

„Bez bariery do kariery”

Autor: Artur Grupa Data publikacji: 02.10.2011



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Powiatowy Urząd Pracy w Tychach od lutego 2010 r. do października 2011 r. realizuje projekt pn. "Bez bariery do kariery", którego celem jest stworzenie szans osobom niepełnosprawnym na integrację społeczną i zawodową.

W trakcie realizacji projektu przewidziano:

- trening rozwoju osobistego podczas którego, uczestnicy projektu zdobędą większą umiejętność analizy swoich negatywnych i pozytywnych przeżyć, a także zintegrują poczucie własnej wartości ze swoją niepełnosprawnością,
- warsztaty psychologiczne związane ze zdobyciem umiejętności psychospołecznych, umiejętności stawiania granic w relacjach społecznych i radzenia sobie w sytuacjach trudnych,
- psychoterapię indywidualną (coaching) – indywidualne zajęcia z psychologiem,
- określenie możliwości zawodowych uczestników projektu,
- spotkania informacyjne z instytucjami/pracodawcami lokalnego rynku pracy podczas których, zostaną przedstawione korzyści zatrudniania osób niepełnosprawnych,
- szkolenie zawodowe uczestników projektu w celu nabycia podstawowych kompetencji pracowniczych i podniesienie kwalifikacji zawodowych,
- zorganizowanie 3 miesięcznych staży celem nabycia praktycznego doświadczenia zawodowego,
- organizację konferencji upowszechniającej efekty realizowanego projektu.

Terminy rekrutacji:

- 03.2010 - 04.2010
- 09.2010 - 10.2010

Finansowanie projektu:

Projekt realizowany jest w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” i współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



Broshura podsumowująca projekt "Bez bariery do kariery"





Załączniki

Regulamin Projektu Bez bariery do kariery po zmianach z dnia 01.06.2010 r. (pdf, 107 KB)

Regulamin Projektu Bez bariery do kariery (doc, 112 KB)

Harmonogram uczestnictwa w projekcie Bez bariery do kariery (doc, 47 KB)