

„Rotacja Pracy”

Autor: Artur Grupa Data publikacji: 02.09.2006



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Powiatowy Urząd Pracy w Tychach był partnerem w realizacji projektu „Rotacja Pracy”, współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 2.3 b Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Projekt realizowany był na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości przez konsorcjum firm, którego liderem jest WYG International Sp. z o.o.

Z terenu obsługiwanego przez PUP Tychy programem zostało objętych 3 przedsiębiorstw, chcących skorzystać z możliwości przeszkolenia swoich pracowników.

Zakres wsparcia oraz zaangażowania dla MŚP.

Głównym elementem wsparcia dla MŚP były szkolenia dla pracowników firm finansowane przede wszystkim ze środków projektu. Wymagany był jednak udział własny w kosztach tych szkoleń ze strony przedsiębiorstwa w formie pokrycia kosztów urlopu szkoleniowego skierowanych na przeszkolenie pracowników. Wkład własny przedsiębiorstwa określony był na poziomie nie większym niż 20% kosztów kursów (wkład własny w formie pieniężnej), przy czym wkład własny wykazany w formie pokrycia kosztów urlopu szkoleniowego uwzględniany był max. do 80% wartości poniesionych w tym względzie kosztów pracodawcy.

1. Wachlarz zakresu wsparcia dla MŚP obejmował:

Przeszkolenie wybranych pracowników przedsiębiorstwa w 2007r. przez minimum 2 miesiące, sfinansowane ze środków projektu. W ramach możliwych szkoleń przewidziano szkolenia podnoszące kwalifikacje i umiejętności związane z dotychczasowo wykonaną pracą jak i szkolenia zmieniające kwalifikacje w celu dostosowania kadry do nowych potrzeb przedsiębiorstwa. Pomoc w określeniu potrzeb kadrowych oraz określenie profili zawodowych stanowisk osób skierowanych na szkolenie. Zrekrutowanie i ulokowanie na dostępnych stanowiskach w firmach biorących udział w projekcie pracowników możliwych do wykorzystania w charakterze „zastępców” osób skierowanych na szkolenia. Przygotowanie i udostępnienie materiału (informatora, podręcznika) ułatwiającego przeprowadzenie diagnozy i potrzeb przedsiębiorstwa w zakresie zasobów kadry pracowniczej. Doradztwo w trakcie realizacji projektu za pomocą platformy internetowej on-line oraz gorącej linii telefonicznej w trakcie realizacji projektu.

2. Zakres zaangażowania MŚP obejmował:

Skierowanie pracowników na co najmniej 2 – miesięczne szkolenie – pokrycie kosztów urlopów szkoleniowych tych pracowników lub wkład własny pieniężny
Współudział w spotkaniu promocyjno-diagnostycznym (minimum jedna osoba z kadry zarządczej firmy lub osoba odpowiedzialna za kadry w przedsiębiorstwie) mającym na celu określenie potrzeb szkoleniowych wybranych pracowników oraz stanowisk możliwych do obsadzenia „zastępcami” wyselekcjonowanymi przez PUP.

Wykorzystanie skierowanych na zastępstwo osób na zwolnionych lub innych stanowiskach pracy w zakładzie pracy (o ile skierowane osoby pracodawca zaakceptuje).

Udział własny w udokumentowanych kosztach szkoleń na poziomie 20% ich wartości.

W dniu 22 listopada 2007r. w Warszawie została zorganizowana konferencja podsumowująca projekt.

Spotkanie służyło prezentacji doświadczeń zebranych podczas realizowania projektu oraz osiągniętych rezultatów i korzyści, jakie przyniósł projekt jego uczestnikom.