# INFORMACJE O RYNKU PRACY, W TYM O PRACODAWCACH I PROFILACH PROWADZONEJ PRZEZ NICH DZIAŁALNOŚCI

Podstawowe pojęcia w zakresie rynku pracy:

**RYNEK PRACY** to całokształt zagadnień związanych z kształtowaniem podaży i popytu pracy, obejmujące m.in. warunki na jakich dokonuje się transakcja między osobami oferującymi pracę (pracobiorcami), za określoną płacę a jej nabywcami (pracodawcami).

**ZAWODY DEFICYTOWE** są to zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

**ZAWODY NADWYŻKOWE** to zawody, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest mniejsze niż liczba osób poszukujących pracy w danych zawodach.

**STOPA ZATRUDNIENIA** to procent ludzi posiadających zatrudnienie w stosunku do ogółu populacji zawodowo aktywnej.

**STOPA BEZROBOCIA** to wyrażony w procentach stosunek liczby osób bezrobotnych do liczby aktywnych zawodowo.

**STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO** – to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

Źródła informacji o rynku pracy:

- Podstawowym źródłem informacji o sytuacji na rynku pracy jest **Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności** (BAEL). Wyniki BAEL i inne dane gromadzone przez statystykę publiczną dostępne są na stronach GUS: www.stat.gov.pl

- **Urzędy statystyczne** podają także inne, oprócz danych dotyczących zatrudnienia i bezrobocia, informacje przydatne w badaniu rynku pracy. Są to podawane przez GUS (dla Polski) oraz WUS (dla regionu) informacje dotyczące przedsiębiorców.

- **Statystyka lokalnego rynku pracy:** www.tychy.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy

- **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych:** www.tychy.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/monitoring-zawodow-deficytowych

- **Barometr zawodów:** www.barometrzawodow.pl/

- **Portal Prognozowanie Zatrudnienia**: www.prognozowaniezatrudnienia.pl/

- Ważnym zasobem GUS jest także **Bank Danych Lokalnych**, który jest największym w Polsce zbiorem informacji o sytuacji społeczno-gospodarczej, demograficznej, społecznej oraz o stanie środowiska, opisującym poszczególne jednostki terytorialne: www.bdl.stat.gov.pl/BDL/start

- **Publiczne służby zatrudnienia** podają dane o osobach zarejestrowanych w urzędach pracy jako bezrobotne, które są dostępne zarówno na stronach GUS, jak i na portalu należącym do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Najwięcej wiadomości można znaleźć na wortalu publicznych służb zatrudnienia: www.psz.praca.gov.pl. Wiele danych o regionalnych rynkach pracy znajduje się na stronach wojewódzkich urzędów statystycznych i wojewódzkich urzędów pracy, natomiast powiatowych rynków – na stronach powiatowych urzędów pracy.

- **Dokumenty o charakterze programowym**, takie jak strategie rozwoju, plany działań na rzecz zatrudnienia, zamieszczane są na stronach urzędów.

- **Katalogi Firm Lokalnych** www.firmy.net/tychy.html

- **Strony internetowe podmiotów, zajmujących się usługami rynku pracy**, w tym organizacji pozarządowych www.bazy.ngo.pl/search/wyniki.asp?szukanie=bezrob

- **Strony instytucji badawczych** (jak np.: Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową (IBnGR) – www.ibngr.edu.pl , Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych (CASE) – www.case-research.eu/pl).

**Rynek pracy** – rodzaj rynku ekonomicznego, na którym z jednej strony znajdują się poszukujący pracy i ich oferty, a z drugiej strony przedsiębiorcy tworzący miejsca pracy i poszukujący siły roboczej. Rynek pracy jest to całokształt zagadnień związanych z kształtowaniem podaży i popytu pracy.

**Podaż pracy** - to liczba osób, które chcą w danym okresie pracować za określoną stawkę płacy.

**Czynniki wpływające na podaż pracy**

**Czynniki demograficzne**

1. Przyrost naturalny - różnica pomiędzy liczbą urodzeń żywych a liczbą zgonów
2. Struktura ludności wg wieku
3. Saldo migracji - różnica między napływem (imigracja) a odpływem (emigracja) ludności z danego obszaru w określonym czasie.
4. Struktura zamieszkania "miasto-wieś"
5. Struktura ludności wg płci
6. System szkolenia i kształcenia
7. Mobilność - czyli skłonność do zmiany miejsca zamieszkania
8. Indywidualne motywacje i decyzje

**Czynniki ekonomiczne**

1. Wysokość płacy realniej
2. Wysokość podatków od dochodów
3. System opieki społecznej państwa
4. Wysokość płacy nominalnej

**Popyt na pracę** jest to zapotrzebowanie na pracę zgłaszane przez pracodawców (przedsiębiorstwa). Przedmiotem transakcji jest praca, za którą pracownik otrzymuje określoną płacę.

Rynek pracy od strony popytu tworzą wszystkie firmy na tym rynku występujące. Można je podzielić biorąc pod uwagę różne cechy, np.:

- formę prawną działalności (firmy jednoosobowe, spółki),
- wielkość zatrudnienia (firmy małe, średnie, duże),
- obszar działania (lokalne, regionalne, ogólnokrajowe).

Najbardziej jednak powszechnym jest podział pracodawców na firmy państwowe i prywatne.

Cechy charakterystyczne tych firm:

**Firmy państwowe**

- funkcjonują w oparciu o sztywne normy (przepisy, ustawy);
- mają precyzyjnie określone zadania, zarówno dla całej firmy, jak i poszczególnych pracowników;
- funkcjonują w nich unormowane przepisami zasady wynagradzania pracowników;
- wolne miejsca pracy najczęściej powstają w wyniku ruchu kadrowego (przechodzenie pracowników do innych firm, na emeryturę, do wojska, długie urlopy, awanse i przesunięcia pracowników na inne stanowiska).

**Firmy prywatne**

- działają w oparciu o przepisy prawne, jednak kierują się zasadami wolnego rynku;
- decyzje szefów firm zapadają głównie pod wpływem zmian ekonomicznych na rynku;
- potrzebach zatrudnieniowych, oprócz ruchu kadrowego, decydują również zjawiska na rynku, na którym działa firma.

**PROFILE DZIAŁALNOŚCI PROWADZONEJ PRZEZ PRACODAWCÓW ZNAJDZIESZ NA STRONACH:**

https://www.monsterpolska.pl/firmy/
http://www.pracuj.pl/profile-firm.htm
https://www.jobs.pl/poznaj-pracodawce/0-9/1
www.panoramafirm.pl/