



Kryteria przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Tychach

Wniosek o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego składa pracodawca w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności.

I. Środki rezerwy KFS w 2023 roku będą przeznaczone na:

- 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.**
- 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.**
- 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju m. Tychy oraz powiatu bieruńsko-lędzkiego w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.**
- 4. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.**
- 5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.**

II. Środki finansowe na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przyznane PRACODAWCY

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definicja pracodawcy - oznacza jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika*. W przypadku spółki jawnej zgodnie z interpretacją art. 3 Kodeksu Pracy pracodawcą jest spółka, a nie osoby ją prowadzące.

WAŻNE – Pracownikiem zgodnie z art. 2. Kodeksu Pracy jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę (umowy cywilno – prawne np. umowy zlecenie nie są zatrudnieniem w rozumieniu Kodeksu Pracy).

- III. Na wniosek pracodawcy, PUP Tychy może przyznać środki rezerwy KFS w wysokości **80% kosztów kształcenia**, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, w przypadku mikro przedsiębiorców **w wysokości 100%**, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Załącznik nr 1

Definicja MŚP zgodnie z Załącznikiem nr 1 do Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014

Do kosztów kształcenia na osobę zalicza się koszty: kursów i studiów podyplomowych, egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie NNW. Kwota dofinansowania nie obejmuje kosztów wyżywienia, zakwaterowania oraz dojazdu na szkolenia.

IV. Przy rozpatrywaniu składanych wniosków PUP Tychy będzie brał pod uwagę:

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków rezerwy KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego (PUP Tychy przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy instytucja szkoleniowa posiada ww. certyfikaty wykazane we wniosku);
5. w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie, którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym ze środków rezerwy KFS (PUP Tychy przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany zatrudnienia osób wskazanych do kształcenia);
7. plany, co do działania firmy w przyszłości (rozwój, zmiana lub rozszerzenie profilu działalności itp.) – w przypadku, gdy pracodawca sam bierze udział w kształceniu (PUP Tychy przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany rozwoju firmy);
8. dotychczasową współpracę pracodawcy z urzędem, o ile miała ona miejsce, a zwłaszcza wywiązanie się z dotychczas zawartych umów, a w przypadku korzystania ze środków rezerwy KFS tematykę odbytych szkoleń i zasadność finansowania kolejnych;
9. limit środków finansowych pozostających w dyspozycji PUP Tychy na realizację kształcenia ustawicznego w danym roku kalendarzowym.

V. PUP Tychy nie będzie finansował:

- ✓ działań już rozpoczętych,
- ✓ kształcenia odbywającego się za granicą (**wyłącznie szkolenia krajowe**),
- ✓ studiów wyższych (licencjackich, magisterskich, doktoranckich),
- ✓ staży, konferencji naukowych lub branżowych,
- ✓ kursów języków obcych na poziomie podstawowym,
- ✓ kosztów kształcenia lekarzy i lekarzy dentyków, którzy chcą sfinansować szkolenia specjalizacyjne i staże podyplomowe, a także pielęgniarek i położnych które chcą sfinansować specjalizacje, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej,
- ✓ kursów prawa jazdy kat. A, B.

VI. PUP Tychy będzie finansował kształcenie ustawiczne, którego ceny nie będą odbiegać od cen rynkowych.

Zawyżona cena kształcenia może być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy. W sytuacjach budzących wątpliwości, PUP Tychy ma prawo wymagać szczegółowych wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia we wskazanej instytucji lub proponować wybór innej instytucji, która proponuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej rynkowej.

VII. PUP Tychy będzie finansował wsparcie kształcenia ustawicznego wyłącznie w zakresie umiejętności **ściśle zawodowych, tj. pozostających w bezpośrednim związku z branżą lub wykonywanym zawodem, mających na celu uzyskanie lub uaktualnianie kompetencji do celów zawodowych.**

Oznacza to, że pracodawca musi wykazać, że podnoszone kwalifikacje zawodowe niezbędne są w wykonywanym zawodzie, na danym stanowisku pracy (wynikające np. z zakresu obowiązków, regulaminu bądź z przepisów) z wykluczeniem szkoleń tzw. miękkich, które mają charakter warsztatów i koncentrują się na rozwoju kompetencji ogólnych.

VIII. Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musi być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks pracy.

W przypadku umowy o pracę zawartej na czas określony, krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia, pracodawca składa wraz z wnioskiem rezerwy KFS oświadczenie o zamiarze kontynuowania zatrudnienia wskazanego pracownika.

IX. Ze względu na racjonalność zaangażowania środków publicznych kształcenie ustawiczne musi rozpoczynać się w terminie do dnia 30.11.2023 r., **jednak nie wcześniej niż po zawarciu z PUP umowy w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z rezerwy KFS.**

Pracodawca powinien dochować należytej staranności przy ustalaniu harmonogramu kształcenia ustawicznego, o które wnioskuje. Przy ustalaniu terminu rozpoczęcia kształcenia ustawicznego należy brać pod uwagę co najmniej 30 – dniowy termin rozpatrzenia wniosków oraz czas niezbędny do zawarcia umowy.

X. Kształcenie ustawiczne musi być przeprowadzone przez instytucje uprawnione.

W zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane z świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.

XI. Kształcenie ustawiczne może być realizowane w formie stacjonarnej lub zdalnej. Pracodawca jest zobowiązany do poddania się ocenie prawidłowości wykonania umowy oraz wizycie monitorującej w trakcie szkolenia, a w przypadku szkolenia online dodatkowo do udostępnienia danych do logowania w postaci linku do szkolenia.

- XII.** W przypadku, gdy pracodawca zawarł układ ratalny z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych do wniosku rezerwy KFS dołącza zaświadczenie o braku zaległości wobec ZUS wydane nie wcześniej niż 1 miesiąc przed dniem złożenia wniosku.
- XIII.** W przypadku gdy wniosek jest **wypełniony nieprawidłowo** PUP Tychy wyznacza **pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni kalendarzowych i nie dłuższy niż 14 dni kalendarzowych** do jego poprawienia.

W przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub niedołączenia wymaganych załączników PUP Tychy pozostawia wniosek bez rozpatrzenia.

- XIV.** W celu zapewnienia racjonalnego wydatkowania środków i zapewnienia najwyższej jakości usługi dopuszcza się **możliwość negocjacji** treści wniosku w zakresie ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia/zakresu egzaminu.

Tychy, dnia 29.08.2023 r.