



Kryteria przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Tychach środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku

Wniosek o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego składa pracodawca w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności.

I. Środki rezerwy KFS w 2022 roku będą przeznaczone na:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Środki rezerwy KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców, jak i pracowników). Decyduje wiek uczestnika kształcenia w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP Tychy.

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności.

WAŻNE – pracodawca składa oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia posiada orzeczenie o niepełnosprawności.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Z dofinansowania w ramach ww. priorytetu mogą korzystać cudzoziemcy, którzy posiadają specyficzne potrzeby dotyczące kształcenia w szczególności:

- ✓ doskonalenie znajomości języka polskiego oraz niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży,
- ✓ doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu,
- ✓ ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju,
- ✓ rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów zatrudniających cudzoziemców.

Ze szkoleń w ramach priorytetu mogą korzystać również polscy pracownicy i pracodawcy, którzy wykażą, że szkolenie ułatwi im lub umożliwi pracę z zatrudnionymi lub planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

II. Środki finansowe na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przyznane PRACODAWCY

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definicja pracodawcy - oznacza jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika*. W przypadku spółki jawnej zgodnie z interpretacją art. 3 Kodeksu Pracy pracodawcą jest spółka, a nie osoby ją prowadzące.

WAŻNE – Pracownikiem zgodnie z art. 2. Kodeksu Pracy jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę (umowy cywilno – prawne np. umowy zlecenie nie są zatrudnieniem w rozumieniu Kodeksu Pracy).

- III. Na wniosek pracodawcy, PUP Tychy może przyznać środki rezerwy KFS w wysokości **80% kosztów kształcenia**, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, w przypadku mikro przedsiębiorców **w wysokości 100%**, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Załącznik nr 1

Definicja MŚP zgodnie z Załącznikiem nr 1 do Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014

Do kosztów kształcenia na osobę zalicza się koszty: kursów i studiów podyplomowych, egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie NNW. Kwota dofinansowania nie obejmuje kosztów wyżywienia, zakwaterowania oraz dojazdu na szkolenia.

IV. Przy rozpatrywaniu składanych wniosków PUP Tychy będzie brał pod uwagę:

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków rezerwy KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków rezerwy KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego (PUP Tychy przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy instytucja szkoleniowa posiada ww. certyfikaty wykazane we wniosku);
5. w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie, którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym ze środków rezerwy KFS (PUP Tychy przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany zatrudnienia osób wskazanych do kształcenia);
7. plany, co do działania firmy w przyszłości (rozwój, zmiana lub rozszerzenie profilu działalności itp.) – w przypadku, gdy pracodawca sam bierze udział w kształceniu (PUP Tychy przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany rozwoju firmy);
8. dotychczasową współpracę pracodawcy z urzędem, o ile miała ona miejsce, a zwłaszcza wywiązanie się z dotychczas zawartych umów;
9. limit środków finansowych pozostających w dyspozycji PUP Tychy na realizację kształcenia ustawicznego w danym roku kalendarzowym;
10. brak współpracy w zakresie KFS w latach 2020-2022 (w przypadku wpływu wniosków na kwotę przekraczającą dostępny limit środków finansowych).

- V. PUP Tychy nie będzie finansował działań już rozpoczętych oraz kształcenia odbywającego się za granicą (**wyłącznie szkolenia krajowe**).

- VI. PUP Tychy będzie finansować kształcenie ustawiczne, którego ceny nie będą **odbiegać od cen rynkowych**.

Zawyżona cena kształcenia może być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy. W sytuacjach budzących wątpliwości, PUP Tychy ma prawo wymagać szczegółowych wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia we wskazanej

instytucji lub proponować wybór innej instytucji, która proponuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej rynkowej.

- VII.** Finansowane będzie wsparcie kształcenia ustawicznego wyłącznie w zakresie umiejętności **ściśle zawodowych**, tj. pozostających w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mających na celu uzyskanie lub uaktualnianie kompetencji do celów zawodowych.

Oznacza to, że pracodawca musi wykazać, że podnoszone kwalifikacje zawodowe wymagane są w wykonywanym zawodzie, na stanowisku pracy (wynikające np. z zakresu obowiązków, regulaminu bądź z przepisów), z wykluczeniem szkoleń tzw. miękkich, które mają charakter warsztatów i koncentrują się na rozwoju kompetencji ogólnych.

- VIII.** Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego **musi być zatrudniony na umowę o pracę** w oparciu o Kodeks pracy.

W przypadku umowy o pracę zawartej na czas określony, krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia, pracodawca składa wraz z wnioskiem rezerwy KFS oświadczenie o zamiarze kontynuowania zatrudnienia wskazanego pracownika.

- IX.** Ze względu na racjonalność zaangażowania środków publicznych kształcenie ustawiczne musi rozpoczynać się w terminie do dnia **20.11.2022 r.**, **jednak nie wcześniej niż po zawarciu z PUP umowy** w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z rezerwy KFS.

Pracodawca powinien dochować należytej staranności przy ustalaniu harmonogramu kształcenia ustawicznego, o które wnioskuje. Przy ustalaniu terminu rozpoczęcia kształcenia ustawicznego należy brać pod uwagę co najmniej 30 – dniowy termin rozpatrzenia wniosków oraz czas niezbędny do zawarcia umowy.

- X.** Kształcenie ustawiczne musi być przeprowadzone przez **instytucje uprawnione**.

W zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane z świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.

- XI.** W przypadku gdy wniosek jest **wypełniony nieprawidłowo** PUP Tychy wyznacza **pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni kalendarzowych i nie dłuższy niż 14 dni kalendarzowych** do jego poprawienia.

W przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub niedołączenia wymaganych załączników PUP Tychy pozostawia wniosek bez rozpatrzenia.

- XII.** W celu zapewnienia racjonalnego wydatkowania środków i zapewnienia najwyższej jakości usługi dopuszcza się **możliwość negocjacji** treści wniosku w zakresie ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia/zakresu egzaminu.