych pracodawców odpowiedziało, iż zdecydowaną większość swoich ofert (ponad 76%) zgłasza do Powiatowego Urzędu Pracy. Natomiast największy odsetek (35,42%) stanowią pracodawcy, którzy najczęściej poszukują pracowników poza urzędem pracy (odsetek ofert na poziomie 1-10%).

Tabela 34. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	7,45%
Technik prac biurowych*	7,34%
Operator sprzętu ciężkiego	6,75%
Kierowca samochodu ciężarowego	5,56%
Kucharz*	5,56%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	5,56%
Pomocniczy robotnik budowlany	5,56%
Piekarz*	4,97%
Cukiernik*	3,67%
Fryzjer*	3,67%
Kelner*	3,67%
Mechanik samochodów osobowych	3,67%
Operator spycharki	3,67%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3,67%
Pracownik do spraw socjalnych	3,67%
Nauczyciel nauczania początkowego	3,08%
Psycholog	3,08%
Sekretarka	3,08%
Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych	3,08%
Bibliotekarz*	1,89%
Doradca klienta	1,89%
Dostawca potraw	1,89%
Kierowca ciągnika siodłowego	1,89%
Magazynier	1,89%
Pomoc kuchenna	1,89%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,89%

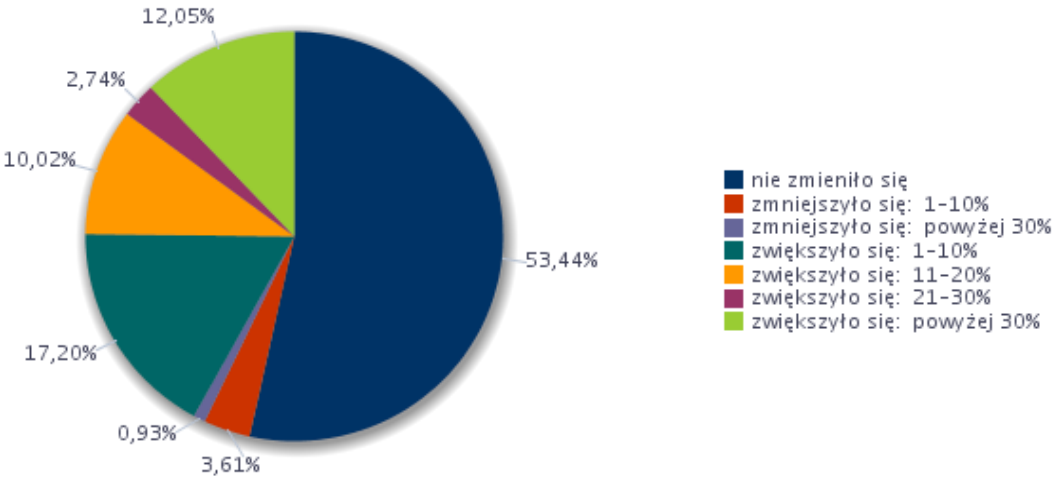
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu.



Większość pytanych pracodawców (53%), stwierdziła, iż w nadchodzącym roku (2016) zatrudnienie **nie ulegnie zmianie**. Nieco mniej - 42% odpowiedziało, iż zatrudnienie **zwiększy się**. Odmiennego zdania (zatrudnienie zmniejszy się) było jedynie niecałe 5%.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu.



W przypadku deklaracji dotyczących wzrostu zatrudnienia największy odsetek (17,2%) respondentów odpowiedziało, iż wzrost zatrudnienia nastąpi w przedziale od 1 do 10%. Nieco mniej (12%) wskazało wzrost zatrudnienia w przedziale powyżej 30%.

Tabela 35. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015r.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,56%
Pracownicy biurowi	10,39%
Pracownicy przy pracach prostych	11,56%
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,13%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,39%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	11,56%
Technicy i inny średni personel	10,39%

Zebrane w wyniku badania dane pozwoliły określić **wskaźnik prognozy zatrudnienia netto**. Wynosi on **WZ = 37,47**, co oznacza, iż odsetek firm przewidujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących w przyszłości jego redukcję.

Najwyższy wskaźnik prognozowanego zatrudnienia netto dotyczył grup: **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** (WZ = 11,56), **pracownicy przy pracach prostych** (WZ = 11,56%) i **specjaliści** (WZ = 11,56%). Znacząco dodatni wskaźnik dotyczył również między innymi **pracowników biurowych** (WZ = 10,39) oraz grupy **technicy i inny średni personel** (WZ = 10,39).

Tabela 36. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	4,69%
Cukiernik*	3,09%
Elektromonter linii kablowych	3,09%
Fryzjer*	3,09%
Hydraulik	3,09%
Kelner*	3,09%

Mechanik samochodów osobowych	3,09%
Mechanik urządzeń klimatyzacyjnych	3,09%
Pracownik do spraw socjalnych	3,09%
Pracownik zbiórki odpadów	3,09%
Robotnik gospodarczy	3,09%
Technik urządzeń sanitarnych*	3,09%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	3,09%
Nauczyciel nauczania początkowego	2,59%
Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych	2,59%
Przedstawiciel handlowy	2,43%
Kucharz*	2,34%
Magazynier	2,34%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	2,34%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,34%
Betoniarz	1,59%
Bibliotekarz*	1,59%
Doradca klienta	1,59%
Dostawca potraw	1,59%
Kierowca ciągnika siodłowego	1,59%
Mechanik samochodów ciężarowych	1,59%
Pakowacz ręczny	1,59%
Pomoc kuchenna	1,59%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,59%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,59%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	1,59%
Technik budownictwa*	1,59%
Technik optyk*	1,59%
Wulkanizator	1,59%

Według badanych przedsiębiorstw najczęściej w nadchodzącym roku wzrost zatrudnienia będzie dotyczył przede wszystkim zawodów: **technik prac biurowych*, cukiernik*, elektromonter linii kablowych, fryzjer, hydraulik, kelner*, mechanik samochodów osobowych, oraz mechanik urządzeń klimatyzacyjnych.**

Tabela 37. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Betoniarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Cukiernik*	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Dostawca potraw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Dostawca potraw	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektromonter linii kablowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fryzjer*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Hydraulik	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kierowca ciągnika siodłowego	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,13%
	dodatkowe uprawnienia	2,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,13%
	znajomość języków obcych	2,13%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Mechanik samochodów osobowych	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik urządzeń klimatyzacyjnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	4,12%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	4,12%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik do spraw socjalnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pracownik zbiórki odpadów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Pracownik zbiórki odpadów	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,38%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,38%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,38%
	współpraca w zespole	2,38%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	2,38%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Robotnik gospodarczy	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik budownictwa*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik optyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,19%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Technik prac biurowych*	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,19%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,06%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik urządzeń sanitarnych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Wulkanizator	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Wulkanizator	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,07%
	dodatkowe uprawnienia	3,70%
	doświadczenie zawodowe	5,66%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,27%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,60%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,67%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,66%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,21%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,37%
	współpraca w zespole	5,59%
	wykonywanie obliczeń	3,10%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,73%
	wyuczony zawód	4,35%
	wywieranie wpływu	1,57%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,94%
	znajomość języków obcych	2,88%

Najbardziej istotnymi cechami lub umiejętnościami wśród potencjalnych pracowników, których pracodawcy planują zatrudnić stanowią przede wszystkim: **planowanie i organizowanie pracy własnej**; **doświadczenie zawodowe**; **współpraca w zespole** oraz **komunikacja ustna (komunikatywność)**.

