

Od 01 września 2016r. zmiany w Kodeksie pracy - najpierw umowa potem praca

Data publikacji: 15.09.2016

Od 01 września br. każdy pracodawca i każdy pracownik zobowiązany jest posiadać na piśmie umowę o pracę bądź pisemne potwierdzenie warunków pracy przed dopuszczeniem do pracy. Za brak pisemnego potwierdzenia warunków umowy na piśmie przed dopuszczeniem pracownika do pracy, pracodawcy grozi kara grzywny od 1 do 30 tys. zł.

Czytaj więcej:

<http://www.mpips.gov.pl/aktualnosci-wszystkie/art,5536,8191,od-1-wrzesnia-najpierw-umowa-potem-praca.html>