



Priorytety Ministra do spraw pracy wydatkowania Krajowego Funduszu Społecznego w roku 2026:

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.

WAŻNE

Szkolenia powinny zawierać tematykę, w ramach której pracodawcy i pracownicy zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności m. in.:

- ✓ do rozpoznawania, rozumienia i przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, co zwiększy ich uważność na sposób komunikacji i budowania relacji w zespołach,
- ✓ dotyczące różnych form mobbingu, jak zrozumieć jego wpływ na zespół oraz jak skutecznie reagować i zapobiegać sytuacjom o charakterze mobbingu w przyszłości,
- ✓ rozpoznawania/uważności (szczególnie menedżerowie/pracodawcy) na zachowania i relacje w zespołach,
- ✓ do promowania bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy,
- ✓ na temat skutków ubocznych i prawnych mobbingu lub dyskryminacji,
- ✓ dotyczące wdrażania procedur przeciwdziałania i reagowania na przypadki nieprawidłowości.

2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na terenie województwa śląskiego.

W 2026 roku zawody deficytowe zgodnie z Barometrem zawodów dla województwa śląskiego to:

- ✓ kierowcy autobusów,
- ✓ kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
- ✓ lekarze,
- ✓ elektrycy i energetycy,
- ✓ mechanicy pojazdów samochodowych,
- ✓ nauczyciele praktycznej nauki zawodu,
- ✓ nauczyciele przedmiotów zawodowych,
- ✓ nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych,
- ✓ opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością,
- ✓ pielęgniarki i położne,
- ✓ pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie,
- ✓ pracownicy służb mundurowych,
- ✓ psycholodzy i terapeuci,
- ✓ spawacze.

WAŻNE

- ✓ wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach powyższego priorytetu powinien wykazać, że zawód jest deficytowy (przewidywane jest zapotrzebowanie) dla miejsca wykonywania pracy,

- ✓ z dofinansowanych form kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu mogą skorzystać zarówno osoby pracujące w zawodach określonych jako deficytowe, jak i osoby zamierzające wykonywać zadania związane z zawodem deficytowym w przyszłości,
- ✓ w ramach ww. priorytetu może zostać sfinansowane kształcenie ustawiczne w zakresie umiejętności ogólnozawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.

WAŻNE

- ✓ wnioskodawca powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku o finansowanie działań ze środków KFS bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami,
- ✓ pod pojęciem procesów należy rozumieć serię powiązanych ze sobą działań lub zadań, które rozwiązują problem lub prowadzą do osiągnięcia określonego efektu (np. proces zarządczy, operacyjny),
- ✓ wnioskodawca jest zobligowany do przedstawienia dokumentu np. kopii dokumentu zakupu, decyzji dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp. (za nowe technologie nie uznaje się programów, które są ogólnodostępne i które można bezpłatnie pobrać z Internetu). W przypadku, gdy koszt kształcenia ustawicznego przewyższa cenę zakupu nowej technologii PUP Tychy może podjąć decyzję o częściowym finansowaniu bądź odmowie finansowania takiego szkolenia,
- ✓ wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

WAŻNE – o przynależności do branży decydować będzie jeden z poniższych PKD

86.10.Z	Działalność szpitali.
86.21.Z	Praktyka lekarska ogólna.
86.22.Z	Praktyka lekarska specjalistyczna.
86.23.Z	Praktyka lekarska dentystyczna.
86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna.
86.90.B	Działalność pogotowia ratunkowego.
86.90.C	Praktyka pielęgniarek i położnych.
86.90.D	Działalność paramedyczna.
86.90.E	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej nie sklasyfikowana.
87.10.Z	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem zapewniająca opiekę pielęgniarstwa.
87.20.Z	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób z zaburzeniami psychicznymi
87.30.Z	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych.

87.90.Z	Pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem.
88.10.Z	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych.
88.91.Z	Opieka dzienna nad dziećmi.
88.99.Z	Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana.

Priorytety wydatkowania środków KFS w 2026 roku dla województwa śląskiego

5. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na terenie województwa śląskiego.

W 2026 roku zawody deficytowe zgodnie z Barometrem zawodów dla województwa śląskiego to:

- ✓ kierowcy autobusów,
- ✓ kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
- ✓ lekarze,
- ✓ elektrycy i energetycy,
- ✓ mechanicy pojazdów samochodowych,
- ✓ nauczyciele praktycznej nauki zawodu,
- ✓ nauczyciele przedmiotów zawodowych,
- ✓ nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych,
- ✓ opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością,
- ✓ pielęgniarki i położne,
- ✓ pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie,
- ✓ pracownicy służb mundurowych,
- ✓ psycholodzy i terapeuci,
- ✓ spawacze.

WAŻNE

- ✓ wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach powyższego priorytetu powinien wykazać, że zawód jest deficytowy (przewidywane jest zapotrzebowanie) dla miejsca wykonywania pracy.
- ✓ z dofinansowanych form kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu mogą skorzystać zarówno osoby pracujące w zawodach określonych jako deficytowe, jak i osoby zamierzające wykonywać zadania związane z zawodem deficytowym w przyszłości,
- ✓ w ramach ww. priorytetu może zostać sfinansowane kształcenie ustawiczne w zakresie umiejętności ogólnozawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

6. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji grup szczególnie narażonych na zmiany na rynku pracy, tj.: osób bez kwalifikacji zawodowych, osób do 30-go oraz powyżej 50-go roku życia.

WAŻNE

- ✓ w przypadku osoby w wieku do 30-go roku życia liczy się wiek w momencie zawarcia umowy KFS oraz rozpoczęcia kształcenia ustawicznego,
- ✓ w przypadku osoby po 50 roku życia liczy się wiek w dniu złożenia wniosku KFS,
- ✓ osoba bez kwalifikacji zawodowych, to osoba nieposiadająca świadectwa ukończenia szkoły kształcącej w zawodzie potwierdzającej posiadanie kwalifikacje zawodowe lub dyplomu ukończenia szkoły kształcącej w zawodzie, świadectwa potwierdzającego kwalifikację w zawodzie, dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, certyfikatu kwalifikacji zawodowej, dyplomu zawodowego, świadectwa czeladniczego, dyplomu mistrzowskiego lub dyplomu ukończenia studiów.

7. Wsparcie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju województwa śląskiego, wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju, w szczególności: medycyna, technologie informatyczne, energetyka, zielona gospodarka, przemysły wschodzące.

WAŻNE

- ✓ cele strategiczne określone są w Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030” stanowiącej Załącznik do uchwały Nr VI/24/1/2020 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 19 października 2020 r.

Priorytet wydatkowania środków KFS w 2026 roku dla miasta Tychy i powiatu bieruńsko-lędzińskiego

8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

WAŻNE

- ✓ wnioskodawca powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku o finansowanie działań ze środków KFS bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami,
- ✓ pod pojęciem procesów należy rozumieć serię powiązanych ze sobą działań lub zadań, które rozwiązują problem lub prowadzą do osiągnięcia określonego efektu (np. proces zarządczy, operacyjny),
- ✓ wnioskodawca jest zobligowany do przedstawienia dokumentu np. kopii dokumentu zakupu, decyzji dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp. (za nowe technologie nie uznaje się programów, które są ogólnodostępne i które można bezpłatnie pobrać z Internetu). W przypadku, gdy koszt kształcenia ustawicznego przewyższa cenę zakupu nowej technologii PUP Tychy może podjąć decyzję o częściowym finansowaniu bądź odmowie finansowania takiego szkolenia,
- ✓ wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

Tychy, 24.03.2026 r.