Barometr zawodów 2016

powiat bieruńsko-lędziński

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT

- Administratorzy systemów komputerowych
- Agenci ubezpieczeniowi
- Blacharze samochodowi
- Brukarze
- Doradcy finansowi i inwestycyjni
- Fryzjerzy
- Hydraulicy
- Inżynierowie budownictwa
- Inżynierowie mechanicy
- Kelnerzy i barmani
- Kierowcy ciągnika siodłowego
- Kierowcy samochodu ciężarowego
- Kierownicy budowy
- Koordynatorzy projektów unijnych
- Kucharze
- Lakiernicy samochodowi
- Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych
- Masarze i przetwórcy ryb
- Mechanicy pojazdów samochodowych
- Monterzy instalacji budowlanych
- Murarze
- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- Nauczyciele przedmiotów zawodowych
- Operatorzy obrabiarek skrawających
- Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- Piekarze
- Pielęgniarki
- Pracownicy obsługi ruchu szynowego
- Pracownicy produkcyjni
- Pracownicy socjalni
- Przedstawiciele handlowi
- Robotnicy budowlani
- Samodzielni księgowi
- Spawacze metodą TIG
- Specjaliści automatyki i robotyki
- Specjaliści ds. zamówień publicznych
- Specjaliści elektroniki i telekomunikacji
- Spedytorzy i logistycy
- Sprzedawcy i kasjerzy
- Ślusarze
- Technicy budownictwa
- Technicy mechanicy
- Tynkarze

RÓWNOWAGA

- Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
- Architekci i urbaniści
- Architekci krajobrazu
- Asystenci i technicy dentystyczni
- Betoniarze i zbrojarze
- Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
- Cieśle i stolarze budowlani
- Dekarze i blacharze budowlani
- Elektromechanicy i elektromonterzy
- Farmaceuci
- Fizjoterapeuci i masażyści
- Geodeci i kartografowie
- Graficy komputerowi
- Inspektorzy nadzoru budowlanego
- Instruktorzy nauki jazdy
- Inżynierowie chemicy i chemicy
- Inżynierowie inżynierii środowiska
- Kadra kierownicza, menedżerowie
- Kamieniarze
- Kierowcy autobusów
- Kierowcy samochodów dostawczych
- Kierowcy samochodów osobowych
- Kierownicy sprzedaży
- Kosmetyczki
- Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- Listonosze i kurierzy
- Magazynierzy
- Malarze budowlani
- Mechanicy maszyn i urządzeń
- Monterzy elektronicy
- Monterzy konstrukcji metalowych
- Monterzy maszyn i urządzeń
- Monterzy okien i szklarze
- Nauczyciele nauczania początkowego
- Nauczyciele przedszkoli
- Nauczyciele szkół specjalnych
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
- Operatorzy wózków jezdniowych
- Opiekunki dziecięce
- Palacze kotłów CO
- Położne
- Posadzkarze
- Pracownicy ds. budownictwa drogowego
- Pracownicy fizyczni
- Pracownicy myjni
- Pracownicy poczty
- Pracownicy produkcji łodzi
- Pracownicy przetwórstwa metali
- Pracownicy przetwórstwa spożywczego
- Pracownicy sprzedaży internetowej
- Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
- Prawnicy
- Programiści i administratorzy stron internetowych
- Projektanci i administratorzy baz danych
- Psycholodzy i psychoterapeuci
- Recepcjoniści i rejestratorzy
- Robotnicy leśni
- Robotnicy obróbki drewna i stolarze
- Robotnicy poligraficzni
- Rolnicy i hodowcy
- Sekretarki
- Spawacze metodą MIG/MAG
- Spawacze ręczni gazowi
- Spawacze ręczni łukiem elektrycznym
- Specjaliści administracji publicznej
- Specjaliści ds. finansowych
- Specjaliści ds. organizacji produkcji
- Specjaliści ds. public relations i reklamy
- Specjaliści ds. rynku nieruchomości
- Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
- Specjaliści ds. zastosowań informatyki
- Specjaliści ochrony środowiska
- Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
- Specjaliści technologii żywności i żywienia
- Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
- Szefowie kuchni
- Technicy elektrycy
- Technicy informatycy
- Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
- Terapeuci zajęciowi
- Weterynarze
- Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
- Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

- Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
- Cukiernicy
- Dziennikarze i redaktorzy
- Ekonomiści
- Fakturzyści
- Filolodzy i tłumacze
- Geologowie, geografowie i geofizycy
- Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorcy
- Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
- Nauczyciele języków obcych, lektorzy
- Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- Ogrodnicy
- Pedagodzy
- Plastycy i dekoratorzy wnętrz
- Politolodzy, historycy i filozofowie
- Pomoce kuchenne
- Pracownicy administracyjni i biurowi
- Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
- Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- Pracownicy służb mundurowych i ochrony
- Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
- Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
- Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
- Sprzątaczki i pokojowe

„Barometr zawodów" jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach

Realizator badania

Śląskie. Pozytywna energia

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

Koordynator wojewódzki

Znaczące uzupełnienie przedstawionej powyżej prognozy lokalnego rynku pracy stanowi **barometr zawodów**.

Barometr jest badaniem jakościowym, w którym uczestniczą eksperci z powiatowych urzędów pacy, w tym pośrednicy pracy, doradcy zawodowi i osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami.

Efektem badania są zestawienia zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy - tych, w których wystąpi niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży. Powyższe zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych dotyczy prognozy na 2016r. i stanowi wynik przeprowadzonego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach barometru zawodów.

Podsumowanie

Przeprowadzona analiza zgromadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tychach danych, pozwala na sformułowanie przynajmniej kilku kluczowych konkluzji zamykających raport:

➲ W 2015 roku nastąpił **spadek poziomu bezrobocia** w powiecie bieruńsko-lędzińskim **o 0,9%** (259 osób) w porównaniu do grudnia 2014r.

➲ W dalszym ciągu widoczna jest **feminizacja bezrobocia**. Na koniec grudnia 2015r. biorąc pod uwagę kryterium płci, dominują kobiety, które stanowią w przypadku powiatu bieruńsko-lędzińskiego 55% ogółu bezrobotnych.

➲ Bezrobocie w powiecie bieruńsko-lędzińskim dotyczy przede wszystkim osób w przedziale wiekowym od **25 do 34 lat** (29% wszystkich bezrobotnych), legitymujących się wykształceniem **zasadniczym zawodowym** (32%), posiadających staż pracy od 1 roku do 5 lat (19%).

➲ **Co drugi bezrobotny (489 osób, czyli 50%) w powiecie bieruńsko-lędzińskim ma wyznaczony III profil pomocy**, co oznacza, iż jest znacząco oddalony od rynku pracy, nie jest zainteresowany aktywnym poszukiwaniem zatrudnienia i w związku z tym nie korzysta z pośrednictwa pracy urzędu.

➲ Bezrobotni nie posiadający zawodu stanowią łącznie 6% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie bieruńsko - lędzińskim.

➲ Na koniec 2015r. w powiecie bieruńsko-lędzińskim najliczniejsze grupy bezrobotnych stanowiły osoby w zawodach: **sprzedawcy*** (11% wszystkich bezrobotnych), **robotnika gospodarczego** (6%) i **pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych** (4%).

