

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY
związane z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia
w ramach bonu zatrudnieniowego

I. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY

Nazwa Pracodawcy:

Liczba
zatrudnionych
pracowników

Podstawowy rodzaj
działalności wg PKD 2007

NIP

Forma prawna prowadzonej działalności				
☐ Sp. z o.o.	☐ S.A.	☐ S.C.	☐ Sp. j.	☐ przedsiębiorstwo państwowe
☐ osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą		☐ inne (jakie?)		

Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej	
☐ TAK	☐ NIE

DANE TELEADRESOWE

Ulica:	Miejscowość:
Kod pocztowy:	Gmina:
Nr faksu:	Telefon:
Strona WWW:	Email:

Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów w sprawie zgłoszonej oferty pracy
--

Preferowana forma kontaktu z pracodawcą lub osobą wskazaną przez pracodawców :	
☐ osobisty w godzinach	
☐ telefoniczny	☐ e-mail ☐ inna forma :

Wrażam zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw Unii Europejskiej oraz Islandii, Norwegii, państwa Liechtenstein oraz Szwajcarii	
☐ TAK (w przypadku zainteresowania należy wypełnić załącznik nr 1)	☐ NIE

Czy oferta pracy jest w tym samym czasie zgłoszona do innego urzędu pracy	☐ TAK	☐ NIE
---	------------------------------	------------------------------

Wyrażam zgodę na przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia oferty w ich siedzibach	
☐ TAK (proszę podać, w jakich?)	
☐ NIE	

II. DANE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

Nazwa stanowiska	Nazwa zawodu	Kod zawodu Wg KZiS	
------------------	--------------	-----------------------	--

Liczba wolnych miejsc pracy		Okres zatrudniania w przypadku umowy pracę od do.....
W tym dla osób niepełnosprawnych		Okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilno-prawnej od do.....

Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej?

☐ TAK numer wpisu do rejestru agencji zatrudniania ☐ NIE

Ogólny zakres obowiązków:

Miejsce wykonywania pracy:	Data rozpoczęcia pracy:
----------------------------	-------------------------

Rodzaj umowy (zaznaczyć należy tylko jedną opcję):

☐ umowa o pracę ☐ umowa zlecenie ☐ umowa o dzieło ☐ umowa agencyjna

• System czasu pracy (podstawowy, równoważny, przerywany, zadaniowy, w ruchu ciągłym, weekendowy, skrócony, indywidualny) • Rozkład czasu pracy ☐ zmiany w godzinach (niepotrzebne skreślić) <i>I zmiana</i> od do <i>II zmiana</i> od do <i>III zmiana</i> od do.....	Wymiar czasu pracy ☐ pełny etat ☐ ¾ etatu ☐ pół etatu ☐ inny jaki?.....
---	--

Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto		system wynagradzania
		☐ miesięczny ☐ godzinowy ☐ akordowy ☐ inny, jaki.....

III. OCZEKIWANIA PRACODAWCY WOBEC KANDYDATA

Poziom wykształcenia

Uprawnienia

Doświadczenie zawodowe

Umiejętności

Znajomość języków obcych	
angielski- <u>znajomość w mowie</u> ☐ poziom podstawowy ☐ biegły niemiecki - <u>znajomość w mowie</u> ☐ poziom podstawowy ☐ biegły inny jaki? <u>znajomość w mowie</u> ☐ poziom podstawowy ☐ biegły ☐ BRAK	angielski- <u>znajomość w piśmie</u> ☐ poziom podstawowy ☐ poziom biegły niemiecki - <u>znajomość w piśmie</u> ☐ poziom podstawowy ☐ poziom biegły <u>znajomość w piśmie</u> ☐ poziom podstawowy ☐ poziom biegły

IV. DANE DOTYCZĄCE REALIZACJI OFERTY PRACY

Okres aktualności oferty od do.....	Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę ☐ raz na 7 dni ☐ raz na 14 dni ☐ inny
--	--

Forma upowszechnienia krajowej oferty pracy: ☐ oferta zamknięta (nie zawiera danych pracodawcy, oferta dostępna tylko dla osób zarejestrowanych w PUP Tychy) ☐ oferta otwarta (zawiera dane pracodawcy - upowszechniona w pełnym zakresie, oferta dostępna także dla osób niezarejestrowanych w PUP Tychy). Wyrażam zgodę na udostępnienie danych umożliwiających moją identyfikację jako pracodawcy.

PRAWA I OBOWIĄZKI PRACODAWCY WYNIKAJĄCE Z USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY W ZWIĄZKU ZE ZGŁASZANĄ OFERTĄ PRACY

- Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy, albo miejsce wykonywania pracy, albo innego wybranego przez siebie urzędu. W przypadku gdy pracodawca zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy powiatowy urząd pracy powiadamia go o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.
- Pracodawca zgłaszając ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy może wyrazić bądź nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.

Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:

- zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną
- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie;
- w przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

data

podpis pracodawcy

V. ADNOTACJA URZĘDU PRACY

podpis i pieczęć pośrednika pracy

numer oferty pracy

data przyjęcia zgłoszenia
