**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY
związane z refundacją części kosztów poniesionych na wynagrodzenia,**

**nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne**

**skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia**

**I . INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY**

|  |
| --- |
| Nazwa Pracodawcy: |

NIP

Liczba Podstawowy rodzaj

zatrudnionych działalności wg PKD 2007

pracowników

|  |
| --- |
| Forma prawna prowadzonej działalności  Sp. z o.o.  S.A.  S.C.  Sp. j.  przedsiębiorstwo państwowe   osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą inne (jakie?) ……………………………………… |

|  |
| --- |
| Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK  NIE  |

DANE TELEADRESOWE

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ulica: |  | Miejscowość: |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kod pocztowy: |  | Gmina:  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nr faksu:  |  | Telefon:  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Strona WWW: |  | Email: |

|  |
| --- |
| Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów w sprawie zgłoszonej oferty pracy ………………………………………………………………………………........................... |

|  |
| --- |
| Preferowana forma kontaktu z pracodawcą lub osobą wskazaną przez pracodawców : osobisty w godzinach …………………………………………………………………………………………………  telefoniczny ………………………  e-mail …………………………… inna forma : ……………………………. |

|  |
| --- |
| Wyrażam zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw Unii Europejskiej oraz Islandii, Norwegii, państwa Liechtenstein oraz SzwajcariiTAK ( w przypadku zainteresowania należy wypełnić załącznik nr 1)  NIE  |

|  |
| --- |
| Czy oferta pracy jest w tym samym czasie zgłoszona do innego urzędu pracy  TAK  NIE  |

|  |
| --- |
|  Wyrażam zgodę na przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia oferty w ich siedzibach TAK ( proszę podać, w jakich?) …………………………………………………………………………………………… NIE  |

**II. DANE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nazwa stanowiska |  | Nazwa zawodu   | Kod zawoduWg KZiS |   |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Liczba wolnych miejsc pracy |  |  | Okres zatrudniania w przypadku umowy pracę od ……………... do………………. |
| W tym dla osób niepełnosprawnych |  | Okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilno-prawnejod ……………... do……………….  |

|  |
| --- |
| Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej? TAK numer wpisu do rejestru agencji zatrudniania ………………  NIE |

|  |
| --- |
| Ogólny zakres obowiązków: |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Miejsce wykonywania pracy:  |  | Data rozpoczęcia pracy: |

|  |
| --- |
| Rodzaj umowy (zaznaczyć należy tylko jedną opcję): umowa o pracę  umowa zlecenie  umowa o dzieło umowa agencyjna  |

|  |  |
| --- | --- |
|  ● System czasu pracy ………………………………………………………………………( podstawowy, równoważny, przerywany, zadaniowy, w ruchu ciągłym, weekendowy, skrócony, indywidualny ) ● Rozkład czasu pracy  zmiany w godzinach ( niepotrzebne skreślić)*I zmiana* od …………… do ……………. *II zmiana* od ………… do ………. *III zmiana* od ………. do……… | Wymiar czasu pracypełny etat ¾ etatu pół etatuinny jaki?..............................  |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
|  miesięczny godzinowy akordowy inny, jaki……………….. |

Wysokość proponowanego

wynagrodzenia brutto system

 wynagradzania

 **III. OCZEKIWANIA PRACODAWCY WOBEC KANDYDATA**

|  |
| --- |
| Poziom wykształcenia |

|  |
| --- |
|  Uprawnienia |

|  |
| --- |
| Doświadczenie zawodowe |

|  |
| --- |
| Umiejętności |

|  |
| --- |
| Znajomość języków obcych**angielski**- znajomość w mowie **angielski-** znajomość w piśmie  poziom podstawowy  biegły  poziom podstawowy  poziom biegły**niemiecki** - znajomość w mowie  **niemiecki** - znajomość w piśmie  poziom podstawowy  biegły  poziom podstawowy  poziom biegły**inny jaki**? ………………………………………. znajomość w mowie znajomość w piśmie  poziom podstawowy  biegły  poziom podstawowy poziom biegły   BRAK  |

 **IV. DANE DOTYCZĄCE REALIZACJI OFERTY PRACY**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Okres aktualności oferty od …………….. … .do……………….  |  | Częstotliwość kontaktów z osobą wskazana przez pracodawcę  raz na 7 dni  raz na 14 dni  inny ………………………………………….. |

|  |
| --- |
| Forma upowszechnienia krajowej oferty pracy:  **oferta zamknięta** (nie zawiera danych pracodawcy, oferta dostępna tylko dla osób zarejestrowanych w PUP Tychy) **oferta otwarta** (zawiera dane pracodawcy - upowszechniona w pełnym zakresie, oferta dostępna także dla osób niezarejestrowanych w PUP Tychy). Wyrażam zgodę na udostępnienie danych umożliwiających moją identyfikację jako pracodawcy.   |

**PRAWA I OBOWIĄZKI PRACODAWCY WYNIKAJĄCE Z USTAWY**

 **O PROMOCJI ZATRUDNIENIA**

**I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY W ZWIĄZKU ZE ZGŁASZANĄ OFERTĄ PRACY**

• Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy, albo miejsce wykonywania pracy, albo innego wybranego przez siebie urzędu. W przypadku gdy pracodawca zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy powiatowy urząd pracy powiadamia go o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.

• Pracodawca zgłaszając ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy może wyrazić bądź nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.

**Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:**

- zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu
w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną

- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie;

- w przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów,

o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

data ……………………………… podpis pracodawcy …………………………………

**V.**  **ADNOTACJA URZĘDU PRACY**

 podpis i pieczęć pośrednika pracy

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| numer oferty pracy  |  | data przyjęcia zgłoszenia  |