➲ Na koniec 2015 roku wśród **elementarnych grup zawodów** najwięcej bezrobotnych było w następujących grupach:

- sprzedawca sklepowy (ekspedient), 11,4% ogółu zarejestrowanych;
- gospodarze budynków, 5,5% ogółu bezrobotnych;
- operator innych maszyn i urządzeń przetwórczych, 3,9% ogółu bezrobotnych.

.

➲ W 2015r. **najczęściej rejestrowały** się osoby **w zawodach**: sprzedawcy* (10%) oraz robotnika gospodarczego (5%).

➲ Wśród wszystkich osób zarejestrowanych, najliczniej reprezentowaną grupę **długotrwale bezrobotnych** (pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się); stanowią sprzedawcy* (10%) i robotnicy gospodarczy (8%).

➲ **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** (jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie stanowią długotrwale bezrobotni) najwyższy jest między innymi wśród takich grup jak: **kierownicy w gastronomii, specjaliści ds. wychowania małego dziecka**, **wydawcy posiłków**, **pomoce domowe i sprzątaczki**.

➲ Największy **spadek liczby bezrobotnych** w 2015 roku dotyczył przede wszystkim: inżynierów budownictwa, analityków finansowych, pracowników ds. rachunkowości i księgowości oraz kierowników ds. marketingu.

➲ Największy **wzrost liczby bezrobotnych** odnotowano między innymi w grupach: pracowników biur informacji, operatorów maszyn do szycia oraz pomoce domowe i sprzątaczki.

➲ W 2015r. pracodawcy zgłosili dla powiatu bieruńsko – lędzińskiego **1119 ofert pracy**, z czego **985 stanowiły oferty zgłoszone w urzędzie pracy**, hufcach pracy i poprzez pośrednictwo Eures, a **134 oferty** to ogłoszenia z zasobów internetowych.

➲ Najwięcej ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy stanowiły oferty dotyczące następujących **elementarnych grup zawodów**:

- ręczni pakowacze i znakowacze (18,4%);
- sprzedawcy sklepowi (6,4%);
- kasjerzy i sprzedawcy biletów (5,4%).

Najwięcej ofert pracy z zasobów Internetowych stanowiły oferty dotyczące następujących **elementarnych grup zawodów**:

- technicy nauk fizycznych gdzie indziej niesklasyfikowani (25,6%);
- magazynierzy i pokrewni (12,8%);
- robotnicy wykonujący prace proste (12,8%).

➲ Oferty pracy **niedoreprezentowane** w PUP (pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych) to przede wszystkim grupy specjalistów i techników.

➲ Oferty pracy **nadreprezentowane** w PUP (pracodawcy częściej składają oferty do urzędu pracy aniżeli poprzez portale internetowe) są oferty przeznaczone dla **operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników wykonujących prace proste** oraz **pracowników usług i sprzedawców**.

➲ W 2015r. wyróżniającymi się grupami zawodów deficytowych byli:

- **operatorzy urządzeń pakujących** (ze względu na znaczną liczbę ofert pracy zgłoszonych do PUP);
- **tynkarze i pokrewni** (stałe wysokie zapotrzebowanie na specjalistów budowlanych);
- **kasjerzy i sprzedawcy biletów**;
- **doradcy finansowi i inwestycyjni**;
- **maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-trans.**

➲ W 2015r. wyróżniającymi się grupami zawodów nadwyżkowych byli:

- **masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb** (zawód nadwyżkowy związany z sezonowością pracy w przetwórstwie rybnym);
- **krawcy, kuśnierze, kapelusznicy;**
- **murarze i pokrewni;**
- **ogrodnicy.**

➲ Pozytywna ocena sytuacji na rynku pracy przez pracodawców (W 2015r. dla powiatu bieruńsko-lędzińskiego **wskaźnik zatrudnienia netto** wynosił **WZ = 21,34,** co świadczyło o poprawie sytuacji firm na lokalnym rynku pracy, gdyż odsetek deklarujących zwiększenie zatrudnienia był większy od przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia).

➲ Według badanych przedsiębiorstw najczęściej w 2015r. wzrost zatrudnienia dotyczył zawodów:

- kierowca samochodu ciężarowego;
- mechanik pojazdów ciężarowych;
- przedstawiciel handlowy;
- operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury;
- pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych;
- magazynier;
- nauczyciel języka obcego;
- pedagog szkolny;
- inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy
- grafik komputerowy multimediów;
- sekretarka;
- specjalista ds. kluczowych klientów.

➲ Pomimo pozytywnej oceny sytuacji na rynku pracy; 35% pracodawców w powiecie bieruńsko-lędzińskim ma problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników.

➲ **Elementarne grupy zawodów**, w których **najtrudniej** według pytanych pracodawców jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w 2015r. to między innymi:

- elektrycy budowlani i pokrewni;
- fryzjerzy;
- inżynierowie mechanicy;
- kelnerzy;
- kierowcy samochodów ciężarowych;
- kucharze;
- magazynierzy i pokrewni;
- lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia;
- mechanicy pojazdów samochodowych;
- operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych;
- piekarze, cukiernicy i pokrewni;
- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci);
- technicy budownictwa;
- technicy elektronicy i pokrewni;
- technicy elektrycy;
- technicy mechanicy.

➲ Wysoki poziom **wskaźnika prognozy zatrudnienia (WZ = 37,47)** oznacza, iż odsetek firm przewidujących zwiększenie zatrudnienia w następnym roku przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących w przyszłości jego redukcję.

➲ Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym roku będzie dotyczył przede wszystkim zawodów: **technik prac biurowych*, cukiernik*, elektromonter linii kablowych, fryzjer, hydraulik, kelner*, mechanik samochodów osobowych, oraz mechanik urządzeń klimatyzacyjnych.**

➲ Brak związku między posiadanym zawodem, a chęcią podjęcia pracy na stanowisku z nim związanym. Sytuacja ta jest widoczna szczególnie wśród osób posiadających wykształcenie handlowe, oraz wśród osób o takich zawodach jak; ślusarz, krawiec, kucharz i fryzjer gdzie znaczna liczba zarejestrowanych osób nie chce pracować w swoim zawodzie.

➲ **Osoby w profilu III**, przeważnie są osobami niezainteresowanymi aktywnym poszukiwaniem zatrudnienia, w związku z czym nie uwzględnienie tego aspektu w analizie powoduje, iż nie posiadamy rzeczywistego obrazu strony podażowej rynku pracy (np. są zawody, gdzie co najmniej połowa zarejestrowanych jest znacząco oddalona od rynku pracy lub też nie szuka pracy w swoim zawodzie).

➲ Biorąc pod uwagę **niedopasowanie zainteresowań i predyspozycji** zawodowych do posiadanego zawodu wyuczonego, potrzebny jest silniejszy związek edukacji i rynku pracy poprzez koordynację działań instytucji oświatowych z instytucjami obsługującymi rynek pracy, między innymi pod kątem działań zwiększających świadomy wybór zawodu.

➲ Konieczne jest wzmocnienie doradztwa zawodowego, w szczególności na etapie wyboru kierunku kształcenia (w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych), który to kierunek oprócz dopasowania do indywidualnych predyspozycji powinien być zgodny z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy (zawody techniczne i specjalistyczne).

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat bieruńsko-lędziński
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		Dekarze
		Agenci ubezpieczeniowi
		Czyściciele pojazdów
	zawód deficytowy	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Tynkarze i pokrewni
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Ogrodnicy
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Spawacze i pokrewni
		Murarze i pokrewni
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy obsługi płacowej
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Filozofowie, historycy i politolodzy
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Technicy elektrycy
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Pomoce domowe i sprzątaczki
		Pracownicy biur informacji

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy".

