



Kryteria przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tychach

Wniosek o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego składa pracodawca w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności.

I. Środki KFS w 2020 roku będą przeznaczone na:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Możliwość sfinansowania kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

WAŻNE – decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach.

3. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w Tychach i powiecie bieruńsko-łędzkim zawodach deficytowych.

Załącznik nr 1
Wykaz zawodów deficytowych zgodnie z Barometrem zawodów 2020
miasto Tychy i powiat bieruńsko-łędzki

WAŻNE – Pracodawca, którego siedziba znajduje się w Tychach lub w powiecie bieruńsko-łędzkim, wnoszący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawcy/pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Tychach, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy (przewidywane jest zapotrzebowanie) dla miejsca wykonywania pracy.

PUP Tychy przy ocenie wniosków w pierwszej kolejności będzie brał pod uwagę czy pracownicy/pracodawca wykonuje pracę na terenie Tychów lub powiatu bieruńsko-łędzkiego.

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy.

UWAGA – Pracodawca powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z KFS bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane

z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. Wsparciem kształcenia można objąć jedynie pracownika, który w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy.

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Przykładowe strategie:

Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2020+”
https://www.slaskie.pl/content/1372921202_2013-07-04

Strategia Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Bieruńsko-Lędzińskiego na lata 2011-2020. http://mapa-reagujemy.slask.pl/wp-content/uploads/2013/11/strategia_2014_20_bierun_gmina.pdf

Strategia Rozwoju Miasta Tychy 2020+
<https://bip.umtychy.pl/index.php?action=PobierzPlik&id=161221>

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Tychy na lata 2014-2020
<https://bip.umtychy.pl/index.php?action=PobierzPlik&id=167981>

6. Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zadania, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

7. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Lista przedsiębiorstw społecznych jest dostępna pod adresem :
<http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl/>

II. Środki finansowe na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przyznane **PRACODAWCY**

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definicja pracodawcy - oznacza jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika*. W przypadku spółki jawnej zgodnie z interpretacją art. 3 Kodeksu pracy pracodawcą jest spółka, a nie osoby ją prowadzące.

WAŻNE – Pracownikiem zgodnie z art.2. kodeksu pracy jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę (umowy cywilno – prawne np. umowy zlecenie nie są zatrudnieniem w rozumieniu Kodeksu Pracy).

III. Na wniosek pracodawcy, PUP Tychy może przyznać środki KFS w wysokości **80% kosztów kształcenia**, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, w przypadku mikro przedsiębiorców **w wysokości 100%**, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Do kosztów kształcenia na osobę zalicza się koszty: kursów i studiów podyplomowych, egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie NNW. Kwota dofinansowania nie obejmuje kosztów wyżywienia, zakwaterowania oraz dojazdu na szkolenia.

IV. Przy rozpatrywaniu składanych wniosków PUP Tychy będzie brał pod uwagę:

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego (PUP Tychy przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy instytucja szkoleniowa posiada ww. certyfikaty wykazane we wniosku);
5. w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie, którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym ze środków KFS (PUP Tychy przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany zatrudnienia osób wskazanych do kształcenia);
7. plany, co do działania firmy w przyszłości (rozwój, zmiana lub rozszerzenie profilu działalności itp.) – w przypadku, gdy pracodawca sam bierze udział w kształceniu (PUP Tychy przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany rozwoju firmy);
8. limit środków finansowych pozostających w dyspozycji PUP Tychy na realizację kształcenia ustawicznego w danym roku kalendarzowym;
9. dotychczasową współpracę pracodawcy z urzędem, o ile miała ona miejsce, a zwłaszcza wywiązanie się z dotychczas zawartych umów;
10. kolejność złożenia wniosku (w sytuacji wpływu wniosków w jednakowym czasie pierwszeństwo ma wniosek dostarczony osobiście do kancelarii urzędu pracy).

V. PUP Tychy nie będzie finansował działań już rozpoczętych oraz kształcenia odbywającego się za granicą (**wyłącznie szkolenia krajowe**).

VI. PUP Tychy będzie finansować kształcenie ustawiczne, którego ceny nie będą **odbiegać od cen rynkowych**.

Zawyżona cena kształcenia może być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy. W sytuacjach budzących wątpliwości, PUP Tychy ma prawo wymagać szczegółowych wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia we wskazanej instytucji lub proponować wybór innej instytucji, która proponuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej rynkowej.

VII. Finansowane będzie wsparcie kształcenia ustawicznego wyłącznie w zakresie umiejętności **ściśle zawodowych**, tj. pozostających w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mających na celu uzyskanie lub uaktualnianie kompetencji do celów zawodowych.

Oznacza to, że pracodawca musi wykazać, że podnoszone kwalifikacje zawodowe wymagane są w wykonywanym zawodzie, na stanowisku pracy (wynikające np. z zakresu obowiązków, regulaminu bądź z przepisów), z wykluczeniem szkoleń tzw. miękkich, które mają charakter warsztatów i koncentrują się na rozwoju kompetencji ogólnych.

VIII. Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego **musi być zatrudniony na umowę o pracę** w oparciu o Kodeks pracy.

W przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie może być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia.

IX. Ze względu na racjonalność zaangażowania środków publicznych kształcenie ustawiczne musi rozpoczynać się w terminie do dnia 30.10.2020 r., **jednak nie wcześniej niż po zawarciu z PUP umowy** w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z KFS.

Pracodawca powinien dochować należytej staranności przy ustalaniu harmonogramu kształcenia ustawicznego, o które wnioskuje. Przy ustalaniu terminu rozpoczęcia kształcenia ustawicznego należy brać pod uwagę co najmniej 30 – dniowy termin rozpatrzenia wniosków oraz czas niezbędny do zawarcia umowy.

X. Kształcenie ustawiczne musi być przeprowadzone przez **instytucje uprawnione**.

W zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane z świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.

XI. W przypadku gdy wniosek jest **wypełniony nieprawidłowo** PUP Tychy wyznacza **pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni** do jego poprawienia.

W przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub niedołączenia wymaganych załączników PUP Tychy pozostawia wniosek bez rozpatrzenia.

XII. W celu zapewnienia racjonalnego wydatkowania środków i zapewnienia najwyższej jakości usługi dopuszcza się **możliwość negocjacji** treści wniosku w zakresie ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia/zakresu egzaminu.

Tychy, dnia 28.01.2020 r.