



Kryteria przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Tychach

Wniosek o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego składa pracodawca w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności.

I. Środki KFS w 2024 roku będą przeznaczone na:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

WAŻNE – Pracodawca powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z KFS bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Pracodawca jest zobligowany do przedstawienia dokumentu np. kopii dokumentu zakupu, decyzji dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp. Za nowe technologie nie uznaje się programów, które są ogólnodostępne i które można bezpłatnie pobrać z Internetu. W przypadku, gdy koszt kształcenia ustawicznego przewyższa cenę zakupu nowej technologii PUP Tychy może podjąć decyzję o częściowym finansowaniu bądź odmowie finansowania takiego szkolenia.

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w Tychach i powiecie bieruńsko-lędzińskim zawodach deficytowych.

Załącznik nr 1

*Wykaz zawodów deficytowych zgodnie z Barometrem zawodów 2024
miasto Tychy i powiat bieruńsko-lędziński*

WAŻNE – Pracodawca, którego siedziba znajduje się w Tychach lub w powiecie bieruńsko-lędzińskim, wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawcy/pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Tychach, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy (przewidywane jest zapotrzebowanie) dla miejsca wykonywania pracy.

PUP Tychy przy ocenie wniosków w pierwszej kolejności będzie brał pod uwagę czy pracownicy/pracodawca wykonuje pracę na terenie Tychów lub powiatu bieruńsko-lędzińskiego.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

Z dofinansowania w ramach ww. priorytetu mogą skorzystać:

- ✓ osoby (matka, ojciec, opiekun prawny), które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem
lub
- ✓ członkowie rodzin wielodzietnych tj. 3+, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków (w tym rodziców zastępczych oraz osoby prowadzące rodzinny dom dziecka), jak i pracujące dzieci pozostające z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

WAŻNE – Pracodawca składa oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu.

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.

WAŻNE – Pracodawca powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

WAŻNE – o przynależności do branży decydować będzie jeden z poniższych PKD

29.10.B	Produkcja samochodów osobowych
29.10.C	Produkcja autobusów
29.10.D	Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów
29.10.E	Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.
29.20.Z	Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep.
29.31.Z	Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych.
29.32.Z	Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli.
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

WAŻNE – decyduje wiek osoby w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowania z PUP.

7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Z dofinansowania w ramach ww. priorytetu mogą korzystać cudzoziemcy, polscy pracownicy oraz pracodawcy, którzy adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Specyficzne potrzeby pracowników cudzoziemskich to w szczególności:

- ✓ doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków (szczególnie słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży),

- ✓ doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu,
- ✓ ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju,
- ✓ rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów zatrudniających cudzoziemców.

Ze szkoleń mogą korzystać również polscy pracownicy i pracodawcy, którzy wykażą, że szkolenie ułatwi im lub umożliwi pracę z zatrudnionymi lub planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobiegania sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

WAŻNE – pracodawca powinien wykazać powiązanie zakresu obowiązków pracownika z wnioskowanym szkoleniem.

Przykładowa tematyka szkoleń w ramach priorytetu:

- ✓ Zarządzanie finansami (Analiza finansowa i interpretacja sprawozdań finansowych; Planowanie budżetu i kontrola kosztów; Skuteczne zarządzanie płynnością finansową).
- ✓ Zapobieganie sytuacjom kryzysowym (Wczesne wykrywanie sygnałów ostrzegawczych; Ocena ryzyka i strategie jego minimalizacji; Planowanie awaryjne i scenariusze kryzysowe),
- ✓ Komunikacja w sytuacjach kryzysowych (Skuteczna komunikacja z interesariuszami w trudnych sytuacjach; Zarządzanie wizerunkiem firmy podczas kryzysu)
- ✓ Doskonalenie umiejętności przywódczych (Rozwijanie umiejętności decyzyjnych w warunkach presji; Motywowanie zespołu w trudnych czasach),
- ✓ Technologie wspierające zarządzanie finansami (Wykorzystywanie nowoczesnych narzędzi i systemów do analizy danych finansowych; Automatyzacja procesów księgowych i raportowania).

W ramach priorytetu mogą być finansowane szkolenia przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzania i finansów.

II. Środki finansowe na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przyznane **PRACODAWCY**

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definicja pracodawcy - oznacza jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika*. W przypadku spółki jawnej zgodnie z interpretacją art. 3 Kodeksu Pracy pracodawcą jest spółka, a nie osoby ją prowadzące.

WAŻNE – Pracownikiem zgodnie z art. 2. Kodeksu Pracy jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę (umowy cywilno – prawne np. umowy zlecenie nie są zatrudnieniem w rozumieniu Kodeksu Pracy).

III. Na wniosek pracodawcy, PUP Tychy może przyznać środki KFS w wysokości **80% kosztów kształcenia**, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, w przypadku mikro przedsiębiorców **w wysokości 100%**, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Do kosztów kształcenia na osobę zalicza się koszty: kursów i studiów podyplomowych, egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie NNW. Kwota dofinansowania nie obejmuje kosztów wyżywienia, zakwaterowania oraz dojazdu na szkolenia.