Załącznik 1. Rynek pracy

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	6	6	3	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	2,08	0,17	12,50	33,33	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	2,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	3	2	0	0,00	1	0	2		0,00	2,33	0,17	14,00	50,00	3,00	-	-	0,00

1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,67	0,17	4,00	0,00	0,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	1	1	100,00	1	2	0	50,00	0,00	0,83	0,17	5,00	100,00	1,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równo waga	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfiko wani	3	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,67	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowi e	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	2	4	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	0,92	0,25	3,67	0,00	2,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	8	9	3	1	33,33	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	1,13	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	3	2	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,83	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00

2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		2,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	9	11	3	0	0,00	1	12	3	0,00	0,00	4,92	1,25	3,93	33,33	1,22	-	-	0,01
2142	Inżynierowie budownictwa	1	4	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			4,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	6	2	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	1,75	0,25	7,00	0,00	1,20	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	0	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	4	0	0		0	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00		1,33	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	5	5	1	1	100,00	0	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	4	1	25,00	1	1	1	0,00	0,00	3,33	0,17	20,00	25,00	1,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2161	Architekci	11	15	1	0	0,00	1	6	0	66,67	66,67	2,08	0,50	4,17	100,00	1,36	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	7	8	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,14	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,33	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	8	8	3	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	2,67	0,17	16,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli	11	15	5	1	20,00	2	2	0	0,00	0,00	5,83	0,17	35,00	40,00	1,36	-	-	0,01

	kształcenia zawodowego)																		
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3	4	1	1	100,00	1	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,33	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	13	14	5	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	6,50	0,25	26,00	40,00	1,08	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	6	5	4	1	25,00	1	1	1	0,00	0,00	3,33	0,17	20,00	25,00	0,83	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	2	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,08	0,42	0,20			deficyt	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	1	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	4,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	22	22	11	1	9,09	5	5	14	40,00	40,00	8,25	1,58	5,21	45,45	1,00	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	22	23	12	0	0,00	5	0	1		0,00	13,67	0,08	164,00	41,67	1,05	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania	3	5	1	0	0,00	1	2	1	50,00	50,00	2,42	0,25	9,67	100,00	1,67	-	-	0,00

	zasobami ludzkimi																		
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	15	17	7	0	0,00	3	5	3	60,00	20,00	7,50	1,67	4,50	42,86	1,13	-	-	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	4	1	0	0,00	1	6	9	33,33	0,00	2,08	3,25	0,64	100,00	0,80	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej	3	2	4	0	0,00	3	1	1	100,00	100,00	3,42	0,17	20,50	75,00	0,67	nadwyżka	-	0,00

	niesklasyfikowani																		
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	2	0	0		0	0	1		0,00	1,42	0,08	17,00		2,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	9	10	2	0	0,00	0	0	0		0,00	3,75	0,00		0,00	1,11	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	6	6	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	5	9	2	0	0,00	1	0	0		0,00	5,50	0,00		50,00	1,80	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	11	7	8	2	25,00	3	0	0		0,00	7,17	0,00		37,50	0,64	max nadwyżka	-	0,01
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	3	2	2	100,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2642	Dziennikarze	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

2643	Filolodzy i tłumacze	13	16	3	1	33,33	1	0	0		0,00	5,08	0,00		33,33	1,23	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	7	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	2,58	0,33	7,75	50,00	1,17	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	5	8	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	2,83	1,17	2,43	0,00	1,60	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	6	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	0,83	max nadwyżka	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	15	13	6	1	16,67	1	0	1		0,00	5,50	0,08	66,00	16,67	0,87	-	-	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	0	0		0	16	0	0,00	0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	19	19	2	2	100,00	0	0	0		0,00	3,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	31	37	1	0	0,00	1	7	32	14,29	0,00	6,83	18,25	0,37	100,00	1,19	-	-	0,02
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00

3131	Operatorzy urządzeń energetyczny ch	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowyc h gdzie indziej niesklasyfiko wani	5	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	6	5	5	0	0,00	0	0	0		0,00	3,75	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	11	7	7	0	0,00	2	0	1		0,00	4,67	0,08	56,0 0	28,57	0,64	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutycz ni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,33	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00

3220	Dietetycy i żywieniowcy	5	6	2	2	100,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	2,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	5	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
3313	Księgowi	4	6	2	0	0,00	2	7	0	57,14	28,57	3,58	1,58	2,26	100,00	1,50	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i	52	62	26	4	15,38	8	2	0	100,00	50,00	27,58	0,17	165,50	30,77	1,19	-	-	0,02

	dziedzin pokrewnych																		
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	3	0	100,00	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	11	11	3	0	0,00	0	12	8	8,33	8,33	5,17	1,67	3,10	0,00	1,00	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	11	15	5	0	0,00	2	9	0	33,33	22,22	7,08	1,75	4,05	40,00	1,36	-	-	0,01
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8	8	4	0	0,00	1	16	0	81,25	81,25	4,50	2,33	1,93	25,00	1,00	-	-	0,01
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4	3	1	0	0,00	0	6	0	16,67	16,67	0,67	0,50	1,33	0,00	0,75	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3431	Fotografowie	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,33	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,42	0,17	2,50	0,00	1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	12	15	6	2	33,33	4	4	0	50,00	50,00	7,33	0,33	22,00	66,67	1,25	-	-	0,01
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	6	0	100,00	100,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	46	59	21	1	4,76	6	51	0	84,31	68,63	27,00	4,25	6,35	28,57	1,28	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	1	1	1	0	0,00	0	9	0	66,67	55,56	1,25	0,75	1,67	0,00	1,00	-	-	0,00

4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	2	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,40	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		2,00	równo waga	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	3	4	2	1	50,00	0	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,33	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3	2	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,00	0,17	18,00	33,33	0,67	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1	4	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,25	1,25	1,00	100,00	4,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	2	1	2	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,08	0,25	4,33	50,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	47	52	15	2	13,33	3	25	16	24,00	8,00	16,00	8,42	1,90	20,00	1,11	-	-	0,02
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

4412	Listonosze i pokrewni	3	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00		66,67	1,67	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5120	Kucharze	39	45	20	1	5,00	7	10	0	30,00	10,00	20,00	0,83	24,00	35,00	1,15	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	18	16	7	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	6,42	0,50	12,83	14,29	0,89	-	-	0,01
5132	Barmani	8	7	3	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	2,92	0,17	17,50	0,00	0,88	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	47	40	18	6	33,33	2	13	0	46,15	23,08	15,17	1,08	14,00	11,11	0,85	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	13	18	4	2	50,00	0	13	0	61,54	38,46	5,33	1,08	4,92	0,00	1,38	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	89	108	50	2	4,00	31	35	0	97,14	94,29	58,67	2,92	20,11	62,00	1,21	-	-	0,05
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	184	203	100	5	5,00	39	72	0	36,11	8,33	104,08	9,00	11,56	39,00	1,10	-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	13	15	2	0	0,00	0	56	0	0,00	0,00	3,75	4,67	0,80	0,00	1,15	deficyt	-	0,01
5241	Modelki i modele	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,50	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej	5	4	4	1	25,00	2	1	0	100,00	100,00	4,08	0,08	49,00	50,00	0,80	nadwyżka	-	0,00

	/ internetowej																		
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	3	2	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	1,92	0,25	7,67	0,00	1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	3	0	0,00	0	4	2	75,00	0,00	4,08	0,50	8,17	0,00	1,00	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	22	26	12	0	0,00	6	7	0	14,29	0,00	13,00	2,58	5,03	50,00	1,18	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	10	9	7	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	5,00	0,08	60,00	42,86	0,90	nadwyżka	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	20	18	16	0	0,00	7	27	0	0,00	0,00	14,83	2,25	6,59	43,75	0,90	nadwyżka	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	2,00	0,33	6,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	2	6	0	0		0	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00		3,00	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7121	Dekarze	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	1	0	0		0	11	0	0,00	0,00	0,17	0,92	0,18		1,00	deficyt	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	8	10	4	0	0,00	2	4	0	25,00	0,00	5,58	0,33	16,75	50,00	1,25	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,58	1,08	0,54			deficyt	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

	robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																		
7131	Malarze budowlani i pokrewni	4	7	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,17	0,08	38,00	50,00	1,75	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	11	12	3	1	33,33	0	1	0	0,00	0,00	2,92	0,08	35,00	0,00	1,09	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	16	14	8	0	0,00	3	6	0	0,00	0,00	5,67	0,50	11,33	37,50	0,88	nadwyżka	-	0,01
7213	Blacharze	9	9	6	0	0,00	1	0	0		0,00	4,75	0,00		16,67	1,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	38	39	26	0	0,00	11	18	0	11,11	5,56	29,00	3,50	8,29	42,31	1,03	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	16	18	4	1	25,00	1	11	0	0,00	0,00	6,75	0,92	7,36	25,00	1,13	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	47	51	20	1	5,00	7	8	0	50,00	25,00	24,50	1,67	14,70	35,00	1,09	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	18	27	14	0	0,00	7	5	0	0,00	0,00	17,00	0,42	40,80	50,00	1,50	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	1,67	0,25	6,67	0,00	1,00	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	26	27	12	0	0,00	5	5	0	20,00	20,00	12,00	0,42	28,80	41,67	1,04	-	-	0,01
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			3,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	8	6	8	0	0,00	3	15	0	0,00	0,00	6,33	1,25	5,07	37,50	0,75	nadwyżka	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	28	28	11	0	0,00	5	9	0	44,44	0,00	13,92	0,75	18,56	45,45	1,00	-	-	0,01

7522	Stolarze meblowi i pokrewni	11	11	6	0	0,00	3	7	0	42,86	0,00	7,33	0,58	12,57	50,00	1,00	-	-	0,01
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	19	17	15	0	0,00	8	2	0	50,00	0,00	16,75	0,17	100,50	53,33	0,89	nadwyżka	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	5	9	5	0	0,00	2	0	0		0,00	8,00	0,00		40,00	1,80	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	35	48	20	2	10,00	9	0	0		0,00	26,17	0,00		45,00	1,37	-	-	0,02
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	2	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00	100,00	2,00	-	-	0,00

8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	5	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,75	0,17	4,50		1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	5	1	0	0,00	1	23	0	4,35	0,00	2,17	1,92	1,13	100,00	1,67	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	2	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,25	0,83	0,30		1,00	deficyt	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			0,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	3	2	0	0,00	2	7	0	42,86	0,00	2,92	0,58	5,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równo waga	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do	3	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00

	produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych																		
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	2	0	0		0	37	0	0,00	0,00	0,17	3,08	0,05		2,00	deficyt	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	80	90	35	0	0,00	15	2	0	0,00	0,00	38,83	20,17	1,93	42,86	1,13	-	-	0,05
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	6	7	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,08	0,08	37,00	50,00	1,17	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	12	16	3	0	0,00	0	11	0	9,09	9,09	4,58	0,92	5,00	0,00	1,33	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	0,67	0,58	1,14	100,00	1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	18	18	10	0	0,00	6	14	0	21,43	0,00	10,08	2,17	4,65	60,00	1,00	-	-	0,01

8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	12	13	5	0	0,00	2	30	1	0,00	0,00	7,00	5,58	1,25	40,00	1,08	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2	6	1	0	0,00	0	9	0	22,22	0,00	1,58	0,75	2,11	0,00	3,00	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	1	0	0		0	4	1	0,00	0,00	0,08	0,42	0,20			deficyt	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	9	10	4	0	0,00	0	27	0	0,00	0,00	3,75	2,25	1,67	0,00	1,11	-	-	0,01
9111	Pomoce domowe i sprzątaczki	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	41	62	27	0	0,00	19	12	0	0,00	0,00	33,75	1,00	33,75	70,37	1,51	-	-	0,03
9121	Praczki ręczne i prasowacze	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

	w ogrodnictwie i sadownictwie																		
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	7	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		66,67	0,86	max nadwyżka	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	5	7	8	0	0,00	5	4	0	100,00	0,00	9,58	0,33	28,75	62,50	1,40	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	52	58	34	0	0,00	24	28	0	14,29	3,57	37,17	2,33	15,93	70,59	1,12	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	31	33	16	0	0,00	11	81	0	1,23	0,00	18,83	16,75	1,12	68,75	1,06	-	-	0,03
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	10	7	9	0	0,00	5	6	16	0,00	0,00	8,50	1,83	4,64	55,56	0,70	nadwyżka	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	12	11	5	2	40,00	1	0	0		0,00	4,00	0,00		20,00	0,92	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	12	11	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		33,33	0,92	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowują	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

	cy posiłki typu fast food																		
9412	Pomoce kuchenne	11	8	6	0	0,00	2	14	0	42,86	35,71	4,67	1,17	4,00	33,33	0,73	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	6	4	2	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,75	0,25	3,00	0,00	0,67	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,92	7,00	0,42	0,00	1,00	deficyt	-	0,01
Razem		1869	2085	901	55	6,10	374	985	125	26,50	16,55	X	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO W TYCHACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH W MYSŁOWICACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
KOLEGIUM KRÓLEWSKIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR III W OŚWIĘCIMIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIERUNIU	0	0	7	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LĘDZINACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH W BIERUNIU	137	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ĘDZINACH	54	0	3	2	5,56%	3,70%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA "MEDAN"	0	0	2	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	0	0	1	2	0,00%	0,00%
PROEDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA - SZKOŁA" W TYCHACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA SŁUŻB SPOŁECZNYCH KOLEGIUM KRÓLEWSKIE W LĘDZIACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W BIERUNIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W CHEŁMIE ŚLĄSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA W LĘDZINACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. ANIELINA FABERY W LĘDZINACH	39	19	9	6	23,08%	15,38%
TECHNIKUM NR 17	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W MYSŁOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 IM. HANNY I KAZIMIERZA WEJCHERTÓW	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W BIERUNIU	10	8	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W LĘDZINACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BIERUNIU	117	75	7	2	5,98%	1,71%
TECHNIKUM W CHEŁMIE ŚLĄSKIM	10	0	2	0	20,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE COSINUS	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	0	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIERUNIU	106	74	5	4	4,72%	3,77%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CHEŁMIE ŚLĄSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LĘDZINACH	15	7	3	3	20,00%	20,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WOLI	0	0	1	1	0,00%	0,00%

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA 2	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR III W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIERUNIU	11	0	4	36,36%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LĘDZINACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH W BIERUNIU	103	0	0	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ĘDZINACH	37	0	1	2,70%
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0,00%
Policealne Studium Medyczne w Oświęcimiu	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W BIERUNIU	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W CHEŁMIE ŚLĄSKIM	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W LĘDZINACH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM IM. ANIELINA FABERY W LĘDZINACH	44	22	1	2,27%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W MYSŁOWICACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3 IM. KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA W MYSŁOWICACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W JAWORZNIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM UZPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W BIERUNIU	17	11	0	0,00%