IV. Wnioski poddawane są ocenie formalnej oraz merytorycznej (karta oceny wniosku). Przy rozpatrywaniu składanych wniosków PUP Tychy będzie brał pod uwagę m.in.:

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego (PUP Tychy przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy instytucja szkoleniowa posiada ww. certyfikaty wykazane we wniosku);
5. w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie, którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym ze środków KFS (PUP Tychy przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany zatrudnienia osób wskazanych do kształcenia);
7. plany, co do działania firmy w przyszłości (rozwój, zmiana lub rozszerzenie profilu działalności itp.) – w przypadku, gdy pracodawca sam bierze udział w kształceniu (PUP Tychy przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany rozwoju firmy);
8. dotychczasową współpracę pracodawcy z urzędem, o ile miała ona miejsce, a zwłaszcza wywiązanie się z dotychczas zawartych umów, a w przypadku korzystania ze środków KFS tematykę odbytych szkoleń i zasadność finansowania kolejnych, terminowe rozliczanie się z przyznanych środków, zakupione uprzednio technologie i narzędzia pracy.
9. limit środków finansowych pozostających w dyspozycji PUP Tychy na realizację kształcenia ustawicznego w danym roku kalendarzowym.

V. PUP Tychy nie będzie finansował:

- ✓ działań już rozpoczętych,
- ✓ kształcenia odbywającego się za granicą (**wyłącznie szkolenia krajowe**),
- ✓ studiów wyższych (licencjackich, magisterskich, doktoranckich),
- ✓ staży, konferencji naukowych lub branżowych,
- ✓ kursów języków obcych na poziomie podstawowym,
- ✓ kosztów kształcenia lekarzy i lekarzy dentyków, którzy chcą sfinansować szkolenia specjalizacyjne i staże podyplomowe, a także pielęgniarek i położnych które chcą sfinansować specjalizacje, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej,
- ✓ kursów prawa jazdy kat. A, B.

VI. PUP Tychy będzie finansować kształcenie ustawiczne, którego ceny nie będą odbiegać od cen rynkowych.

Zawyżona cena kształcenia może być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy. W sytuacjach budzących wątpliwości, PUP Tychy ma prawo wymagać szczegółowych wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia we wskazanej instytucji lub proponować wybór innej instytucji, która proponuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej rynkowej.

- VII.** Finansowane będzie wsparcie kształcenia ustawicznego wyłącznie w zakresie umiejętności **ściśle zawodowych**, tj. pozostających w bezpośrednim związku z branżą lub wykonywanym zawodem, mających na celu uzyskanie lub uaktualnianie kompetencji do celów zawodowych.

Oznacza to, że pracodawca musi wykazać, że podnoszone kwalifikacje zawodowe niezbędne są w wykonywanym zawodzie, na danym stanowisku pracy (wynikające np. z zakresu obowiązków, regulaminu bądź z przepisów) z wykluczeniem szkoleń tzw. miękkich, które mają charakter warsztatów i koncentrują się na rozwoju kompetencji ogólnych.

- VIII.** Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego **musi być zatrudniony na umowę o pracę** w oparciu o Kodeks pracy.

W przypadku umowy o pracę zawartej na czas określony, krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia, pracodawca składa wraz z wnioskiem KFS oświadczenie o zamiarze kontynuowania zatrudnienia wskazanego pracownika.

- IX.** Ze względu na racjonalność zaangażowania środków publicznych kształcenie ustawiczne musi rozpoczynać się w terminie do dnia 30.09.2024 r., **jednak nie wcześniej niż po zawarciu z PUP umowy** w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z KFS. Umowy będą zawierane z pracodawcami w terminie do 30.06.2024 r. W przypadku braku chęci zawarcia umowy w ww. terminie, wniosek nie będzie realizowany.

Pracodawca powinien dochować należytej staranności przy ustalaniu harmonogramu kształcenia ustawicznego, o które wnioskuje. Przy ustalaniu terminu rozpoczęcia kształcenia ustawicznego należy brać pod uwagę co najmniej 30 – dniowy termin rozpatrzenia wniosków oraz czas niezbędny do zawarcia umowy.

- X.** Kształcenie ustawiczne musi być przeprowadzone przez **instytucje uprawnione**.

W zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane z świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.

- XI.** Kształcenie ustawiczne może być realizowane w formie stacjonarnej lub zdalnej. Pracodawca jest zobowiązany do poddania się ocenie prawidłowości wykonania umowy oraz wizycie monitorującej w trakcie szkolenia, a w przypadku szkolenia online dodatkowo do udostępnienia danych do logowania w postaci linku do szkolenia.

- XII.** W przypadku, gdy pracodawca zawarł układ ratalny z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych do wniosku KFS dołącza zaświadczenie o braku zaległości wobec ZUS wydane nie wcześniej niż 1 miesiąc przed dniem złożenia wniosku.
- XIII.** W przypadku gdy wniosek jest **wypełniony nieprawidłowo** PUP Tychy wyznacza **pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni kalendarzowych i nie dłuższy niż 14 dni kalendarzowych** do jego poprawienia.

W przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub niedołączenia wymaganych załączników PUP Tychy pozostawia wniosek bez rozpatrzenia.

- XIV.** W celu zapewnienia racjonalnego wydatkowania środków i zapewnienia najwyższej jakości usługi dopuszcza się **możliwość negocjacji** treści wniosku w zakresie ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia/zakresu egzaminu.

Tychy, dnia 07.02.2024 r.