TECHNIKUM W BIERUNIU	139	118	6	4,32%
TECHNIKUM W CHEŁMIE ŚLĄSKIM	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM W WĘGORZEWIE	0	0	1	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W TYCHACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DA VINCI W TYCHACH	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIERUNIU	82	5	9	10,98%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CHEŁMIE ŚLĄSKIM	16	16	2	12,50%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LĘDZINACH	13	3	1	7,69%

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wska
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	st g po
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			
Blacharze	3		1	0	2	1	33,33%	0,00%	
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			
Elektromechanicy i elektromonterzy	1	1	0	0	4	7	0,00%	0,00%	
Elektrycy budowlani i pokrewni	2			1		1		50,00%	
Fotografowie			0		1				
Fryzjerzy	6		0	3	4	8	0,00%	50,00%	
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	86	71	4	2	16	15	4,65%	2,33%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1			1		1		100,00%	
Kelnerzy			0	1	1	2			
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0		1				
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1	1	1			
Kosmetyczki i pokrewni			2	0	3	1			
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	12	13			
Kucharze			0	0	10	9			
Lakiernicy			0	0	1	1			
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	1			

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	4			
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	19	17			
Mechanicy pojazdów samochodowych	13	8	1	1	16	15	7,69%	7,69%	
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych				0		1			
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	1			
Murarze i pokrewni	1		0	1	5	4	0,00%	100,00%	
Ogrodnicy			1	0	3	2			
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	2	4			
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni				0		1			
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0		1				
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	2	1			
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1		1				
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	1			
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	4	0	0	0	2	4	0,00%	0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	1	1	1			
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			
Recepcjoniści hotelowi			1		2				

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	3			
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	2	2			
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości			0		1				
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			0	0	1	1			
Spedytorzy i pokrewni	12	8	3	0	9	6	25,00%	0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	1	23	21			
Stolarze meblowi i pokrewni	1		0	0	3	3	0,00%	0,00%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych				0		1			
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0		1				
Tapicerzy i pokrewni			0		1				
Technicy budownictwa			2	0	2	1			
Technicy elektronicy i pokrewni	17	1	0	0	1	1	0,00%	0,00%	
Technicy elektrycy	8	2	0		1		0,00%		
Technicy farmaceutyczni			3	0	8	1			
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	1			
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	81	68	1	0	3	2	1,23%	0,00%	
Technicy mechanicy	5		1	0	4	3	20,00%	0,00%	
Technicy medyczni i dentystyczni				0		1			
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	1	1			

Technicy technologii żywności			0	0	1	2			
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	27	11	2	0	5	1	7,41%	0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	1		0	0	3	2	0,00%	0,00%	
Ślusarze i pokrewni	2	1	0	0	14	16	0,00%	0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	26	12	3	0	13	5	11,54%	0,00%	
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1		1				
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	3	1			

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

**** Wg zawodu wyuczonego.**

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Blacharze			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	2		100,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	1	1	0	9	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	0	0		
Fryzjerzy	3	3	1	10	33,33%	10,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	7	7	2	12	28,57%	16,67%
Kelnerzy			0	2		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%

Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	1		100,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	8		0,00%
Kucharze	5	5	0	11	0,00%	0,00%
Lakiernicy			1	1		100,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	19		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	1	8	100,00%	12,50%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	2		0,00%
Murarze i pokrewni	1	1	1	4	100,00%	25,00%
Ogrodnicy			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%

Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	0	2	0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1		0,00%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1	1		100,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	2		50,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	9	9	0	4	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	13	13	5	19	38,46%	26,32%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	1		0,00%

Technicy budownictwa			0	2		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	2	2	0	0		
Technicy elektrycy	3	3	0	0		
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	85	85	2	3	2,35%	66,67%
Technicy mechanicy			1	4		25,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	12	12	1	2	8,33%	50,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	3		33,33%
Ślusarze i pokrewni			0	12		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	31	31	5	10	16,13%	50,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

**** Wg zawodu wyuczonego.**

Załącznik 3. Katalog umiejętności

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w
ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

1

Katalog umiejętności

Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych

[1] Katalog umiejętności opracowany na podstawie kwestionariusza do badania zarejestrowanych bezrobotnych, przygotowanego w ramach projektu Bilans Kapitału Ludzkiego (PARP).

Lp.	Grupa umiejętności	Przykładowe umiejętności
1	wyszukiwanie i analiza informacji oraz wyciąganie wniosków	• szybkie streszczanie dużej ilości tekstu • logiczne myślenie, analiza faktów • łatwość uczenia się nowych rzeczy
2	obsługa, montowanie i naprawa urządzeń technicznych	• wiedza na temat obsługi danych urządzeń technicznych • posługiwanie się narzędziami niezbędnymi do montowania i naprawy urządzeń technicznych
3	wykonywanie obliczeń rachunkowych	• wykonywanie prostych rachunków, • wykonywanie zaawansowanych obliczeń matematycznych
4	obsługa komputera i wykorzystanie internetu	• podstawowa znajomość pakietu typu MS Office • znajomość specjalistycznych programów, umiejętność pisania programów czy tworzenia stron internetowych • wykorzystanie Internetu: przeszukiwanie stron internetowych, obsługa poczty elektronicznej
5	zdolności artystyczne i twórcze	• kreatywność • zdolność gry na instrumencie • duże poczucie estetyki • rozwinięta wyobraźnia
6	sprawność fizyczna	• zdolność do wykonywania ciężkiej pracy fizycznej bez szybkiego narastającego zmęczenia • zdolność do szybkiego likwidowania wysiłkowych zmian organizmu • dobra koordynacja ruchowa • zdolności psychofizyczne
7	samoorganizacja pracy i przejawianie inicjatyw	• rozplanowanie i terminowa realizacja zaplanowanych działań • skuteczność w dążeniu do celu • samodzielne podejmowanie decyzji • przedsiębiorczość i przejawianie inicjatyw • kreatywność (bycie innowacyjnym, wymyślanie nowych rozwiązań) • odporność na stres
8	kontakty z innymi ludźmi	• współpraca w grupie • łatwe nawiązywanie kontaktów z współpracownikami oraz klientami • bycie komunikatywnym oraz jasne przekazywanie myśli • rozwiązywanie konfliktów pomiędzy ludźmi
9	organizowanie i prowadzenie prac biurowych	• samodzielność • dobre zorganizowanie • obsługa urządzeń biurowych
10	zdolności kierownicze i organizacja pracy innych	• przydzielanie zadań innym pracownikom • koordynowanie pracy innych pracowników • dyscyplinowanie innych pracowników
11	dyspozycyjność	• gotowość do częstych wyjazdów • elastyczny czas pracy (bez stałych godzin pracy)
12	znajomość języków obcych	• posługiwanie się językiem obcym w mowie i piśmie (w stopniu komunikatywnym) np. język angielski

Załącznik 4. Katalog uprawnień



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w
ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Katalog uprawnień



Lp.	Grupa uprawnień	Przykładowe uprawnienia
1	uprawnienia budowlane	• uprawnienia budowlane do projektowania • uprawnienia budowlane do kierowania robotami budowlanymi
2	kursy budowlane	• kurs malarza • kurs tynkarza • kurs brukarza • kurs glazurnika
3	uprawnienia w branży transportowej	• diagnosta stacji kontroli • egzaminator prawa jazdy • instruktor nauki jazdy • kierowca taksówki • rzeczoznawca
4	kursy w zakresie transportu	• prawo jazdy kat. A, B, B+E, C, C+E, D, D+E, T • pozwolenie do kierowania tramwajem • kurs na przewóz osób • kurs na przewóz rzeczy • kurs na przewóz towarów niebezpiecznych
5	kursy informatyczne	• aplikacje biurowe • projektowanie i grafika • administracja IT • programowanie
6	kursy operatora maszyn i urządzeń	• kurs operatora sprzętu ciężkiego, maszyn budowlanych i drogowych ○ kurs operatora koparko-ładowarki ○ kurs operatora równiarki ○ kurs operatora walca drogowego ○ kurs operatora frezarki • uprawnienia do obsługi i konserwacji urządzeń podlegających Urzędowi Dozoru Technicznego ○ kurs operatora żurawi przeładunkowych ○ kurs operatora podestów ruchomych ○ kurs operatora suwnic, wciągników i wciągarek ○ kurs operatora ładowarki teleskopowej ○ kurs operatora dźwigów • kurs operatora wózków widłowych • kurs obsługi kos spalinowych • kurs obsługi pilarki łańcuchowej
7	kursy w zakresie gastronomii	• kurs kelnera • kurs barmana • kurs baristy
8	kursy w zakresie turystyki	• kurs przewodnika wycieczek • kurs pilota wycieczek • kurs opiekuna kolonijnego
9	kursy w zakresie ochrony zdrowia i urody	• kurs masażu • kurs fryzjerstwa • kurs kosmetyczny • kurs stylizacji paznokci • kurs instruktora rekreacji ruchowej

10	uprawnienia cieplne	• uprawnienia na eksploatację lub dozór urządzeń, instalacji i sieci cieplnych
11	uprawnienia elektryczne, energetyczne	• uprawniania na eksploatację urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych, • uprawnienia rzeczoznawcy, specjalisty i weryfikatora SEP uprawniania audytora energetycznego • uprawnienia do sporządzania certyfikatorów energetycznych budynków • uprawnienia specjalisty w zakresie jakości energii elektrycznej • uprawnienia do obsługi kotłów (palacz CO)
12	uprawnienie gazowe	• uprawnienia na eksploatację lub dozór urządzeń, instalacji i sieci gazowych
13	uprawnienia spawalnicze	• spawanie metodą MIG • spawanie metodą MAG • spawanie metodą TIG • spawanie łukowe elektrodą otuloną
14	uprawnienia geodezyjne i kartograficzne	• geodezyjne pomiary sytuacyjno-wysokościowe realizacyjne i inwentaryzacyjne • rozgraniczanie i podziały nieruchomości (gruntów) oraz sporządzanie dokumentacji do celów prawnych geodezyjne pomiary podstawowe geodezyjna obsługa inwestycji • geodezyjne urządzenie terenów rolnych i leśnych • redakcja map • fotogrametria i teledetekcja
15	uprawnienia księgowo-finansowe	• aktuariusz • biegły rewident • doradca inwestycyjny • doradca podatkowy • księgowy • makler giełd towarowych • makler papierów wartościowych
16	uprawnienia w zakresie szacowania nieruchomości	• rzeczoznawca majątkowy • pośrednik w obrocie nieruchomościami • zarządca nieruchomości
17	sprawowanie opieki	• kurs opiekuna osoby starszej • kurs pedagogiczny
18	inne	• kurs obsługi kasy fiskalnej • kurs florystyczny • kurs kroju i szycia • inne…

Załącznik 5. Kwestionariusz do badania przedsiębiorstw



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Kwestionariusz do badania przedsiębiorstw w powiecie … w 20 .. roku

Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych

Dzień dobry!

[gdy PUP realizuje badania samodzielnie]

Nazywam się ... i jestem pracownikiem Powiatowego Urzędu Pracy w ...

[gdy PUP zleca badanie firmie zewnętrznej]

Nazywam się ... i jestem ankieterem ... pracującym na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w ...

Chciał(a)bym rozmawiać z osobą odpowiedzialną/współodpowiedzialną za zatrudnienie w Pan(i) firmie.

PO POŁĄCZENIU SIĘ Z ODPOWIEDNIĄ OSOBĄ:

Prowadzimy obecnie badanie wśród przedsiębiorstw na temat bieżącego poziomu zatrudnienia oraz planowanych zmian w tym zakresie, na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Czy chciał(a)by Pan(i) poświęcić ok. 10 minut, by odpowiedzieć na kilka pytań dotyczących bieżącej, jak i przyszłej struktury zatrudnienia w Pana(i) firmie?

Podkreślam, że wszystkie Pana(i) odpowiedzi na pytania naszej ankiety będą włączone jedynie do zbiorczych analiz i pozostaną ściśle anonimowe i poufne.

Z góry serdecznie dziękuję za udzieloną nam pomoc w badaniach.

S1. Czy zechciał(a)by Pan(i) wziąć udział w naszym badaniu?

W PRZYPADKU ODMOWY LUB WAHANIA

Chciał(a)bym wyraźnie podkreślić, że nasze badanie prowadzimy na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, w czym bardzo pomocna byłaby krótka rozmowa z Panem(ią).

1. Tak
2. Nie ➔ ZAKOŃCZ WYWIAD

S2. Czy w sprawach dotyczących zatrudnienia w Pan(i) firmie ....

1. Podejmuje Pan(i) ostateczne decyzje
2. Bierze Pan(i) udział w przygotowaniu tych decyzji
3. Nie bierze Pan/Pani udziału w podejmowaniu decyzji dotyczących zatrudnienia ➔
   ZAKOŃCZ WYWIAD

S3. Jaka jest Pana(i) funkcja w firmie?

1. Właściciel, współwłaściciel firmy
2. Dyrektor/kierownik działu kadr

3. Inna osoba podejmująca decyzje o zatrudnieniu. Jaka?.....
4. Inna osoba ➔ ZAKOŃCZ WYWIAD
5. Odmowa odpowiedzi ➔ ZAKOŃCZ WYWIAD

P1. Czy w ciągu bieżącego roku zatrudnienie w Państwa firmie:	1. zwiększyło się o:	1. 1–10% 2. 11–20% 3. 21–30% 4. powyżej 30% 5. *(nie czytać) trudno powiedzieć*
	2. nie zmieniło się	
	3. zmniejszyło się	1. 1–10% 2. 11–20% 3. 21–30% 4. powyżej 30% 5. *(nie czytać) trudno powiedzieć*

Jeśli P1=2 przejść do pytania P4

P2. Czy w ciągu bieżącego roku zatrudnienie w wymienionych grupach zawodów w Państwa firmie:	1. zwiększyło się 2. nie zmieniło się 3. zmniejszyło się 4. nie dotyczy			
01.Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	2	3	4
02. Specjaliści	1	2	3	4
03. Technicy i inny średni personel	1	2	3	4
04. Pracownicy biurowi	1	2	3	4
05. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1	2	3	4
06. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1	2	3	4
07. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1	2	3	4
08. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1	2	3	4
09. Pracownicy przy pracach prostych	1	2	3	4

Jeżeli P2=1 dla którejkolwiek grupy zawodów zadać pytanie P3. W pozostałych przypadkach przejść do pytania P4.

	Zawód

P3. W jakim zawodzie Państwa firma zwiększyła zatrudnienie w ciągu bieżącego roku *(podać konkretny zawód – stanowisko pracy)*	1. …… 2. …… 3. …… 4. ……

P4. Czy w ciągu następnego roku zatrudnienie w Państwa firmie:	1. zwiększy się o:	1. 1–10% 2. 11–20% 3. 21–30% 4. powyżej 30% 5. *(nie czytać) trudno powiedzieć*
	2. nie zmieni się	
	3. zmniejszy się	1. 1–10% 2. 11–20% 3. 21–30% 4. powyżej 30% 5. *(nie czytać) trudno powiedzieć*

Jeśli P4=2 przejść do pytania P7

P5. Czy w ciągu następnego roku zatrudnienie w wymienionych grupach zawodów w Państwa firmie:	1. zwiększy się 2. nie zmieni się 3. zmniejszy się 4. nie dotyczy			
01.Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	2	3	4
02. Specjaliści	1	2	3	4
03. Technicy i inny średni personel	1	2	3	4
04. Pracownicy biurowi	1	2	3	4
05. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1	2	3	4
06. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1	2	3	4
07. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1	2	3	4
08. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1	2	3	4
09. Pracownicy przy pracach prostych	1	2	3	4

Jeżeli P5=1 dla którejkolwiek grupy zawodów zadać pytanie P6. W pozostałych przypadkach przejść do pytania P7.

	Zawód
P6. W jakim zawodzie Państwa firma zwiększy zatrudnienie w ciągu następnego roku ***(podać konkretny zawód – stanowisko pracy)***	1. …… 2. …… 3. …… 4. ……

Pytanie P7 i P8 zadać, gdy uzyskano odpowiedź w pytaniu P3 lub P6. W przeciwnym przypadku przejść do pytania P9.

P7. Proszę powiedzieć jak ważne są następujące cechy pracownika, którego Pan zatrudnił lub planuje zatrudnić? ***PYTANIE ZADAJEMY DLA KAŻDEGO Z ZAWODÓW WYMIENIONYCH W PYTANIU P3 ORAZ P6***	1. w ogóle nie ważne 2. raczej nie ważne 3. ani ważne, ani nie ważne 4. raczej ważne 5. bardzo ważne

Cechy kandydata	**zawód 1**					**zawód 2**					**zawód 3**					**zawód 4**					**Ogółem (bez względu na zawód)**				
1. wyuczony zawód	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2. doświadczenie zawodowe	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3. posiadane umiejętności, w tym:																									
3.1. analiza informacji, wyciąganie wniosków	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3.2. obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3.3. wykonywanie obliczeń rachunkowych	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3.4. obsługa komputera, wykorzystanie internetu	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

3.5. zdolności artystyczne, twórcze	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3.6. sprawność fizyczna	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3.7. samoorganizacja pracy, przejawianie inicjatywy	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3.8. kontakty z innymi ludźmi	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3.9. organizowanie i prowadzenie prac biurowych	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3.10. zdolności kierownicze, organizacja pracy innych	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3.11. dyspozycyjność	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3.12. znajomość języków obcych	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4. dodatkowe uprawnienia	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

P8. Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy? ***PYTANIE ZADAJEMY DLA KAŻDEGO Z ZAWODÓW WYMIENIONYCH W PYTANIU P3 ORAZ P6***	1. bardzo dobrze 2. raczej dobrze 3. ani dobrze, ani źle 4. raczej źle 5. bardzo źle 6. *(nie czytać) trudno powiedzieć*					
Zawód 1	1	2	3	4	5	6
Zawód 2	1	2	3	4	5	6
Zawód 3	1	2	3	4	5	6
Zawód 4	1	2	3	4	5	6

P9. Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?	1. zdecydowanie tak 2. raczej tak 3. trudno powiedzieć, to zależy 4. raczej nie 5. zdecydowanie nie 6. *(nie czytać) nie dotyczy*

Jeżeli P9=1lub P9=2 to pytanie P10. W przeciwnym przypadku przejść do pytania P12.

P10. W jakich zawodach najtrudniej Państwu znaleźć pracownika? ***PODAĆ MAKSYMALNIE 3 ZAWODY***	1. …….. 2. …….. 3. ……..

P11. Pracowników z jakimi umiejętnościami najtrudniej znaleźć w Państwa firmie? ***PYTANIE ZADAJEMY DLA ZAWODÓW WYMIENIONYCH W PYTANIU P10***	1. Tak 2. Nie 3. *(nie czytać) nie dotyczy*											
	Zawód 1			Zawód 2			Zawód 3			Ogółem (bez względu na zawód)		
1. analiza informacji, wyciąganie wniosków	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
2. obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
3. wykonywanie obliczeń rachunkowych	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
4. obsługa komputera, wykorzystanie Internetu	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
5. zdolności artystyczne, twórcze	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
6. sprawność fizyczna	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
7. samoorganizacja pracy, przejawianie inicjatywy	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
8. kontakty w innymi ludźmi	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
9. organizowanie i prowadzenie prac biurowych	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
10. zdolności kierownicze, organizacja pracy innych	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
11. dyspozycyjność	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
12. znajomość języków obcych	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3

P12. W jaki sposób Państwa firma poszukuje nowych pracowników? ***PYTANIE WIELOKROTNEGO WYBORU – MOŻNA ZAZNACZYĆ KILKA ODPOWIEDZI***	1. z polecenia znajomych 2. ogłoszenia w Internecie 3. ogłoszenia w prasie 4. ogłoszenia w szkołach 5. ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy 6. poprzez targi pracy 7. analiza ofert przychodzących do Firmy, sami się zgłaszają 8. zaangażowana jest specjalna firma rekrutująca 9. ogłoszenie przed zakładem pracy 10. praktykanci, stażyści zostają pracownikami 11. inne …….

Jeżeli P12=5 zadać pytanie P13 i P14. W przeciwnym przypadku przejść do pytania M1.

P13. Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?	1. 1-10% 2. 11-25% 3. 26-50% 4. 51-75% 5. 76-100%

P14. W jakich zawodach poszukuje Pan(i) pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy?	1…….. 2. …… 3. …… 4. ……

Metryczka

M1. W którym sektorze mieści się główna działalność Pana/Pani firmy? Nazwy sektorów powinny odpowiadać stosowanym . ***ZAZNACZAMY TYLKO JEDNĄ ODPOWIEDŹ – GŁÓWNA DZIAŁALNOŚĆ FIRMY***	1. rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (sekcja A) 2. przemysł i budownictwo (sekcje: B, C, D, E, F) 3. handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja (sekcje: G, H, I, J) 4. działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości (sekcje: K, L) 5. pozostałe usługi (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U)

M2. Ile osób zatrudnia przedsiębiorstwo: ***WPISAĆ DOKŁADNĄ LICZBĘ OSÓB***	…..……osób

M3. W jakim przedziale mieści się zatrudnienie w Państwa firmie: ***PYTANIE OPCJONALNE, ZADAJEMY GDY RESPONDENT NIE WSKAZAŁ DOKŁADNEJ LICZBY PRACOWNIKÓW***	1. do 9 osób 2. od 10 do 49 osób 3. od 50 do 249 osób 4. powyżej 250 osób

Uczestnictwo w kolejnej fali badania:

M4. Czy zgodził(a)by się Pan(i) na udział w kolejnej turze badania dotyczącego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za mniej więcej za rok?	1. tak 2. nie

I to już wszystko, dziękuję za rozmowę.